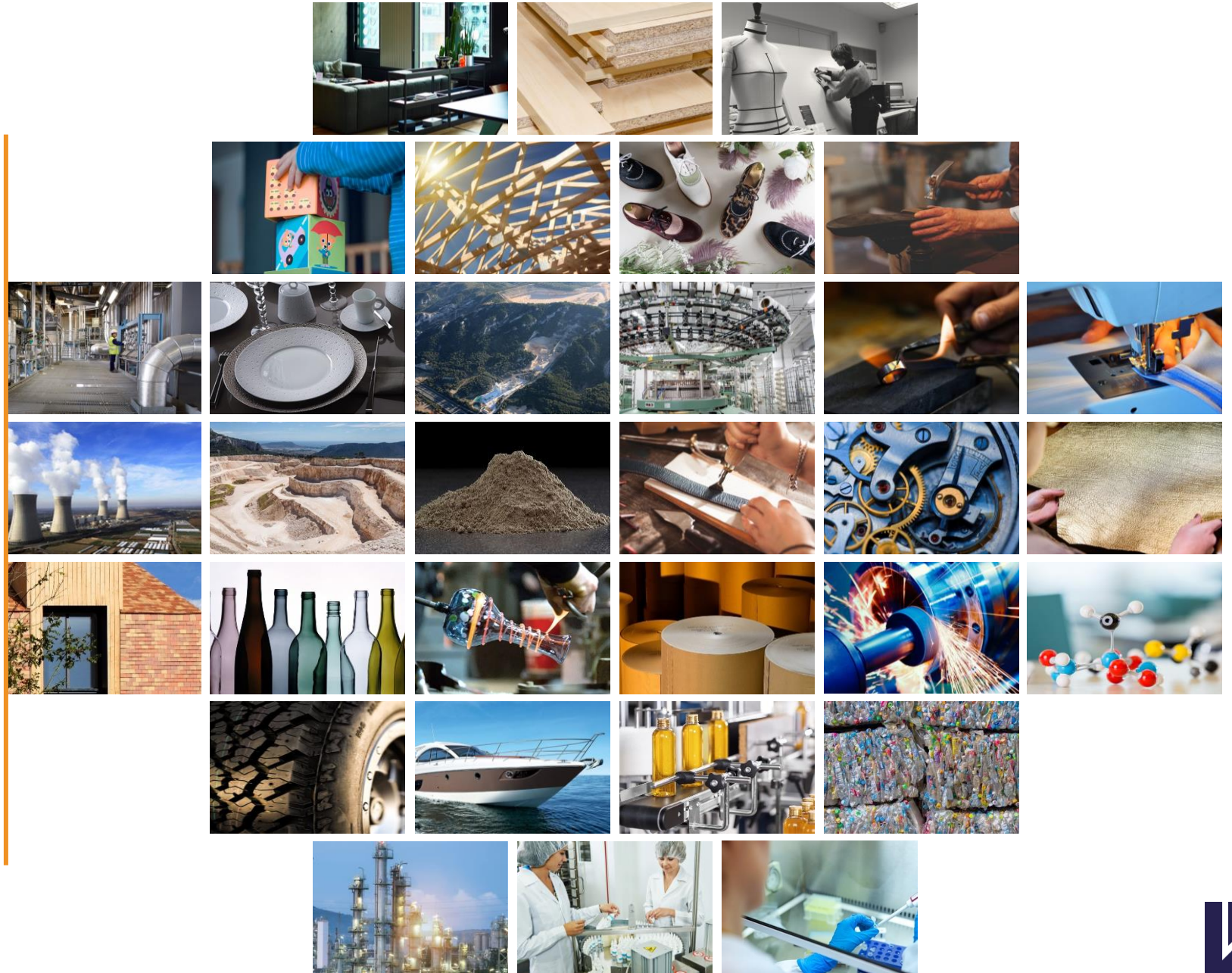




COMPÉTENCES  
INDUSTRIES

# PANORAMA DES BRANCHES PROFESSIONNELLES 2020



# LE PANORAMA DES BRANCHES PROFESSIONNELLES D'OPCO 2i



COMPÉTENCES  
INDUSTRIES

OPCO 2i a pour mission d'informer, de conseiller et d'accompagner les entreprises et les salariés de 32 branches professionnelles de l'industrie en France métropolitaine dans la mise en œuvre de leurs projets compétences, formations et alternance. À cet effet, les partenaires sociaux ont créé l'Observatoire Compétences Industries. Ce dernier a notamment pour mission de réaliser la consolidation des données sur l'emploi et la formation professionnelle de l'ensemble des 32 branches auprès desquelles intervient OPCO 2i.

Ce panorama interindustriel fournit un état des lieux harmonisé sur l'ensemble du périmètre d'OPCO 2i. Chaque panorama de branche présente les mêmes indicateurs, avec les mêmes sources de données, déclinés sur 4 volets.

## LES VOLETS D'UN PANORAMA DE BRANCHE :

		Sources :			Sources :
<b>Économique</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Nombre d'entreprises et répartition par taille</li><li>▪ Nombre d'établissements et répartition géographique</li><li>▪ Chiffre d'affaires</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- INSEE (DADS, ESANE, REE)</li><li>- DARES</li><li>- ACOSS</li></ul>	<b>Alternance</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Nombre d'alternants</li><li>▪ Répartition des alternants par région</li><li>▪ Répartition des alternants par taille d'entreprise</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Données OPCO 2i</li></ul>
<b>Emploi</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Nombre de salariés</li><li>▪ Répartition géographique, par taille d'entreprises, par âge, par famille de métiers, par sexe, CSP et contrat</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Table de croisement IDCC/APE</li><li>- Entretiens avec des experts techniques</li></ul>	<b>Enjeux</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Enjeux principaux de la branche dans les années à venir vis-à-vis du contexte et des besoins</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Entretiens avec des experts techniques</li><li>- Publications</li></ul>



## PLASTURGIE ET COMPOSITES



**31 Md€**  
chiffre d'affaires



**3 300**  
entreprises



**116 400**  
salariés



**3 298**  
alternants



# PORTRAIT

## Les chiffres clés 2018



**31 Md€** chiffre d'affaires

- **+2,5%** de taux de croissance moyen
- **7 Md€** réalisés par le secteur d'emballages en matières plastiques



**3 300** entreprises

- **3 800** établissements
- **48%** de TPE

## 2019



**116 400** salariés

- **23%** en Auvergne-Rhône-Alpes
- **32%** de femmes

## 2020



**3 298** alternants

- **2 754** apprentis
- **544** contrats de professionnalisation

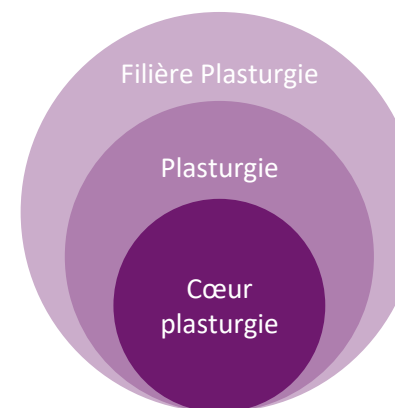
## Les activités et secteurs

La branche de la plasturgie regroupe des acteurs qui ont des activités relativement différentes (fabrication de plaques, feuilles, tubes, profilés, fabrication d'emballages, fabrication de pièces techniques...). Les secteurs applicatifs sont très diversifiés et présentent des dynamiques et des niveaux d'exigences différents.

Il existe plus de vingt procédés de fabrication requérant chacun des compétences spécifiques. On peut citer, parmi les principaux, l'injection, l'extrusion et le thermoformage.

Particulièrement concernées par la question de l'économie circulaire, les entreprises investissent de plus en plus dans l'intégration des matériaux recyclés et des bioplastiques dans la conception et la production.

## Chiffres clés 2019



<i>Recycleurs et fournisseurs inclus</i>	<b>65 Md€</b> de CA <b>230 000</b> salariés <b>5 000</b> entreprises
<i>Entreprises dont l'activité est la plasturgie</i>	<b>52 Md€</b> de CA <b>210 000</b> salariés <b>4 000</b> entreprises
<i>Périmètre de la Convention Collective</i>	<b>31 Md€</b> de CA <b>116 400</b> salariés <b>3 300</b> entreprises

Sources: Panorama de la plasturgie, INSEE

## Le périmètre des données statistiques

Les indicateurs de la branche Plasturgie et composites sont définis à partir du code de la convention collective IDCC 0292. Les salariés de la branche sont majoritairement dans les entreprises et établissements de codes APE 22.21Z (fabrication de plaques, feuilles, tubes en plastique), 22.22Z (fabrication d'emballage en plastique), 22.23Z (fabrication d'éléments plastique pour la construction), 22.29A (fabrication de pièces techniques à base plastique), 22.29B (fabrication de produits de consommation en plastique), 29.32Z (fabrication d'autres équipements automobiles). Afin de dresser un portrait le plus complet possible, il intègre les activités suivantes, à proportion des salariés de la branche qui y sont présents : 23.62Z, 31.03Z, 32.40Z, 32.30Z, 20.16Z. La liste complète des APE pris en compte est en annexe.



## Les informations clés

Dans un contexte de **forte concurrence mondiale et de rationalisation de la demande**, les différents secteurs ont focalisé leurs efforts de R&D sur **l'amélioration de la productivité et de la compétitivité**.

Depuis 2015 la branche connaît ainsi **une croissance de son chiffre d'affaires l'ordre de 4% par an**.

## 3 300 entreprises

Nombre d'entreprises – REE 2015-18

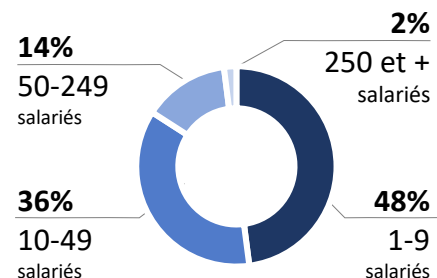


2015 2016 2017 2018

La plasturgie est en phase de rationalisation et de consolidation pour faire face à la concurrence mondiale et aux difficultés rencontrées par les principaux secteurs clients : automobile, BTP, emballages et produits de grande consommation.

## 48% de TPE

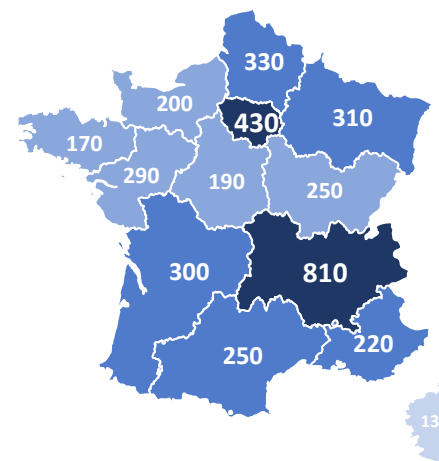
Part des entreprises - REE 2018



98% des entreprises de la plasturgie sont des TPE ou des PME. Néanmoins quelques grandes entreprises et ETI servent notamment le marché automobile (pour la plupart adhérentes du Groupement Plasturgie Automobile) ou les emballages et cosmétiques avec Aptar notamment.

## 3 800 établissements

Nombre d'établissements – REE 2018



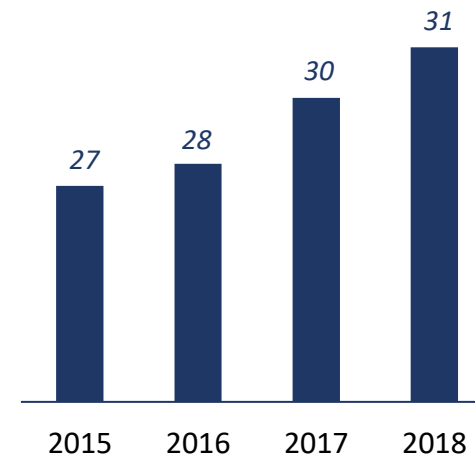
Historiquement concentrés dans la Plastic Vallée, 39% des sites sont installés dans la région AURA qui constitue un pôle dense de PME innovantes et de grands groupes qui produisent principalement des pièces plastiques techniques pour l'automobile, le médical et la cosmétique.

## Économie circulaire

Sur les 12 dernières années, les quantités de plastiques recyclés ont progressé de 79 %.

## 31 Milliards de CA

CA (Md€) par secteur - Esane



La hausse du chiffre d'affaires dans la plasturgie est notamment portée par l'augmentation de la valeur ajoutée sur les pièces techniques. Si certains sous-secteurs nécessitent d'optimiser leurs offres (emballage et consommation courante), d'autres investissent sur des produits plus techniques (plastronique, composites, etc.).



### Les informations clés

Les effectifs de la branche sont **stables** depuis les 4 dernières années avec **116 000 salariés**.

Due au phénomène de consolidation du secteur, la **part des salariés dans les ETI et GE est en augmentation**.

Les activités de la branche sont **centralisées sur la production** avec 51% des salariés qui y sont dédiés.

#### 116 400 salariés

Nb de salariés en milliers - ACOSS

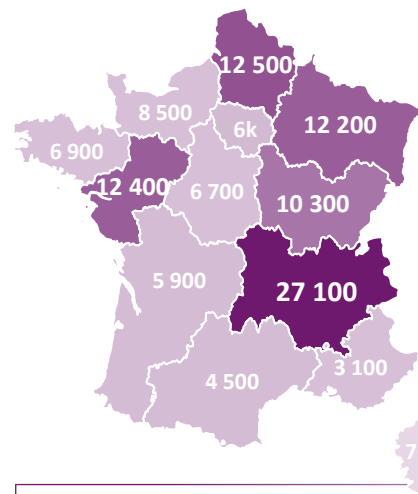


2016 2017 2018 2019

L'effectif salarié de la plasturgie est stable depuis plusieurs années. C'est le fruit d'un jeu d'équilibre entre les secteurs des produits de consommation courante et les secteurs plus techniques.

#### 23% en AURA

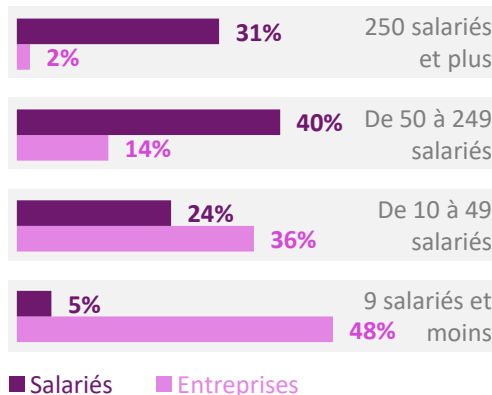
Nb de salariés – ACOSS 2019



Les régions Pays de la Loire et du Nord-Est qui comptent plus de 10 000 salariés chacune ont des spécialités régionales de marchés ou de secteurs, comme le Grand Est avec l'automobile ou les Pays de la Loire avec le composite.

#### 1/3 dans des ETI et GE

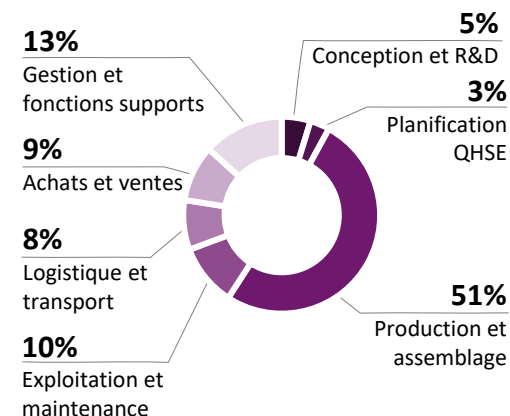
Nb d'entreprises/salariés – DARES 2017



Le secteur de la plasturgie compte une trentaine de grandes entreprises françaises (tel que le groupe Faurecia) et de nombreuses ETI (Faiveley, Clayens) familiales ou issues de la consolidation de plus petites entreprises.

#### La majorité en production

Part des salariés – DADS 2015



C'est l'un des secteurs dont la part des salariés en production est la plus élevée. Cela s'explique par la typologie des entreprises (majorité de TPE/PME) qui ont des lignes de transformation, des tailles de séries moyennes demandant de la main-d'œuvre et par l'automatisation relative des lignes au sein des PME.

## Les informations clés

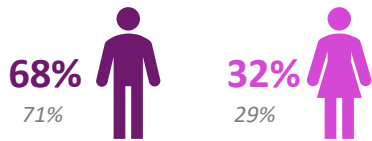
La branche de la plasturgie est **plus féminisée que la moyenne** de l'industrie avec 32% de femmes, vs 29%. Ce ratio est stable depuis plus de 10 ans.

**93%** des salariés de la branche sont en **CDI** et **93,5%** sont à **temps plein**.

**2/3** des ouvriers du secteur (qui représente 58% des salariés) sont des **ouvriers qualifiés**.

### 32 % de Femmes

Part des salariés par sexe – DARES 2017

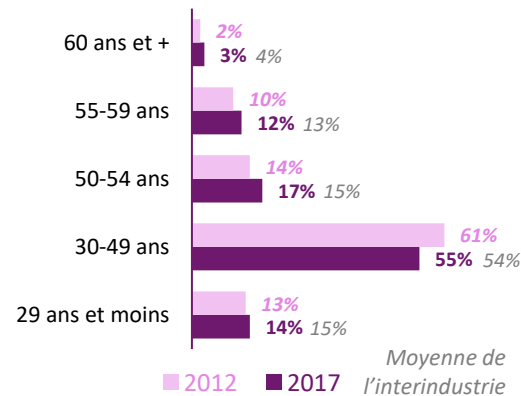


Moyenne de l'interindustrie

Avec une part de femmes légèrement supérieure au reste de l'industrie, la plasturgie reste néanmoins très masculinisée. La part des femmes varie selon les secteurs d'activités (pièce technique et consommation courante) et on retrouve 80% de femmes sur les postes d'employés (1).

### 1/3 de plus de 50 ans

Part de salariés par âge - DARES 2017

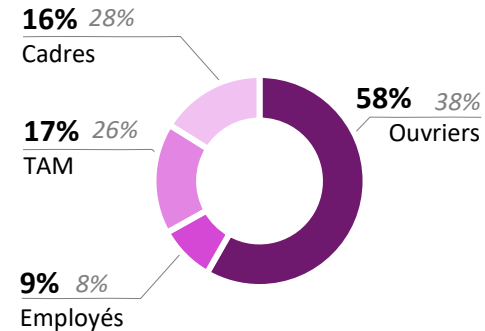


Moyenne de l'interindustrie

Au même titre que la majorité de l'interindustrie, l'effectif salarié des entreprises de la plasturgie est vieillissant. La branche a vu la part des plus de 50 ans augmenter de 6 points en 5 ans.

### 67 % d'ouvriers/employés

Part des salariés par CSP – DARES 2017

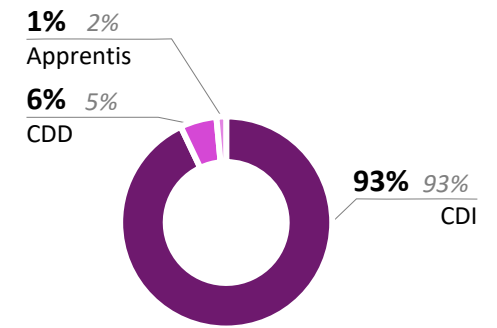


Moyenne de l'interindustrie

Plus de 2/3 des salariés de la plasturgie sont ouvriers ou employés. On les retrouve sur les sites de production. Les métiers de la plasturgie sont aussi divers que les procédés de transformation utilisés.

### 93% de CDI

Part des salariés par contrat – DARES 2017



Moyenne de l'interindustrie

Les salariés de la branche sont dans 93% des cas en CDI, ce qui est la moyenne dans l'industrie.

(1) Source DADS 31/12/2013

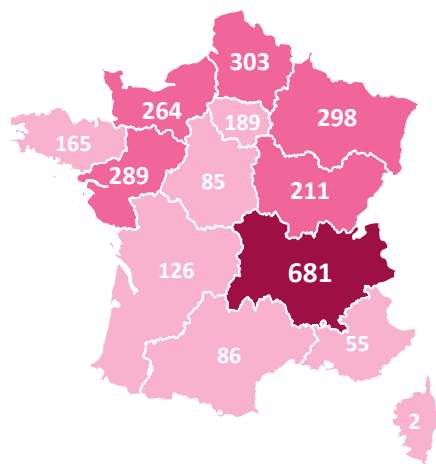


# ALTERNANCE

## APPRENTISSAGE 2 754 apprentis au 31/12/2020

### 25% en AURA

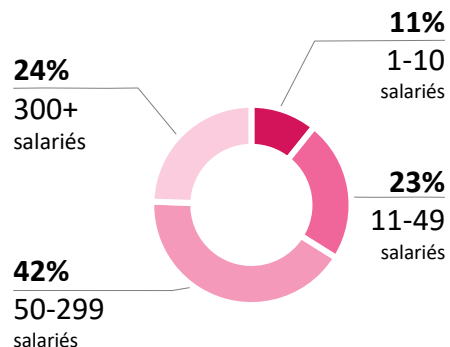
Nb d'apprentis par région – OPCO 2i



Les entreprises de la branche recourent au contrat d'apprentissage dans une proportion de 24 contrats pour 1 000 salariés.

### 42% dans les 50 à 299 salariés

Apprentis par taille d'entreprise – OPCO 2i

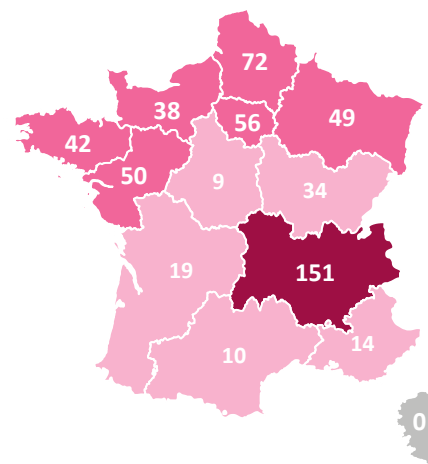


La majorité des salariés en contrat d'apprentissage de la branche sont employés par des entreprises de 50 à 299 salariés (42%).

## CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION 544 contrats au 31/12/2020

### 28% en AURA

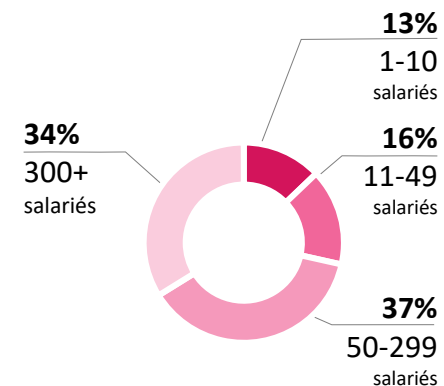
Nb de contrats de pro. par région – OPCO 2i



Les entreprises de la branche recourent au contrat de professionnalisation dans une proportion de 5 contrats pour 1 000 salariés.

### 37% dans les 50 à 299 salariés

contrats de pro. par taille d'entreprise – OPCO 2i






La majorité des salariés en contrat de professionnalisation de la branche sont employés par des entreprises de 50 à 299 salariés (37%).





## ENJEUX

### Principales problématiques et évolutions du contexte de l'activité de la branche

- 
  - La **sécurisation de l'approvisionnement des matières plastiques** est un réel enjeu dans un contexte où le coût des matières représente en moyenne 40% de la marge des plasturgistes. En effet, on observe de manière récurrente une **forte variation du prix des matières** due notamment à l'évolution des cours du pétrole ainsi qu'à des ruptures d'approvisionnement de matières.
- 
  - Le **développement des exigences et réglementations environnementales** liées à l'usage de plastique, notamment avec la fin du plastique à usage unique pousse à la consommation de **matériaux alternatifs** en particulier dans le secteur de l'emballage, mais plus globalement sur l'ensemble des applications.
  - Le **recyclage** et la **revalorisation** des déchets plastiques constituent un enjeu clé pour les plasturgistes à la fois pour réduire leur empreinte carbone, sécuriser leurs approvisionnements en matières premières et apporter un avantage compétitif par la baisse des coûts. Cela nécessite néanmoins des investissements dans des technologies nouvelles pour permettre d'augmenter le taux de valorisation actuel.
- 
  - L'évolution de la demande client au travers de la personnalisation et de la hausse des exigences techniques **augmente la valeur ajoutée des produits** et transforme l'activité et l'offre des plasturgistes. Les produits sont plus complexes, fabriqués en plus petites séries et certains sont désormais « intelligents » et « connectés » notamment avec l'arrivée de la plastronique.



- Intimement liées aux secteurs de la construction et de l'automobile, les activités « techniques » de la plasturgie ont subi une forte baisse d'activité lors du premier semestre 2020. D'autres sous-secteurs comme l'emballage ont, eux, connu une stabilité voire une hausse de la demande en 2020 du fait du contexte sanitaire.
- Pour aider les entreprises à faire face à la crise, le volet « économie circulaire » du Plan de relance a consacré une enveloppe pour les plasturgistes, afin de soutenir notamment l'intégration de matières plastiques issues du recyclage. Ces aides contribueront à renforcer l'intégration de matières plastiques recyclées par les plasturgistes dans la fabrication de nouveaux produits.

### Principaux enjeux pour l'emploi et la formation des salariés de la branche



- L'intégration de **matières plastiques recyclées** et de **bioplastiques** demande une forte montée en compétence au niveau du réglage, car si ces matières sont plus propres elles ne garantissent pas la même stabilité de production que les plastiques traditionnels.
- Au regard des exigences de recyclabilité accrues, les bureaux d'études doivent développer des compétences d'**éco-conception**.
- L'**augmentation de la valeur ajoutée** du produit implique de plus grandes compétences de réglage machine et de contrôle qualité pour les opérateurs et techniciens de production.
- La **robotisation** et l'**évolution des procédés** de production pour améliorer la productivité nécessitent des compétences techniques plus fortes chez les techniciens ainsi qu'une plus grande autonomie et polyvalence des opérateurs.



- Les **difficultés de recrutement** particulièrement ressenties sur les **postes de techniciens de maintenance, régleurs, et techniciens de production** se pallient en général en augmentant les compétences techniques des salariés. La capacité à intervenir sur différents équipements et procédés est aujourd'hui très recherchée.



**ANNEXES**

# GLOSSAIRE

---

<b>TPE</b>	<p>Les très petites entreprises (ou microentreprises MIC) sont les entreprises occupant moins de 10 personnes, et qui a un chiffre d'affaires annuel ou un total de bilan n'excédant pas 2 millions d'euros. Les microentreprises font partie des petites et moyennes entreprises (PME) - INSEE.</p> <p>Nous ne retenons dans ce rapport que la condition du nombre de salariés et les TPE désignent en ce sens les entreprises de 1 à 9 salariés.</p>
<b>PME</b>	<p>Les petites et moyennes entreprises (PME) sont celles qui, d'une part, occupent moins de 250 personnes, d'autre part, ont un chiffre d'affaires annuel n'excédant pas 50 millions d'euros ou un total de bilan n'excédant pas 43 millions d'euros - INSEE.</p> <p>Nous ne retenons dans ce rapport que la condition du nombre de salariés et les PME désignent en ce sens les entreprises de 1 à 249 salariés.</p>
<b>ETI</b>	<p>Une entreprise de taille intermédiaire (ETI) est une entreprise qui a entre 250 et 4 999 salariés, et soit un chiffre d'affaires n'excédant pas 1,5 milliard d'euros soit un total de bilan n'excédant pas 2 milliards d'euros - INSEE.</p> <p>Nous ne retenons dans ce rapport que la condition du nombre de salariés et les ETI désignent en ce sens les entreprises de 250 à 4 999 salariés.</p>
<b>GE</b>	<p>Une grande entreprise est une entreprise qui vérifie au moins une des deux conditions suivantes : avoir au moins 5 000 salariés ou avoir plus de 1,5 milliard d'euros de chiffre d'affaires et plus de 2 milliards d'euros de total de bilan - INSEE.</p> <p>Nous ne retenons dans ce rapport que la condition du nombre de salariés et les GE désignent en ce sens les entreprises de plus de 5 000 salariés.</p>
<b>Branche</b>	<p>Abus de langage désignant une branche professionnelle. Une branche professionnelle regroupe les entreprises d'un même secteur d'activité et relevant d'un accord ou d'une convention collective – Ministère du travail.</p>
<b>Secteur</b>	<p>Un secteur regroupe des entreprises de fabrication, de commerce ou de service qui ont la même activité principale (au regard de la nomenclature d'activité économique considérée) - INSEE.</p>
<b>Filière</b>	<p>La filière désigne couramment l'ensemble des activités complémentaires qui concourent, d'amont en aval, à la réalisation d'un produit fini - INSEE.</p>
<b>IdF</b>	<p>Île-de-France</p>
<b>AURA</b>	<p>Auvergne-Rhône-Alpes</p>
<b>kT</b>	<p>1 000 tonnes</p>
<b>k€</b>	<p>1 000 €</p>
<b>M€</b>	<p>1 000 000 €</p>

# LES SOURCES D'INFORMATIONS DES DONNÉES STATISTIQUES



L'INSEE est l'organe de référence en matière de statistiques publiques en France, tous domaines confondus. Il mène en propre un certain nombre d'enquêtes (notamment dans le domaine de l'emploi) et coordonne également les travaux des différents Services statistiques ministériels.



« L'Acoss est la caisse nationale des Urssaf. Elle définit les orientations en matière de recouvrement, de contrôle et de contentieux » sur le périmètre des cotisations de sécurité sociale et d'allocations familiales. Elle produit des statistiques sur les embauches, la masse salariale, les effectifs salariés, micro-entrepreneurs et particuliers employeurs.



« La direction de l'Animation de la recherche, des Études et des Statistiques est une direction de l'administration publique centrale française, qui dépend du ministère du Travail. ». Elle produit (sur la base de ses propres enquêtes et de données d'autres organes) des statistiques sur le dialogue social, l'emploi, la formation professionnelle, la santé au travail...



Depuis le 1er avril 2019, l'opérateur de compétences interindustriel, OPCO 2i, rassemble 32 branches professionnelles de l'industrie. Il reprend partiellement ou totalement les champs de compétences des OPCA OPCAİM, OPCA DEFi, OPCA 3+, AGEFOS-PME et OPCALIA . En tant qu'opérateur de compétences, OPCO 2i produit des statistiques sur l'alternance et la formation continue des salariés de ses branches.

# NOTE MÉTHODOLOGIQUE



## Volet économique

Le volet économique s'intéresse aux indicateurs suivants : nombre d'entreprises et répartition par taille, nombre d'établissements et répartition géographique, chiffre d'affaires.

### Entreprises

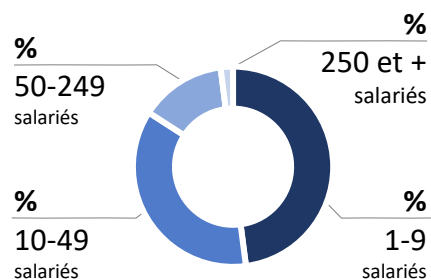
Nombre d'entreprises – REE 2015-18



2015 2016 2017 2018

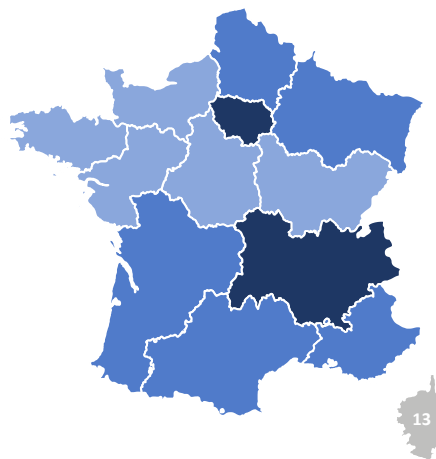
### Répartition par taille

Part des entreprises - REE 2018



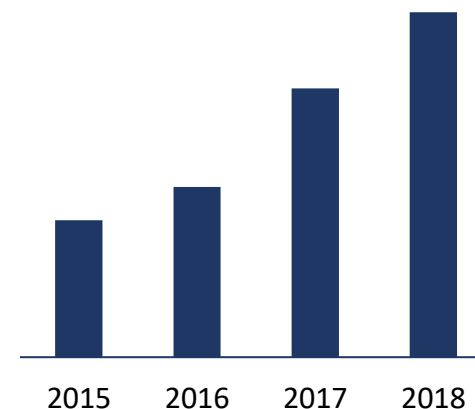
### Établissements

Nombre d'établissements - REE 2018



### Chiffre d'affaires

CA (Md€) par secteur - Esane



#### 3 sources :

- Le [répertoire des entreprises et des établissements \(REE\)](#) de l'INSEE issu de la base SIRENE. Cette base donne la répartition du nombre d'entreprises et d'établissements par code APE, taille, commune et type pour les années 2015, 2016, 2017 et 2018.
- La [table de passage de la DARES « IDCC x APE »](#). Elle donne la répartition des salariés des différents IDCC par code APE pour les années 2015, 2016 et 2017 (issue des données de la DSN).
- Les [portraits statistiques de branche \(PSB\)](#) de la DARES qui donnent, pour les 250 principales conventions collectives, le nombre d'entreprises et le nombre d'établissements pour les années 2015, 2016 et 2017 (issus des données de la DSN).

**Méthode de calcul :** le nombre et les caractéristiques des établissements et entreprises de la Branche sont reconstruits en multipliant la base REE par la table de passage IDCCxAPE. Les données sont ensuite redressées pour être en cohérence avec les portraits statistiques de Branche du ministère du Travail, lorsqu'ils existent. Les coefficients de corrections 2017 et la table de passage IDCCxAPE 2017 sont appliqués aux données REE 2018.

**Exceptions :** pour certaines branches, le nombre d'entreprises est calculé en 2020 sur la base [SIRET x IDCC](#) de la DARES (issue de la DSN) qui donne l'IDCC principal par SIRE. Les chiffres de 2015 à 2018 sont ensuite reconstitués à partir des tendances du REE 2016-18 de l'INSEE.

#### 2 sources :

- [L'élaboration des Statistiques Annuelles d'Entreprises \(Esane\)](#) de l'INSEE. Elle donne le CA par code APE pour les années 2015, 2016, 2017 et 2018. Les secrets statistiques sont comblés par régression linéaire.
- La [table de passage de la DARES « IDCC x APE »](#) pour les années 2015, 2016 et 2017.

**Méthode de calcul :** le CA d'une Branche est reconstruit en multipliant la base Esane par la table de passage IDCCxAPE.

**Exceptions :** pour certaines branches, le CA calculé de cette manière ne représente pas la réalité d'autres sources sont alors utilisées.

# NOTE MÉTHODOLOGIQUE



## Volet emploi

Le volet emploi s'intéresse au nombre de salariés, leur répartition géographique, par taille d'entreprises, par sexe, âge, CSP, contrat et famille de métiers.

### Nombre de salariés

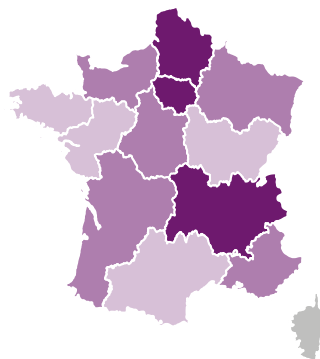
Nb de salariés en milliers - ACOSS



2016 2017 2018 2019

### Répartition régionale

Nb de salariés – ACOSS 2019



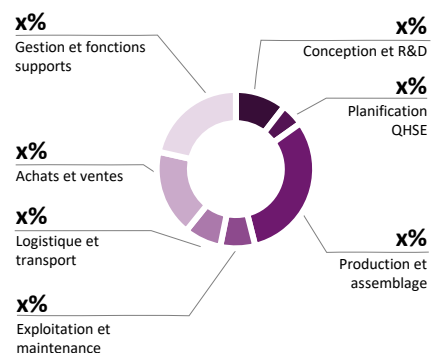
### 3 sources :

- [Les effectifs salariés de l'Acoss](#) qui donne la répartition du nombre de salariés par code APE, et par commune de 2016 à 2019.
- [La table de passage de la DARES « IDCC x APE »](#). Elle donne la répartition des salariés des différents IDCC par code APE pour les années 2015, 2016 et 2017 (issue des données de la DSN).
- [Les portraits statistiques de branche \(PSB\)](#) de la DARES qui donnent, pour toutes les conventions collectives, le nombre de salariés pour les années 2016 et 2017 (issus des données de la DSN).

**Méthode de calcul :** le nombre et la répartition géographique des salariés de la Branche sont reconstruits en multipliant la base ACOSS par la table de passage DARES/IDCC. Les données sont ensuite redressées pour être en cohérence avec les portraits statistiques de Branche du ministère du Travail, lorsqu'ils existent. Les coefficients de corrections 2017 et la table de passage IDCCxAPE 2017 sont appliqués aux données ACOSS 2018 et 2019. Les données sont également mises en cohérence avec la ventilation régionale des salariés de la DADS 2015.

### Par familles de métiers

Part des salariés – DADS 2015



### 2 sources :

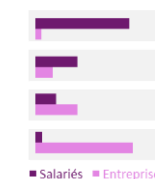
- Données DADS 2015 qui donnent la répartition des salariés par professions et catégories socioprofessionnelles (code PCS).
- Table de correspondance code PCS x familles de métiers OPCO 2i, créée par KYU.

**Méthode de calcul :** Le nombre de salariés par famille de métiers OPCO 2i est reconstitué en multipliant la base DADS par la table de passage PCS x familles de métiers.

Ces données étant de 2015, elles donnent un aperçu de la répartition par famille de métiers, qui a pu évoluer depuis.

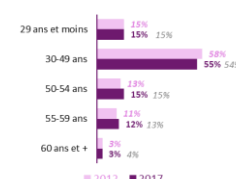
### Par taille d'entreprises

#entreprises/salariés – DARES 2017



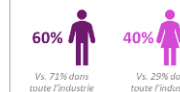
### Âge

Part des salariés par âge – DARES 2017



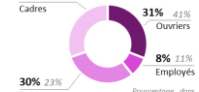
### Sexe

Part des salariés par sexe – DARES 2017



### CSP

Part des salariés par CSP – DARES 2017



### Contrat

Part des salariés par contrat – DARES 2017



### 1 source :

Les [portraits statistiques de branche \(PSB\)](#) 2017 de la DARES qui donnent, pour les 250 principales conventions collectives, les portraits sociodémographiques des salariés.

**Méthode de calcul :** La répartition des salariés pour les différents critères (taille d'entreprises, sexe, âge, CSP, Contrat) est reconstruite à partir des PSB 2017 de la DARES.

**Exceptions :** Pour les branches pour lesquelles il n'y a pas de portraits statistiques de branche (chaux, ciments, cordonnerie, cuirs et peaux, horlogerie, panneaux de bois), les données viennent de la base de recensement de l'INSEE 2017.

# NOTE MÉTHODOLOGIQUE



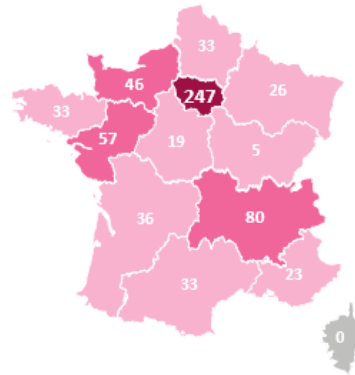
## Volet alternance

Le volet alternance s'intéresse aux nombres d'apprentis et de contrats de professionnalisation et à leur répartition par région et par taille d'entreprises.

### APPRENTISSAGE

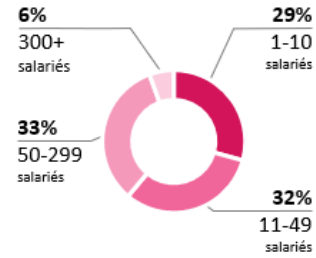
**39% en Île-de-France**

Nb d'apprentis par région – OPCO 2i



**33% dans les 50 à 299 salariés**

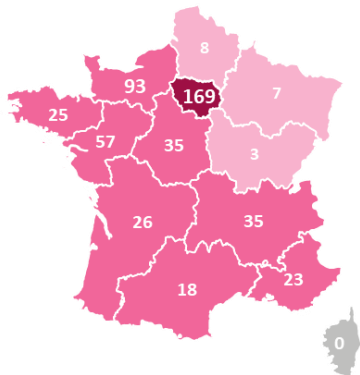
Apprentis par taille d'entreprise – OPCO 2i



### CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

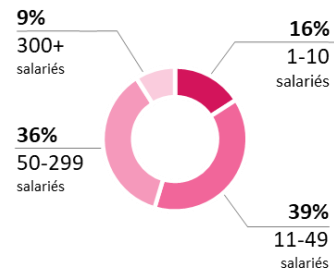
**35% en Île-de-France**

Nb de contrats pro par région – OPCO 2i



**39% dans les 11 à 49 salariés**

Contrats pro par taille d'entreprise – OPCO 2i



Les données 2020 des alternants en formation ont été fournies par OPCO 2i à partir de leur base de données :

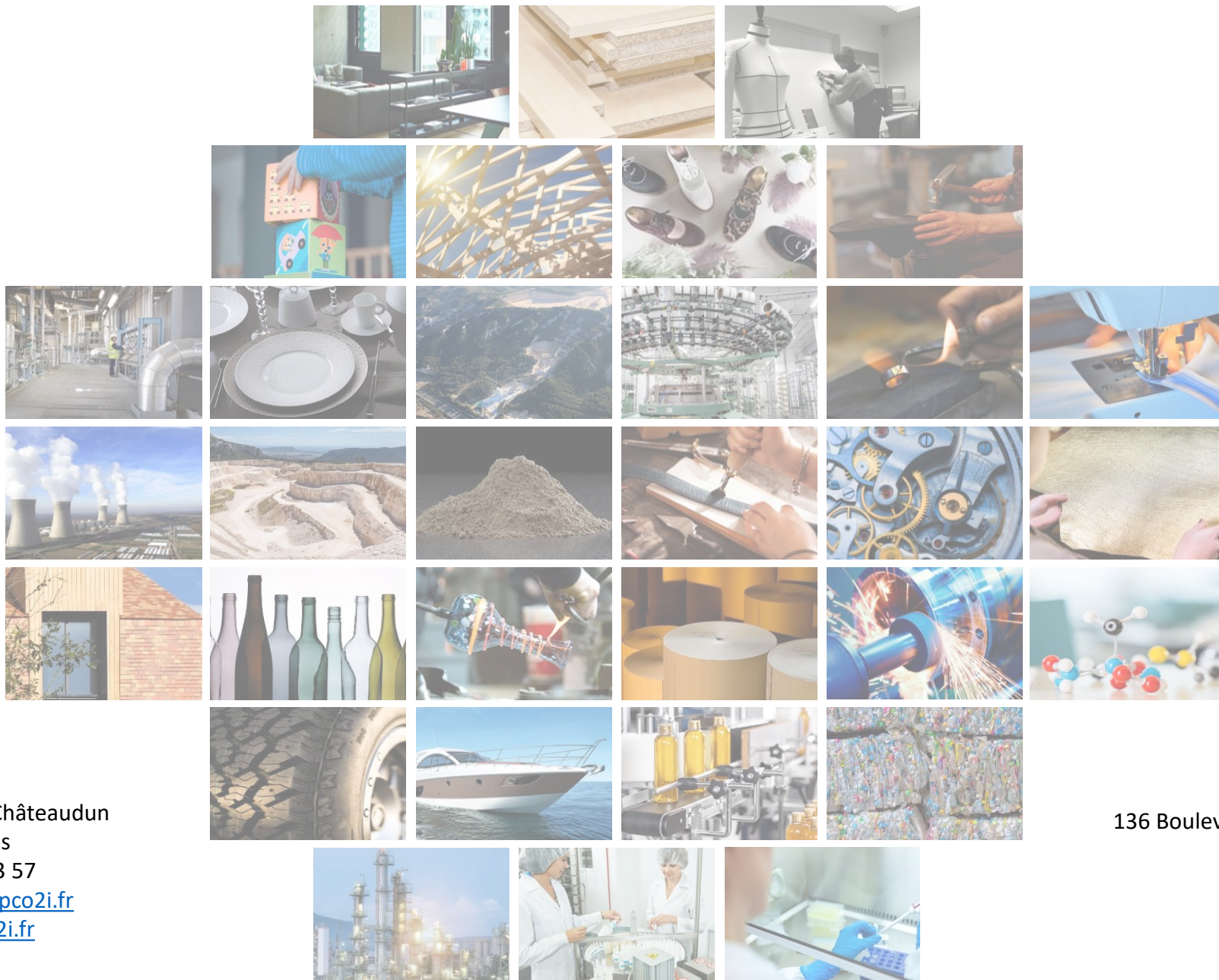
- Nombre total d'alternants
- Répartition régionale
- Répartition par taille d'entreprises

# CODES APE ET TAUX DE COUVERTURE PLASTURGIE ET COMPOSITES

## Part des salariés de la branche dans chacun des codes APE – source DARES 2017

1621Z	Fabrication de placage et de panneaux de bois	2%	2740Z	Fabrication d appareils d éclairage électrique	2%
1721B	Fabrication de cartonnages	2%	2829B	Fabrication d autres machines d usage général	1%
1813Z	Activités de pré-presse	1%	2896Z	Fabrication de machines pour le travail du caoutchouc ou des plastiques	4%
1814Z	Reliure et activités connexes	2%	2899A	Fabrication de machines d imprimerie	3%
2012Z	Fabrication de colorants et de pigments	12%	<b>2932Z</b>	<b>Fabrication d autres équipements automobiles</b>	<b>23%</b>
2016Z	Fabrication de matières plastiques de base	14%	3012Z	Construction de bateaux de plaisance	2%
2017Z	Fabrication de caoutchouc synthétique	2%	<b>3103Z</b>	<b>Fabrication de matelas</b>	<b>33%</b>
2030Z	Fabrication de peintures, vernis, encres et mastics	2%	3109B	Fabrication d autres meubles et industries connexes de l ameublement	3%
2219Z	Fabrication d autres articles en caoutchouc	2%	3230Z	Fabrication d articles de sport	12%
<b>2221Z</b>	<b>Fabrication de plaques, feuilles, tubes et profilés en matières plastiques</b>	<b>63%</b>	<b>3240Z</b>	<b>Fabrication de jeux et jouets</b>	<b>34%</b>
<b>2222Z</b>	<b>Fabrication d emballages en matières plastiques</b>	<b>82%</b>	3250A	Fabrication de matériel médico-chirurgical et dentaire	5%
<b>2223Z</b>	<b>Fabrication d éléments en matières plastiques pour la construction</b>	<b>64%</b>	3250B	Fabrication de lunettes	6%
<b>2229A</b>	<b>Fabrication de pièces techniques à base de matières plastiques</b>	<b>78%</b>	3299Z	Autres activités manufacturières n.c.a.	4%
<b>2229B</b>	<b>Fabrication de produits de consommation courante en matières plastiques</b>	<b>74%</b>	3319Z	Réparation d autres équipements	2%
2342Z	Fabrication d appareils sanitaires en céramique	3%	3832Z	Récupération de déchets triés	1%
2362Z	Fabrication d éléments en plâtre pour la construction	12%	4643Z	Commerce de gros (commerce interentreprises) d appareils électroménagers	1%
2512Z	Fabrication de portes et fenêtres en métal	5%	4676Z	Commerce de gros (commerce interentreprises) d autres produits intermédiaires	4%
2573A	Fabrication de moules et modèles	2%	6420Z	Activités des sociétés holding	1%
2591Z	Fabrication de fûts et emballages métalliques similaires	12%	7010Z	Activités des sièges sociaux	1%
2599B	Fabrication d autres articles métalliques	3%	7721Z	Location et location-bail d articles de loisirs et de sport	1%
2720Z	Fabrication de piles et d accumulateurs électriques	5%	8292Z	Activités de conditionnement	7%
2732Z	Fabrication d autres fils et câbles électroniques ou électriques	1%			





COMPÉTENCES  
INDUSTRIES

55 rue de Châteaudun  
75 009 Paris  
08 05 69 03 57  
[contact@opco2i.fr](mailto:contact@opco2i.fr)  
[www.opco2i.fr](http://www.opco2i.fr)

136 Boulevard Haussmann  
75 008 Paris  
01 56 43 34 33  
[contact@kyu.fr](mailto:contact@kyu.fr)  
[www.kyu.fr](http://www.kyu.fr)



kyu