

DIAGNOSTIC DES IMPACTS DE LA CRISE ÉCONOMIQUE SUR L'EMPLOI INDUSTRIEL

OBSERVATOIRE COMPÉTENCES INDUSTRIES | JUIN 2021

le **B**7PE | **BDO** ADVISORY



OBJECTIFS DE LA MISSION ET DÉMARCHE

→ Contexte de la mission : Dans le cadre du Plan d'Investissement des compétences 2018 2022 (PIC) et de l'EDEC « Soutien aux démarches prospectives » (vague 4), OPCO 2i et le Ministère du Travail ont fait établir un diagnostic interindustriel d'impact de la crise économique liée à la COVID-19 **sur l'activité de production des secteurs industriels, l'identification des métiers associés touchés** (parmi les métiers communs aux différentes branches composant OPCO 2i). Cette mission de modélisation sectorielle et territoriale fine a été réalisée par **Le BIPE-BDO Advisory** fin 2020, avec deux mises à jour trimestrielles en février et avril 2021.

→ Les objectifs de la mission étaient les suivants :

- Réaliser à l'échelon régional un diagnostic des impacts de la crise économique sur l'emploi industriel **en identifiant par territoire les secteurs industriels les plus impactés par la crise**, avec la localisation des principaux PSE.
En corollaire, identifier **les projets d'investissements industriels à l'œuvre dans ces territoires** susceptibles de soutenir l'emploi. En seront déduites les **dynamiques quantitatives de l'emploi industriel** prévisibles à court terme, par familles de métiers.
- **Caractériser les territoires les plus favorables à une redynamisation industrielle** parmi les territoires disposant de **ressources humaines disponibles** sur les métiers de la production industrielle par famille de métiers, en tenant compte en corollaire, **des projets d'investissements industriels** susceptibles de soutenir l'emploi.
- **Apprécier les passerelles métiers** les plus favorables dans les bassins d'emplois ouverts à une redynamisation industrielle en intégrant **l'offre de formation favorable** à la mise en œuvre de passerelles sur le territoire. L'objectif est d'apporter un accompagnement aux plans de sauvegarde de l'emploi (PSE) et de faciliter le recrutement pour les entreprises en recherche de compétences.

→ La mission se déroule en trois étapes :

1. Modélisation de l'impact de la Covid-19 sur les secteurs industriels et les régions

- i. Caractérisation du choc d'offre et de demande induit par la crise
- ii. Impact sur l'emploi (T2, T3, T4 2020)

2. Critérisation des territoires les plus favorables à une redynamisation industrielle

- i. Analyse technique de la sélection des territoires
- ii. Analyse stratégique

3. Identification des passerelles métiers

- i. Détermination des couples métiers de départ/d'arrivée à explorer pour 24 zones stratégiques
- ii. Faisabilité d'une passerelle

DIAGNOSTIC DES IMPACTS DE LA CRISE ÉCONOMIQUE SUR L'EMPLOI INDUSTRIEL

- 1. Modélisation de l'impact de la Covid-19 sur les secteurs industriels et les régions**
2. Critérisation des territoires les plus favorables à une redynamisation industrielle
3. Identification de passerelles intersectorielles au sein des territoires d'expérimentation
4. Bilan de l'expérimentation

PÉRIMÈTRE DE LA MISSION



Périmètre géographique

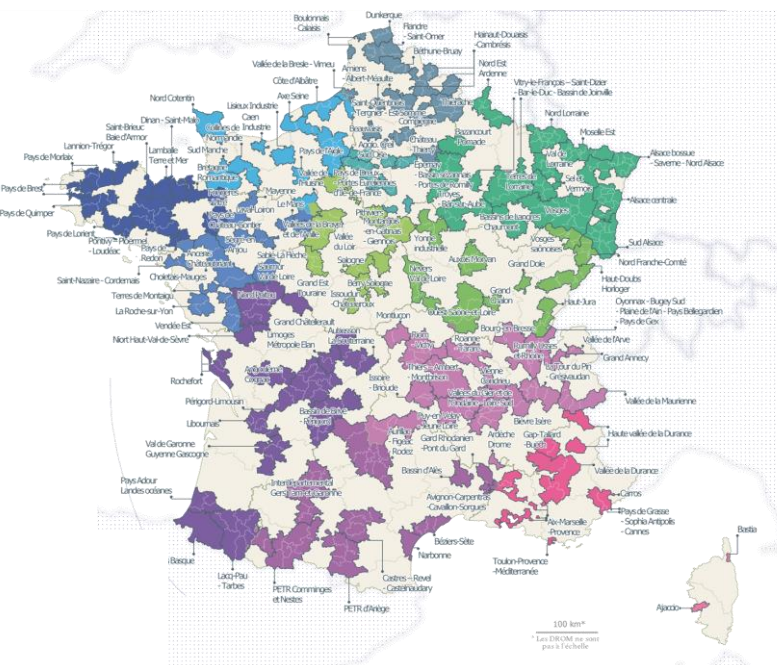
- L'étude d'impact COVID est menée pour la France métropolitaine (12 régions), à l'échelle **des territoires d'industrie** définis par l'Agence nationale de la cohésion des territoires dans le cadre du programme national « territoires d'Industrie » initié en 2018.
- Les territoires d'industrie ne couvrant pas **les pôles métropolitains industriels**, ces derniers ont été pris en compte de manière complémentaire.



Périmètre économique et métiers

- L'étude couvre l'ensemble des 32 branches professionnelles qui composent OPCO 2i.
- L'étude économique est menée selon la nomenclature des **secteurs d'activité INSEE à la NAF 732** (les contraintes statistiques obligent à adopter ce découpage sectoriel, distinct de l'entrée par branches professionnelles).
- L'analyse RH est centrée sur les **métiers communs sur la base du référentiel ROME** (en l'absence de référentiels métiers communs aux industries d'OPCO 2i). Elle porte sur les activités de **production industrielle** et les métiers associés (codes ROME « H Industrie » voire « I Installation et maintenance » ou « N Logistique »).

137 territoires d'industrie en France métropolitaine (avril 2020)



Source : Agence nationale de la cohésion des territoires

Le ciblage des territoires d'industrie répond à un souci de cohérence avec le cadre d'action des différentes politiques publiques de redynamisation, industrielle.

LES TERRITOIRES D'INDUSTRIE 2018 CIBLENT DES ZONES DE REDYNAMISATION INDUSTRIELLE

Les territoires d'industrie couvrent 55% de l'emploi industriel métropolitain

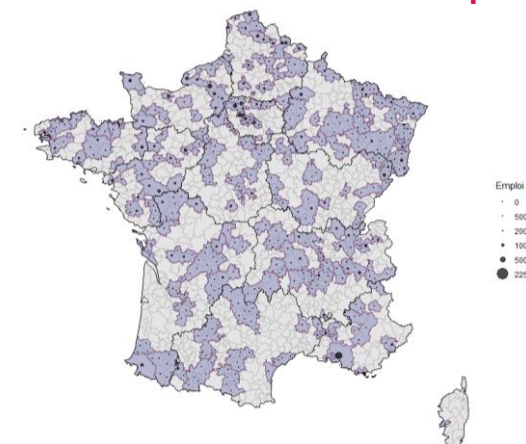
L'emploi industriel en France métropolitaine au 31/12/2019 et sa localisation

	Ensemble des territoires d'industrie (TI)	Hors territoires d'industrie (HTI)	France métropolitaine (FM)	Part territoires d'industrie (TI) /(FM)
<i>Effectifs en milliers</i>				
Emploi total	8 016	10 387	18 403	44%
Effectifs industrie	1 654	1 328	2 980	55%
Effectifs OPCO 2i*	1 351	1 019	2 320	57%))
<i>Part dans l'emploi total</i>				
Effectifs industrie	21%	13%	16%	
Effectifs OPCO 2i*	17%	10%	13%	

Source : BIPE, données ACOSS, T4 2019

* : Périmètre des secteurs industriels d'OPCO 2i

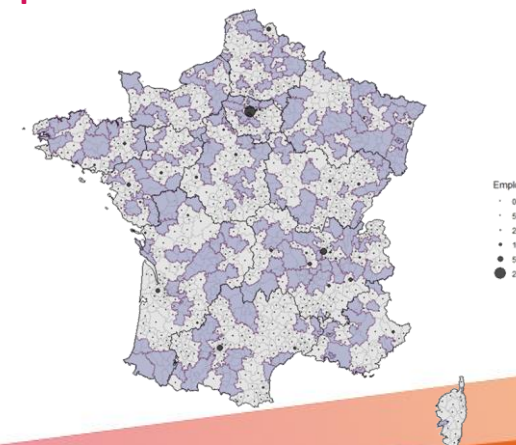
Localisation de l'emploi industriel des 140 territoires d'industrie métropolitains



55%

de l'emploi
industriel
métropolitain

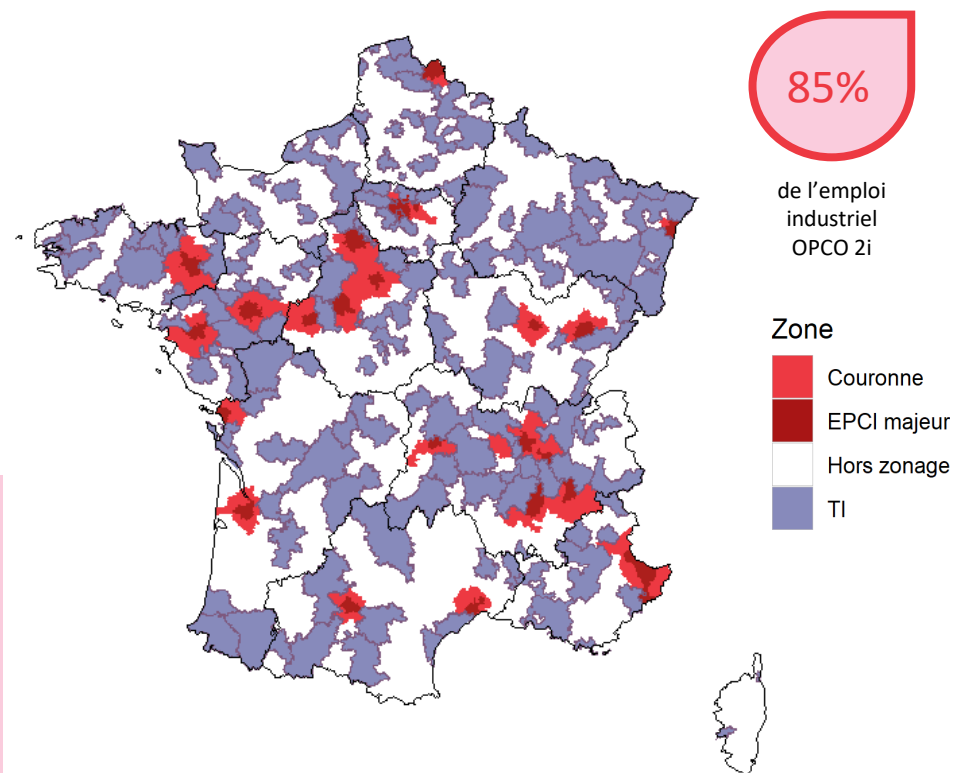
L'emploi industriel hors territoires d'industrie



45%

LA PRISE EN COMPTE DES TERRITOIRES URBAINS INDUSTRIELS PERMET DE COUVRIR 85% DES EFFECTIFS OPCO 2i*

- Ajout des EPCI dont l'effectif OPCO 2i est supérieur à 5000 salariés :
 - **24 métropoles et communautés d'agglomération**
 - **587 000 emplois**
 - Ajout de leur « couronne industrielle », soit les EPCI qui les jouxtent :
 - **101 communautés de communes (CC) et communautés d'agglomération (CA)**
 - **103 000 emplois**
- En associant ce zonage complémentaire aux Territoires d'industrie, le périmètre de l'étude compte 164 zones et cible au 31/12/2019 :
 - **2,4M d'emplois industriels métropolitains 2,0M d'emplois industriels OPCO 2i**
 - **Soit 80% de l'emploi industriel métropolitaine 85% des effectifs* OPCO 2i métropolitains**

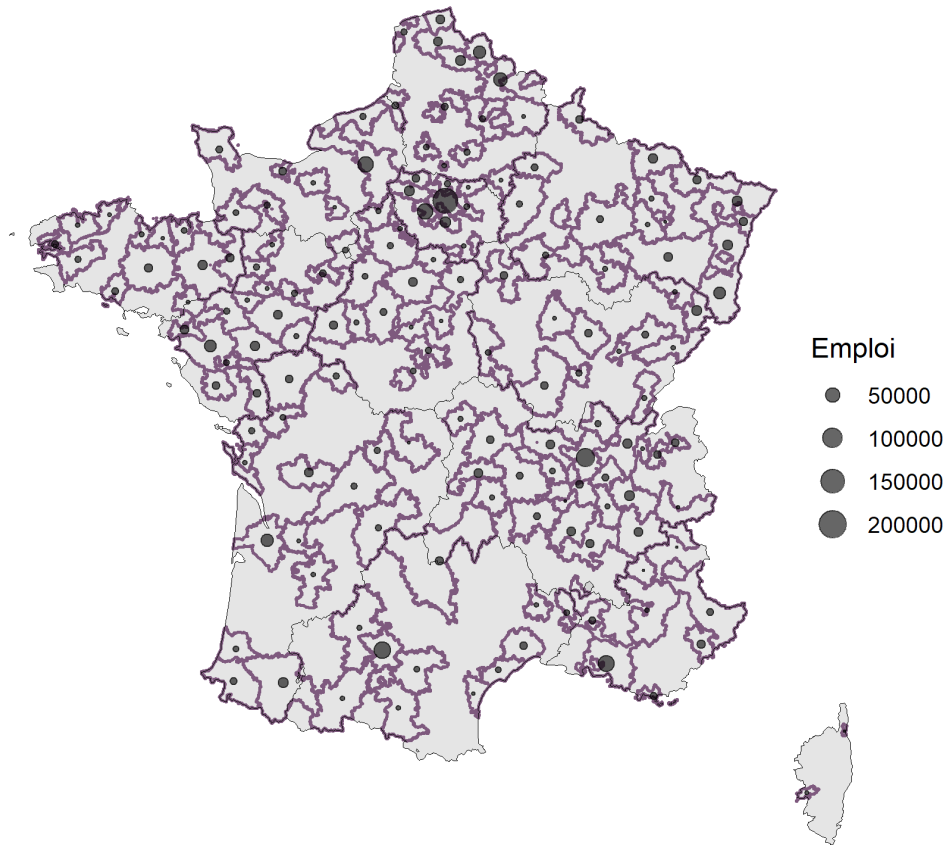


Source : BIPE, données ACOSS, T4 2019

* : Périmètre des emplois industriels d'OPCO 2i

UNE 100^{AINE} DE TERRITOIRES DU PÉRIMÈTRE DE L'ÉTUDE COMPTENT JUSQU'À 10 000 SALARIÉS OPCO 2I, UNE 20^{AINE} PLUS DE 20 000 SALARIÉS

Identification des Territoires du zonage de l'étude selon le nombre d'emplois industriels par classe




Emplois* OPCO	Nombre de zones	Exemples
>100k	1	Paris
50k-100k	5	Lyon, Toulouse, Versailles-Saclay, Aix-Marseille-Provence
20k-50k	15	Bordeaux, Sud Alsace, Ardèche-Drôme, Hainaut-Douais-Cambrésis, Lacq-Pau-Tarbes
10k-20k	39	Rennes, Vosges, Oyonnax Pays de Gex, Angoulême Cognac, Grand Annecy, Besançon, Dijon
<10k	101	Nord Poitou, Pays Basque, Vendée Est, Nice, Blois, Beauvaisis, Rochefort, Mayenne, Sologne

* : Secteurs industriels d'OPCO 2i

Légende des couleurs : Territoires d'industrie en violette, Territoires urbains d'industrie complémentaires en rouge (cf. rappel de la carte précédente en vignette)

Source : BIPE, données ACROSS T4 2019

DES TERRITOIRES INDUSTRIELS DANS DES RÉGIONS QUI LE SONT DIVERSEMENT

Régions	Emplois industriels (effectifs, en milliers)	Part de l'emploi industriel sur le total emploi de la région	Emplois industriels OPCO 2i (couverts par le zonage, en milliers)	Part de l'emploi OPCO 2i de l'étude / emplois industriels région
Auvergne Rhône-Alpes	476,8	20,9%	337,5	71%
Bourgogne Franche-Comté	162,9	24,5%	103,9	64%
Bretagne	160,4	19,4%	77,4	48%
Centre Val-de-Loire	141,8	22,7%	101,5	72%
Grand-Est	295,9	21,8%	212,9	72%
Hauts-de-France	276,5	19,0%	173,8	63%
Ile-de-France	418,0	8,8%	338,6	81%
Normandie	184,6	22,7%	120,9	65%
Nouvelle-Aquitaine	246,9	17,2%	143,1	58%
Occitanie	213,6	15,3%	130,5	61%
PACA - Corse	157,4	11,1%	106,0	67%
Pays de la Loire	242,4	23%	150,4	62%
Total	2980	16,2%	1997,0	67%

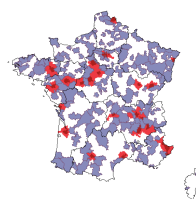
Source : BIPE d'après ACOSS T4 2019, CVS
(hors Coopératives agricoles relevant de la MSA)

DES TERRITOIRES INDUSTRIELS TRÈS VOISINS QUANT À LEUR STRUCTURE EN TAILLE D'ÉTABLISSEMENTS

Répartition des établissements industriels et de leurs salariés selon le périmètre (2018)

Répartition des établissements

Répartition des salariés*



	Secteurs OPCO 2i		Hors OPCO 2i	Secteurs OPCO 2i		Hors OPCO 2i
	Territoires d'industrie (violets)	Territoires urbains industriels (rouges)	Ensemble du zonage	Territoires d'industrie (violets)	Territoires urbains industriels (rouges)	Ensemble du zonage
TPE – établissements (<20 salariés)	16 918	9 822	553 381	146 000	82 000	4,1M
	64%	68%	81%	11%	12%	25%
PME – établissements (20<salariés<250)	8 594	4 216	127 304	571 000	279 000	7,6M
	33%	29%	19%	45%	42%	46%
Établissements de taille interm. (250<salariés<5000)	765	413	6 620	515 000	270 000	4,6M
	3%	3%	1%	40%	40%	28%
Grands établissements (<5000 salariés)	5	3	38	45 000	38 000	0,3M
	<1%	<1%	<1%	4%	6%	2%
TOTAL	26 282	14 454	687 343	1 277 000	669 000	16,5M

*: Effectifs salariés approchés à partir de catégories de taille d'effectifs salariés des établissements : sélection des personnes morales (exclusion des établissements de 0 et 1 salarié) ; valeur moyenne de douze classes regroupées ensuite en quatre familles de tailles ; contrôle effectué sur les effectifs totaux

Source : BIPE d'après Base Sirene T4 2018, consolidée par l'INSEE, nettoyée des établissements non actifs

L'INDUSTRIE ET LE SECTEUR TERTIAIRE VOIENT L'EMPLOI RECULER EN 2020 TANDIS QUE CE DERNIER PROGRESSE DANS LA CONSTRUCTION SUR L'ANNÉE

Évolution de l'emploi salarié par grand secteur d'activité (du T4 2019 au T4 2020)

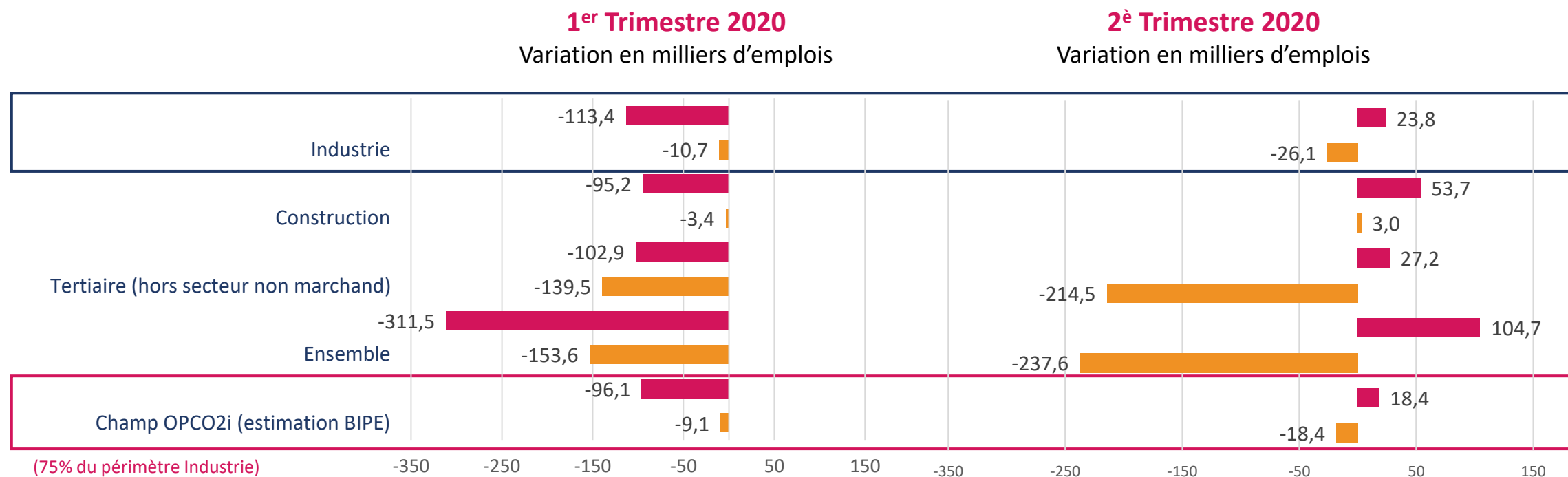
		T4 2019 Niveau en milliers au 31/12	T1 2020	T2 2020 Variations en milliers au cours du trimestre	T3 2020	T4 2020	Variations T4 2020 / T4 2019
Industrie	Hors intérim	3 166,2	-10,7 ↘	-26,1 ↘	-7,5 ↘	-13,6 ↘	-1,8%
	Intérim	280,5	-113,4	23,8 ↑	51,7 ↑	11,1 ↑	-9,8%
	Total	3 446,7	-124,1	-2,3	44,2	-2,5	-2,5%
Construction	Hors intérim	1 435,7	-3,4	3,0 ↑	20,9 ↑	10,5 ↑	2,2%
	Intérim	158,0	-95,2	53,7 ↑	27,1 ↑	10,2 ↑	-2,6%
	Total	1 593,7	-98,6	56,7	48,0	20,7	1,7%
Tertiaire (hors secteurs non marchands)	Hors intérim	11 804,8	-139,5	-214,5	161,4 ↑	-91,1 ↘	-2,4%
	Intérim	322,2	-102,9	27,2 ↑	47,0 ↑	13,8 ↑	-4,7%
	Total	12 127,0	-242,4	-187,3	208,4	-77,3	-2,5%
Ensemble	Hors intérim	16 406,7	-153,6	-237,6	174,8	-94,2	-1,9%
	Intérim	760,7	-311,6	104,7	125,9	35	-6,0%
	Total	17 167,4	-465,2	-132,9	300,7	-59,2	-2,1%
Champ OPCO 2i *	Hors intérim	2 387,3	-9,1	-18,4	-13,8	-13,0	-2,3%
	Intérim	207,1	-96,1	18,4	43,1	13,1	-10,3%
	Total	2 594,4	-105,2	0,0	29,3	0,1	-2,9%

* : Périmètre des secteurs industriels essentiellement OPCO 2i au niveau NAF 38

Source : BIPE d'après INSEE – DARES aux T1 et T2 révisés en mars 2021 et T3 - T4 2020, données corrigées des variations saisonnières ; Emploi salarié évalué au dernier jour du trimestre
Intérim évalué en effectifs sur les cinq derniers jours ouvrables du trimestre

LES SECTEURS 2I ONT CONCENTRÉ 90% DES IMPACTS INTÉRIM DE L'INDUSTRIE AU S1, 85% DE L'EMPLOI SALARIÉ AU T1 ET 70% AU T2

Variation trimestrielle de l'emploi par grand secteur d'activité (T1 2020 et T2 2020)

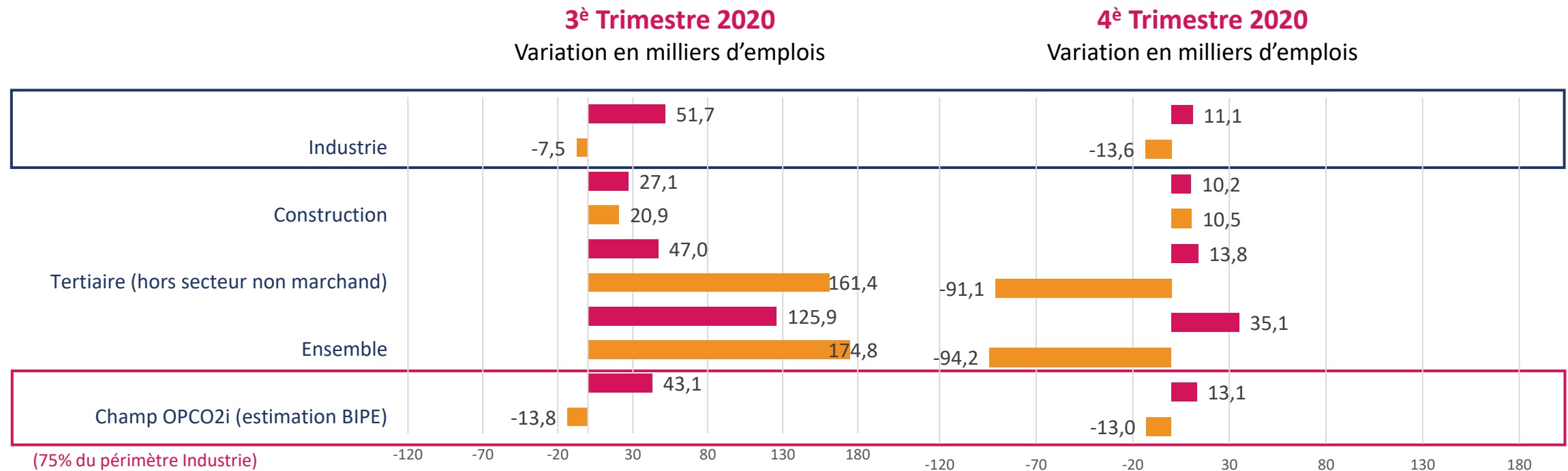


* : Périmètre des secteurs industriels d'OPCO 2i

Source : BIPE d'après INSEE – DARES aux T1 et T2 2020, révisées en mars 2021, données corrigées des variations saisonnières
Emploi salarié évalué au dernier jour du trimestre ; Intérim évalué en effectifs sur les cinq derniers jours ouvrables du trimestre

L'EMPLOI SALARIÉ DANS L'INDUSTRIE A BAISSÉ AU COURS DES 4 TRIMESTRES 2020, AVEC UNE REPRISE DE L'INTÉRIM SUR TROIS TRIMESTRES

Variation trimestrielle de l'emploi par grand secteur d'activité (T3 2020 et T4 2020)



* : Périmètre des secteurs industriels d'OPCO 2i

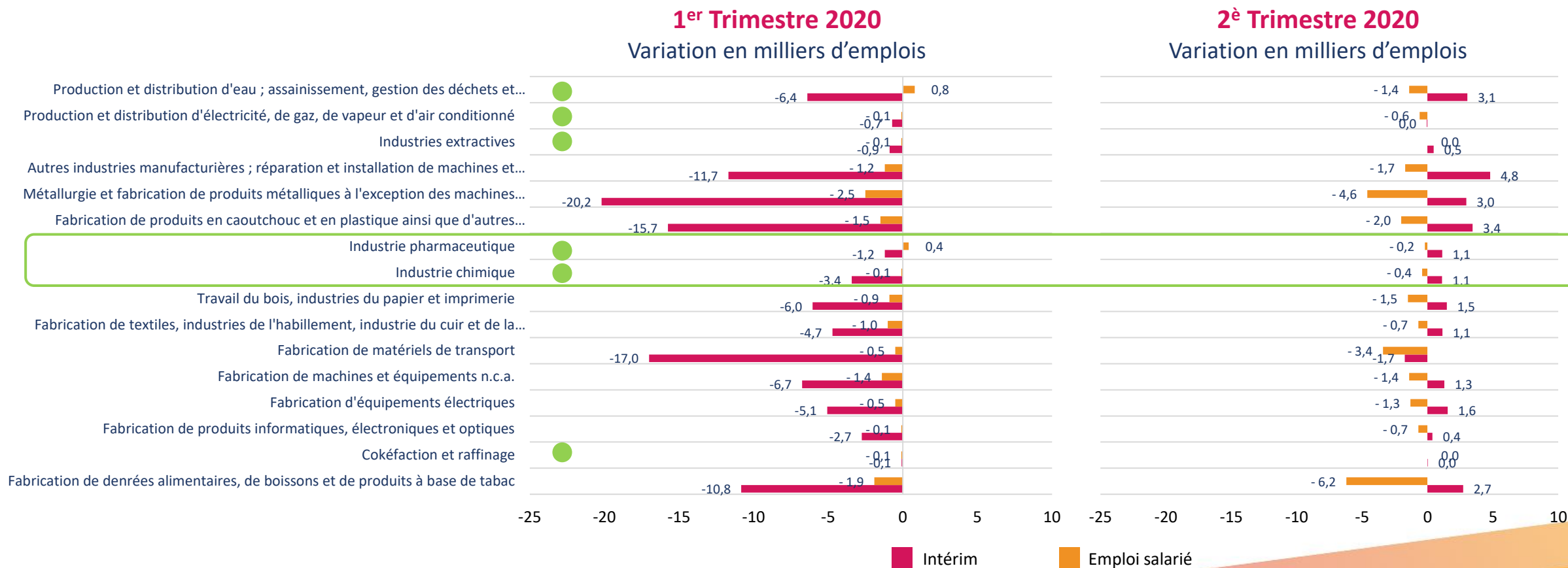
Emploi salarié

Intérim

Source : BIPE d'après INSEE – DARES aux T3 et T4 2020, données corrigées des variations saisonnières
Emploi salarié évalué au dernier jour du trimestre ; Intérim évalué en effectifs sur les cinq derniers jours ouvrables du trimestre

LES SECTEURS DE L'INDUSTRIE CHIMIQUE ET PHARMACEUTIQUE ONT ÉTÉ LES PLUS RÉSILIENTS DURANT LE PREMIER SEMESTRE DE LA CRISE

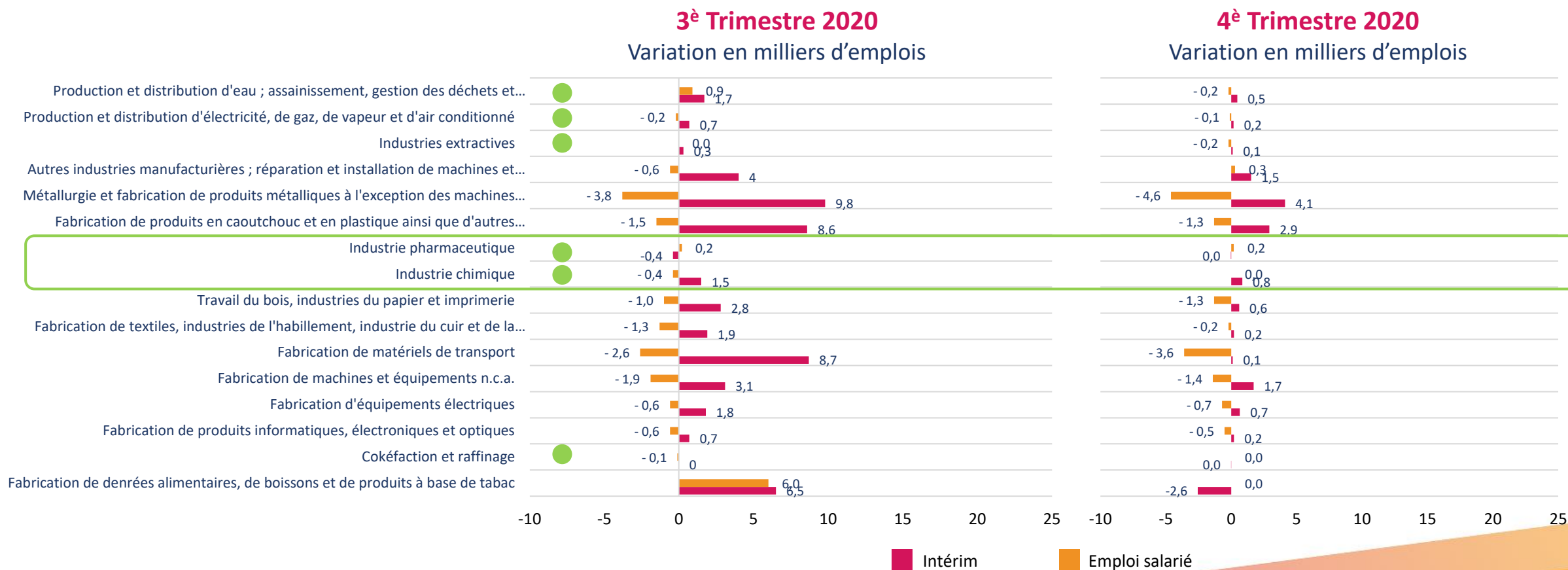
Variations trimestrielles de l'emploi salarié et de l'intérim dans l'industrie au 1^{er} semestre 2020



Source : BIPE d'après INSEE – DARES aux T1 et T2 2020, données corrigées des variations saisonnières
Données révisées en mars 2021. Emploi salarié évalué au dernier jour du trimestre ;
Intérim évalué en effectifs sur les cinq derniers jours ouvrables du trimestre

UNE REPRISE DYNAMIQUE DE L'INTÉRIM AU T3, SIGNE D'UNE AMÉLIORATION MAIS UN NOUVEAU COUP DE FREIN AU 4^E TRIMESTRE

Variations trimestrielles de l'emploi salarié et des heures travaillées de l'industrie au 2^e semestre 2020



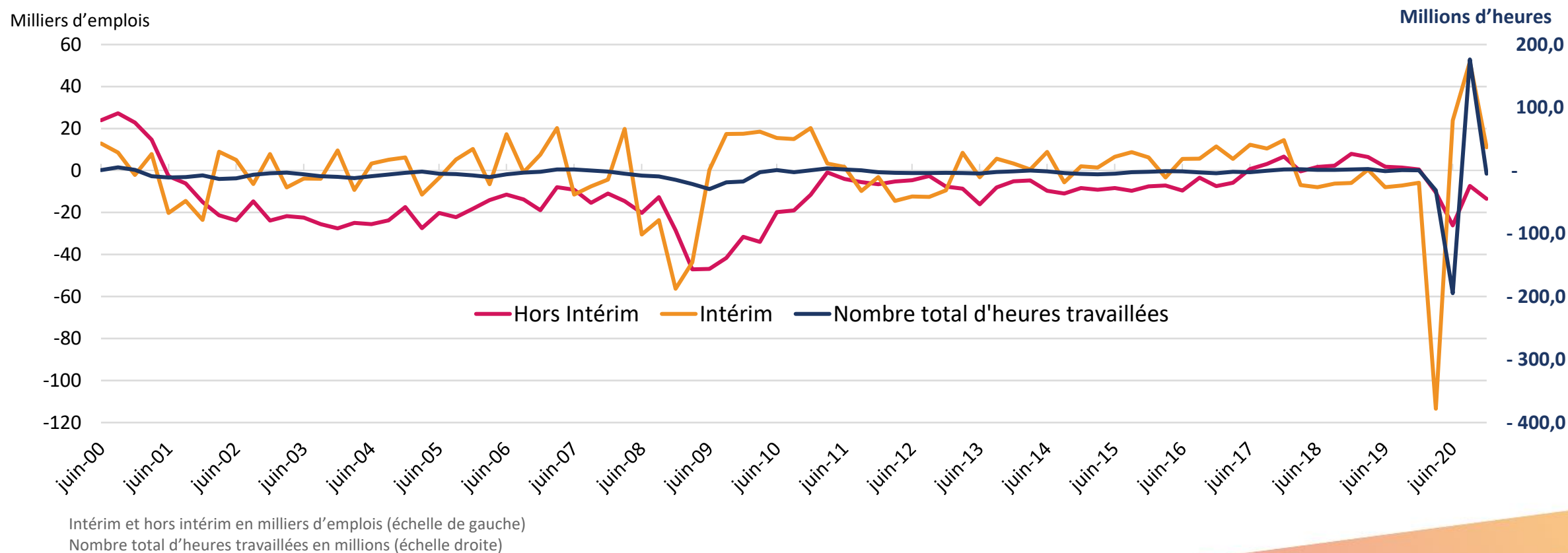
Source : BIPE d'après INSEE – DARES aux T3 et T4 2020, données corrigées des variations saisonnières

Emploi salarié évalué au dernier jour du trimestre ;

Intérim évalué en effectifs sur les cinq derniers jours ouvrables du trimestre

LES DISPOSITIFS PUBLICS ONT PERMIS DE PRÉSERVER L'EMPLOI SALARIÉ EN AJUSTANT LE NOMBRE D'HEURES TRAVAILLÉES

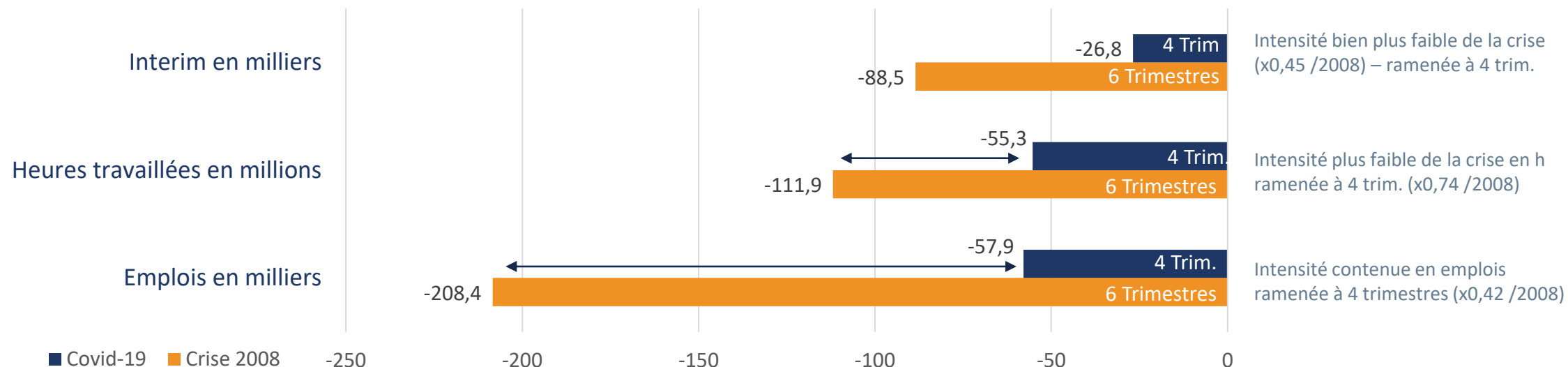
Variations trimestrielles de l'emploi salarié et des heures travaillées de l'industrie de 2000 à 2020



Source : BIPE d'après INSEE – DARES 2000-2020 pour l'emploi et INSEE/Comptes nationaux pour les heures travaillées, données corrigées des variations saisonnières ; Emploi salarié évalué au dernier jour du trimestre ; Intérim évalué en effectifs sur les cinq derniers jours ouvrables du trimestre

UN IMPACT EMPLOI ET INTÉRIM MOITIÉ MOINS FORT QUE LA CRISE FINANCIÈRE DE 2008 VIA L'EFFET PROTECTEUR DES MESURES PUBLIQUES

Variations comparées de l'impact cumulé de la crise Covid-19 sur l'industrie du T1 au T4 2020 (4 trimestres) et de la crise financière entre T2 2008 et T4 2009 (6 trimestres)



N.B. Comparaison entre les deux crises, à titre pédagogique étant entendu qu'elles ne sont pas de même nature.

Chiffres clés de l'emploi des 4 premiers trimestres de la crise liée à la COVID-19 par rapport à celui de la crise de 2008 :

- **- 55M h** dans l'industrie aux T1, T2 et T3 2020 vs - 110M h entre juin 2008 et décembre 2009 (6 trimestres)
- **- 60 000 emplois industriels (hors intérim)** vs - 210M pour la crise de 2008 (6 trimestres)
- **- 30 000 intérimaires de l'industrie** pour vs - 90 000 pour la crise de 2008 (6 trimestres)

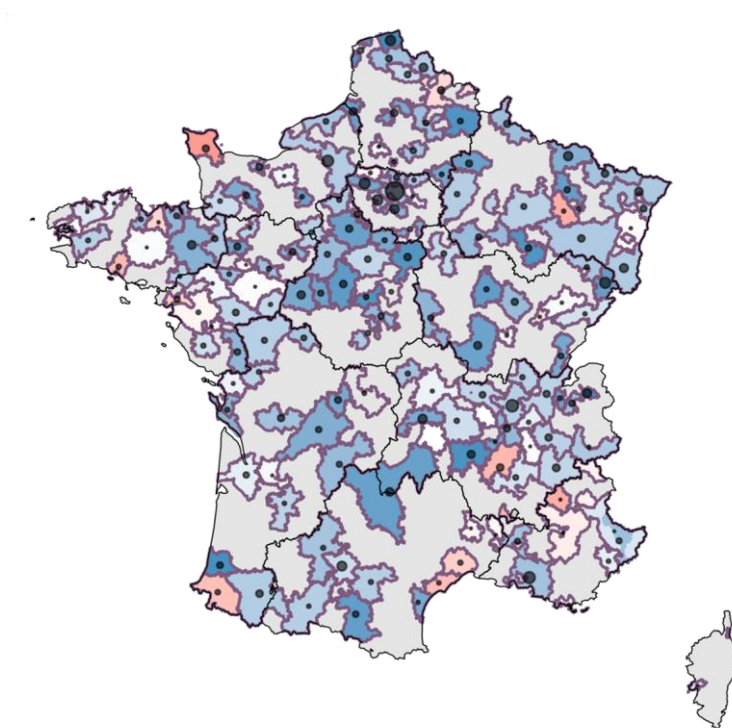
Conclusion : en 2008, 1 900 emplois perdus pour 1M h non réalisées | en 2020, 1 040 (vs 1 340 au S1) emplois perdus pour 1M h non réalisées. Alors qu'il était inférieur d'1/3 au premier semestre, l'impact est désormais inférieur de moitié par rapport à la crise de 2008, témoignant du caractère protecteur à court et moyen terme des mesures d'appui aux entreprises.

DES BAISES D'EMPLOIS LIMITÉES AU T1 2020, PLUS MARQUÉES AU T2

Répartition des 22 000 emplois salariés d'OPCO 2i* du zonage de l'étude perdus au cours des T1 et T2 2020

(27 500 emplois au total pour les industries d'OPCO 2i en intégrant les territoires diffus)

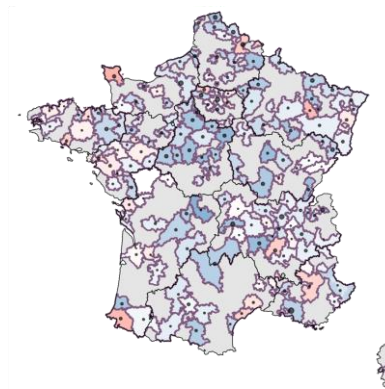
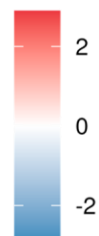
En pertes d'emplois & variation S1 2020 / S2 2019



Perte/Gain OPCO2i

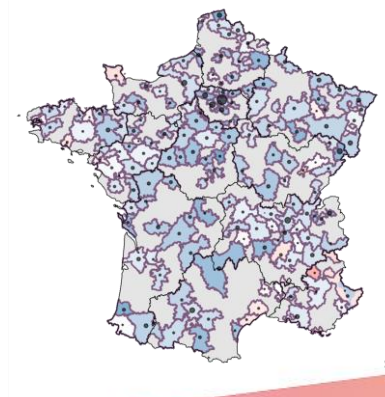
- 500
- 1000
- 1500
- 2000
- 2500

Evolution (%)



Variation d'emploi au 1^{er} trimestre 2020

(-9 000 emplois salariés dont
- 7 200 pour le zonage de l'étude)



Variation d'emploi au 2^e trimestre 2020

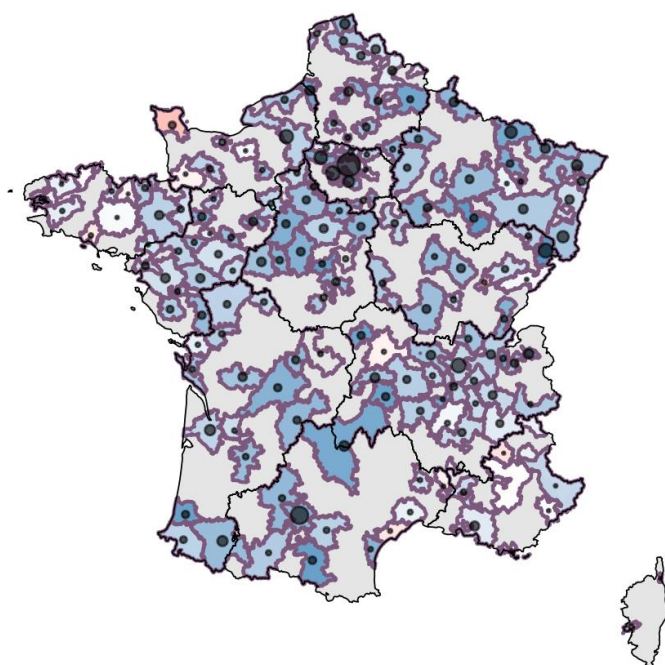
(-18 400 emplois salariés dont
-14 700 pour le zonage de l'étude)

DES BAISSES D'EMPLOIS DE MÊME AMPLEUR AU 2ND SEMESTRE 2020 QU'AU 1^{ER} SEMESTRE ET INTERVENUES DE FAÇON CONTINUE AU T3 ET T4

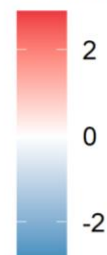
Répartition des 21 700 emplois salariés d'OPCO 2i* du zonage de l'étude perdus au cours des T3 et T4 2020

(26 500 emplois au total pour les industries d'OPCO 2i en intégrant les territoires diffus)

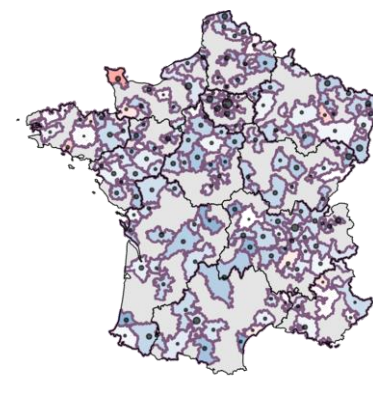
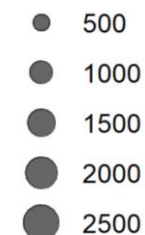
En pertes d'emplois & variation S2 2020 / S1 2020



Evolution (%)

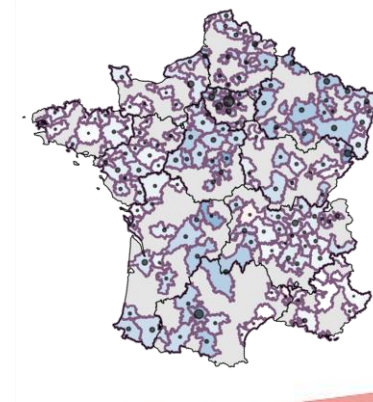


perte OPCO2i



Variation d'emploi au 3^e trimestre 2020

(-13 600 emplois salariés dont
- 10 600 pour le zonage de l'étude)



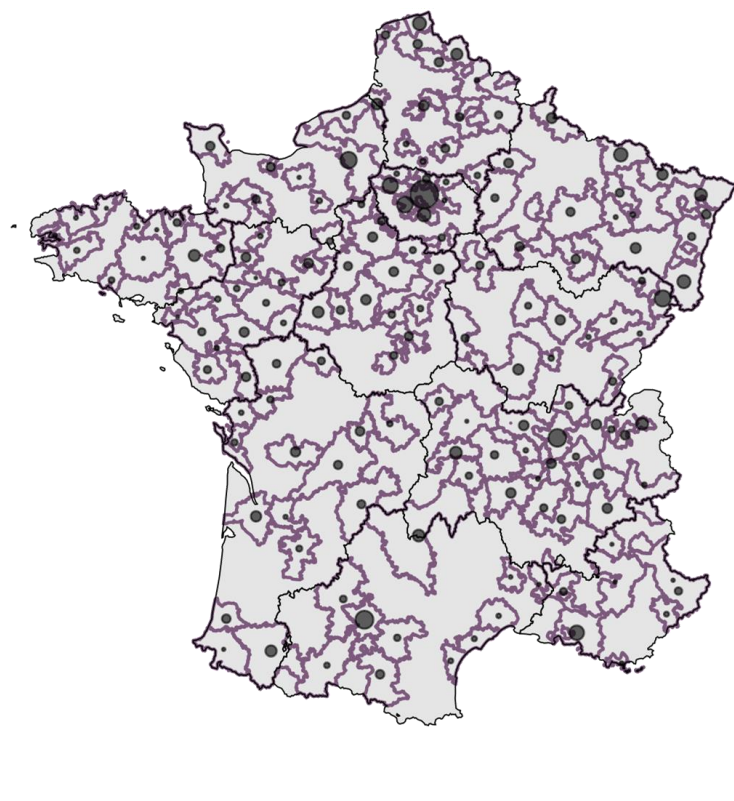
Variation d'emploi au 4^e trimestre 2020

(-13 000 emplois salariés dont
-11 100 pour le zonage de l'étude)

SUR UN AN, PRÈS DE 54 000 EMPLOIS PERDUS SUR LE CHAMP OPCO 2i ; RARES SONT LES TERRITOIRES À AVOIR CRÉÉ DES EMPLOIS

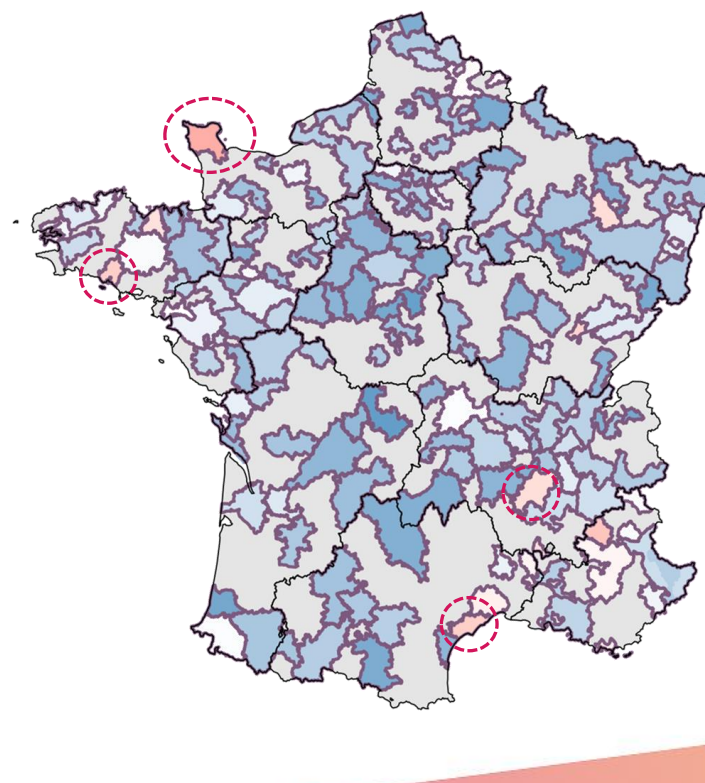
Répartition des 43 700 emplois salariés d'OPCO 2i* du zonage de l'étude perdus au cours de l'année 2020

(54 000 emplois au total pour les industries d'OPCO 2i en intégrant les territoires diffus)

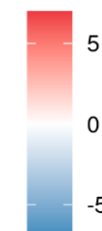


**En pertes/gains
d'emplois**

- 500
- 1000
- 1500
- 2000
- 2500



**En variation
T4 2020 / T4 2019**



○ Territoires ayant créé
plus de 50 emplois
sur l'année 2020

LES TERRITOIRES DONT LES VARIATIONS D'EMPLOI SONT ATTRIBUABLES À LA CRISE COVID SONT SITUÉS AU SUD D'UNE LIGNE DIEPPE / TOULON

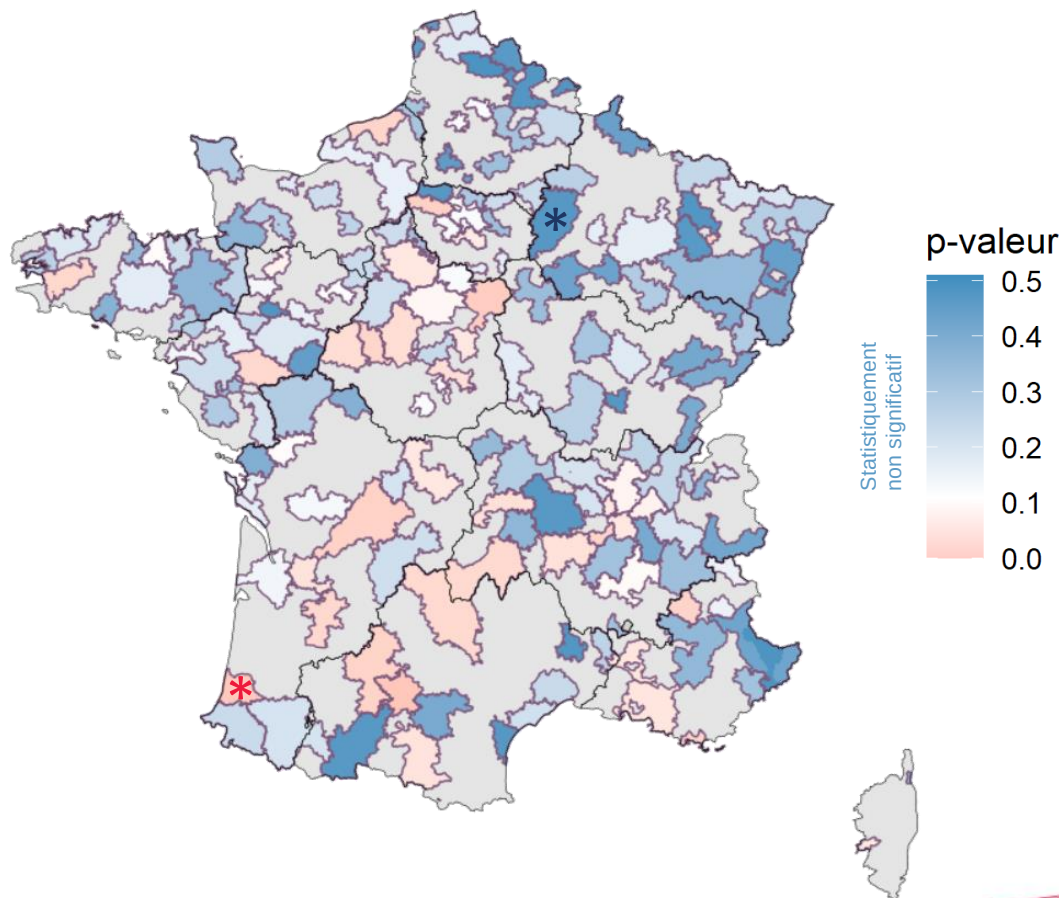
Mise en évidence d'un impact statistiquement significatif entre les variations de l'emploi et la crise sanitaire COVID-19

Note de lecture :

Les données au T4 2020 permettent de mettre en évidence les premiers effets statistiquement significatifs de la crise de la COVID-19 sur l'emploi dans les territoires. Ils figurent ici en rouge (effets positifs ou négatifs).

Un résultat non significatif (en bleu) peut correspondre à deux cas de figure :

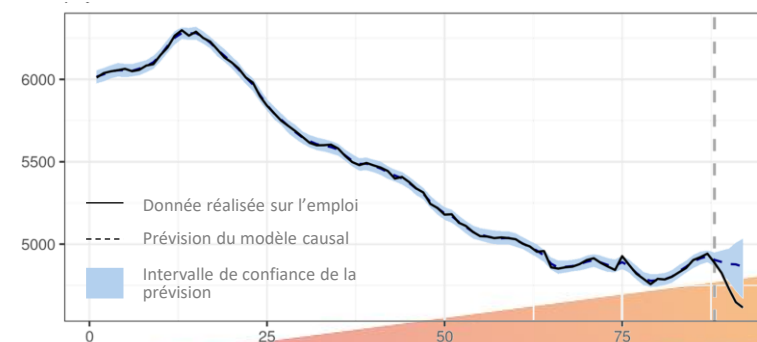
- une absence d'impact de la crise de la COVID-19,
- un impact insuffisamment marqué au T4 2020 pour être statistiquement distingué du tendanciel historique.



Exemples illustratifs des deux cas bleus et rouges.
Cas du TI Épernay - Bassin Sézannais - Portes de Romilly
(* astérisque bleu sur la carte)



Cas du TI Pays Adour Landes Océanes
(* astérisque rouge sur la carte)



UN EFFET CRISE COVID-19 STATISTIQUEMENT VISIBLE AU T4 2020 DANS 22% DES TERRITOIRES DE L'ÉTUDE EN SUS DE LA DÉCÉLÉRATION INDUSTRIELLE

Liste des Territoires du zonage de l'étude où l'impact de la crise de la COVID-19 est statistiquement significatif au T4 2020 par région

Auvergne-Rhône Alpes (7 territoires) : Métropole de Lyon, Ca Porte de l'Isère, Clermont Auvergne Métropole, Puy en Velay Jeune Loire, Vienne Condrieu, Aurillac Figeac Rodez*, Loire Sud (Ondaine, vallée du Gier, Pilat)

Bourgogne-Franche Comté (1 territoire) : Montargois en Gatinais*

Bretagne (1 territoire) : Pays de Quimper

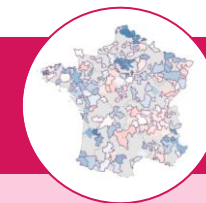
Centre-val de Loire (8 territoires) : CA de Blois Agglopolys, CA Chartres Métropole, Berry Sologne Bouges Vierzon, Grand Est Touraine, Sologne, Tours métropole Val de Loire, Orleans métropole, Montargois en Gatinais*

Corse (1 territoire) : Ajaccio

Grand-Est (1 territoire) : Sel et vermois

* Territoire présent sur plusieurs régions

Suite de la liste des territoires significatifs par région



Normandie (1 territoire) : Côte d'Albâtre

Nouvelle-Aquitaine (6 territoires) : Aubusson la Souterraine, Interdépartemental Gers Tarn et Garonne*, Libournais, Pays Adour Landes Océane, Périgord Limousin, Val de Garonne - Guyenne - Gascogne

Occitanie (5 territoires) : Aurillac Figeac Rodez*, Toulouse Métropole, Avignon Carpentras Cavaillon Sorgues*, Interdépartemental Gers Tarn et Garonne*, PETR d'Ariège

Pays de la Loire (2 territoires) : Choletais Mauges, Mayenne

Provence Alpes-Cote-d'Azur (4 territoires) : Aix-Marseille Provence, Avignon Carpentras Cavaillon Sorgues*, Gap Tallard Buëch, Toulon Provence Méditerranée

SYNTHÈSE – QUELLES DIFFÉRENCES D'IMPACT SECTORIEL TOUT AU LONG DE L'ANNÉE 2020 ?

Quatre secteurs ont perdu de 6 000 à 16 000 emplois au cours de l'année 2020 et sont les plus exposés côté ressources humaines : il s'agit des secteurs de la *métallurgie et fabrication de produits métalliques*, de la *fabrication de produits en caoutchouc et plastique & autres produits minéraux non métalliques*, de la *fabrication de matériels de transport* et de la *fabrication de machines et équipements*. Les trois premiers secteurs étaient déjà les plus touchés en volume au S1 et le sont restés au 3^e et au 4^e trimestre.

Le secteur des *autres industries manufacturières, réparation et installation de machines et équipements* a quant à lui été très touché au premier semestre mais sa situation s'est améliorée trimestre après trimestre, jusqu'à afficher un solde d'emplois positifs au 4^e trimestre. Sur l'année, ce dernier secteur affiche une baisse intermédiaire de 3000 emplois.

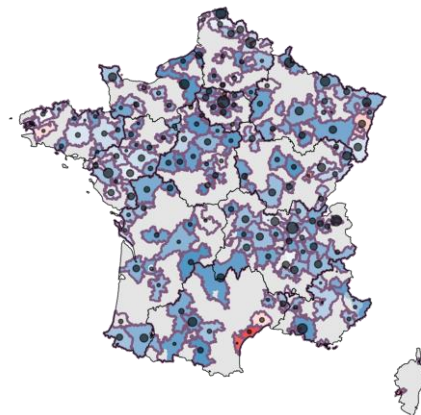
Quatre autres secteurs terminent l'année sur des baisses de 1500 à 3000 emplois : le secteur *fabrication d'équipements électriques*, le secteur *travail du bois, industries du papier et imprimeries*, le secteur *fabrication de textiles, industries de l'habillement, industrie du cuir et de la chaussure*, et le secteur *fabrication de produits informatiques électroniques et optiques*.

A noter que ce dernier secteur avait été relativement résilient au premier semestre, mais que l'impact de la crise s'est amplifié au 3^e et au 4^e trimestre. A contrario, après une dégradation sur trois trimestres, le secteur *habillement, textile et cuir* a connu une légère amélioration au 4^e trimestre 2020.

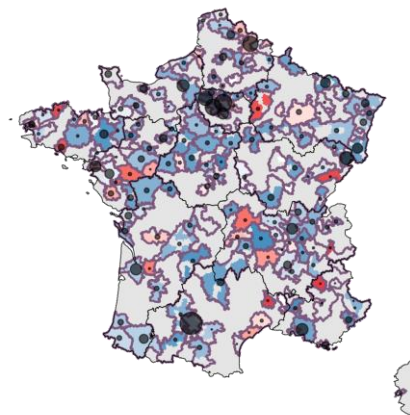
Six secteurs ont un bilan emploi à l'équilibre ou limité à moins de 1000 emplois perdus : l'*industrie pharmaceutique* (+600 emplois) et la *collecte et élimination de déchets dangereux, le démantèlement d'épaves et la récupération de déchets triés* (à l'équilibre) ont été les secteurs les plus résilients sur l'ensemble de l'année. La *production et distribution d'électricité, gaz et air conditionné* et l'*industrie chimique* ont réduit leurs effectifs de moins de 1%, soit ~-1000 emplois, les *industries extractives* et de la *cokéfaction et raffinage*, de 1 à 2%, soit ~200 emplois.

4 SECTEURS ACCUSENT DES PERTES D'EMPLOI SIGNIFICATIVES, SUPÉRIEURES À 6 000 EMPLOIS SUR L'ANNÉE

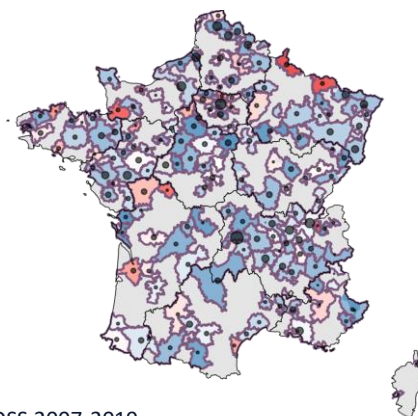
Métallurgie et fabrication de produits métalliques
(-16 000 emplois ; -4,1%)*



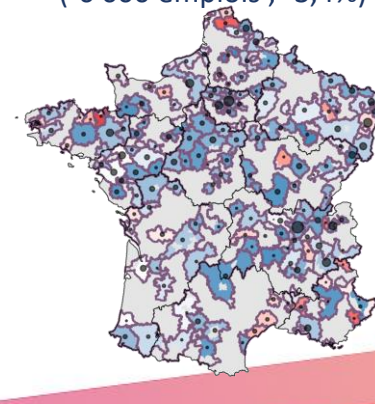
Fabrication de matériels de transport
(-10 400 emplois ; -2,9%)*



Fabrication de produits en caoutchouc et plastique & autres produits minéraux non métalliques (-6 200 ; -2,4%)*



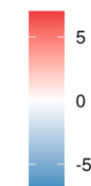
Fabrication de machines & équipements n.c.a.
(-6 000 emplois ; -3,4%)*



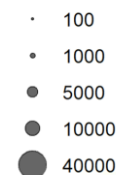
70%

Des pertes d'emplois
OPCO 2i métropolitains*
en 2020

Evolution (%)



Emploi secteur

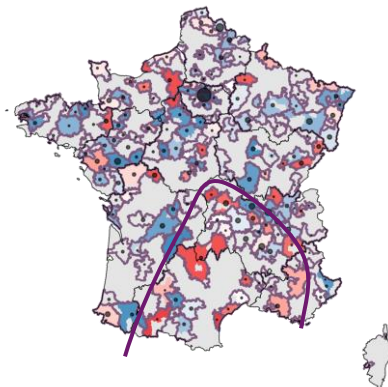


Taille réelle

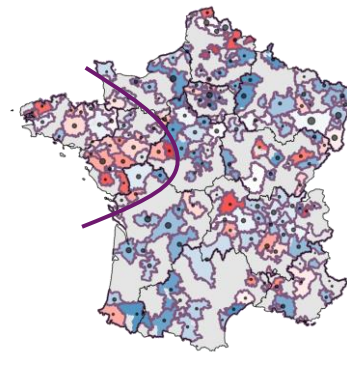
Variations sur une
année (T4 2020/T4
2019) de l'emploi
salarie des 4
secteurs industriels
ayant connu les
baisses d'emplois
les plus
importantes en
volume au cours de
l'année 2020

CINQ AUTRES SECTEURS ONT ÉTÉ TOUCHÉS PAR DES PERTES D'EMPLOI COMPRISES ENTRE 1 500 ET 3 000 EMPLOIS, AVEC DES VARIATIONS RÉGIONALES

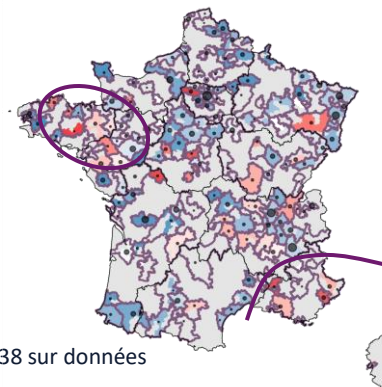
Fabrication de textiles, industries de l'habillement, industrie du cuir et de la chaussure
(-3 100 emplois ; -3,0%)*



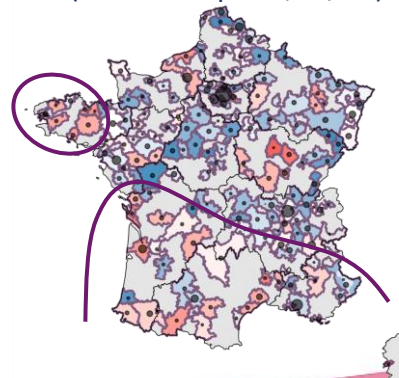
Travail du bois, industries du papier et imprimerie (-3 000 emplois ; -2,7%)*



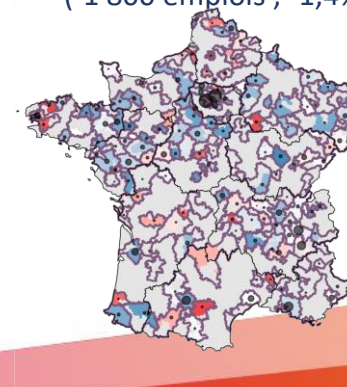
Fabrication d'équipements électriques
(-3 000 emplois ; -2,9%)*



Réparation et installation de machines et d'équipements
(- 3 000 emplois ; -1,1%)*



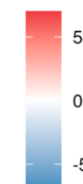
Fabrication de produits informatiques électroniques et optiques
(-1 800 emplois ; -1,4%)*



25%

Des pertes d'emplois
OPCO 2i* métropolitains*
en 2020

Evolution (%)



Emploi secteur



Taille réelle

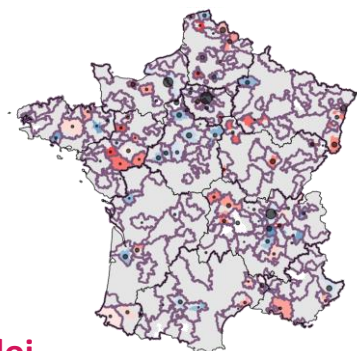
Variations sur une année (T4 2020/T4 2019) de l'emploi salarié des 5 secteurs industriels ayant détruit 1 000 emplois ou plus, représentant au moins 1% du total

Source : modélisation BIPE à la maille NA 38 sur données ACOSS 2007-2019

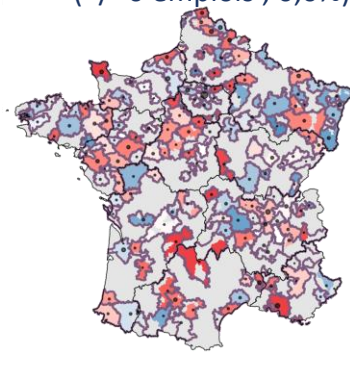
*Pertes/créations d'emplois, France métropolitaine, périmètre OPCO 2i

MALGRÉ LA CRISE, SIX SECTEURS ONT ÉTÉ RÉSILIENTS AU COURS DE L'ANNÉE 2020

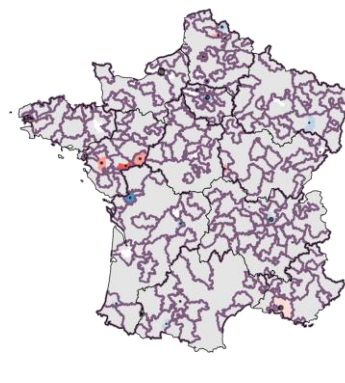
Industrie pharmaceutique
(+600 emplois ; +0,7%)*



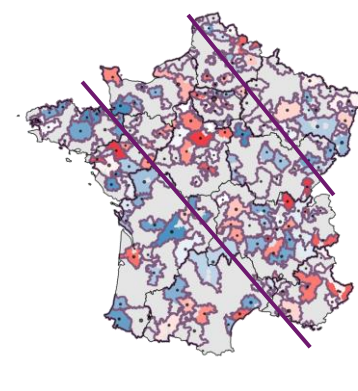
Collecte à élimination des déchets dangereux, démantèlement d'épaves et récupération de déchets triés
(+/- 0 emplois ; 0,0%)*



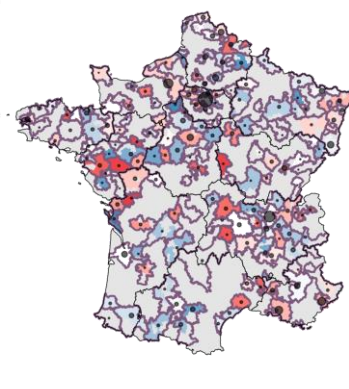
Cokéfaction et raffinage
(-200 emplois ; -1,9%)*



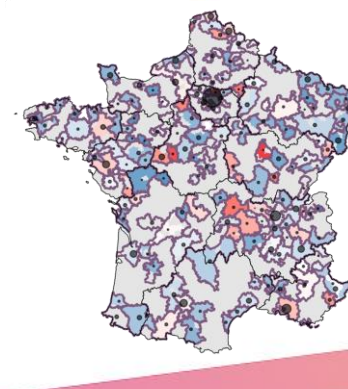
Industries extractives
(- 250 emplois ; -1,1%)*



Industrie chimique
(-900 emplois ; -0,6%)*



Prod. et distrib. d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné
(-1 000 emplois ; -0,6%)*

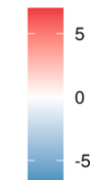


Variations sur une année (T4 2020/T4 2019) de l'emploi salarié des 6 secteurs industriels résilients ou moins exposés en 2020

5%

Des pertes d'emplois
OPCO 2i* métropolitains*
en 2020

Evolution (%)



Emploi secteur



Taille réelle

SYNTHÈSE – QUELLES ÉVOLUTIONS DE L'EMPLOI EN 2020 ? (1/2)

Sur l'année, 54 000 emplois du périmètre OPCO 2i ont été détruits, soit une perte de 2,3% des effectifs. Ce recul de l'emploi marque une nette inversion de la tendance à la stabilisation (voire légère croissance) de l'emploi observée en 2018 et 2019. Les pertes d'emploi sont équitablement réparties entre le premier et le second semestre, le deuxième trimestre ayant toutefois été la période la plus destructrice en nombre d'emplois. Sur l'année, la baisse de l'emploi industriel est statistiquement attribuable à la crise COVID-19 dans un territoire d'industrie sur quatre. Au niveau national, la quasi intégralité des territoires ont détruit de l'emploi sur l'année 2020 ; seuls quelques territoires à faible effectifs affichent un bilan (légèrement) positif.

Les quinze secteurs d'OPCO 2i obéissent à des dynamiques très variées, tant au niveau national que local. Les secteurs *Métallurgie et fabrication de produits métalliques* et *Fabrication de matériels de transport* affichent des pertes particulièrement marquées, supérieures à 10 000 emplois, le premier secteur étant de loin le plus touché (-16 000 emplois, 4% du total). La plasturgie et la fabrication de machines et équipements sont également très touchés, avec des pertes de l'ordre de 6 000 emplois (resp. 2,4 et 3,4% du total). Ces pertes significatives sont en partie expliquées par l'importance des effectifs dans ces secteurs. Ces quatre secteurs représentent 50% des effectifs OPCO 2i mais concentrent 70% des destructions totales d'emplois subies par les secteurs industriels en 2020 : ils ont donc été touchés de façon plus marquée.

Ces pertes sont globalement réparties sur l'ensemble du territoire bien que quelques territoires affichent un bilan annuel positif. Trois territoires contigus du Sud (Narbonne, Béziers-Sète et Montpellier) ont notamment créé des emplois dans 2, voire 3, des quatre secteurs les plus touchés au niveau national. Quelques territoires isolés de la Bretagne, des Pays de la Loire ou d'Auvergne-Rhône-Alpes font également figure d'exception et bénéficient d'une dynamique d'emploi positive dans l'un ou l'autre des secteurs cités.

SYNTHÈSE – QUELLES ÉVOLUTIONS DE L'EMPLOI EN 2020 ? (2/2)

Cinq secteurs représentant 30% des effectifs OPCO 2i ont connu des baisses de l'emploi d'ampleur intermédiaire, concentrant un quart des pertes. Ces secteurs, bien que significativement touchés, affichent des pertes comprises entre 2 000 et 3 000 emplois. En pourcentage, les pertes d'emplois sont toutefois significatives pour l'industrie textile, l'industrie du bois et la fabrication d'équipements électriques (~3% du total). Les secteurs *réparation et installation de machines et d'équipements* et *fabrication de produits informatiques électroniques et optiques* affichent des pertes relatives plus limitées (autour de 1% du total).

Les pertes et les gains d'emplois dans ces cinq secteurs sont globalement dispersées sur l'ensemble du territoire national, bien que la Bretagne et les Pays de la Loire bénéficient d'une dynamique plus positive que le reste du territoire. Certaines tendances plus locales se dessinent également. L'industrie textile affiche par exemple une dynamique positive dans la quasi intégralité des territoires inclus dans un triangle allant du sud de l'Ariège à Montluçon puis redescendant vers Cannes. Les territoires de la Bretagne et des Pays de la Loire ont par ailleurs créé de l'emploi dans le secteur *travail du bois, industries du papier et imprimerie*. Dans le secteur de la fabrication d'équipements électriques, ce sont les territoires situés à proximité immédiate de Rennes et dans la région PACA qui affichent un positif sur l'emploi. Enfin, le secteur des *autres industries manufacturières, réparation et installation de machines et équipements* fait montre d'une dynamique positive en Bretagne ainsi qu'au sud d'une ligne reliant La Rochelle à Gap.

Six secteurs sont restés résilients, voire ont créé de l'emploi sur l'ensemble de l'année. Ces secteurs représentent 20% des effectifs d'OPCO 2i mais concentrent uniquement 5% des pertes d'emplois. L'industrie pharmaceutique est le seul secteur du périmètre à afficher un solde positif, grâce à des créations d'emploi réparties sur l'ensemble du territoire, à l'exception du nord de la région Centre Val-de-Loire et d'un certain nombre de territoires situés autour de Lyon. Les secteurs de la *cokéfaction et raffinage* et les *industries extractives* affichent des pertes contenues en volume (entre 200 et 250 emplois) mais significatives en pourcentage (1 à 2%), au vu des faibles effectifs de ces secteurs. Dans les autres secteurs de l'*industrie chimique* et de la *production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné*, les pertes d'emplois n'excèdent pas 0,6% des effectifs totaux.

DIAGNOSTIC DES IMPACTS DE LA CRISE ÉCONOMIQUE SUR L'EMPLOI INDUSTRIEL

1. Modélisation de l'impact de la Covid-19 sur les secteurs industriels et les régions
- 2. Critérisation des territoires les plus favorables à une redynamisation industrielle**
3. Identification de passerelles intersectorielles au sein des territoires d'expérimentation
4. Bilan de l'expérimentation

4 FAMILLES DE CRITÈRES RETENUS POUR QUALIFIER LES TERRITOIRES ET LEURS BESOINS D'ACCOMPAGNEMENT

 Tendance pré-crise	Quelles sont les tendances structurelles à MT et LT de l'emploi industriel ?	Évolution de l'emploi industriel 2009-2019 Évolution de l'emploi industriel 2016-2019
 Sensibilité à la crise COVID	Quel comportement dans la crise économique liée à la COVID sur le tissu industriel du territoire ?	Pertes d'emploi dans les secteurs les plus touchés par la COVID Création d'emploi dans les secteurs les plus résilients % d'emploi dans les secteurs les plus touchés par la crise vs les plus résilients Variation nette de l'emploi (% , T4 2020 vs T4 2019)
 Perspectives	Quelles sont les perspectives industrielles dans les territoires ?	Annonces de création d'emplois (rapportées aux effectifs indus.) Annonces d'investissement via Indice technologique des territoires
 Tensions sur le marché du travail	Quel est le niveau de tension du marché du travail dans les territoires ?	Tensions sur la main d'œuvre industrielle Disponibilité de la main-d'œuvre qualifiée industrielle



Pour chaque famille de critères, une note en 2 à 5 niveaux d'intensité a été attribuée à chaque territoire



Les territoires partageant des caractéristiques similaires sur plusieurs familles de critères ont été regroupés en catégories homogènes significatives d'une réalité commune. **Les territoires à soutenir prioritairement seront identifiés sur la base de ces catégories.**

Deux niveaux d'arbitrage (cf. slide précédente)

- Éligibilité des catégories proposées à une politique de redynamisation
- Priorisation des territoires au sein des classes



En parallèle, un contrôle est effectué pour s'assurer que les catégories ainsi créées intègrent une variété de situations et donnent une sélection équilibrée



CLASSIFICATION DES TENDANCES PRÉ-CRISE

Tendances pré-crise

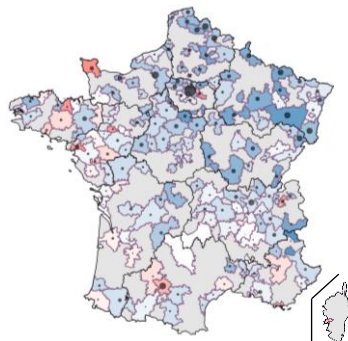
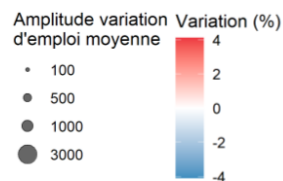
Sensibilité à la crise COVID

Perspectives

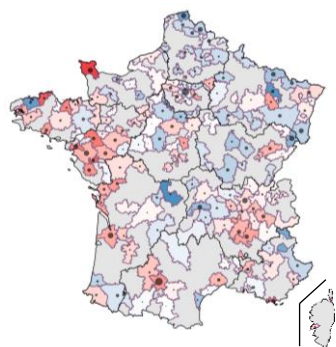
Marché du travail

L'indicateur « tendances de l'emploi » agrège les tendances à long et moyen terme d'évolution de l'emploi industriel dans les territoires pour caractériser la réindustrialisation / désindustrialisation de ces territoires.

Tendance de long terme Evolution moyenne annuelle 2009-19**



Tendance de moyen terme Evolution moyenne annuelle 2016-19**



	Tendance		# territoires	# emplois (milliers)
	LT	MT		
Territoires à dynamique industrielle structurelle	↗	↗	30	306
Territoires en réindustrialisation récente	↘	↗	57	739
Territoires en risque de désindustrialisation à court terme	↗	↘	2	15
Territoires en désindustrialisation	↘	↘	72	866

QUATRE CRITÈRES ONT ÉTÉ COMBINÉS POUR IDENTIFIER LA SENSIBILITÉ DU TERRITOIRE À LA CRISE COVID

Tendances pré-crise

Sensibilité à la crise COVID

Perspectives

Marché du travail

Les quatre critères retenus permettent de mesurer l'importance de l'impact de la crise COVID sur les territoires sur plusieurs dimensions (exposition du territoire, pertes d'emploi subies...)



**Sensibilité
à la crise
COVID**

Quel
comportement
dans la crise
économique liée
à la COVID sur le
tissu industriel du
territoire ?

Pertes d'emplois dans les secteurs les plus
touchés par la COVID

Création d'emplois dans les secteurs les plus
résilients

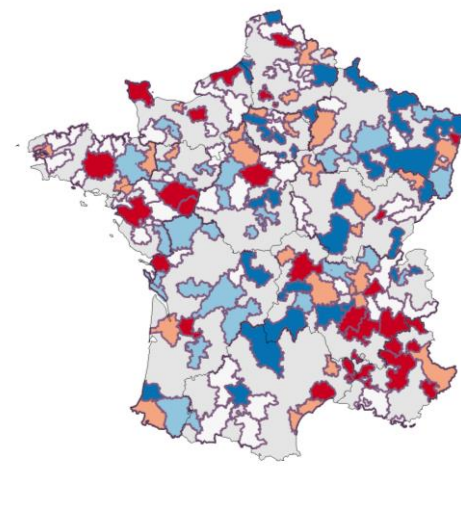
% d'emplois dans les secteurs les plus
touchés par la crise vs les plus résilients

Variation nette de l'emploi
(%, T4 2020 vs T4 2019)



→ Apport spécifique de la mission sur les effets de la crise COVID à court-terme (cf. Partie I) fragilisant les territoires et appelant à identifier ceux présentant une marge de redynamisation industrielle suffisante afin de définir des passerelles métiers inter-sectorielles

Bilan de la situation économique au T4 2020 sur l'emploi industriel



Intensité de l'impact

- ++
- +
- =
-
-

LA SPÉCIALISATION SECTORIELLE EST ASSEZ INDICATRICE DU CHOC 2020-2021 LIÉ À LA CRISE DE LA COVID

Tendances pré-crise

Sensibilité à la crise COVID

Perspectives

Marché du travail

Certains secteurs ont été plus fortement exposés au choc de la crise tandis que d'autres se sont montrés plus résilients. La plus forte exposition des territoires à certains secteurs engage-t-elle une tendance mieux portant/moins portant pour ces territoires à moyen terme ?

	Sensibilité à la crise	Évolution anticipée à MT
Fabrication d'équipements électriques, Métallurgie & fab. ps mét. sauf machines, Fab. ps caou., plas., aut. ps mi. non m.	↘	Secteurs sous-traitants des autres secteurs touchés qui restent tributaires de la reprise de la demande de leur donneur d'ordre, crise de la demande qui se poursuit
Fabrication de matériels de transport	↘	Distinguo aviation / auto mais à court/moyen-terme les deux sont fortement touchés, pour le secteur auto pas de création d'emplois
Fabric. de machines & équipements n.c.a.	↘	Secteur tributaire de l'investissement des entreprises retardé même si reprise en 2021, reprise incertaine à moyen terme
Aut. ind. manif.; répa. & inst. de mach.	↘	Maintenance des équipements qui pâtit de la crise de la demande, secteur baissier réactivé avec retard en raison d'un fléchissement de l'investissement
Travail bois, ind. papier & imprimerie, Fab. textiles, ind. hab., cuir & chauss.	↘	Secteurs en déclin structurellement mais avec des niches

	Sensibilité à la crise	Évolution anticipée à MT
Industrie pharmaceutique	↗	Secteur cœur de crise identifié comme stratégique dans le plan de relance même si fragilités liées à la réglementation, stratégie RH incertaine
Industrie chimique	↗	Secteur en transformation, tournant de la chimie verte qui maintiendra le secteur en croissance
Prdn & distr. élec. gaz vap. & air cond.	→	Stabilité du secteur, seule la nature de la production (mix énergétique) est en jeu
Fab. prod. informat., électronique & opt.	→	Secteur sous-traitant porteur pour l'accompagnement numérique et inscrit dans le plan de relance
Traitement des déchets dangereux, démantèlement d'épaves et récupération déchets triés	→ ↗	Secteur aval porteur pour la transition écologique
Cokéfaction et raffinage, Industries extractives	→	Petits secteurs : hypothèse normative de la résilience

QUALIFICATION DES PERSPECTIVES DE REBOND : INVESTISSEMENT, CAPITAL TECHNOLOGIQUE ET HUMAIN

Tendances pré-crise

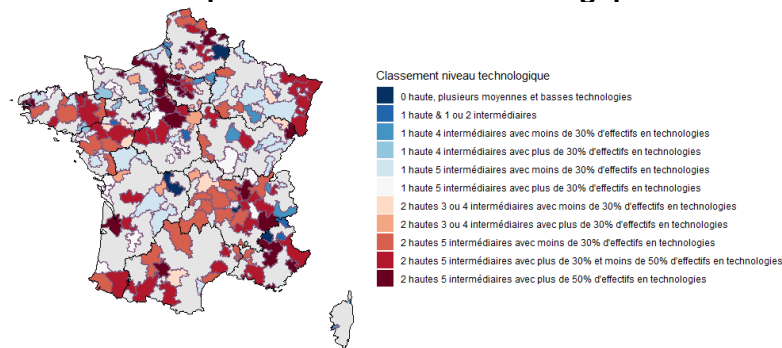
Sensibilité à la crise COVID

Perspectives

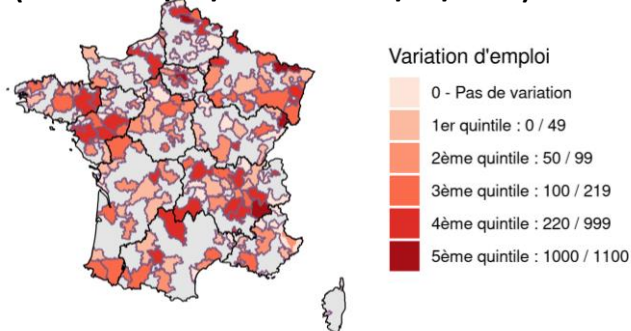
Marché du travail

L'indicateur « Perspectives » agrège le niveau technologique des territoires regroupé en trois catégories (élevé, intermédiaire, faible) ainsi que les créations d'emplois qui traduisent de manière combinée des territoires à investissement en capital humain et productif important ou faible.

Score qualitatif de niveau technologique¹



Annonces de créations d'emplois (entre le 01/04/2020 et le 28/04/2021)²



	Croisement		# territoires	# emplois (milliers)
	Techno	Emploi		
Techno élevée OU intermédiaire avec effet emploi	↗	↗	99	1 556
Techno faible avec effet emploi	↘	↗	23	157
Techno élevée OU intermédiaire avec peu d'effet emploi	↗	↘	22	155
Techno faible avec peu d'effet emploi	↘	↘	17	38

¹: Activités industrielles, hors : iaa, Prdn & distr.elec.gaz.vap. & air cond., Gestion eau, déchets & dépollution

²: calculé pour les dates d'opération et dates d'informations postérieures au 01/04/2020 sur le zonage définis pour l'OPCO2i et sur les industries en faisant partie

PRISE EN COMPTE DES TENSIONS DE MAIN D'ŒUVRE QUI CONCERNENT LA MOITIÉ DES TERRITOIRES

Tendances pré-crise

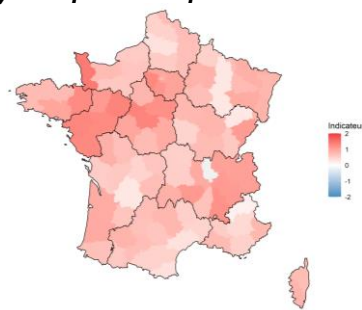
Sensibilité à la crise COVID

Perspectives

Marché du travail

L'indicateur « Marché du travail » agrège le niveau de tension sur la main d'œuvre des territoires ainsi que la disponibilité de la main d'œuvre afin de pouvoir qualifier les territoires qui font face à de fortes difficultés de main d'œuvre, ceux confrontés à une inadéquation entre l'offre et la demande de main d'œuvre et ceux ayant de la disponibilité de main d'œuvre.

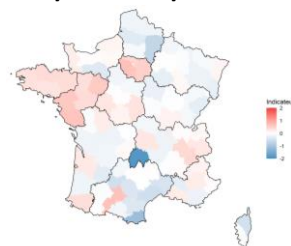
Indicateur principal de tension par département
Moyenne pondérée pour les FAP industrielles présentes dans le département



- Fortes tensions sur le marché du travail
- Faibles tensions sur le marché du travail



Indicateur complémentaire de main d'œuvre qualifiée disponible par département
Moyenne pondérée pour les FAP industrielles présentes dans le département



- Peu de main d'œuvre disponible
- Main d'œuvre disponible

Source : DARES, analyses BIPE

	Croisement		# territoires	# emplois (milliers)
	Tension	M-O		
Territoires en tension avec vivier faible	↗	↘	59	904
Territoires en tension avec vivier disponible	↗	↗	22	207
Territoires non tendus (avec vivier faible et/ou fort)	↘	↘↗	80	812

¹: Activités industrielles, hors : iaa, Prdn & distr.elec.gaz.vap. & air cond., Gestion eau, déchets & dépollution

²: calculé pour les dates d'opération et dates d'informations postérieures au 01/04/2020 sur le zonage définis pour l'OPCO2i et sur les industries en faisant partie | 9029 annonces considérées

TERRITOIRES D'INDUSTRIE DYNAMIQUES & MOINS TOUCHÉS PAR LA CRISE COVID (AU T4 2020)

Qui sont-ils ?

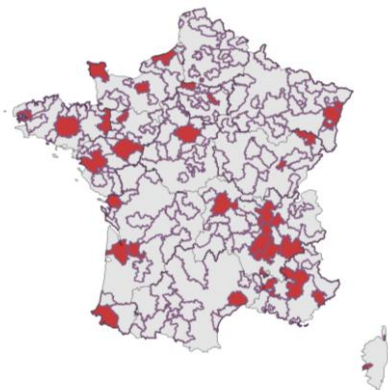
- 34 territoires



- 460k emplois



- Orléans Métropole
- Ardèche Drome
- Bordeaux Métropole
- Alsace Centrale
- Grenoble Alpes Métropole
- Métropole de Lyon
- Nantes Métropole



Tendance pré-crise



- Territoires d'industrie dynamiques
- Territoires à dynamique industrielle structurelle / en réindustrialisation récente

Sensibilité à la crise de la COVID

- Très **peu de pertes d'emplois** dans les 9 secteurs les plus touchés par la crise COVID
- Une **exposition moyenne à faible** sur les 9 secteurs les plus touchés et donc une résilience plus forte sur ces secteurs qu'au niveau national
- Un choc économique moins fort qui s'explique entre autres par des **créations d'emplois robustes** dans les **secteurs résilients**
- Sur l'ensemble des secteurs OPCO2i, une **variation nette de l'emploi très modérée**

Indicateurs

- Pertes d'emplois dans les secteurs les plus touchés par la crise
- Degré d'exposition aux secteurs les plus touchés
- Création d'emplois dans les secteurs les plus résilients à la crise
- Variation nette de l'emploi T2 2020 vs T4 2019)



Perspectives post-COVID

> Niveau de technologie élevé **avec effet emploi** (75%) et sans effet emploi (15%), territoires qui développent de manière autonome leur capital productif et humain

Tensions sur le marché du travail



Territoires tendus dans les grandes métropoles : Bordeaux, Grenoble, Lyon, Orléans, Strasbourg...

CLASSIFICATION

Catégorie 1

TERRITOIRES D'INDUSTRIE STRUCTURELLEMENT EN DIFFICULTÉ MAIS AYANT BIEN RÉSISTÉ À LA CRISE (AU T4 2020)

Qui sont-ils ?

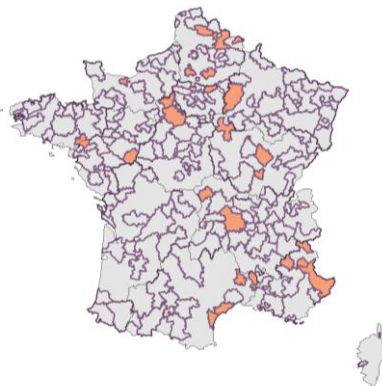
- 23 territoires



- 180k emplois



- Dijon Métropole
- Hainaut Douaisis Cambrasis
- Chartres métropole
- Caen Industrie
- Thiers Ambert
- Yonne industrielle
- Compiègne



Tendance pré-crise



- Territoires en désindustrialisation

Sensibilité à la crise de la COVID

- Assez peu de **pertes d'emplois** dans les 8 secteurs les plus touchés par la crise COVID alors même qu'ils sont plutôt **exposés** sur ces mêmes secteurs
- Malgré le caractère désindustrialisé de ces territoires, **une majorité (60%) crée de l'emploi** dans les secteurs les plus résilients
- Sur l'ensemble des secteurs OPCO2i, une **variation nette de l'emploi très modérée**

Indicateurs

- Pertes d'emplois dans les secteurs les plus touchés par la crise
- Degré d'exposition aux secteurs les plus touchés
- Création d'emplois dans les secteurs les plus résilients à la crise
- Variation nette de l'emploi T2 2020 vs T4 2019)



Perspectives post-COVID

> Niveau de technologie assez disparate avec une majorité de **territoires à technologie élevée avec effet emploi** (61%), mais aussi niveau élevé sans effet d'emploi (21%) et niveau faible sans effet emploi (14%)

Tensions sur le marché du travail

Faible

Forte



Territoires peu tendus dans leur ensemble

CLASSIFICATION

Catégorie 2

TERRITOIRES INTERMÉDIAIRES MOYENNEMENT EXPOSÉS MAIS PEU DYNAMIQUES DANS LES SECTEURS RÉSILIENTS (AU T4 2020)

Qui sont-ils ?

- 46 territoires

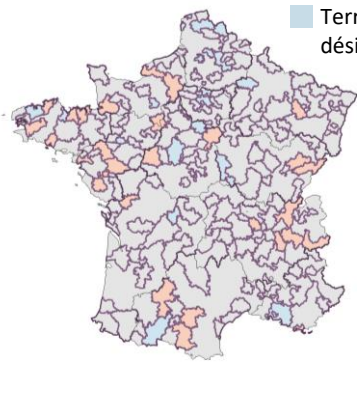


- 610k emplois



- Métropole du Grand Paris
- Axe Seine
- Aix-Marseille-Provence
- Toulon Provence Méditerranée
- Choletais Mauges
- Tours métropole Val-de-Loire

■ Territoires dynamiques
■ Territoires en désindustrialisation



Tendance pré-crise



- Territoires d'industrie dynamiques, en réindustrialisation récente et territoires en désindustrialisation structurelle

Sensibilité à la crise de la COVID

- Territoires dont les **pertes d'emploi sont modérées** mais avec quelques territoires ayant perdu beaucoup d'emplois dans les 8 secteurs les plus touchés (effet volume : axe Seine, Grand Paris, Aix Marseille Provence)
- Territoires **moyennement exposés** aux secteurs les plus touchés
- **Peu dynamiques** à court-terme sur la création d'emplois dans les secteurs résilients
- Une **variation nette** de l'emploi qui montre un **fléchissement** mais qui reste contenue

Indicateurs

- Pertes d'emplois dans les secteurs les plus touchés par la crise
- Degré d'exposition aux secteurs les plus touchés
- Création d'emplois dans les secteurs les plus résilients à la crise
- Variation nette de l'emploi T2 2020 vs T4 2019)



Perspectives post-COVID

> Niveau de technologie élevé avec (75%) en grande majorité

Tensions sur le marché du travail

Faible

Forte

46%

Territoires plutôt peu tendus (46%)

CLASSIFICATION

Catégorie 3

TERRITOIRES D'INDUSTRIE POTENTIELLEMENT FORTEMENT EXPOSÉS À LA CRISE COVID MAIS IN FINE PEU TOUCHÉS (AU T4 2020)

Qui sont-ils ?

• 42 territoires

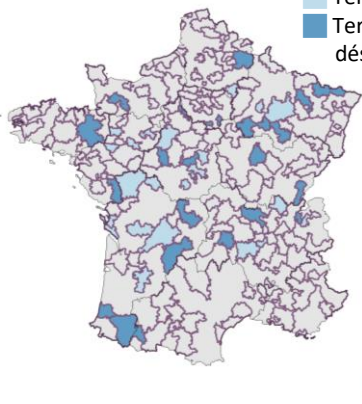


• 280k emplois



- Angoulême Cognac
- Grand Annecy
- Roanne Tarare
- Métropole de Rennes
- Moselle Est
- Nord Poitou
- Le Mans
- Vendée Est

■ Territoires dynamiques
■ Territoires en désindustrialisation



Tendance pré-crise



- Territoires d'industrie dynamiques, en réindustrialisation récente et territoires en désindustrialisation structurelle

Sensibilité à la crise de la COVID

- Territoires relativement peu touchés par la crise COVID (pertes d'emplois faibles en volume dans les secteurs les plus touchés au niveau national), bien que très exposés
- Les secteurs résilients ont créé très peu d'emplois
- Sur l'ensemble des secteurs OPCO2i, la variation nette de l'emploi est négative mais plutôt contenue

Indicateurs

- Pertes d'emplois dans les secteurs les plus touchés par la crise
- Degré d'exposition aux secteurs les plus touchés
- Création d'emplois dans les secteurs les plus résilients à la crise
- Variation nette de l'emploi T2 2020 vs T4 2019)



Perspectives post-COVID

> Niveau de technologie plutôt faible par rapport à la moyenne nationale, avec effet emploi

Tensions sur le marché du travail



Tensions relativement fortes, avec peu de vivier disponible (43% des territoires)

CLASSIFICATION

Catégorie 4

TERRITOIRES D'INDUSTRIE FORTEMENT AFFECTÉS PAR LA CRISE COVID, MÊME À HAUTE TECHNOLOGIE (AU T4 2020)

Qui sont-ils ?

- 16 territoires

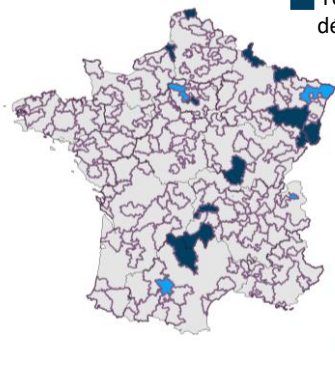


- 380k emplois



- Vosges
- Alsace bossue – Saverne – Nord Alsace
- Seine Aval Mantes
- Toulouse métropole
- Dunkerque
- Versailles Saclay
- Vallée de la Bresle

■ Territoires dynamiques
■ Territoires en désindustrialisation



Tendance pré-crise



- Territoires d'industrie en désindustrialisation

CLASSIFICATION

Catégorie 5

Sensibilité à la crise de la COVID

- Territoires très touchés par la crise COVID (pertes d'emplois importantes en volume), en raison notamment d'une exposition forte aux secteurs les plus affectés
- Les secteurs résilients ont créé de l'emploi dans des volumes toutefois plutôt faibles, annonciateur d'un faible dynamisme dans un futur proche
- Sur l'ensemble des secteurs OPCO2i, une variation nette de l'emploi significative

Indicateurs

- Pertes d'emplois dans les secteurs les plus touchés par la crise
- Degré d'exposition aux secteurs les plus touchés
- Création d'emplois dans les secteurs les plus résilients à la crise
- Variation nette de l'emploi T2 2020 vs T4 2019)



Perspectives post-COVID

> Niveau de technologie plutôt élevé avec un effet emploi significatif

Tensions sur le marché du travail

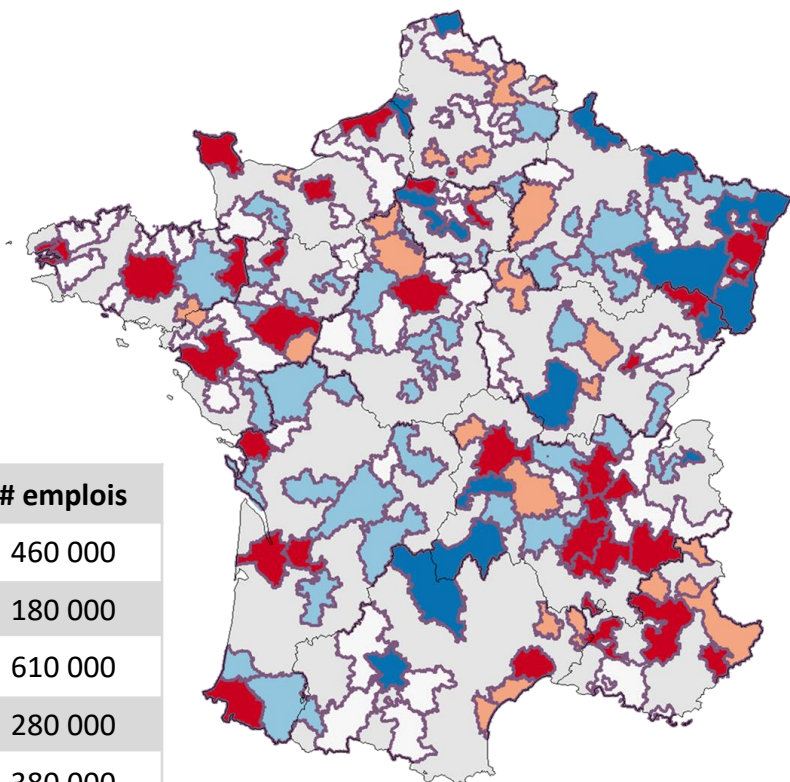


Tensions dans la vallée de l'Arve, en Alsace et en Région parisienne

VUE DE SYNTHÈSE DES DYNAMIQUES INDUSTRIELLES

Répartition géographique des territoires d'industrie par catégorie de dynamiques industrielles au T4 2020

Le périmètre est le zonage défini pour l'OPCO2i



	# territoires	# emplois
Cat. 1	34	460 000
Cat. 2	23	180 000
Cat. 3	46	610 000
Cat. 4	42	280 000
Cat. 5	16	380 000

Catégorie 1 : Territoires d'industrie dynamiques & moins touchés par la crise COVID

Catégorie 2 : Territoires en désindustrialisation mais ayant bien résisté à la crise

Catégorie 3 : Territoires moyennement exposés mais peu dynamiques

Catégorie 4 : Territoires d'industrie fortement exposés à la crise COVID mais peu touchés

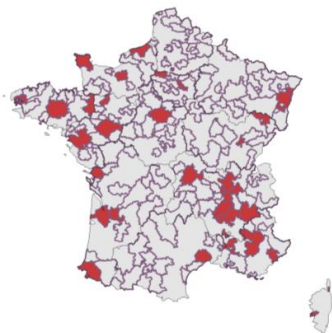
Catégorie 5 : Territoires d'industrie les plus affectés par la crise COVID

VUE DE SYNTHÈSE DES PROFILS DES DYNAMIQUES INDUSTRIELLES (AU T4 2020)

Dynamiques & moins touchés

- 34 territoires
- 460k emplois

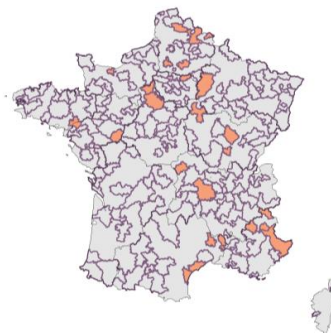
- Orléans Métropole
- Ardèche Drome
- Bordeaux Métropole
- Alsace Centrale
- Grenoble Alpes Métropole
- Métropole de Lyon
- Nantes Métropole



Désindustrialisés résistants

- 23 territoires
- 180k emplois

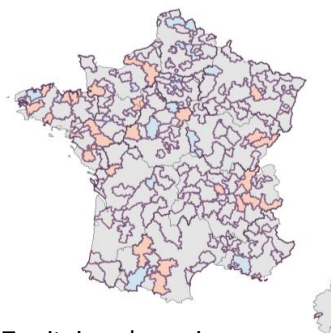
- Dijon Métropole
- Hainaut Douaisis Cambrasis
- Chartres métropole
- Caen Industrie
- Thiers Ambert
- Yonne industrielle
- Compiègne



Moyennement exposés mais peu dynamiques

- 46 territoires
- 610k emplois

- Métropole du Grand Paris
- Axe Seine
- Aix-Marseille-Provence
- Toulon Provence Méditerranée
- Choletais Mauges
- Tours métropole Val-de-Loire

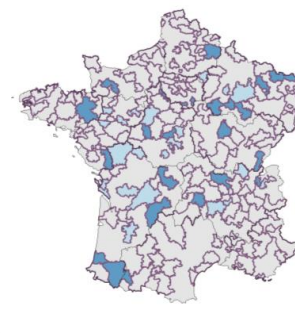


Territoires dynamiques
Territoires en désindustrialisation

Exposés mais peu touchés

- 42 territoires
- 280k emplois

- Angoulême Cognac
- Grand Annecy
- Roanne Tarare
- Métropole de Rennes
- Moselle Est
- Nord Poitou
- Le Mans
- Vendée Est

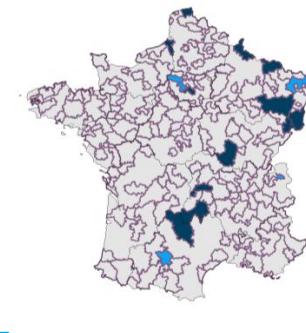


Territoires dynamiques
Territoires en désindustrialisation

Fortement affectés par la crise

- 16 territoires
- 380k emplois

- Vosges
- Alsace bossue – Saverne – Nord Alsace
- Seine Aval Mantes
- Toulouse métropole
- Dunkerque
- Versailles Saclay
- Vallée de la Bresle

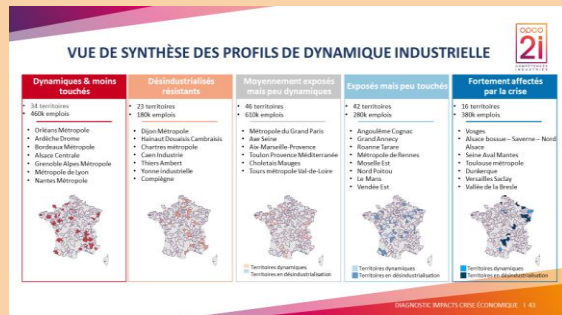


Territoires dynamiques
Territoires en désindustrialisation

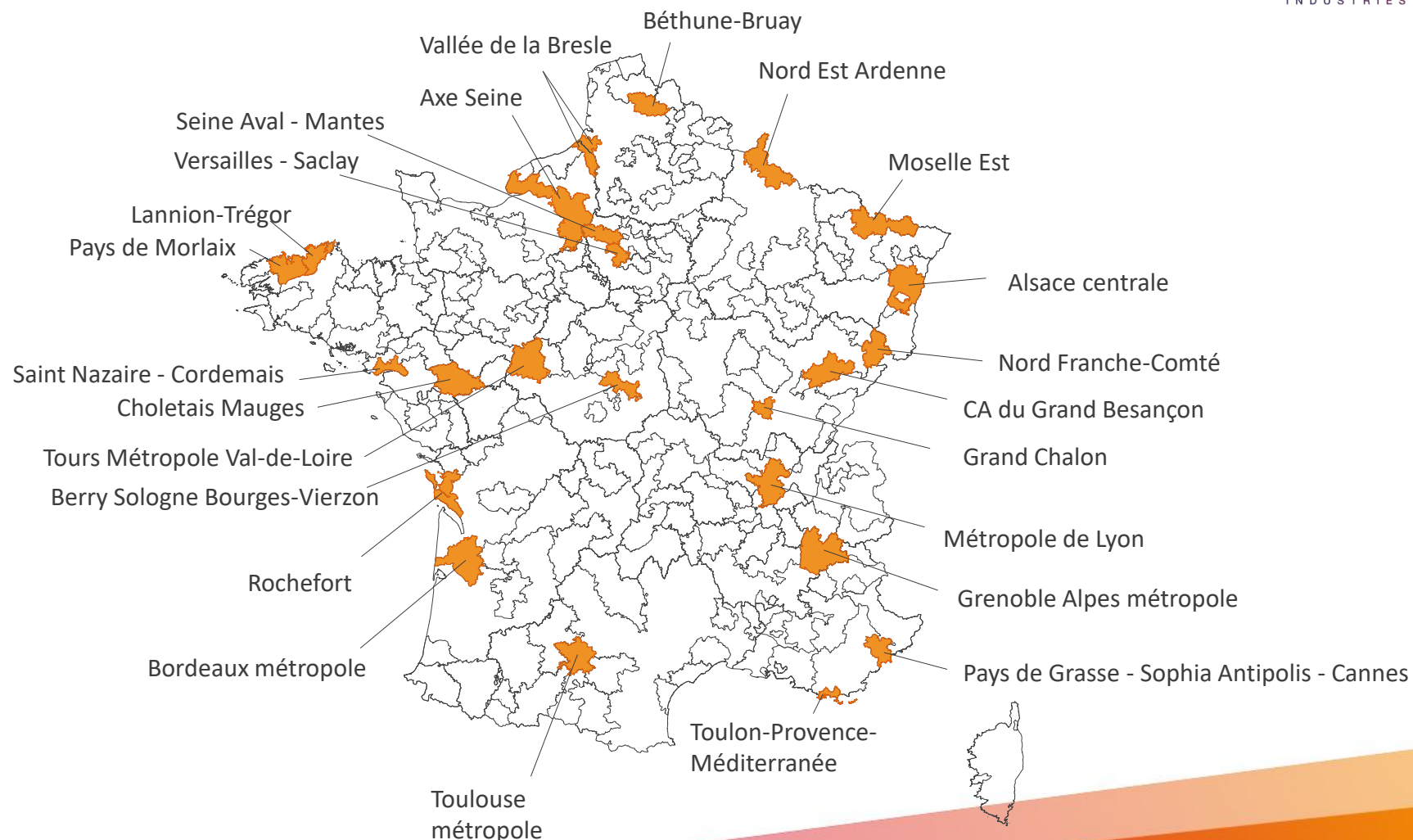
DIAGNOSTIC DES IMPACTS DE LA CRISE ÉCONOMIQUE SUR L'EMPLOI INDUSTRIEL

1. Modélisation de l'impact de la Covid-19 sur les secteurs industriels et les régions
2. Critérisation des territoires les plus favorables à une redynamisation industrielle
- 3. Identification de passerelles intersectorielles au sein des territoires d'expérimentation**
4. Bilan de l'expérimentation

LOCALISATION DES 24 TERRITOIRES DE L'EXPÉRIMENTATION



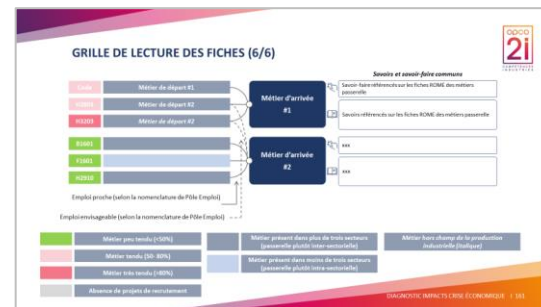
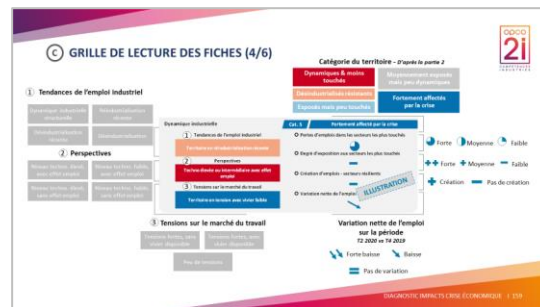
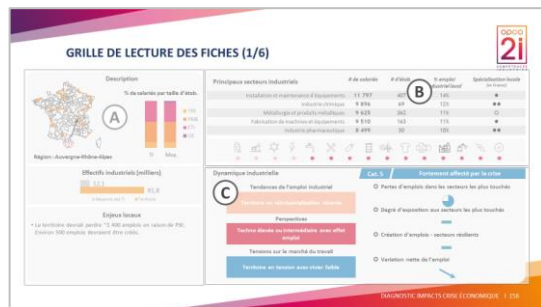
Un groupe de travail est intervenu le 07/01/2021 avec des représentants des délégations régionales OPCO 2i et des Direccte* pour apprécier les territoires les plus propices à une redynamisation au regard de la typologie créée. Les acteurs des territoires ont retenu en priorité les types "rouge" et "bleu foncé", puis secondairement les territoires « exposés mais peu touchés » (bleu clair ; cf. slide 43 en vignette ci-dessus). Chaque région a été invitée à proposer deux territoires aux enjeux locaux significatifs relevant le plus possible de ces 2 à 3 types.



* Chefs de Pôle 3E (entreprises, emploi, économie)
et Commissaires aux restructurations et à la prévention des difficultés des entreprises (CRP)

INFORMATION SUR LA PARTIE 3

La rédaction des fiches d'identité des 24 territoires d'industrie sélectionnés est basée sur l'état des lieux réalisé en janvier 2021 à partir des données disponibles, i.e. celles du 2^e trimestre 2020. Certaines dynamiques peuvent s'être accentuées ou atténuées avec les mises à jour statistiques ou entre le 2^e et le 4^e trimestre 2020, face aux évolutions conjoncturelles rapides de la crise COVID-19.



LISTE DES SECTEURS INDUSTRIELS – DÉTAILS DES POSTES

Code INSEE	Détail des postes	Code INSEE	Détail des postes
B2	Extraction de houille et de lignite, d'hydrocarbures, de métaux, minéraux	CK	Fabrication d'équipement, machines agricoles, de machines-outils pour le travail des métaux, matériels de manutention...
CB	Fabrication de produits chimiques, d'engrais, de produits pharmaceutiques, de produits plastiques et caoutchouc / fabrication d'articles en caoutchouc, en plastique, en papier, en carton, en verre, en céramique, en métal...	CL	Fabrication de machines-outils, moteurs, pièces, véhicules militaires, moteurs d'aviation...
CC	Fabrication d'articles en bois, en papier, en carton, en verre, en céramique, en métal...	CM	Fabrication d'équipement de transport, d'équipement de transport, d'équipement de transport...
CD	Construction de bâtiments, de ponts, de routes, de pontons, de pontons, de pontons...	CO	Production d'électricité, de gaz, de chaleur, de froid, de vapeur, de vapeur, de vapeur...
CE	Fabrication de produits métalliques, de produits métalliques, de produits métalliques...	CR	Construction de bâtiments, de ponts, de routes, de pontons, de pontons...

La grille de lecture des fiches passerelles est disponible en page 156-164 du présent rapport

MÉTHODE MISE EN ŒUVRE

Illustratif

Enjeux locaux	n.a.
Secteurs surreprésentés	CL +33 pts CH +4 pts
Secteurs les moins touchés	CF CE
Autres critères	
Secteur d'accueil retenu	CL – Fabrication de matériels de transport (automobile, aéronautique, naval, ferroviaire, cycles)

1 | Sélection du secteur d'accueil pour le territoire étudié

- Quatre paramètres étudiés :
 - ⇒ Enjeux locaux (renseignés par les opérateurs régionaux, par l'analyse de Trendeo)
 - ⇒ Secteurs surreprésentés au sein du territoire qui caractérisent sa spécificité du tissu industriel
 - ⇒ Secteurs les plus résilients
 - ⇒ Prise en considération du volume d'emploi du secteur afin de ne pas être sur un secteur trop confidentiel.
- Arbitrage pour sélection d'un secteur d'intérêt

Source des données utilisées : estimations BIPE issues de la phase 1 à partir de données INSEE/ACOSS/Trendeo, remontées AR2i/DIRECCTE ayant participé au projet

Métier	Tensions	Effectifs	# passerelles
Montage-assemblage mécanique (H2909)	●●● 82%	●●	13
Soudage manuel (H2913)	●● 77%	●●	4
Conduite d'engins de déplacement des charges (N1101)	●● 71%	●	12

2 | Sélection des métiers les plus pertinents pour l'analyse des passerelles appariées aux métiers

- Au sein du secteur sélectionné, trois paramètres sont étudiés pour identifier les métiers les plus pertinents:
 - ⇒ Niveau de tension (niveau FAP)
 - ⇒ Effectif (proxy à travers la déclinaison des effectifs secteur x PCS en ROME)
 - ⇒ Nombre de passerelles appariées au métier
- Sélection de 3 à 5 métiers d'intérêt

Source des données utilisées : Insee, enquête BMO (Pôle-Emploi), répertoire ROME

Approche : constitution d'une base de données avec algorithme de sélection (70%) et affinage par analyse (30%)



3 | Analyse des passerelles les plus pertinentes pour les métiers retenus puis analyse des formations

- Pour chaque métier retenu dans l'étape 2, comparaisons des savoirs et savoir-faire requis pour chaque métier de départ avec le métier d'arrivée à partir des fiches métier ROME afin de cibler les passerelles les plus pertinentes.
- Analyse de l'offre de formation

Source des données utilisées : Répertoire ROME, base Intercariforef

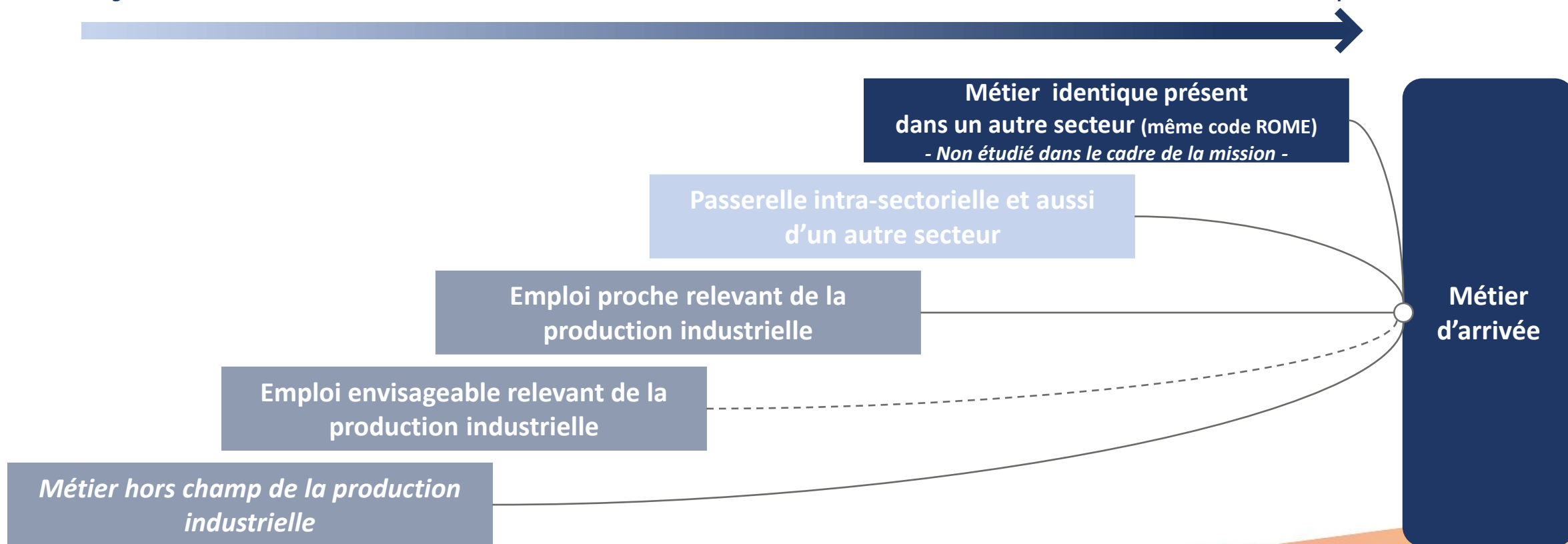
Approche : constitution d'une base de données avec algorithme d'appariement (60%) et affinage par analyse (40%)

LA MÉTHODOLOGIE DÉPLOYÉE PERMET D'IDENTIFIER PLUSIEURS TYPES DE PASSERELLES : UNE +/- GRANDE PROXIMITÉ À PRENDRE EN COMPTE

Proximité des métiers d'arrivée et de départ

Plus éloignés

Plus proches

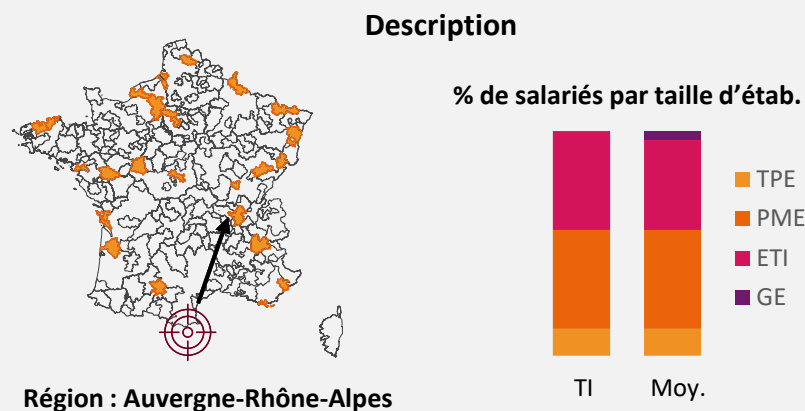


FICHES PASSERELLES DES 24 TERRITOIRES DE L'EXPÉRIMENTATION

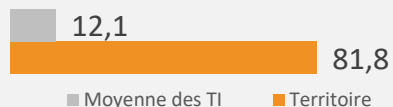
Région	Territoire	# slide
Auvergne-Rhône-Alpes	<u>Métropole de Lyon</u>	48
	<u>Grenoble Alpes Métropole</u>	52
Bourgogne-Franche-Comté	<u>Nord Franche-Comté</u>	56
	<u>Grand Chalon</u>	60
	<u>CA du Grand Besançon</u>	64
Bretagne	<u>Pays de Morlaix</u>	68
	<u>Lannion-Trégor</u>	72
Centre-Val de Loire	<u>Tours Métropole Val-de-Loire</u>	76
	<u>Berry Sologne Bourges-Vierzon</u>	80
Grand-Est	<u>Alsace centrale</u>	84
	<u>Nord Est Ardenne</u>	88
	<u>Moselle Est</u>	92
Hauts-de-France	<u>Béthune-Bruay</u>	96

Hauts-de-France / Normandie	<u>Vallée de la Bresle</u>	100
Normandie	<u>Axe Seine</u>	105
Ile-de-France	<u>Versailles Saclay</u>	109
	<u>Seine Aval – Mantes</u>	113
Nouvelle Aquitaine	<u>Rocheftort</u>	117
	<u>Bordeaux métropole</u>	121
Occitanie	<u>Toulouse Métropole</u>	125
PACA-Corse	<u>Pays de Grasse – Sophia Antipolis - Cannes</u>	129
	<u>Toulon-Provence-Méditerranée</u>	133
Pays de La Loire	<u>Saint Nazaire - Cordemais</u>	137
	<u>Choletais - Mauges</u>	141

MÉTROPOLE DE LYON



Effectifs industriels (milliers)



Enjeux locaux

- Le territoire devrait perdre ~1 400 emplois en raison de PSE. Environ 500 emplois devraient être créés.

Principaux secteurs industriels

	# de salariés	# d'étab.	% emploi industriel local	Spécialisation locale (vs France)
Installation et maintenance d'équipements	11 797	407	14%	●
Industrie chimique	9 896	69	12%	●●
Métallurgie et produits métalliques	9 625	362	11%	○
Fabrication de machines et équipements	9 510	163	11%	●
Industrie pharmaceutique	8 499	30	10%	●●



Dynamique industrielle (selon données disponibles au T2, passage en catégorie 3 au T4)

Tendances de l'emploi industriel

Territoire en réindustrialisation récente

Perspectives

Techno élevée ou intermédiaire avec effet emploi

Tensions sur le marché du travail

Territoire en tension avec vivier faible

Cat. 5

Fortement affecté par la crise

○ Pertes d'emplois dans les secteurs les plus touchés

○ Degré d'exposition aux secteurs les plus touchés

○ Création d'emplois - secteurs résilients

○ Variation nette de l'emploi

SECTEURS D'ACCUEIL ET MÉTIERS EN TENSION

Secteurs d'accueil potentiels

- Le territoire a été fortement affecté par la crise, tous les secteurs industriels ont accusé des pertes d'emplois.
- Les deux secteurs industriels surreprésentés sur le territoire par rapport à la moyenne nationale sont l'industrie pharmaceutique et l'industrie chimique.
- L'industrie pharmaceutique, par la concentration du volume d'emplois, sa surreprésentation sectorielle au niveau du territoire et sa résilience est un **secteur d'accueil potentiel**. Du fait d'un faible niveau de tension au sein du secteur, l'industrie chimique a également été retenue.

Secteurs d'accueil potentiels

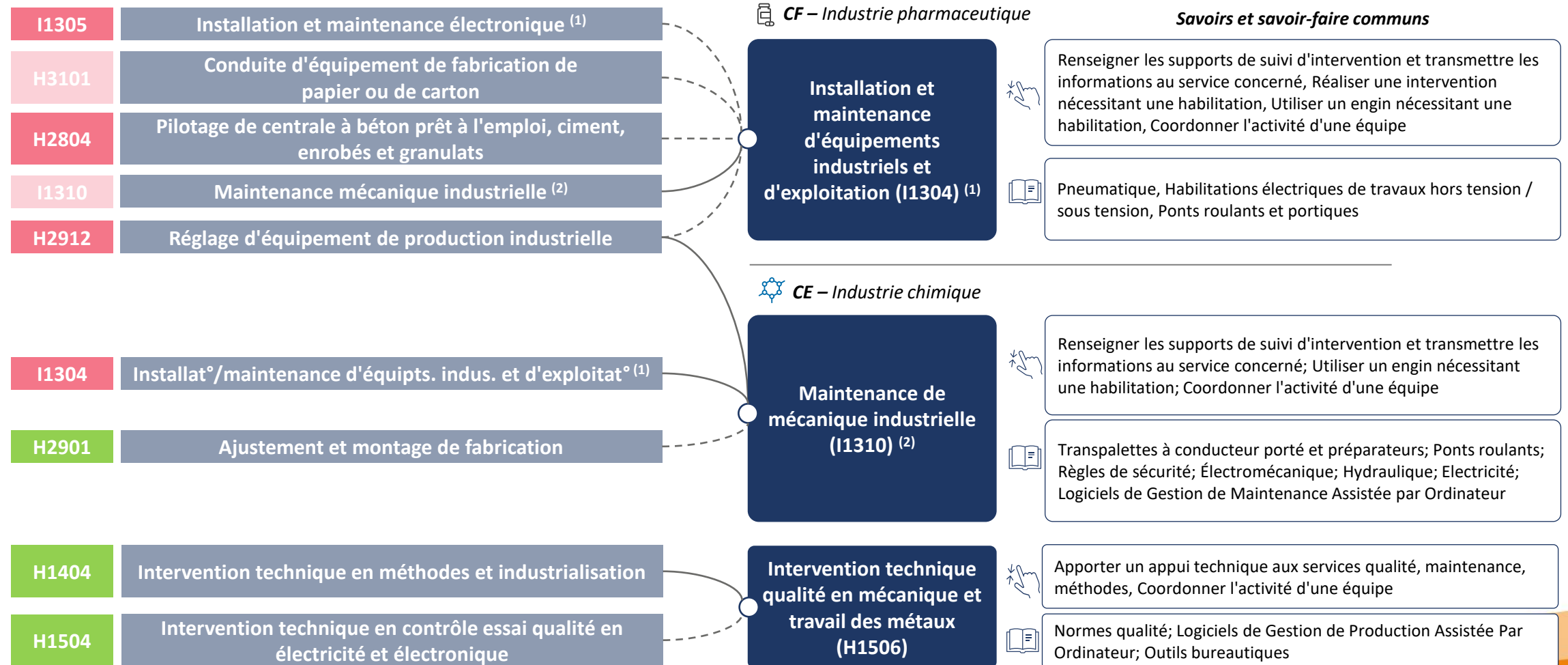
 Enjeux locaux	n.a.
 Secteurs surreprésentés	 CE +6 pts  CF +8 pts
 Secteurs les moins touchés	 CF  CE  BZ
 Autres critères	
Secteurs d'accueil retenus	 CF – Industrie pharmaceutique  CE – Industrie chimique

Métiers en tension

- Sur un ensemble de 25 métiers dans le secteur pharmaceutique, 1 seul a été retenu parce qu'il fait l'objet de tensions et a un effectif significatif. Dans le secteur de la chimie, sur 90 métiers, 2 ont été retenus pour la tension qu'ils présentaient.
- Parmi ces trois métiers retenus, une passerelle commune existe.
- Les ingénieurs et cadres de fabrication et de la production, les attachés commerciaux et les pharmaciens salariés concentrent une part importante de l'effectif du secteur pharmaceutique mais n'appartiennent pas au champ d'étude de la production industrielle.

Métier	Tensions	Effectifs	# passerelles
 CF – Industrie pharmaceutique			
Installat°/maintenance d'équipts. indus. et d'exploitat° (I1304)	●●● 86%	●●	31
 CE – Industrie chimique			
Maintenance mécanique industrielle (I1310)	●●● 86%	●	17
Intervention technique qualité en mécanique et travail des métaux (H1506)	●●● 100%	●	14

IDENTIFICATION DES PASSERELLES POSSIBLES



⁽¹⁾ Métier correspondant à un niveau Agent de maîtrise / Technicien (PCS 4)

⁽²⁾ Métier correspondant à un niveau Agent de maîtrise / Technicien (PCS 4) ou Ouvrier (PCS 6)

IDENTIFICATION DES FORMATIONS POUR LES MÉTIERS D'ARRIVÉE

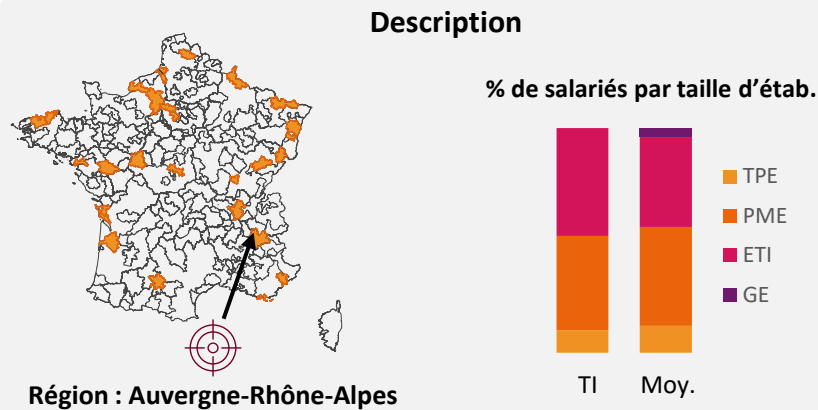
	Métier	# formations TI	# formations département*	# formations région**	# de formations par type (échelle ancienne région)						
					CAP	Bac Pro	Licence Pro	CQP	Titre Pro	BTS	DUT
CF	Installat°/maintenance d'équips. indus. et d'exploitat° (I1304)	0	2	29					33		
CF	Maintenance mécanique industrielle (I1310)	0	1	21					27		
CF	Intervention technique qualité en mécanique et travail des métaux (H1506)	0	7	20	1		29	4	5	4	7

Préconisations

- Aucune formation aux métiers d' « Installation et de maintenance d'équipements industriels et d'exploitation » ainsi qu'au métier « maintenance mécanique industrielle » n'existe dans le territoire. Des formations à ces métiers existent toutefois au niveau du département et de la région.
- Des niveaux de tension élevé et des besoins de recrutement significatifs sont constatés pour les métiers « Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation » et « Maintenance mécanique industrielle » : l'opportunité de mettre en place de nouvelles formations à ces métiers pour réduire le niveau de tension est à évaluer de façon prioritaire. Une passerelle peu tendue vers le métier I1310 a été identifiée et pourrait permettre de répondre à une partie des besoins de recrutement. Cette passerelle est toutefois un « emploi envisageable », potentiellement plus difficile à mettre en place. Globalement, les passerelles intersectorielles affichent des niveaux de tensions élevés : l'opportunité de mettre en place de nouvelles formations à ce métier pour réduire le niveau de tension est à évaluer de façon prioritaire, les passerelles intersectorielles ne pouvant répondre seules aux besoins.
- Aucune formation au métier d'« Intervention technique qualité en mécanique et travail des métaux » n'est présente sur le territoire. Les tensions sont toutefois fortes sur ce métier. Deux métiers passerelle très peu tendus ont été identifiés : des efforts de sensibilisation à ces métiers pourraient être entrepris pour réduire le niveau de tension. La mise en place de passerelles intersectorielles semble donc être une opportunité pour répondre aux besoins de recrutement (avec formation en entreprise ou dans un autre territoire).

(*) Départements : 01, 69 ; (**) Ancienne région Rhône-Alpes - Source : BIPE, d'après Intercariforef

GRENOBLE ALPES MÉTROPOLE



Effectifs industriels (milliers)



Enjeux locaux

- Territoire affecté par la crise.
- La métropole concentre de nombreuses industries très différentes.
- Représentation forte et diversité d'établissements en taille, de problématiques, de besoins.
- Un faible nombre de destructions d'emploi a été annoncé (~40), tandis qu'environ 2 000 créations d'emplois sont prévues

Principaux secteurs industriels

	# de salariés	# d'étab.	% emploi industriel local	Spécialisation locale (vs France)
Fabrication d'équipements électroniques et numériques	5 402	47	19%	●●
Fabrication d'équipements électriques	5 280	39	18%	●●
Fabrication de machines et équipements	4 428	40	15%	●●
Installation et maintenance d'équipements	4 173	103	15%	●
Métallurgie et produits métalliques	3504	118	12%	○



Dynamique industrielle (selon données disponibles au T2, passage en catégorie 1 au T4)

Tendances de l'emploi industriel

Territoire en réindustrialisation récente

Perspectives

Techno élevée ou intermédiaire avec effet emploi

Tensions sur le marché du travail

Territoire en tension avec vivier faible

Cat. 5

Fortement affecté par la crise

○ Pertes d'emplois dans les secteurs les plus touchés



○ Degré d'exposition aux secteurs les plus touchés



○ Création d'emplois - secteurs résilients



○ Variation nette de l'emploi



SECTEURS D'ACCUEIL ET MÉTIERS EN TENSION

Secteurs d'accueil potentiels

- Le territoire a été fortement affecté par la crise, tous les secteurs industriels ont perdu de l'emploi.
- Les secteurs industriels les plus surreprésentés par rapport à la moyenne nationale sont le secteur de la fabrication d'équipements électriques et le secteur de la fabrication d'équipements électroniques et numériques. Ce sont également les deux secteurs qui concentrent le plus fort volume d'emplois (respectivement 18% et 19% de l'emploi industriel total).
- Le secteur textiles, habillement, cuir et chaussures est identifié comme en besoin de recrutement, notamment dans la maroquinerie, c'est un **secteur d'accueil potentiel**.

Secteurs d'accueil potentiels

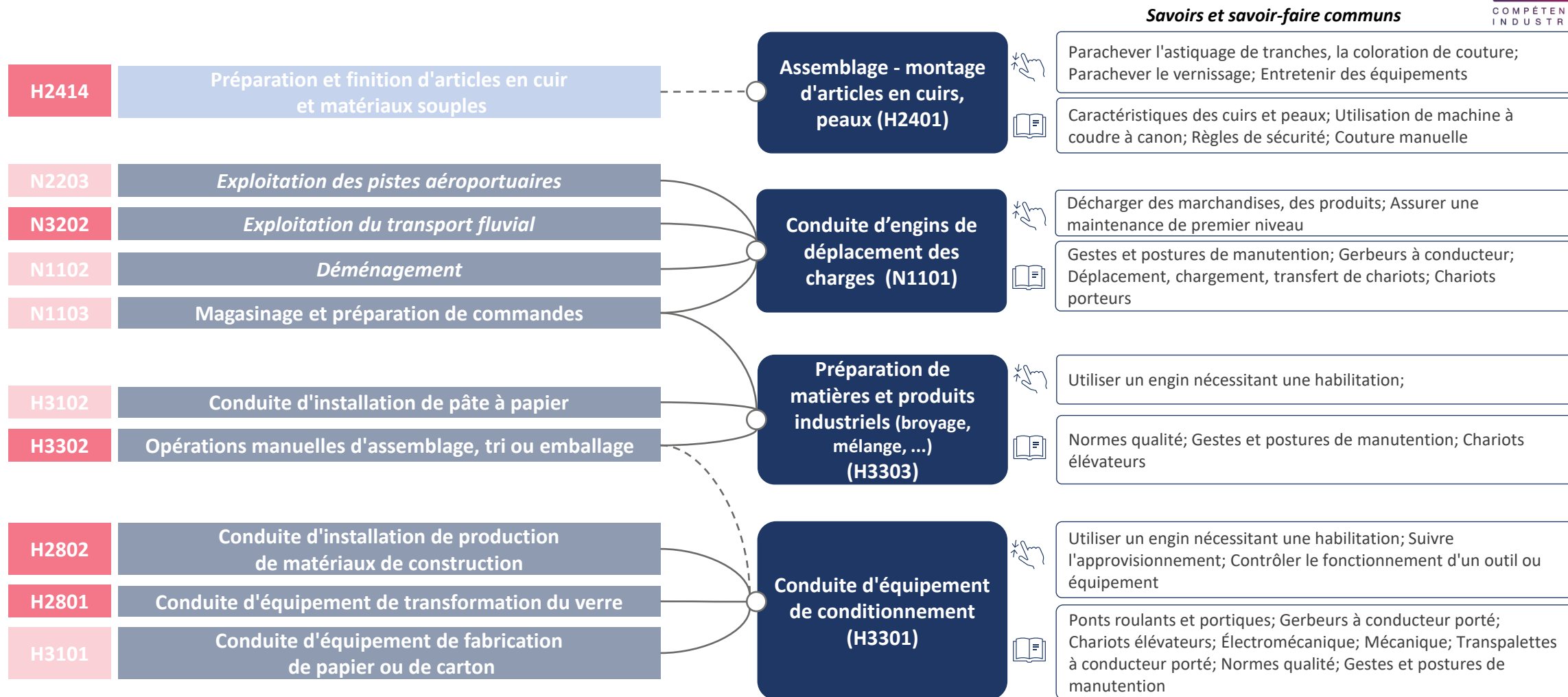
 Enjeux locaux	Branche maroquinerie en besoin de recrutement
 Secteurs surreprésentés	 CJ +14 pts  CI +13 pts
 Secteurs les moins touchés	 CF  CE  BZ
 Autres critères	
Secteur d'accueil retenu	 CB – Textiles, habillement, cuir et chaussures

Métiers en tension

- Sur un ensemble de 28 métiers, 4 ont été retenus parce qu'ils font l'objet de tensions sur la main d'œuvre, ont un effectif significatif dans le secteur et un nombre de passerelles potentielles important.
- Parmi ces quatre métiers retenus, aucun ne présente de passerelle commune.
- L'ensemble des métiers du secteur présentent de fortes tensions.

Métier	Tensions	Effectifs	# passerelles
Assemblage – montage d'articles en cuir, peaux (H2401)	●●● 88%	●●	4
Conduite d'engins de déplacement des charges (N1101)	●● 71%	●	12
Conduite d'équipement de conditionnement (H3301)	●●● 100%	●	15
Préparation de matières et produits industriels (broyage, mélange...) (H3303)	●●● 100%	●	13

IDENTIFICATION DES PASSERELLES POSSIBLES



IDENTIFICATION DES FORMATIONS POUR LES MÉTIERS D'ARRIVÉE

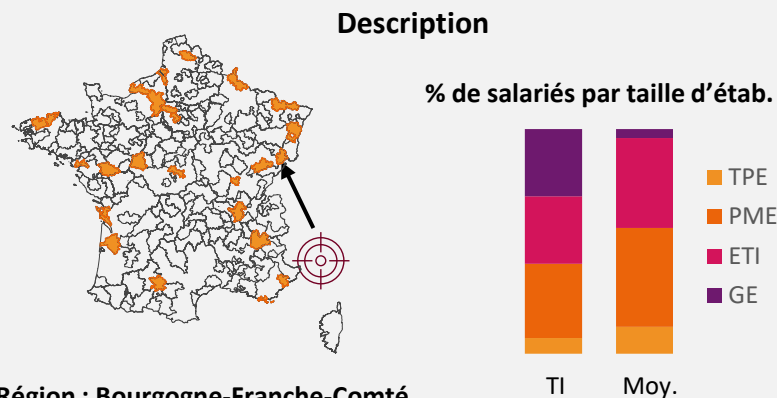
Métier	# formations TI	# formations département*	# formations région**	# de formations par type (échelle ancienne région)						
				CAP	Bac Pro	Licence Pro	CQP	Titre Pro	BTS	DUT
Assemblage – montage d'articles en cuir, peaux (H2401)	0	2	29	11	2	2		13	1	
Conduite d'engins de déplacement des charges (N1101)	0	1	21	1				20		
Conduite d'équipement de conditionnement (H3301)	0	5	45	12	3	3		19	8	
Préparation de matières et produits industriels (broyage, mélange...) (H3303)	0	7	20	5					15	

Préconisations

- Aucune formation à l'un des quatre métiers retenus n'existe sur le territoire Grenoble Alpes Métropole.
- Les volumes de recrutement associés aux métiers H2401, N3301 et N3303 sont relativement faibles. Les volumes associés au métier « Conduite d'engins de déplacement des charges » sont nettement plus significatifs.
- Une passerelle intrasectorielle a été identifiée pour le métier H2401. Celle-ci étant toutefois très tendue, il est peu probable qu'elle permette de réduire les tensions de recrutement sur ce métier.
- Les passerelles identifiées pour les quatre métiers d'arrivée affichent toutes des niveaux de tension relativement élevés. Face à une absence de formation sur les quatre métiers d'arrivée, la mise en place de nouvelles actions de formation à ces métiers pour réduire le niveau de tension est à évaluer de façon prioritaire, les passerelles intersectorielles ne pourront répondre seules aux besoins.

(*) Département : 38 ; (**) Ancienne région Rhône-Alpes - Source : BIPE, d'après Intercariforef

NORD FRANCHE-COMTE



Effectifs industriels (milliers)



Enjeux locaux

- Bassin d'emploi multi-secteurs qui concentre 12% des entreprises industrielles. Bassin marqué par le secteur automobile (PSA, Faurecia notamment) et le secteur de l'énergie (GE et Alstom notamment).
- Bassin identifié « territoires d'industrie » pour le développement de l'hydrogène.
- Enjeux pour le secteur de l'énergie, en lien avec la mobilité
- Près de 2 300 suppressions d'emploi ont été annoncées dans le cadre de PSE.

Principaux secteurs industriels

	# de salariés	# d'étab.	% emploi industriel local	Spécialisation locale (vs France)
Fabrication de matériels de transport (automobile, aéronautique, naval, ferroviaire, cycles)	12 269	28	50%	●●●
Métallurgie et produits métalliques	4 768	117	20%	●
Fabrication de machines et équipements	2 709	18	11%	●
Plasturgie, caoutchouc, matériaux de construction	1 122	24	5%	○
Installation et maintenance d'équipements	949	57	4%	○

Dynamique industrielle (selon données disponibles au T2, maintien en catégorie 5 au T4)

Tendances de l'emploi industriel

Territoire en désindustrialisation

Perspectives

Techno élevée ou intermédiaire avec effet emploi

Tensions sur le marché du travail

Territoire non tendus (avec vivier faible et/ou fort)

Cat. 5

Fortement affecté par la crise

○ Pertes d'emplois dans les secteurs les plus touchés



○ Degré d'exposition aux secteurs les plus touchés



○ Création d'emplois - secteurs résilients



○ Variation nette de l'emploi



SECTEURS D'ACCUEIL ET MÉTIERS EN TENSION

Secteurs d'accueil potentiels

- Le territoire a été fortement affecté par la crise sanitaire, l'ensemble des secteurs industriels a perdu des emplois.
- Les deux secteurs industriels surreprésentés par rapport à la moyenne nationale sont la fabrication de matériels de transport et la métallurgie qui comptent pour respectivement 50% et 20% du volume d'emploi du territoire.
- Le secteur la fabrication de matériels de transport, par sa surreprésentation par rapport à la moyenne nationale, son volume d'emplois conséquent et sa spécialisation automobile qui peut s'articuler avec l'enjeu de développement du secteur de l'hydrogène sur le territoire est un **secteur d'accueil potentiel**.

Secteurs d'accueil potentiels

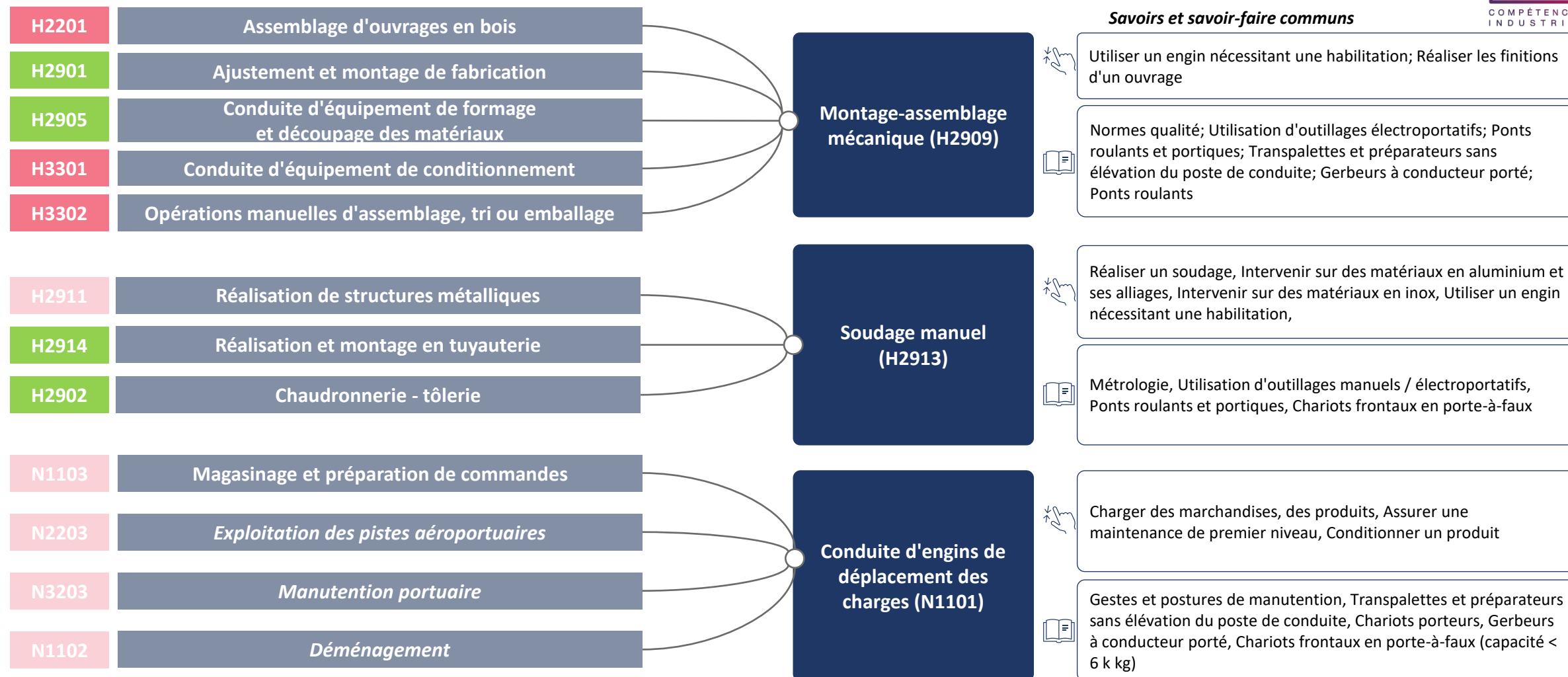
 Enjeux locaux	n.a.
 Secteurs surreprésentés	 CL +33 pts  CH +4 pts
 Secteurs les moins touchés	 CF  CE
 Autres critères	
Secteur d'accueil retenu	 CL – Fabrication de matériels de transport (automobile, aéronautique, naval, ferroviaire, cycles)

Métiers en tension

- Sur un ensemble de 72 métiers, 3 ont été retenus parce qu'ils font l'objet de tensions sur la main d'œuvre. Ces métiers ont un effectif significatif et un nombre de passerelles potentielles important.
- Parmi ces trois métiers retenus, aucun ne présente de passerelle commune.
- Les ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie) concentrent un fort effectif au sein du secteur mais ne font pas partie du champ de la production industrielle.

Métier	Tensions	Effectifs	# passerelles
Montage-assemblage mécanique (H2909)	●●● 82%	●●	13
Soudage manuel (H2913)	●● 77%	●●	4
Conduite d'engins de déplacement des charges (N1101)	●● 71%	●	12

IDENTIFICATION DES PASSERELLES POSSIBLES



IDENTIFICATION DES FORMATIONS POUR LES MÉTIERS D'ARRIVÉE

Métier	# formations TI	# formations département*	# formations région**	# de formations par type (échelle ancienne région)						
				CAP	Bac Pro	Licence Pro	CQP	Titre Pro	BTS	DUT
Montage-assemblage mécanique (H2909)	5	5	11							
Soudage manuel (H2913)	11	14	30	3	14		13			
Conduite d'engins de déplacement des charges (N1101)	0	1	1		1					

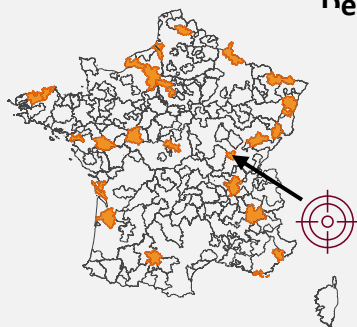
Préconisations

- Bien qu'il affiche un taux de tension élevé, le métier « Conduite d'engins de déplacement des charges » ne dispose d'aucune formation, dans le territoire. A l'échelle départementale et régionale, seule une formation de niveau Bac Pro est disponible. Au vu des besoins de recrutement significatifs associés à ce métier, la mise en place d'une formation sur le territoire semble prioritaire. De nombreuses passerelles moyennement tendues ont été identifiées pour ce métier : elles pourraient permettre de répondre à une partie des besoins de recrutement mais seront sans doute insuffisantes.
- Des formations aux métiers de « Montage-assemblage mécanique » et « Soudage manuel » existent dans le territoire. Elles sont toutefois peu diversifiées en terme de niveau. Les volumes de recrutement envisagés sur ces métiers sont relativement faibles. Deux passerelles peu tendues ayant été identifiées, la mise en place de passerelles intersectorielles est donc une opportunité pour répondre aux besoins de recrutement. Un travail de sensibilisation particulier est à mener sur ces métiers pour permettre la mise en place de passerelles.

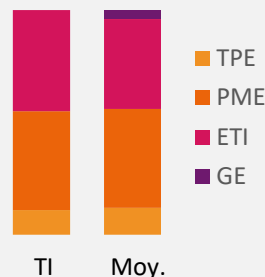
(*) Départements : 25, 90 ; (**) Ancienne région : Franche-Comté - Source : BIPE, d'après Intercariforef

GRAND CHALON

Description



% de salariés par taille d'étab.



Région : Bourgogne-Franche-Comté

Effectifs industriels (milliers)

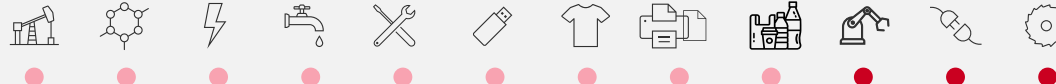


Enjeux locaux

- Bassin adapté à la mobilité
- Une quarantaine d'annonces de suppressions d'emplois ont été recensées sur le territoire

Principaux secteurs industriels

	# de salariés	# d'étab.	% emploi industriel local	Spécialisation locale (vs France)
Métallurgie et produits métalliques	2 143	48	28%	●●
Installation et maintenance d'équipements	1 812	42	24%	●
Plasturgie, caoutchouc, matériaux pour la construction et l'industrie	1 373	24	18%	●●
Fabrication de machines et équipements	599	7	7%	●●
Production et distribution d'énergie	474	12	6%	○



Dynamique industrielle (selon données disponibles au T2, passage en catégorie 2 au T4)

Tendances de l'emploi industriel

Territoire en désindustrialisation

Perspectives

Techno faible, sans effet emploi

Tensions sur le marché du travail

Territoire en désindustrialisation

Cat. 4

Exposé mais peu touché

○ Pertes d'emplois dans les secteurs les plus touchés



○ Degré d'exposition aux secteurs les plus touchés



○ Création d'emplois - secteurs résilients



○ Variation nette de l'emploi



SECTEURS D'ACCUEIL ET MÉTIERS EN TENSION

Secteurs d'accueil potentiels

- Le territoire a bien résisté à la crise. Bien qu'il ait un fort degré d'exposition aux secteurs industriels les plus touchés, les pertes d'emploi sont restées contenues.
- Les deux secteurs industriels surreprésentés par rapport à la moyenne nationale sont l'installation et la maintenance d'équipements et la métallurgie. Ils concentrent 51% du volume d'emplois industriels du territoire.
- La métallurgie, nettement surreprésentée par rapport à la moyenne nationale et représentant 28% des emplois industriels est un **secteur d'accueil potentiel** sur un territoire exposé mais peu touché.

Secteurs d'accueil potentiels

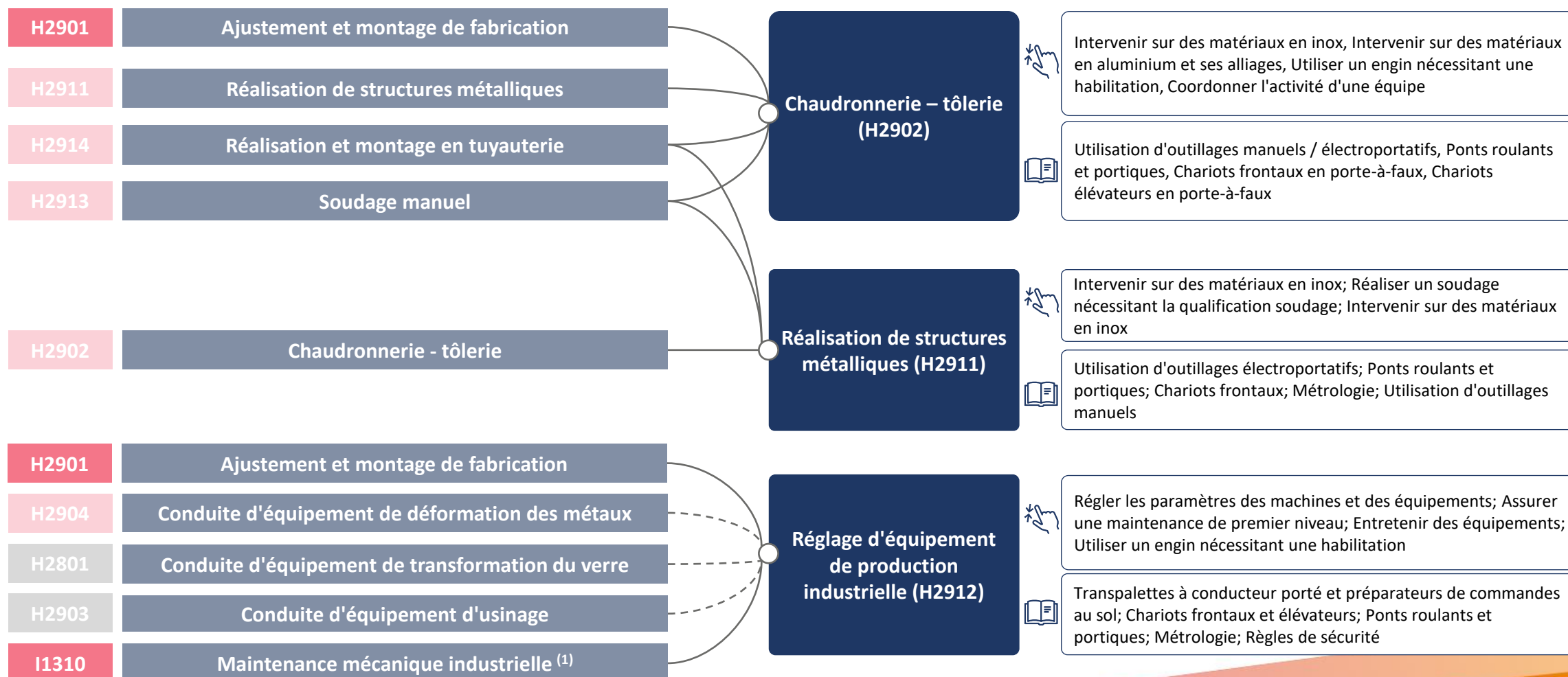
 Enjeux locaux	n.a.
 Secteurs surreprésentés	 CM +12 pts  CH +12 pts
 Secteurs les moins touchés	 CE  BZ
 Autres critères	
Secteur d'accueil retenu	 CH – Métallurgie et produits métalliques

Métiers en tension

- Sur un ensemble de 61 métiers, 3 ont été retenus parce qu'ils font l'objet de tensions sur la main d'œuvre, ont un effectif significatif et un nombre de passerelles potentielles important.
- Parmi ces trois métiers retenus, aucun ne présente de passerelle commune.
- Les techniciens commerciaux et technico-commerciaux concentrent un effectif important au sein du secteur mais ne font pas partie du champ d'étude de la production industrielle

Métier	Tensions	Effectifs	# passerelles
Chaudronnerie – tôlerie (H2902)	●● 67%	●●●	7
Réalisation de structures métalliques (H2911)	●● 72%	●●	6
Réglage d'équipement de production industrielle (H2912)	●●● 81%	●●	17

IDENTIFICATION DES PASSERELLES POSSIBLES



⁽¹⁾ Métier correspondant à un niveau Agent de maîtrise / Technicien (PCS 4) ou Ouvrier (PCS 6)

IDENTIFICATION DES FORMATIONS POUR LES MÉTIERS D'ARRIVÉE

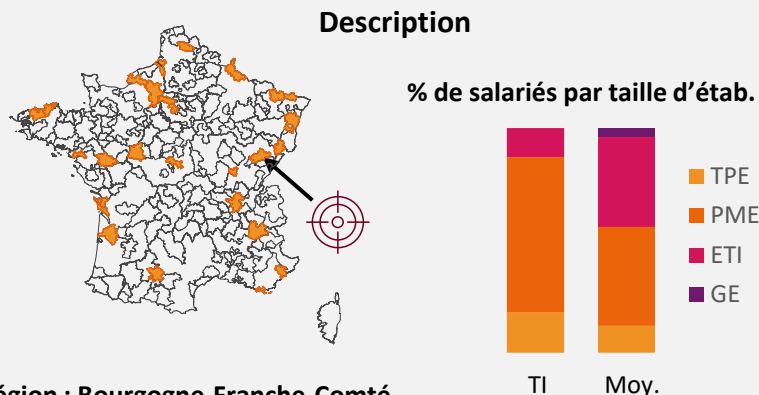
Métier	# formations TI	# formations département*	# formations région**	# de formations par type (échelle ancienne région)						
				CAP	Bac Pro	Licence Pro	CQP	Titre Pro	BTS	DUT
Chaudronnerie – tôlerie (H2902)	7	8	35	8	21		4	2		
Réalisation de structures métalliques (H2911)	6	6	18				8	10		
Réglage d'équipement de production industrielle (H2912)	0	19	19					19		

Préconisations

- Aucune formation au métier « réglage d'équipement de production industrielle » n'existe sur le territoire. Les tensions sur ce métier sont toutefois fortes et les projets de recrutement relativement nombreux. Deux métiers passerelles ne font l'objet d'aucun projet de recrutement et sont donc des viviers de candidats potentiels. Des formations d'adaptation pourraient permettre de repositionner des collaborateurs libérés d'industries sinistrées pour répondre aux besoins (compensant le défaut de formation).
- Les métiers « chaudronnerie-tôlerie » et « réalisation de structures métalliques » font également l'objet de tensions et de volumes de recrutement significatifs. Les métiers passerelle identifiés affichent des taux de tension relativement élevés : l'opportunité de mettre en place de nouvelles formations à ce métier pour réduire le niveau de tension est à évaluer de façon prioritaire, les passerelles intersectorielles ne pourront répondre seules aux besoins.

(*) Département 71 ; (**) Ancienne région : Bourgogne - Source : BIPE, d'après Intercariforef

CA DU GRAND BESANÇON



Région : Bourgogne-Franche-Comté

Effectifs industriels (milliers)



Enjeux locaux

- Bassin adapté à la mobilité et orienté vers le secteur des microtechniques (Cluster Pôle des Microtechniques pour le domaine du luxe et de la santé)
- Une dizaine de suppressions d'emploi ont été annoncées dans le cadre de PSE. Une quinzaine de créations d'emploi ont également été recensées

Principaux secteurs industriels

	# de salariés	# d'étab.	% emploi industriel local	Spécialisation locale (vs France)
Métallurgie et produits métalliques	4 636	136	42%	●●●
Fabrication de produits électroniques et numériques	1 450	29	13%	●●
Installation et maintenance d'équipements	1 204	65	11%	○
Plasturgie, caoutchouc, matériaux de construction	753	25	7%	○
Fabrication d'équipements électriques	726	8	7%	●



Dynamique industrielle (selon données disponibles au T2, passage en catégorie 3 au T4)

Tendances de l'emploi industriel

Territoire en réindustrialisation récente

Perspectives

Techno faible avec effet emploi

Tensions sur le marché du travail

Territoire non tendus (avec vivier faible et/ou fort)

Cat. 5

Fortement affecté par la crise

○ Pertes d'emplois dans les secteurs les plus touchés



○ Degré d'exposition aux secteurs les plus touchés



○ Création d'emplois - secteurs résilients



○ Variation nette de l'emploi



SECTEURS D'ACCUEIL ET MÉTIERS EN TENSION

Secteurs d'accueil potentiels

- Le territoire a été fortement affecté par la crise sanitaire, l'ensemble des secteurs industriels a perdu des emplois.
- Les deux secteurs industriels surreprésentés par rapport à la moyenne nationale sont la métallurgie et la fabrication de produits électroniques et numériques qui concentrent également le plus fort volume d'emplois (respectivement 42% et 13%).
- Le secteur la métallurgie, bien que fortement impacté, est un secteur largement surreprésenté et avec un fort volume d'emploi qui en fait un des plus gros secteurs industriels employeur du territoire ⇒ **secteur d'accueil potentiel**.

Secteurs d'accueil potentiels

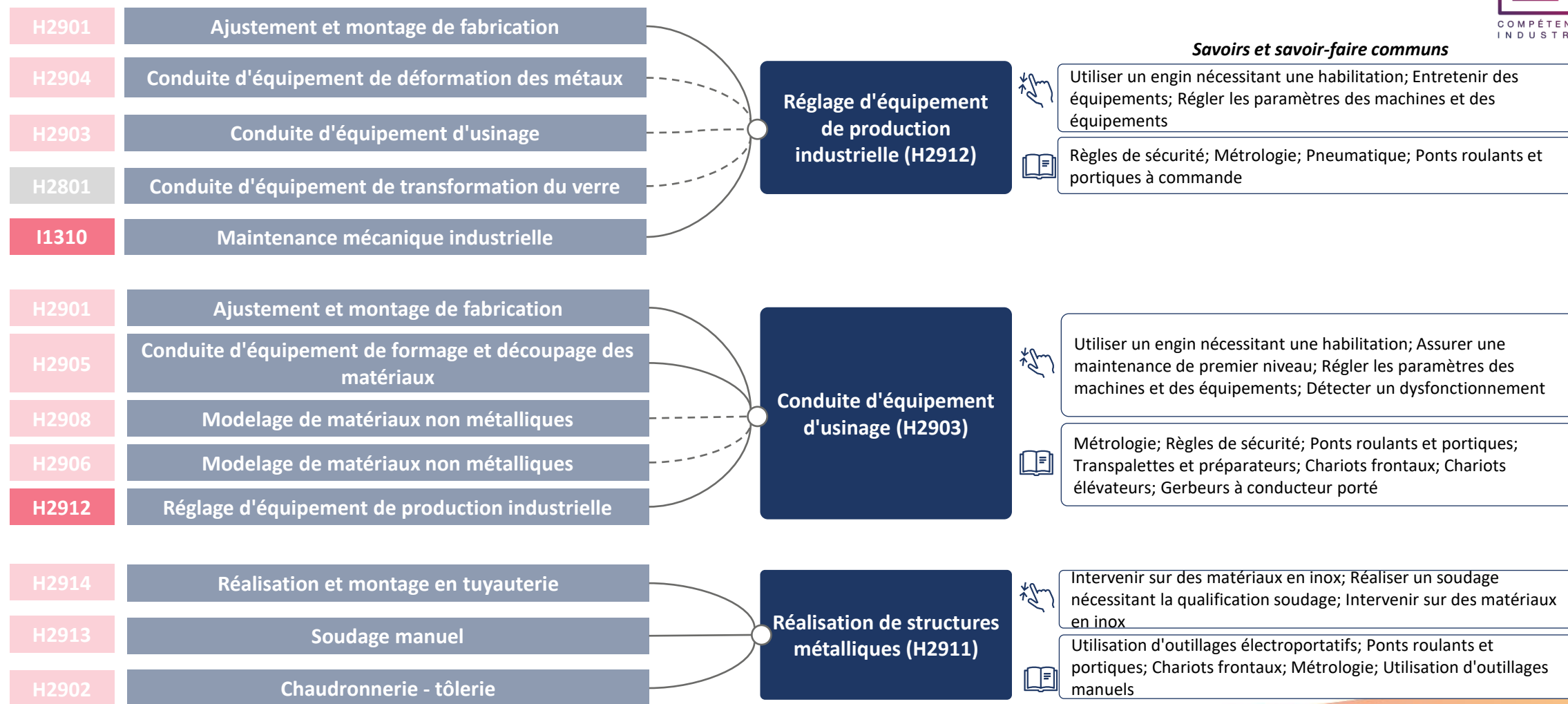
 Enjeux locaux	n.a.
 Secteurs surreprésentés	 CH +26 pts  CI +7 pts
 Secteurs les moins touchés	 CE  BZ
 Autres critères	
Secteur d'accueil retenu	 CH – Métallurgie et produits métalliques

Métiers en tension

- Sur un ensemble de 74 métiers, 3 ont été retenus parce qu'ils font l'objet de tensions sur la main d'œuvre, ont un effectif significatif et un nombre de passerelles potentielles important.
- Parmi ces trois métiers retenus, deux ont une passerelle commune.
- Les ouvriers qualifiés en énergie, deuxième métier le plus représenté au sein du secteur sur le territoire ne font pas l'objet de tension particulière et ont été écartés du champ d'étude.

Métier	Tensions	Effectifs	# passerelles
Réglage d'équipement de production industrielle (H2912)	●●● 90%	●●●	17
Conduite d'équipement d'usinage (H2903)	●● 69%	●●●	7
Réalisation de structures métalliques (H2911)	●●● 99%	●●	6

IDENTIFICATION DES PASSERELLES POSSIBLES



IDENTIFICATION DES FORMATIONS POUR LES MÉTIERS D'ARRIVÉE

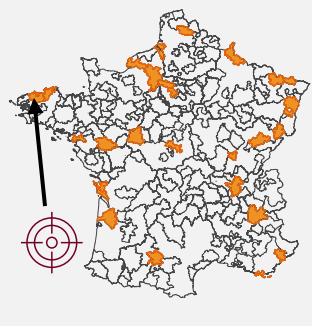
Métier	# formations TI	# formations département*	# formations région**	# de formations par type (échelle ancienne région)						
				CAP	Bac Pro	Licence Pro	CQP	Titre Pro	BTS	DUT
Réglage d'équipement de production industrielle (H2912)	12	31	127					127		
Conduite d'équipement d'usinage (H2903)	6	46	107	2	34		17	54		
Réalisation de structures métalliques (H2911)	0	0	14				10	4		

Préconisations

- Aucune formation au métier de « réalisation de structures métalliques » n'existe sur le territoire ou dans le département. Les tensions sur ce métier sont toutefois fortes et les projets de recrutement relativement importants. La mise en place d'une formation à la réalisation de structures métalliques sur le territoire permettrait potentiellement de réduire les tensions sur ce métier. Trois métiers passerelle ont été identifiés : ces métiers sont relativement tendus et ne constituent donc qu'un vivier limité. La mise en place d'une formation au métier H2911 semble prioritaire au vu de ces enjeux.
- Les métiers de « réglage d'équipement de production industrielle » et de « conduite d'équipement d'usinage » affichent un nombre relativement significatif de recrutements sur le territoire. Les métiers passerelles potentiels sont relativement tendus : l'opportunité de mettre en place de nouvelles formations à ce métier pour réduire le niveau de tension est à évaluer de façon prioritaire, les passerelles intersectorielles ne pourront vraisemblablement pas répondre seules aux besoins.

(*) Département 25 ; (**) Ancienne région : Franche-Comté - Source : BIPE, d'après Intercariforef

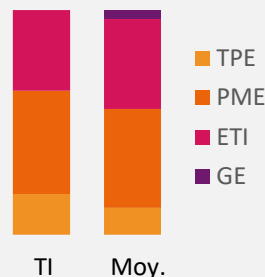
PAYS DE MORLAIX



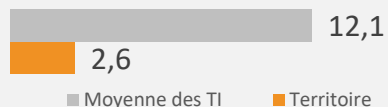
Région : Bretagne

Description

% de salariés par taille d'étab.



Effectifs industriels (milliers)



Enjeux locaux

- Le territoire de Morlaix-Roscoff est fortement perturbé par les difficultés économiques des filières transport, tourisme, hôtellerie –restauration (PSE de HOP!), problèmes économiques de la Brittany Ferries... La disparition des emplois induits est estimée à 1 200 (données communiquées par OPCO EP).
- Ce bassin d'emploi représente environ 400 TPME regroupant +1 500 salariés. On note un grand éparpillement des entreprises entre les branches. Hormis le poids lourd « SERMETA » (métallurgie) il n'y a pas de « grande entreprise ».

Principaux secteurs industriels

	# de salariés	# d'étab.	% emploi industriel local	Spécialisation locale (vs France)
Métallurgie et produits métalliques	1 043	20	39%	●●●
Fabrication de machines et équipements	502	14	19%	●●
Plasturgie, caoutchouc, matériaux de construction	464	13	17%	●●
Installation et maintenance d'équipements	286	28	11%	○
Fabrication de matériels de transport (automobile, aéronautique, naval, ferroviaire, cycles)	97	5	4%	○○



Dynamique industrielle (selon données disponibles au T2, passage en catégorie 3 au T4)

Tendances de l'emploi industriel

Territoire en désindustrialisation

Perspectives

Techno faible avec effet emploi

Tensions sur le marché du travail

Territoire non tendus (avec vivier faible et/ou fort)

Cat. 4

Exposé mais peu touché

○ Pertes d'emplois dans les secteurs les plus touchés



○ Degré d'exposition aux secteurs les plus touchés



○ Création d'emplois - secteurs résilients



○ Variation nette de l'emploi



SECTEURS D'ACCUEIL ET MÉTIERS EN TENSION

Secteurs d'accueil potentiels

- Le territoire s'est montré résistant face à la crise sanitaire, il est peu exposé aux secteurs industriels les plus touchés et a perdu peu d'emplois
- Les deux secteurs industriels surreprésentés par rapport à la moyenne nationale sont la métallurgie et la fabrication de machines et équipements. Ils concentrent 58% de l'emploi industriel du territoire.
- Le secteur de la fabrication de machines et équipements est surreprésenté par rapport à la moyenne nationale, il a été moins fortement impacté que la métallurgie et constitue le deuxième plus gros secteur industriel du territoire ⇒ **secteur d'accueil potentiel**.

Secteurs d'accueil potentiels

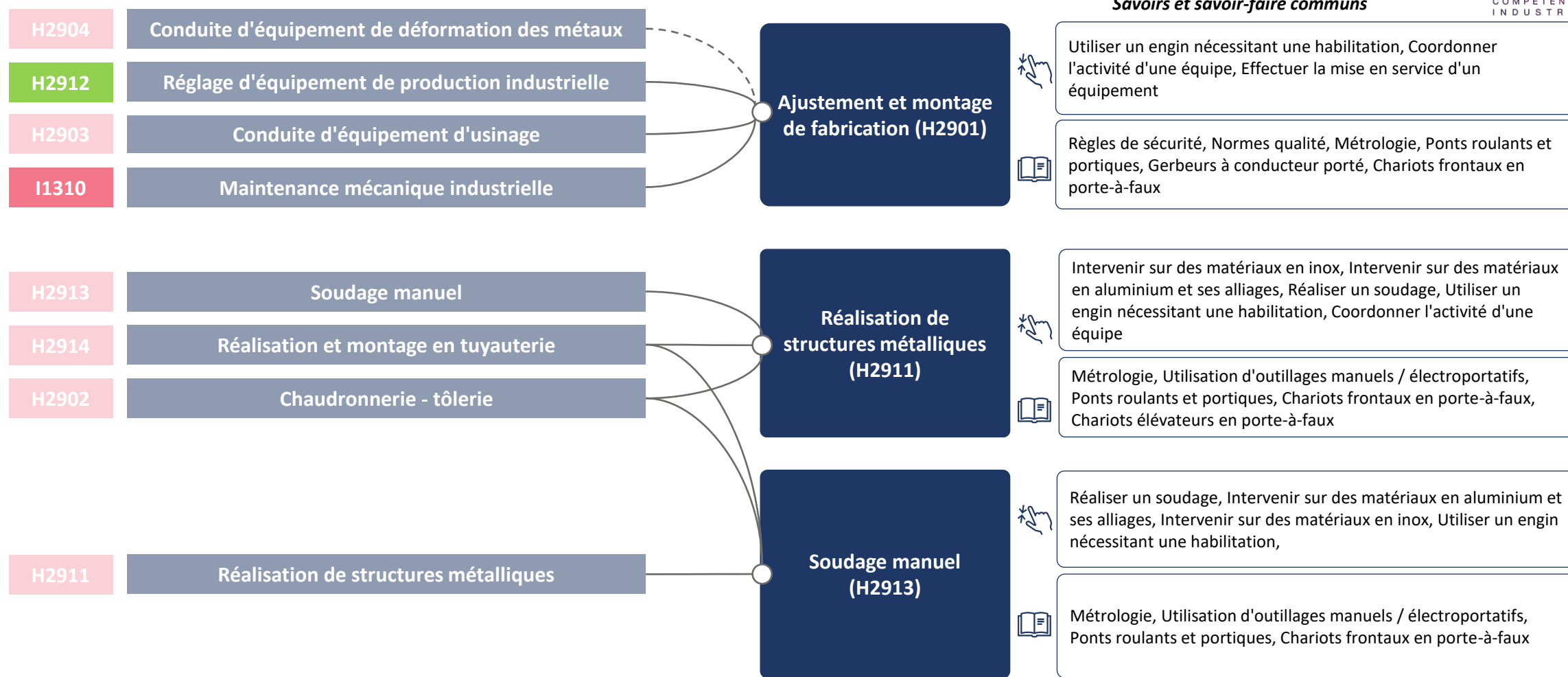
 Enjeux locaux	n.a.
 Secteurs surreprésentés	 CH +23 pts  CK +11 pts
 Secteurs les moins touchés	 BZ
 Autres critères	
Secteur d'accueil retenu	 CK – Fabrication de machines et équipements

Métiers en tension

- Sur un ensemble de 39 métiers, 3 ont été retenus parce qu'ils font l'objet de tensions sur la main d'œuvre, ont un effectif significatif et un nombre de passerelles potentielles important.
- Aucun des trois métiers retenus ne présente de passerelle commune.
- Les cadres commerciaux des petites et moyennes entreprises (hors commerce de détail) ainsi que le métier de conception et dessin produits mécaniques concentrent un fort effectif au sein de ce secteur mais n'appartiennent pas au périmètre de l'étude des métiers de production industrielle.

Métier	Tensions	Effectifs	# passerelles
Soudage manuel (H2913)	●● 70%	●●	4
Réalisation de structures métalliques (H2911)	●● 79%	●●	6
Ajustement et montage de fabrication (H2901)	●● 78%	●	9

IDENTIFICATION DES PASSERELLES POSSIBLES



IDENTIFICATION DES FORMATIONS POUR LES MÉTIERS D'ARRIVÉE

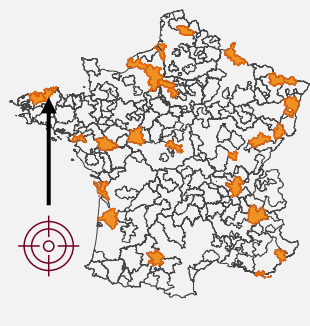
Métier	# formations TI	# formations département*	# formations région**	# de formations par type (échelle ancienne région)						
				CAP	Bac Pro	Licence Pro	CQP	Titre Pro	BTS	DUT
Soudage manuel (H2913)	0	11	25		2			23		
Réalisation de structures métalliques (H2911)	0	14	33				8	25		
Ajustement et montage de fabrication (H2901)	0	1	3		2			1		

Préconisations

- Aucune formation à l'un ou l'autre des trois métiers identifiés n'existe dans le territoire.
- Le métier « Ajustement et montage de fabrication » présente un niveau de tension élevé, des besoins de recrutement significatifs et un faible nombre de formations tant au niveau du territoire, que du département ou de la région. 4 passerelles ont été identifiées pour ce métier, dont une provenant d'un métier aux effectifs peu tendus (Réglage d'équipement de production industrielle). La mise en place d'une formation avec sensibilisation des ressources aux compétences proches pourrait permettre de réduire le taux de tension du métier « Ajustement et montage de fabrication ».
- Les métiers « Soudage manuel » et « réalisation de structures métalliques » présentent également des besoins de recrutement importants et un taux de tension élevé. Des formations à ces métiers existent toutefois dans le département, mais pas dans le territoire. L'opportunité de mettre en place des actions de formation à ces métiers sur le territoire pour réduire le taux de tension doit être évaluée de façon prioritaire (les passerelles intersectorielles ne pourront répondre seules aux besoins au vu des niveaux de tensions des métiers d'origine).

(*) Département 29 ; (**) Ancienne région : Bretagne - Source : BIPE, d'après Intercariforef

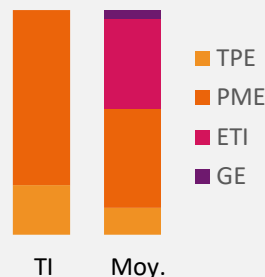
LANNION - TRÉGOR



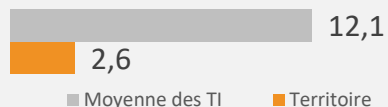
Région : Bretagne

Description

% de salariés par taille d'étab.



Effectifs industriels (milliers)



Enjeux locaux

- NOKIA (Lannion) connaît des difficultés qui entraîneront la suppression de 250 à 400 postes.
- Lannion, souvent qualifiée de « mini-Silicon Valley » a des atouts importants dans les télécoms et la fibre optique
- Guingamp connaît un fort ralentissement depuis les années 2000 (présence de l'IAA déjà impactée) et se caractérise par une population peu mobile.

Principaux secteurs industriels

	# de salariés	# d'étab.	% emploi industriel local	Spécialisation locale (vs France)
Installation et maintenance d'équipements	1 145	11	42%	●●●
Fabrication d'équipements électroniques et numériques	651	12	24%	●●●
Métallurgie et produits métalliques	267	13	10%	○○
Fabrication d'équipements électriques	195	2	7%	●
Fabrication de matériels de transport (automobile, aéronautique, naval, ferroviaire, cycles)	100	5	4%	○○



Dynamique industrielle (selon données disponibles au T2, passage en catégorie 3 au T4)

Tendances de l'emploi industriel

Territoire à dynamique industrielle structurelle

Perspectives

Techno élevée ou intermédiaire sans effet emploi

Tensions sur le marché du travail

Territoire non tendus (avec vivier faible et/ou fort)

Cat. 1

Dynamique et moins touché

○ Pertes d'emplois dans les secteurs les plus touchés



○ Degré d'exposition aux secteurs les plus touchés



○ Création d'emplois - secteurs résilients



○ Variation nette de l'emploi



SECTEURS D'ACCUEIL ET MÉTIERS EN TENSION

Secteurs d'accueil potentiels

- Le territoire s'est montré résistant face à la crise sanitaire, il est peu exposé aux secteurs industriels les plus touchés et a perdu peu d'emplois
- Les deux secteurs industriels surreprésentés par rapport à la moyenne nationale sont l'installation et la maintenance d'équipements et la fabrication d'équipements électroniques et numériques. Ils concentrent 67% du volume total d'emploi du territoire.
- Le secteur l'installation et la maintenance d'équipements, largement surreprésenté par rapport à la moyenne nationale et qui concentre le plus fort volume en emploi industriel sur le territoire constitue un **secteur d'accueil potentiel**, compte tenu de fragilités exprimées concernant le secteur de la fabrication d'équipements électroniques et numériques.

Secteurs d'accueil potentiels

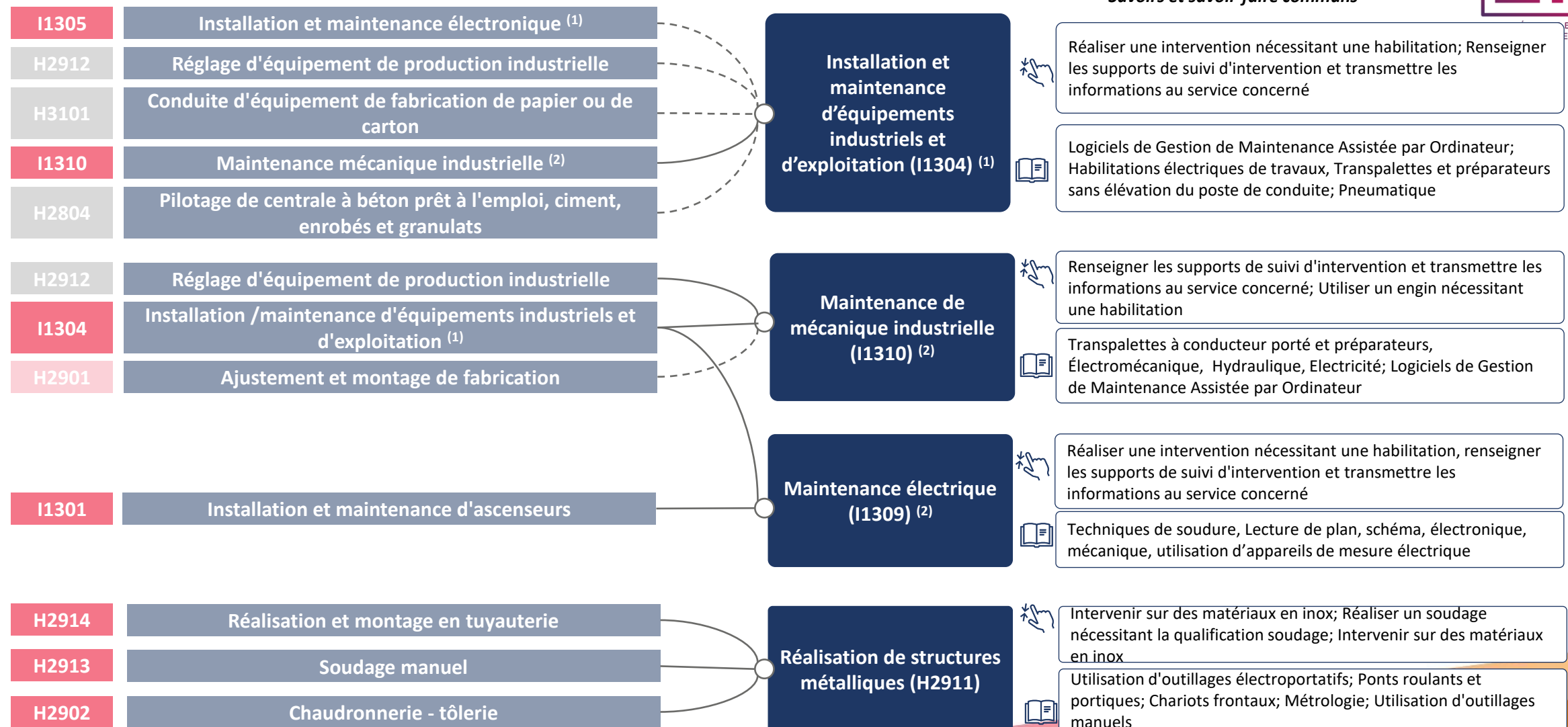
 Enjeux locaux	Atouts important dans les télécoms et la fibre optique mais PSE de Nokia
 Secteurs surreprésentés	 CM +31 pts  CI +18 pts
 Secteurs les moins touchés	 CE  BZ
 Autres critères	
Secteur d'accueil retenu	 CM – Installation et maintenance d'équipements

Métiers en tension

- Sur un ensemble de 42 métiers, 4 ont été retenus parce qu'ils font l'objet de tensions sur la main d'œuvre, ont un effectif significatif et un nombre de passerelles potentielles important.
- Sur les quatre métiers retenus, deux présentent une passerelle commune.
- Les métiers d'ajustement et montage de fabrication, de conduite d'équipement de conditionnement concentrent un effectif important au sein du secteur mais ne font pas l'objet de tension particulière.

Métier	Tensions	Effectifs	# passerelles
Installat°/maintenance d'équipts. indus. et d'exploitat° (I1304)	●●● 86%	●●●	31
Maintenance mécanique industrielle (I1310)	●●● 100%	●●	17
Maintenance électrique (I1309)	●●● 99%	●●	7
Réalisation de structures métalliques (H2911)	●●● 100%	●●	6

IDENTIFICATION DES PASSERELLES POSSIBLES



⁽¹⁾ Métier correspondant à un niveau Agent de maîtrise / Technicien (PCS 4)

⁽²⁾ Métier correspondant à un niveau Agent de maîtrise / Technicien (PCS 4) ou Ouvrier (PCS 6)

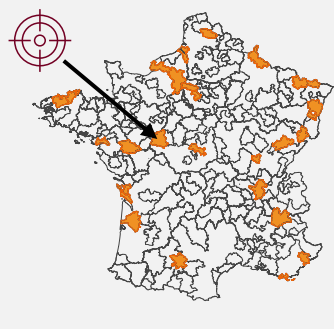
IDENTIFICATION DES FORMATIONS POUR LES MÉTIERS D'ARRIVÉE

Métier	# formations TI	# formations département*	# formations région**	# de formations par type (échelle ancienne région)						
				CAP	Bac Pro	Licence Pro	CQP	Titre Pro	BTS	DUT
Installat°/maintenance d'équips. indus. et d'exploitat° (I1304)	0	0	37				1	36		
Maintenance mécanique industrielle (I1310)	0	2	14		8			6		
Maintenance électrique (I1309)	0	6	70			2		23	45	
Réalisation de structures métalliques (H2911)	0	3	33				8	25		

Préconisations

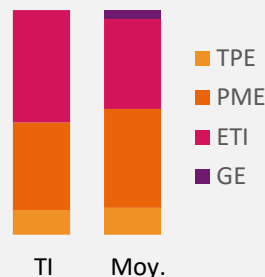
- Aucune formation à l'un des quatre métiers n'a été identifiée sur le territoire.
- Aucune formation au métier « installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation » n'a été identifiée dans le territoire ou le département. A l'échelle régionale, le type de formation disponible est par ailleurs peu varié (principalement des Titres Professionnels). Les besoins de recrutement sur ce métier sont toutefois significatifs. Deux passerelles affichent un niveau de tension élevé, trois ne font l'objet d'aucun projet de recrutement et peuvent donc constituer un vivier potentiellement significatif. Des collaborateurs issus de ces trois passerelles pourraient bénéficier de formations d'adaptation (à mettre en place), permettant ainsi de repositionner ceux libérés d'industries sinistrées pour répondre aux besoins (compensant ainsi le défaut de formation).
- Un nombre relativement faible de passerelles a été identifié pour les métiers I1310 et I1309. Ces passerelles sont par ailleurs extrêmement tendues et offrent donc un vivier limité de candidats. La mise en place d'actions de formation, à destination de ce vivier et d'un public plus large, semble donc prioritaire sur le territoire.
- Les recrutements pour le métier de « Réalisation de structures métalliques » sont significatifs. Trois passerelles (très tendues) ont été identifiées. L'opportunité de mettre en place de nouvelles formations à ce métier pour réduire le niveau de tension est à évaluer de façon prioritaire, les passerelles intersectorielles ne pourront répondre seules aux besoins.

TOURS MÉTROPOLE VAL-DE-LOIRE



Description

% de salariés par taille d'étab.



Région : Centre-Val de Loire

Effectifs industriels (milliers)



Enjeux locaux

- Territoire plutôt dynamique et attractif
- Des PSE concernant environ 200 emplois ont été recensés sur le territoire

Principaux secteurs industriels

	# de salariés	# d'étab.	% emploi industriel local	Spécialisation locale (vs France)
Production et distribution d'énergie	2 316	23	16%	●●
Plasturgie, caoutchouc, matériaux de construction	2 068	40	15%	●
Fabrication d'équipements électroniques et numériques	1 936	14	14%	●●
Fabrication de machines et équipements	1 868	22	13%	●●
Métallurgie et produits métalliques	1 504	66	11%	○



Dynamique industrielle (selon données disponibles au T2, passage en catégorie 3 au T4)

Tendances de l'emploi industriel

Territoire en réindustrialisation récente

Perspectives

Techno élevée ou intermédiaire avec effet emploi

Tensions sur le marché du travail

Territoire en tension avec vivier faible

Cat. 1

Dynamique & moins touché

○ Pertes d'emplois dans les secteurs les plus touchés



○ Degré d'exposition aux secteurs les plus touchés



○ Création d'emplois - secteurs résilients



○ Variation nette de l'emploi



SECTEURS D'ACCUEIL ET MÉTIERS EN TENSION

Secteurs d'accueil potentiels

- Le territoire s'est montré plutôt résilient face à la crise. De nombreux secteurs ont perdu de l'emploi mais cette perte reste contenue.
- Les deux secteurs industriels surreprésentés par rapport à la moyenne nationale sont la production et distribution d'énergie ainsi que la fabrication de produits électroniques et numériques qui concentrent également le plus fort volume d'emplois industriels (respectivement 16% et 14%).
- Le secteur pharmaceutique, grâce à sa résilience, son volume d'emploi non négligeable sur le territoire (7% du volume d'emploi) et sa surreprésentation sur le territoire par rapport à la moyenne nationale (+4 pts) est un **secteur d'accueil potentiel**.

Secteurs d'accueil potentiels

 Enjeux locaux	n.a.
 Secteurs surreprésentés	 DZ +9 pts  CI +8 pts
 Secteurs les moins touchés	 CF  CE  BZ
 Autres critères	
Secteur d'accueil retenu	 CF – Industrie pharmaceutique

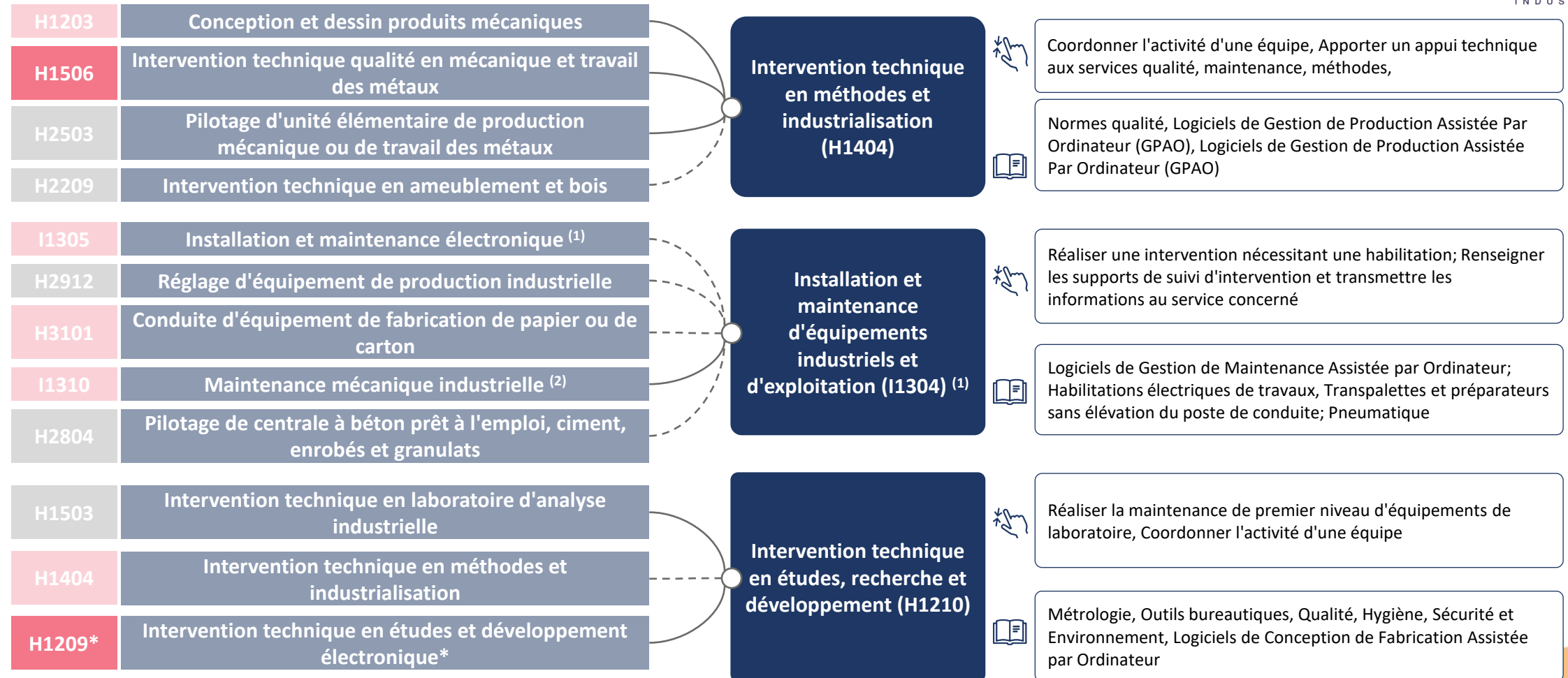
Métiers en tension

- Sur un ensemble de 20 métiers, 3 ont été retenus parce qu'ils font l'objet de tensions sur la main d'œuvre, ont un effectif significatif et un nombre de passerelles potentielles important.
- Parmi ces trois métiers retenus, aucun ne présente de passerelle commune.
- Les métiers de conduite d'équipement de production chimique ou pharmaceutique et de conduite d'équipement de formage des plastiques et caoutchoucs concentrent un effectif important du secteur mais ne présentent pas de tension particulière.

Métier	Tensions	Effectifs	# passerelles
Intervention technique en études, recherche et développement (H1210)	●● 75%	●●●	6
Intervention technique en méthodes et industrialisation (H1404)	●● 75%	●●	24
Installat*/maintenance d'équipts. indus. et d'exploitat* (I1304)	●● 73%	●	31

IDENTIFICATION DES PASSERELLES POSSIBLES

Savoirs et savoir-faire communs



* Pour cette passerelle, spontanément moins évidente, une évaluation de terrain est à prévoir. L'approche déployée incite en effet à tester des passerelles moins « naturelles ».

⁽¹⁾ Métier correspondant à un niveau Agent de maîtrise / Technicien (PCS 4)

⁽²⁾ Métier correspondant à un niveau Agent de maîtrise / Technicien (PCS 4) ou Ouvrier (PCS 6)

IDENTIFICATION DES FORMATIONS POUR LES MÉTIERS D'ARRIVÉE

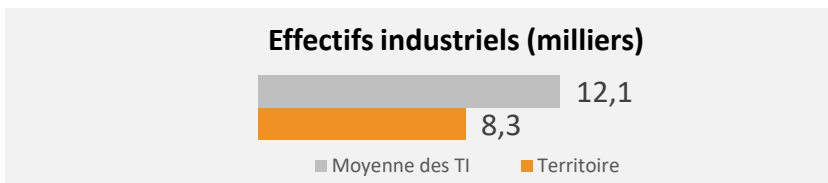
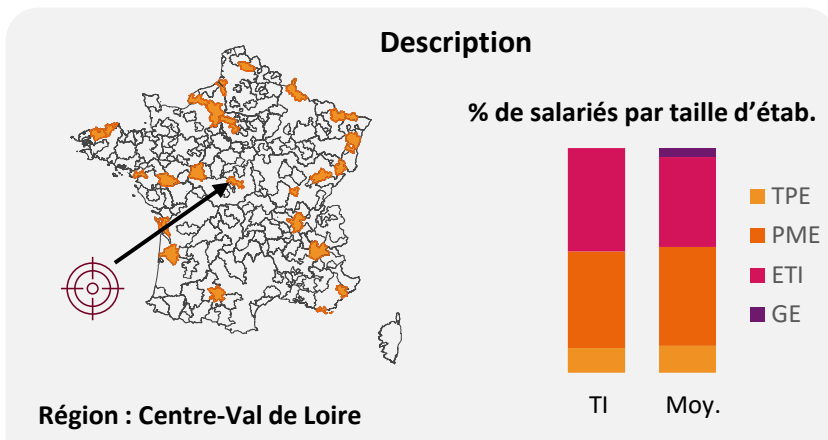
Métier	# formations TI	# formations département*	# formations région**	# de formations par type (échelle ancienne région)						
				CAP	Bac Pro	Licence Pro	CQP	Titre Pro	BTS	DUT
Intervention technique en études, recherche et développement (H1210)	18	20	40			29		3	4	4
Intervention technique en méthodes et industrialisation (H1404)	6	6	32			17		3	12	
Installat°/maintenance d'équipts. indus. et d'exploitat° (I1304)	25	25	71				7	64		

Préconisations

- Des formations aux trois métiers d'arrivée existent dans le territoire et dans la région. Aucune formation de niveau CAP ou BAC Pro n'existe toutefois sur le territoire ou dans la région. L'opportunité de mettre en place des formations de ce niveau pourrait être discutée avec les entreprises du tissu local afin d'identifier si ces niveaux de formation correspondent à leurs besoins de recrutement.
- Les formations au métier « installation et maintenance d'équipement industriels et d'exploitation » sont peu diverses sur le territoire et dans la région : seuls un CQP et des titres professionnels sont proposés. Au niveau national, tous les types de formation sont proposés pour ce métier. La formation niveau BTS à ce métier est assez répandue en France mais absente du territoire : une telle formation pourrait s'avérer opportune pour pallier les difficultés de recrutement sur ce métier, si ce niveau de formation est conforme aux attentes et demandes des entreprises locales. Les volumes de recrutement associés à ce métier sont par ailleurs significatifs étayant le besoin d'étoffer la formation à ce métier sur le territoire. De nombreuses passerelles ont par ailleurs été identifiées et offrent un vivier de candidats potentiels significatif.

(*) Département 37 ; (**) Ancienne région : Centre - Source : BIPE, d'après Intercariforef

BERRY SOLOGNE BOURGES-VIERZON



- Enjeux locaux**
- Territoire fragile avec de nombreux PSE mis en place et/ou en cours de validation, zone qui va poursuivre sa dégradation industrielle, manque d'attractivité
 - Environ 160 suppressions d'emploi ont été recensées dans le cadre de PSE

Principaux secteurs industriels	# de salariés	# d'étab.	% emploi industriel local	Spécialisation locale (vs France)
Métallurgie et produits métalliques	1 812	51	21%	●●
Fabrication de matériels de transport (automobile, aéronautique, naval, ferroviaire, cycles)	1 802	5	21%	●
Plasturgie, caoutchouc, matériaux de construction	1 472	20	17%	●●
Réparat° et install. de machines et équipements; autres industries (jeux, joaillerie...)	676	31	8%	○
Fabrication de machines et équipements	621	13	7%	○

Dynamique industrielle (selon données disponibles au T2, maintien en catégorie 4 au T4)

Tendances de l'emploi industriel

Territoire en réindustrialisation récente

Perspectives

Techno élevée ou intermédiaire avec effet emploi

Tensions sur le marché du travail

Territoire en tension avec vivier faible

Cat. 4 / Exposé mais peu touché

- Pertes d'emplois dans les secteurs les plus touchés
- Degré d'exposition aux secteurs les plus touchés
- Création d'emplois - secteurs résilients
- Variation nette de l'emploi

SECTEURS D'ACCUEIL ET MÉTIERS EN TENSION

Secteurs d'accueil potentiels

- Le territoire a bien résisté à la crise, bien qu'il a un fort degré d'exposition aux secteurs industriels les plus touchés. Les pertes d'emplois sont restées contenues.
- Les trois secteurs industriels surreprésentés par rapport à la moyenne nationale sont la plasturgie, caoutchouc et matériaux de construction, la métallurgie et la fabrication de matériels de transport. Ils concentrent 60% du volume d'emplois industriels du territoire.
- L'installation et la maintenance d'équipements concentre le 4^{ème} plus fort volume d'emploi, il est le secteur le plus résilient des huit premiers plus gros secteurs du territoire, c'est un **secteur d'accueil potentiel**.

Secteurs d'accueil potentiels

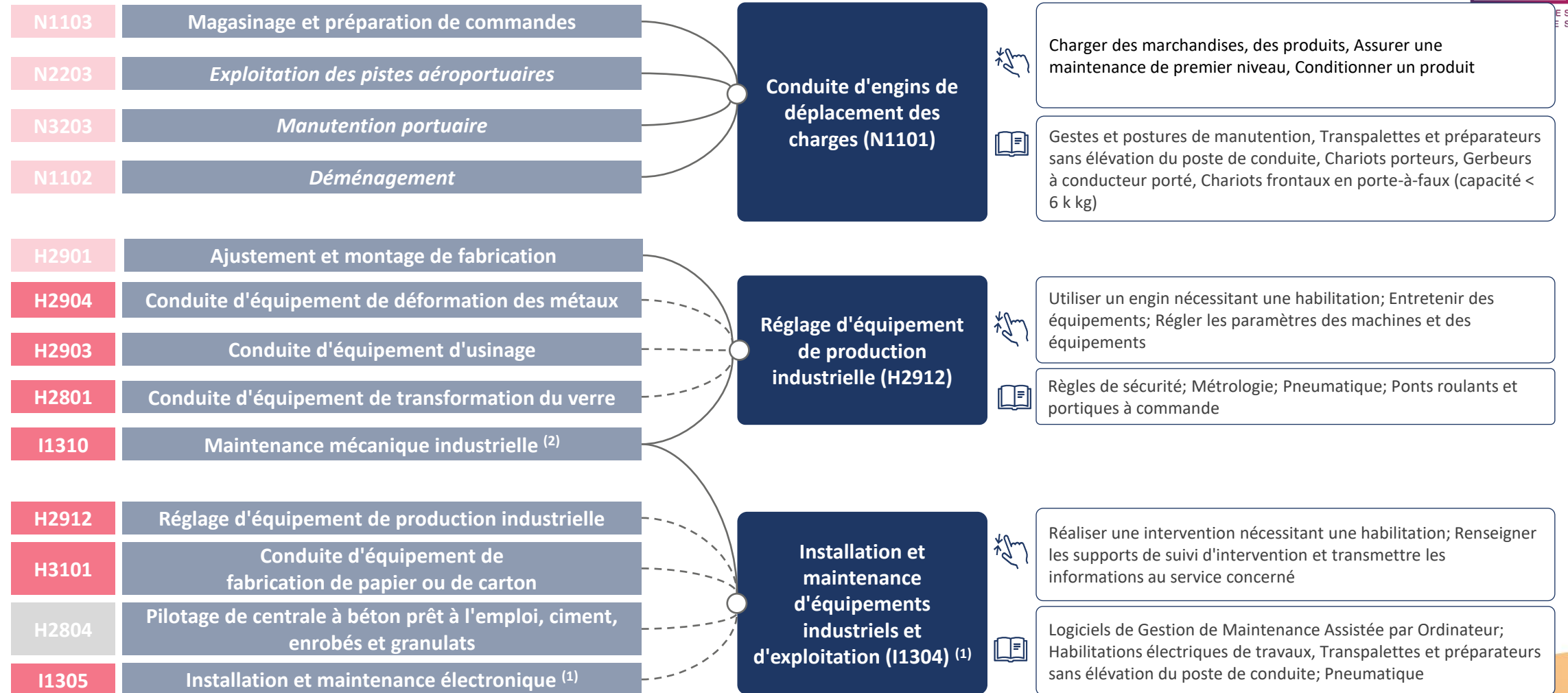
 Enjeux locaux	n.a.
 Secteurs surreprésentés	 CG +7 pts  CH +6 pts  CL +4 pts
 Secteurs les moins touchés	 BZ  CE
 Autres critères	
Secteur d'accueil retenu	 CM – Installation et maintenance d'équipements

Métiers en tension

- Sur un ensemble de 53 métiers, 3 ont été retenus parce qu'ils font l'objet de tensions sur la main d'œuvre, ont un effectif significatif et un nombre de passerelles potentielles important.
- Parmi ces trois métiers retenus, deux présentent une passerelle commune.
- Les techniciens commerciaux et technico-commerciaux concentrent un effectif important au sein du secteur mais ne font pas partie du champ d'étude de la production industrielle

Métier	Tensions	Effectifs	# passerelles
Conduite d'engins de déplacement des charges (N1101)	●● 72%	●●	12
Réglage d'équipement de production industrielle (H2912)	●●● 100%	●●	17
Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation (I1304)	●●● 100%	●●	31

IDENTIFICATION DES PASSERELLES POSSIBLES



⁽¹⁾ Métier correspondant à un niveau Agent de maîtrise / Technicien (PCS 4)

⁽²⁾ Métier correspondant à un niveau Agent de maîtrise / Technicien (PCS 4) ou Ouvrier (PCS 6)

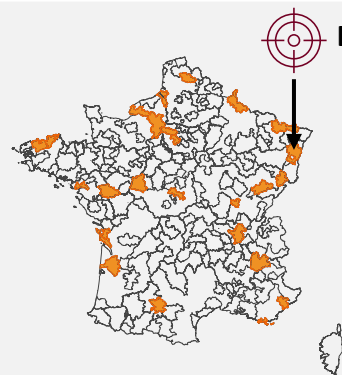
IDENTIFICATION DES FORMATIONS POUR LES MÉTIERS D'ARRIVÉE

Métier	# formations TI	# formations département*	# formations région**	# de formations par type (échelle ancienne région)						
				CAP	Bac Pro	Licence Pro	CQP	Titre Pro	BTS	DUT
Conduite d'engins de déplacement des charges (N1101)	0	0	14					14		
Réglage d'équipement de production industrielle (H2912)	15	15	22			7		15		
Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation (I1304)	4	4	71				7	64		

Préconisations

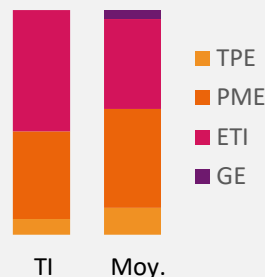
- Aucune formation au métier « Conduite d'engins de déplacement des charges » n'existe dans le département. Les besoins de recrutement sur ce métier sont toutefois significatifs. Quatre passerelles moyennement tendues ont été identifiées : elles constituent un vivier limité. L'opportunité de la mise en place de formations devrait être évaluée en priorité, les passerelles intersectorielles semblant insuffisantes pour pallier aux difficultés de recrutement.
- Un nombre relativement restreint de formations au métier « installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation » existe sur le territoire. Les besoins de recrutement sur ce métier sont importants, et le taux de tension très élevé (100%). Les passerelles identifiées reposent toutefois sur des métiers extrêmement tendus. Un seul métier passerelle (« Pilotage de centrale à béton prêt à l'emploi, ciment, enrobés et granulats ») n'affiche pas de projets de recrutement et pourrait donc constituer un vivier. Un travail de sensibilisation des collaborateurs formés à ce métier pourrait donc être entrepris pour réduire la tension sur le métier I1304. L'opportunité de mettre en place de nouvelles formations à ce métier pour réduire le niveau de tension est à évaluer de façon prioritaire, les passerelles intersectorielles ne pourront répondre seules aux besoins.
- Les passerelles identifiées pour le métier « Réglage d'équipement de production industrielle » sont toutes tendues mais nombreuses. Un nombre significatif de formations à ce métier existe sur le territoire. Les besoins de recrutement étant faibles, un travail de sensibilisation auprès des collaborateurs formés aux métiers passerelles pourrait permettre de répondre aux besoins du territoire. Les passerelles intersectorielles pourraient toutefois ne pas pouvoir répondre seules aux besoins, au vu de leur niveau de tension.

ALSACE CENTRALE



Description

% de salariés par taille d'étab.



Région : Grand Est

Effectifs industriels (milliers)



Enjeux locaux

- Pas de PSE annoncés mais des créations d'emploi (~175)

Principaux secteurs industriels

	# de salariés	# d'étab.	% emploi industriel local	Spécialisation locale (vs France)
Fabrication de machines et équipements	5 082	29	19%	●●
Fabrication d'équipements électriques	3 857	16	14%	●●
Métallurgie et produits métalliques	3 353	105	13%	○
Installation et maintenance d'équipement	3 205	76	12%	●
Fabrication de matériels de transport (automobile, aéronautique, naval, ferroviaire, cycles)	2 529	14	9%	○○



Dynamique industrielle (selon données disponibles au T2, passage en catégorie 1 au T4)

Tendances de l'emploi industriel

Territoire en réindustrialisation récente

Perspectives

Niveau techno. élevé,
avec effet emploi

Tensions sur le marché du travail

Territoire en tension avec vivier disponible

Cat. 5

Fortement affecté par la crise

○ Pertes d'emplois dans les secteurs les plus touchés



○ Degré d'exposition aux secteurs les plus touchés



○ Création d'emplois - secteurs résilients



○ Variation nette de l'emploi



SECTEURS D'ACCUEIL ET MÉTIERS EN TENSION

Secteurs d'accueil potentiels

- Le territoire a été fortement affecté par la crise sanitaire. Aucun PSE n'a toutefois été annoncé
- L'industrie pharmaceutique est le seul secteur industriel résilient mais représente un faible volume d'emploi
- Les trois secteurs industriels surreprésentés par rapport à la moyenne nationale ont été très touchés au S1 et sont donc peu susceptibles d'accueillir de la main d'œuvre
- Le secteur *Autres industries manufacturières* représente une part significative de l'emploi industriel local et a été peu touché par la crise ⇒ **c'est donc un secteur d'accueil potentiel.**

Secteurs d'accueil potentiels

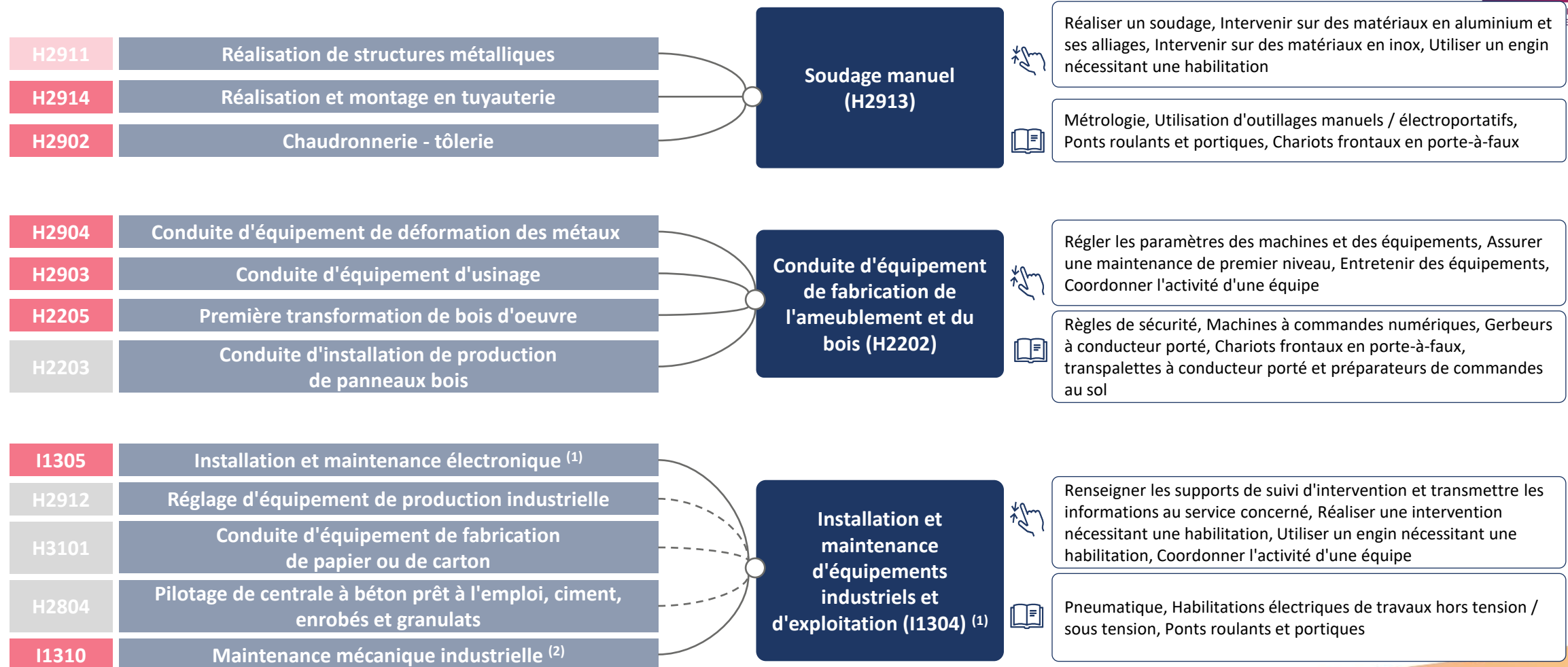
 Enjeux locaux	n.a.
 Secteurs surreprésentés	 CK +12 pts  CJ +10 pts  CC +5 pts
 Secteurs les moins touchés	 CF
 Autres critères	 CM – 12% de l'emploi total, gros secteur le plus résilient
Secteur d'accueil retenu	 CM – Installation et maintenance d'équipements

Métiers en tension

- Sur un ensemble de 80 métiers, 4 ont été retenus parce qu'ils font l'objet de tensions sur la main d'œuvre, ont un effectif significatif et un nombre de passerelles potentielles important.
- Parmi ces quatre métiers retenus, deux ont une passerelle commune.
- Les ouvriers qualifiés dans le domaine de l'énergie, deuxième métier le plus représenté au sein du secteur sur le territoire ne font pas l'objet de tension particulière et ont été écartés du champ d'étude.

Métier	Tensions	Effectifs	# passerelles
Conduite d'engins de déplacement des charges (N1101)	●●● 91%	●●	4
Réglage d'équipement de production industrielle (H2912)	●●● 100%	●●	5
Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation (I1304)	●●● 100%	●●	31

IDENTIFICATION DES PASSERELLES POSSIBLES



⁽¹⁾ Métier correspondant à un niveau Agent de maîtrise / Technicien (PCS 4)

⁽²⁾ Métier correspondant à un niveau Agent de maîtrise / Technicien (PCS 4) ou Ouvrier (PCS 6)

IDENTIFICATION DES FORMATIONS POUR LES MÉTIERS D'ARRIVÉE

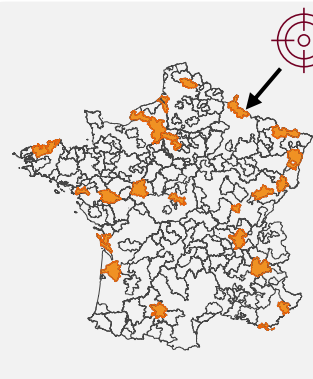
Métier	# formations TI	# formations département*	# formations région**	# de formations par type (échelle ancienne région)						
				CAP	Bac Pro	Licence Pro	CQP	Titre Pro	BTS	DUT
Soudage manuel (H2913)	2	32	32	2	12		7	11		
Conduite d'équipement de fabrication de l'ameublement et du bois(H2202)	4	14	14	6	4			3	1	
Installat°/maintenance d'équipts. indus. et d'exploitat° (I1304)	9	53	53		2	10	6	25	10	

Préconisations

- Un faible nombre de formations aux métiers « Soudage manuel » et « Conduite d'équipement de fabrication et l'ameublement et du bois » existe dans le territoire. A l'échelle régionale, un nombre plus important de formations existe toutefois. Ces métiers sont tendus mais présentent des besoins en recrutement faibles : un partenariat avec la région ou avec d'autres territoires pourrait permettre de former les ressources nécessaires à ces métiers, sans nécessairement mettre en place de nouvelles actions de formation sur le territoire. Les passerelles identifiées présentent des niveaux de tension élevés : la mise en place de passerelles intersectorielles est une opportunité potentielle pour répondre aux besoins de recrutement mais celles-ci ne seront sans doute pas suffisantes pour couvrir l'ensemble des besoins.
- Un nombre significatif de formations au métier « Installation / maintenance d'équipements industrielle et d'exploitation » existe dans le territoire mais ce métier connaît de très fortes tensions de recrutement, pour un volume de recrutement relativement faible toutefois. Une concertation avec les entreprises locales pour identifier les manques en terme de formation (niveau, nombre de places...) pourrait permettre de réduire les tensions sur ce métier. L'opportunité de mettre en place de nouvelles formations à ce métier pour réduire le niveau de tension est à évaluer de façon prioritaire, les passerelles intersectorielles ne pourront répondre seules aux besoins.

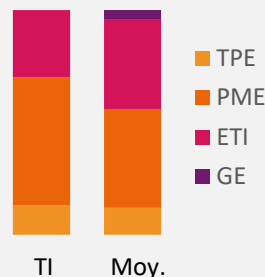
(*) Départements 67 et 68 ; (**) Ancienne région : Alsace - Source : BIPE, d'après Intercariforef

NORD EST ARDENNE



Description

% de salariés par taille d'étab.



Région : Grand Est

Effectifs industriels (milliers)

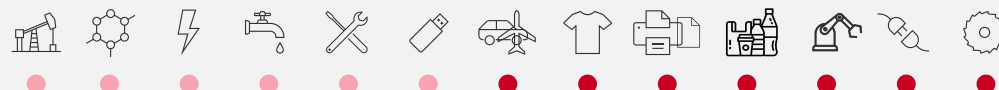


Enjeux locaux

- Forte densité d'établissements industriels
- Seuls une dizaine d'emplois sont menacés dans le cadre de PSE. Près de 300 créations d'emplois ont toutefois été annoncées

Principaux secteurs industriels

	# de salariés	# d'étab.	% emploi industriel local	Spécialisation locale (vs France)
Métallurgie et produits métalliques	6 744	212	50%	●●●
Fabrication de machines et équipements	1 279	1	10%	●
Production et distribution d'énergie	1 230	2	9%	●
Plasturgie, caoutchouc, matériaux de construction	1 078	189	8%	○
Textiles, habillement, cuir, chaussures	816	10	6%	●



Dynamique industrielle (selon données disponibles au T2, maintien en catégorie 5 au T4)

Tendances de l'emploi industriel

Territoire en désindustrialisation

Perspectives

Techno faible avec effet emploi

Tensions sur le marché du travail

Territoire non tendus (avec vivier faible et/ou fort)

Cat. 5

Fortement affecté par la crise

○ Pertes d'emplois dans les secteurs les plus touchés



○ Degré d'exposition aux secteurs les plus touchés



○ Création d'emplois - secteurs résilients



○ Variation nette de l'emploi



SECTEURS D'ACCUEIL ET MÉTIERS EN TENSION

Secteurs d'accueil potentiels

- Le territoire a été fortement affecté par la crise sanitaire, tous les secteurs industriels ont perdu des emplois.
- Les deux secteurs industriels les plus surreprésentés par rapport à la moyenne nationale ont été fortement touchés (métallurgie et fabrication de machine et équipements) alors que la production et distribution d'énergie, 3^{ème} secteur le plus surreprésenté par rapport à la moyenne nationale a perdu des emplois dans des proportions contenues.
- Le secteur *Production et distribution d'énergie* concentre le troisième plus fort volume d'emplois industriels au sein du territoire (9%) et affiche des pertes d'emploi limitées ⇒ *c'est un secteur d'accueil potentiel.*

Secteurs d'accueil potentiels

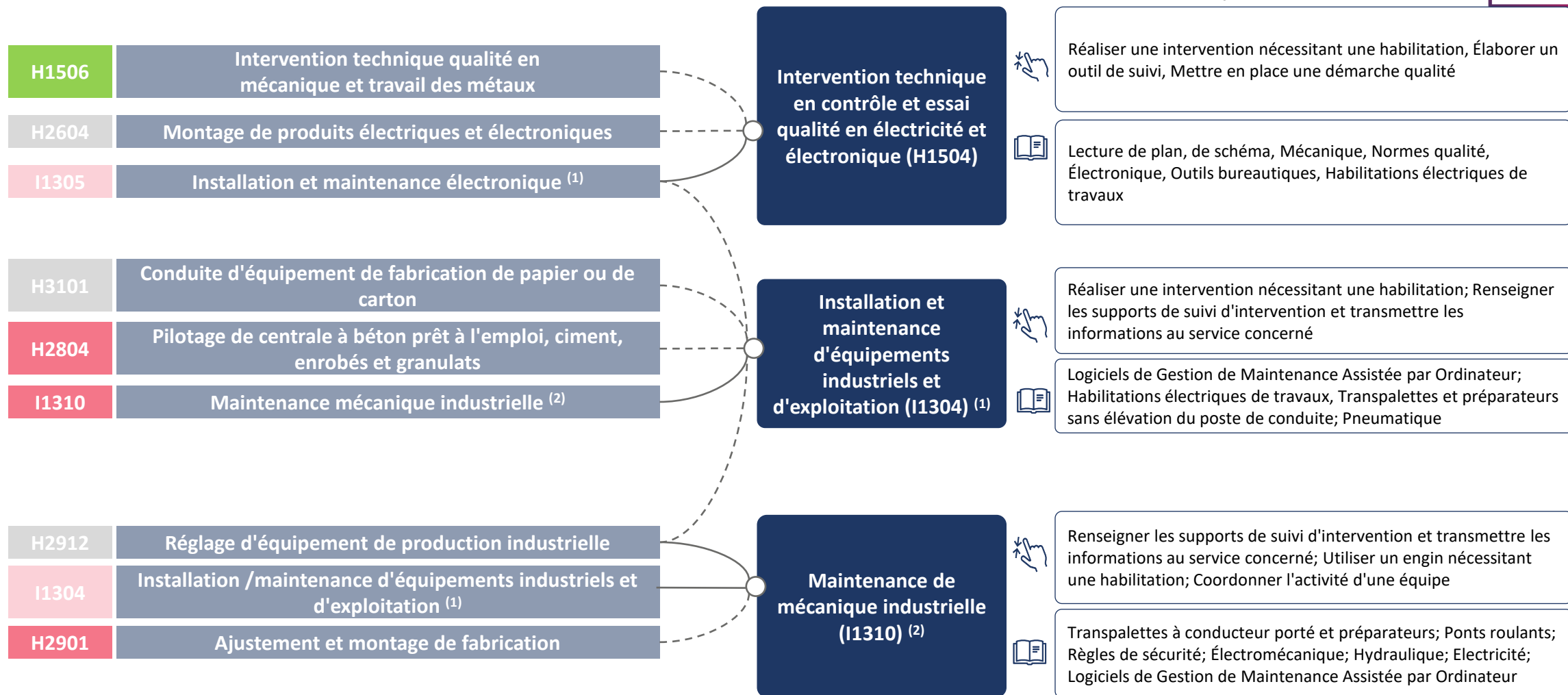
 Enjeux locaux	n.a.
 Secteurs surreprésentés	 CH +35 pts  CK +5 pts  DZ +2 pts
 Secteurs les moins touchés	 CE  BZ
 Autres critères	
Secteur d'accueil retenu	 DZ – Production et distribution d'énergie

Métiers en tension

- Sur un ensemble de 11 métiers, 3 ont été retenus parce qu'ils font l'objet de tensions sur la main d'œuvre, ont un effectif significatif et un nombre de passerelles potentielles important.
- Parmi ces trois métiers retenus, deux passerelles communes existent.
- Les métiers de conduite d'installation automatisée de production électrique, électronique et microélectronique et de Réglage d'équipement de formage des plastiques et caoutchoucs font partie des plus gros effectifs du secteur mais ne présentent pas de tension.

Métier	Tensions	Effectifs	# passerelles
Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation (I1304)	●● 79%	●●●	31
Intervention technique en contrôle essai qualité en électricité et électronique (H1504)	●● 64%	●●	8
Maintenance mécanique industrielle (I1310)	●●● 93%	●	17

IDENTIFICATION DES PASSERELLES POSSIBLES



⁽¹⁾ Métier correspondant à un niveau Agent de maîtrise / Technicien (PCS 4)

⁽²⁾ Métier correspondant à un niveau Agent de maîtrise / Technicien (PCS 4) ou Ouvrier (PCS 6)

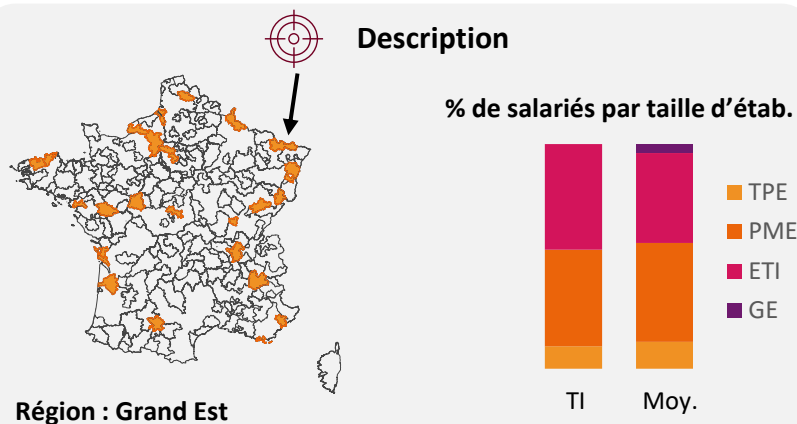
IDENTIFICATION DES FORMATIONS POUR LES MÉTIERS D'ARRIVÉE

Métier	# formations TI	# formations département*	# formations région**	# de formations par type (échelle ancienne région)						
				CAP	Bac Pro	Licence Pro	CQP	Titre Pro	BTS	DUT
Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation (I1304)	11	11	38			2	10	6	20	
Intervention technique en contrôle essai qualité en électricité et électronique (H1504)	5	5	21			2		2	6	2
Maintenance mécanique industrielle (I1310)	12	12	36		7		10	2	14	3

Préconisations

- Aucun CAP, Bac Pro ou DUT pour former au métier « Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation » n'existe dans la région Champagne-Ardenne, alors que ces formations existent dans d'autres régions. Au sein du territoire, seuls des CQP et BTS existent pour former à ce métier. Dans un contexte de fortes tensions, 5 passerelles potentielles (elles-mêmes tendues) ont été identifiées pour ce métier. Les niveaux de tension élevés indiquent toutefois que les passerelles ne permettront pas de répondre seules aux besoins de recrutement du métier I1304 : des actions de formation à destination d'un vivier complémentaire devraient être mises en place, en plus des passerelles sectorielles.
- Aucune formation de niveau Licence professionnelle n'existe pour le métier de « Maintenance mécanique industrielle » au niveau régional, alors que celles-ci existent dans d'autres régions. Les besoins de recrutement sur ce métier sont toutefois faibles, un partenariat avec un autre territoire pourrait être envisagé pour pallier au manque éventuel de formation. Une passerelle n'a fait l'objet d'aucun projet de recrutement (H2912). Les collaborateurs formés à ce métier pourraient constituer un vivier potentiel à former au métier I1310. Les niveaux de tensions sur les autres passerelles sont toutefois élevés : les passerelles ne permettront sans doute pas de répondre seules aux besoins.
- Une passerelle peu tendue vers le métier « Intervention technique en contrôle essai qualité en électricité et électronique » a été identifiée (H1506). Les besoins de recrutement sur ce métier sont faibles et une offre de formation est présente sur le territoire : un travail de sensibilisation auprès des métiers passerelles peu tendus apparaît pertinent pour réduire les tensions de recrutement.

MOSELLE EST



Effectifs industriels (milliers)



Enjeux locaux

- Forte concentration de PME automobiles
- Plus de 200 suppressions d'emploi ont été annoncées dans le cadre de PSE, contre 2 000 créations d'emplois

Principaux secteurs industriels

	# de salariés	# d'étab.	% emploi industriel local	Spécialisation locale (vs France)
Plasturgie, caoutchouc, matériaux de construction	3 351	49	20%	●●
Fabrication de matériels de transport (automobile, aéronautique, naval, ferroviaire, cycles)	2 608	16	16%	○
Métallurgie et produits métalliques	2 277	69	14%	○
Industrie chimique	1 850	19	11%	●
Fabrication d'équipements électriques	1 652	16	10%	●

Dynamique industrielle (selon données disponibles au T2, passage en catégorie 4 au T4)

Tendances de l'emploi industriel

Territoire en désindustrialisation

Perspectives

Techno élevée ou intermédiaire avec effet emploi

Tensions sur le marché du travail

Territoire en tension avec vivier faible

Cat. 2

Désindustrialisé résistant

○ Pertes d'emplois dans les secteurs les plus touchés



○ Degré d'exposition aux secteurs les plus touchés



○ Création d'emplois - secteurs résilients



○ Variation nette de l'emploi



SECTEURS D'ACCUEIL ET MÉTIERS EN TENSION

Secteurs d'accueil potentiels

- Le territoire s'est montré résistant face à la crise malgré une tendance à la désindustrialisation.
- Les trois secteurs industriels surreprésentés par rapport à la moyenne nationale sont de la fabrication de plastiques, caoutchouc et matériaux de construction, la fabrication d'équipements électriques et de l'industrie chimique.
- Le secteur de l'industrie chimique, qui fait partie des secteurs industriels les plus résilients du territoire et concentre 11% du volume d'emploi industriel, est un **secteur d'accueil potentiel**.

Secteurs d'accueil potentiels

 Enjeux locaux	n.a.
 Secteurs surreprésentés	 CG +10 pts  CJ +6 pts  CE +5 pts
 Secteurs les moins touchés	 CF  CE  BZ
 Autres critères	
Secteur d'accueil retenu	 CE – Industrie chimique

Métiers en tension

- Sur un ensemble de 41 métiers, 3 ont été retenus car faisant l'objet de tensions sur la main d'œuvre, ayant un effectif significatif et un nombre de passerelles potentielles important.
- Parmi ces trois métiers retenus, deux présentent une passerelle commune.
- Les métiers d'encadrement d'équipe en industrie de transformation et intervention technique en méthodes et industrialisation constituent une part importante de l'effectif du secteur mais ne sont pas des métiers en tension.

Métier	Tensions	Effectifs	# passerelles
Conduite d'équipement de production chimique ou pharmaceutique (H2301)	●● 79%	●●●	14
Conduite d'engins de déplacement des charges (N1101)	●●● 100%	●●	12
Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation (I1304)	●● 58%	●	31

IDENTIFICATION DES PASSERELLES POSSIBLES

Savoirs et savoir-faire communs

Utiliser un engin nécessitant une habilitation, Déterminer des actions correctives, Surveiller le fonctionnement des machines et des équipements et effectuer des interventions simples en cas d'incident

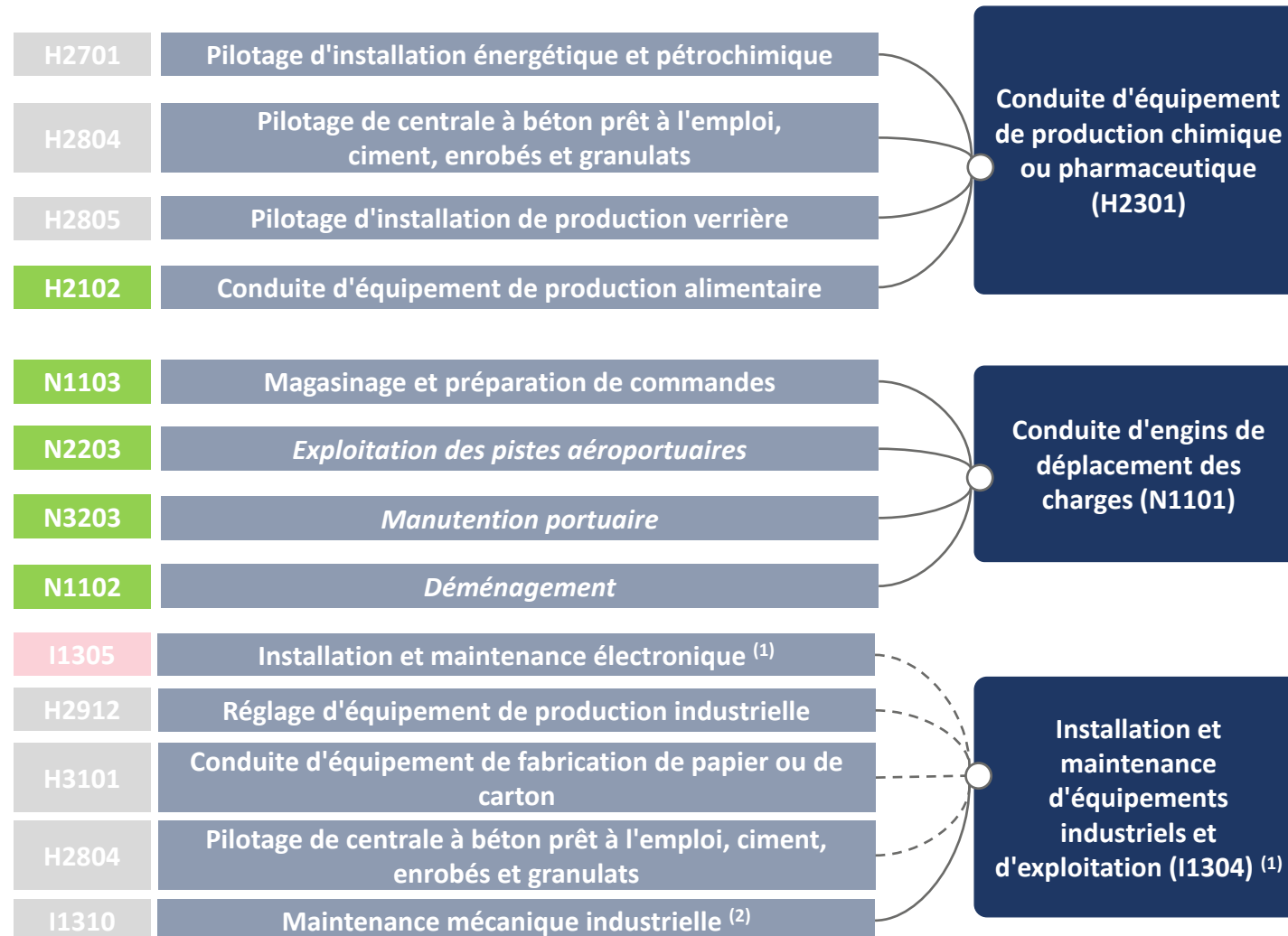
Normes qualité, Transpalettes et préparateurs sans élévation du poste de conduite, Gerbeurs à conducteur porté, Chariots frontaux en porte-à-faux, logiciels de Gestion de Production Assistée Par Ordinateur, Outils de Gestion de Moyens de Production

Charger des marchandises, des produits, Assurer une maintenance de premier niveau, Conditionner un produit

Gestes et postures de manutention, Transpalettes et préparateurs sans élévation du poste de conduite, Chariots porteurs, Gerbeurs à conducteur porté, Chariots frontaux en porte-à-faux (capacité < 6 k kg)

Réaliser une intervention nécessitant une habilitation; Renseigner les supports de suivi d'intervention et transmettre les informations au service concerné

Logiciels de Gestion de Maintenance Assistée par Ordinateur; Habilitations électriques de travaux, Transpalettes et préparateurs sans élévation du poste de conduite; Pneumatique



⁽¹⁾ Métier correspondant à un niveau Agent de maîtrise / Technicien (PCS 4)

⁽²⁾ Métier correspondant à un niveau Agent de maîtrise / Technicien (PCS 4) ou Ouvrier (PCS 6)

IDENTIFICATION DES FORMATIONS POUR LES MÉTIERS D'ARRIVÉE

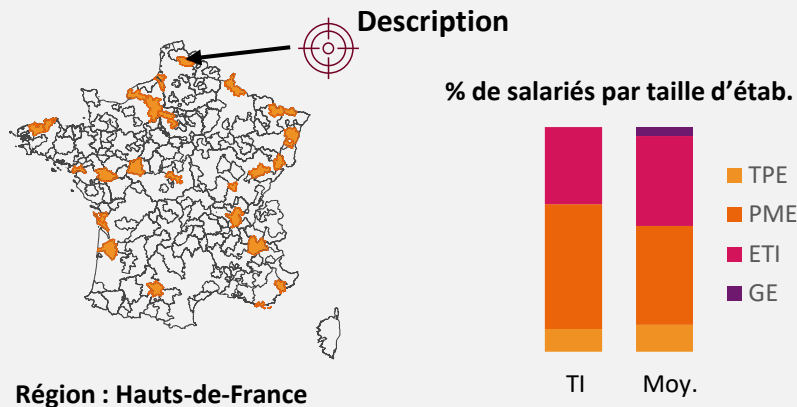
Métier	# formations TI	# formations département*	# formations région**	# de formations par type (échelle ancienne région)						
				CAP	Bac Pro	Licence Pro	CQP	Titre Pro	BTS	DUT
Conduite d'équipement de production chimique ou pharmaceutique (H2301)	1	6	25		9	4			8	4
Conduite d'engins de déplacement des charges (N1101)	6	16	22	1				21		
Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation (I1304)	15	55	136			24	24	35	49	4

Préconisations

- Quatre passerelles au métier « conduite d'équipement de production chimique ou pharmaceutique » ont été identifiées, dont trois sans projets de recrutement et une peu tendue. Les volumes de recrutement sur ce métier étant faibles, une action de promotion du métier auprès des métiers passerelles identifiés pourrait permettre de réduire le taux de tension. Dans la mesure où une seule formation à ce métier est disponible sur le territoire, il pourrait toutefois être pertinent de compléter cette approche par la mise en place des partenariats avec d'autres territoires pour former de nouvelles ressources et/ou faciliter les passerelles.
- Les métiers « Conduite d'engins de déplacement des charges » et « Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation » disposent d'un nombre relativement significatif de formations sur le territoire, avec des volumes de recrutement associés assez faibles. S'il existe des tensions au recrutement ou si les besoins s'orientent vers des collaborateurs disposant d'une expérience professionnelle, un travail de sensibilisation auprès des métiers passerelles peu tendus apparaît pertinent. Une consultation des entreprises locales permettrait également de s'assurer de l'adéquation entre les niveaux de formation proposés et les besoins des entreprises du territoire.

(*) Département 57 ; (**) Ancienne région : Lorraine - Source : BIPE, d'après Intercariforef

BÉTHUNE-BRUAY



Effectifs industriels (milliers)



Enjeux locaux

- Près de 1000 suppressions d'emplois ont été annoncées dans le cadre de PSE sur le territoire
- Des créations à hauteur de 2000 emplois ont également été recensées sur le territoire

Principaux secteurs industriels

	# de salariés	# d'étab.	% emploi industriel local	Spécialisation locale (vs France)
Fabrication de matériels de transport (automobile, aéronautique, naval, ferroviaire, cycles)	3 926	16	21%	●
Plasturgie, caoutchouc, matériaux de construction	3 790	16	21%	●●
Métallurgie et produits métalliques	2 732	79	15%	○
Installation et maintenance d'équipements	1 625	87	9%	○
Industrie chimique	1 154	15	6%	○

Dynamique industrielle (selon données disponibles au T2, maintien en catégorie 2 au T4)

Tendances de l'emploi industriel

Territoire en désindustrialisation

Perspectives

Niveau techno. élevé, avec effet emploi

Tensions sur le marché du travail

Territoire non tendu
(avec vivier faible et/ou fort)

Cat. 2

Désindustrialisé résistant

○ Pertes d'emplois dans les secteurs les plus touchés



○ Degré d'exposition aux secteurs les plus touchés



○ Création d'emplois - secteurs résilients



○ Variation nette de l'emploi



SECTEURS D'ACCUEIL ET MÉTIERS EN TENSION

Secteurs d'accueil potentiels

- Le territoire s'est montré résistant face à la crise et n'accuse pas de fortes pertes d'emplois en comparaison à la moyenne nationale.
- Les deux secteurs industriels surreprésentés par rapport à la moyenne nationale sont la fabrication de matériels de transport et la fabrication de produits en plastique, caoutchouc et matériaux de construction qui comptent chacun pour 21% du volume d'emploi industriel du territoire.
- Le secteur de la fabrication de matériel de transport ayant été assez résilient, concentrant une large part d'emploi et surreprésenté par rapport à la moyenne nationale constitue un **secteur d'accueil potentiel**.

Secteurs d'accueil potentiels

 Enjeux locaux	n.a.
 Secteurs surreprésentés	 CG +10 pts  CL +4pts
 Secteurs les moins touchés	 CF  CE  BZ  DZ
 Autres critères	
Secteur d'accueil retenu	 CL – Fabrication de matériels de transport (automobile, aéronautique, naval, ferroviaire, cycles)

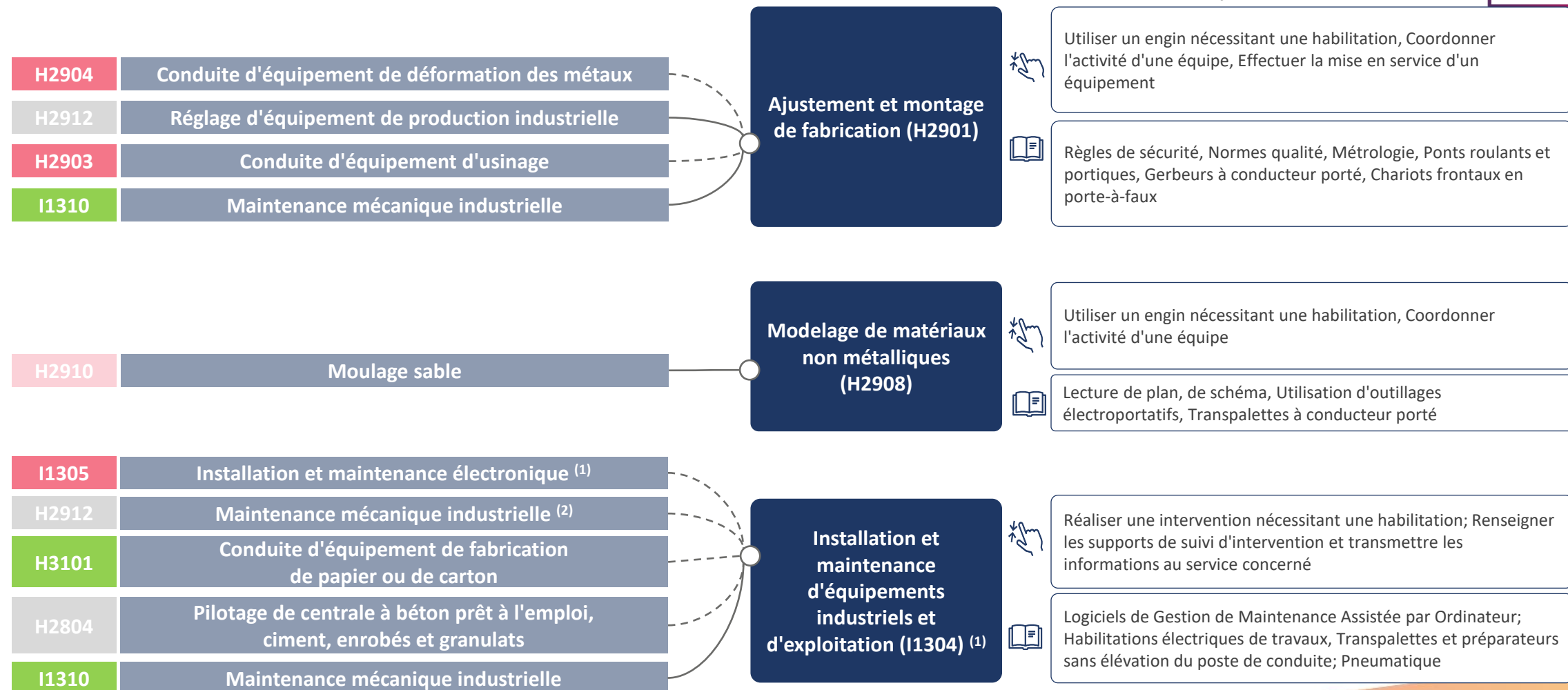
Métiers en tension

- Sur un ensemble de 50 métiers, 3 ont été retenus parce qu'ils font l'objet de tensions sur la main d'œuvre, ont un effectif significatif et un nombre de passerelles potentielles important.
- Parmi ces trois métiers retenus, aucun ne présente de passerelle commune.
- Les mécaniciens qualifiés de maintenance, entretien en équipements industriels ont un effectif important dans ce secteur sur ce territoire mais ne présentent pas de tension particulière.

Métier	Tensions	Effectifs	# passerelles
Ajustement et montage de fabrication (H2901)	●● 54%	●●●	9
Modelage de matériaux non métalliques (H2908)	●● 61%	●●	5
Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation (I1304)	●●● 90%	●	31

IDENTIFICATION DES PASSERELLES POSSIBLES

Savoirs et savoir-faire communs



⁽¹⁾ Métier correspondant à un niveau Agent de maîtrise / Technicien (PCS 4)

⁽²⁾ Métier correspondant à un niveau Agent de maîtrise / Technicien (PCS 4) ou Ouvrier (PCS 6)

IDENTIFICATION DES FORMATIONS POUR LES MÉTIERS D'ARRIVÉE

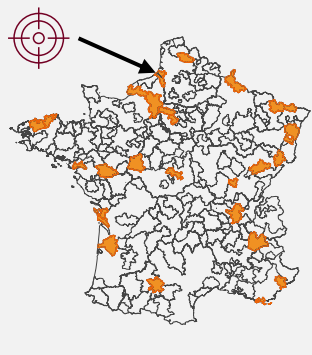
Métier	# formations TI	# formations département*	# formations région**	# de formations par type (échelle ancienne région)						
				CAP	Bac Pro	Licence Pro	CQP	Titre Pro	BTS	DUT
Ajustement et montage de fabrication (H2901)	0	1	2				2			
Modelage de matériaux non métalliques (H2908)	0	0	0							
Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation (I1304)	4	15	57			6	8	28	12	3

Préconisations

- Aucune formation aux métiers « ajustement et montage de fabrication » et « modelage de matériaux non métalliques » n'existe, à l'échelle du territoire. Seuls deux CQP permettant de former au métier « Ajustement et montage de fabrication » existent à l'échelle régionale ». Ce métier est toutefois tendu à l'échelle du territoire et fait l'objet d'un volume de recrutement significatif. La mise en place d'actions de formation sur le territoire semble donc prioritaire, leur niveau devant être choisi en concertation avec le tissu local. Une passerelle peu tendue a été identifiée et pourrait donc offrir un vivier de collaborateurs à former : des formations d'adaptation pourraient permettre de repositionner des collaborateurs libérés d'industries sinistrées pour répondre aux besoins (compensant le défaut de formation).
- A l'échelle nationale, un nombre relativement restreint de formations existe pour le métier de « Modelage de matériaux non métalliques ». Bien que très tendu, de faibles volumes de recrutement sont associés à ce métier. Une passerelle relativement tendue a été identifiée et ne pourrait donc pas répondre à l'intégralité des besoins. D'autres actions doivent être envisagées pour réduire les tensions de recrutement (partenariat avec d'autres territoires, mise en place de formations d'adaptation pour former des collaborateurs issus d'industries sinistrées...).
- 4 formations au métier « Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation » sont disponibles sur le territoire. Deux passerelles étant peu tendues (une qualifiée d'emploi « proche », l'autre d'emploi « envisageable », la mise en place de passerelles intersectorielles est donc une opportunité pour répondre aux besoins, d'autant que les volumes de recrutement associés à ce métier sont faibles.

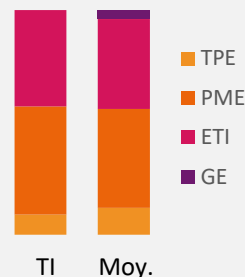
(*) Département 62 ; (**) Ancienne région : Nord – Pas-de-Calais - Source : BIPE, d'après Intercariforef

VALLÉE DE LA BRESLE



Description

% de salariés par taille d'étab.



Région : Normandie, Hauts-de-France

Effectifs industriels (milliers)



Enjeux locaux

- Territoire d'industrie en difficulté et à cheval sur deux régions. Il y a des projets industriels importants sur le territoire d'industrie voisin (futur EPR)
- Environ 50 suppressions d'emplois dans le cadre de PSE ont été recensées, compensées par le même nombre de créations d'emploi

Principaux secteurs industriels

	# de salariés	# d'étab.	% emploi industriel local	Spécialisation locale (vs France)
Plasturgie, caoutchouc, matériaux de construction	4 782	35	45%	●●●
Métallurgie et produits métalliques	3 059	106	29%	●●
Fabrication de machines et équipements	905	12	9%	●
Bois, papier, carton, imprimerie	483	11	5%	●
Installation et maintenance d'équipements	378	14	4%	○○



Dynamique industrielle (selon données disponibles au T2, maintien en catégorie 5 au T4)

Tendances de l'emploi industriel

Territoire en désindustrialisation

Perspectives

Techno faible avec effet emploi

Tensions sur le marché du travail

Territoire non tendu (avec vivier faible et/ou fort)

Cat. 5

Fortement affecté par la crise

○ Pertes d'emplois dans les secteurs les plus touchés



○ Degré d'exposition aux secteurs les plus touchés



○ Création d'emplois - secteurs résilients



○ Variation nette de l'emploi



SECTEURS D'ACCUEIL ET MÉTIERS EN TENSION

Secteurs d'accueil potentiels

- Le territoire a été fortement affecté par la crise, l'ensemble des secteurs industriels a accusé des pertes d'emplois.
- Les deux secteurs industriels surreprésentés par rapport à la moyenne nationale sont la plasturgie, caoutchouc et matériaux de construction ainsi que la métallurgie.
- Les secteurs industriels ayant été les plus fortement touchés sont ceux de la fabrication d'équipements électriques et de la métallurgie.
- Le secteur de la plasturgie, par son volume d'emploi important et sa surreprésentation sur le territoire est un **secteur d'accueil potentiel**.

Secteurs d'accueil potentiels

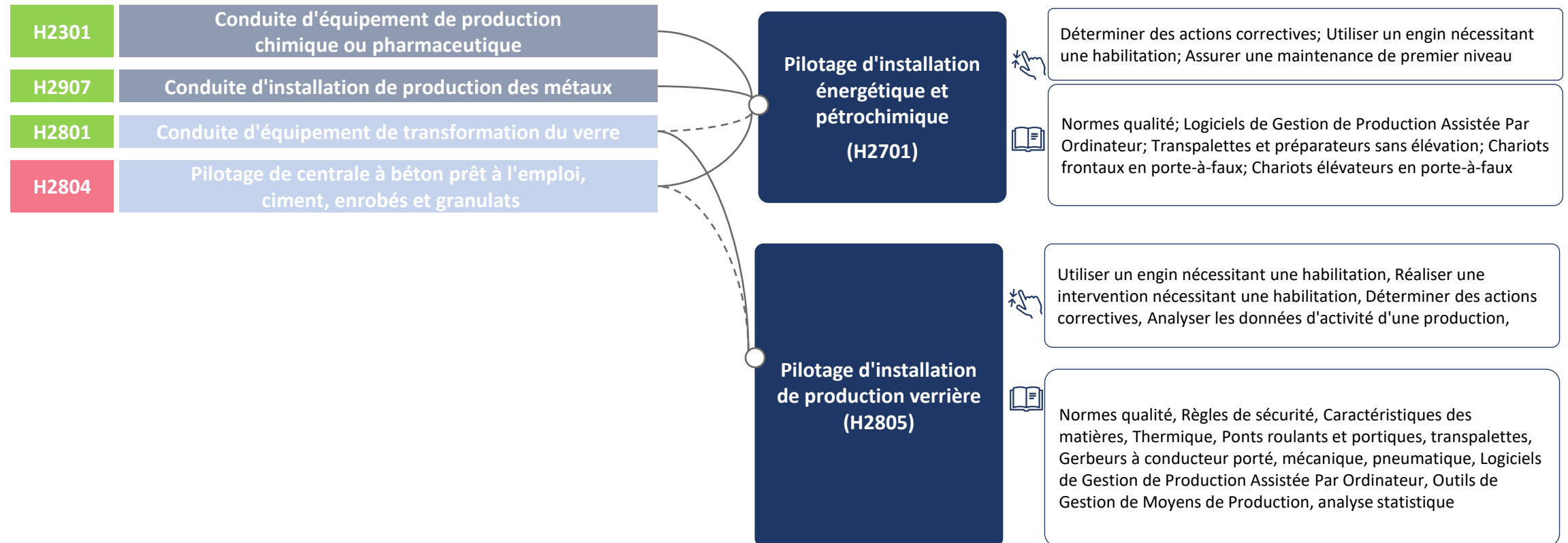
 Enjeux locaux	n.a.
 Secteurs surreprésentés	 CG +35 pts  CH +3 pts
 Secteurs les moins touchés	 DZ  BZ  CE
 Autres critères	
Secteur d'accueil retenu	 CG – Plasturgie, caoutchouc et matériaux de construction

Métiers en tension

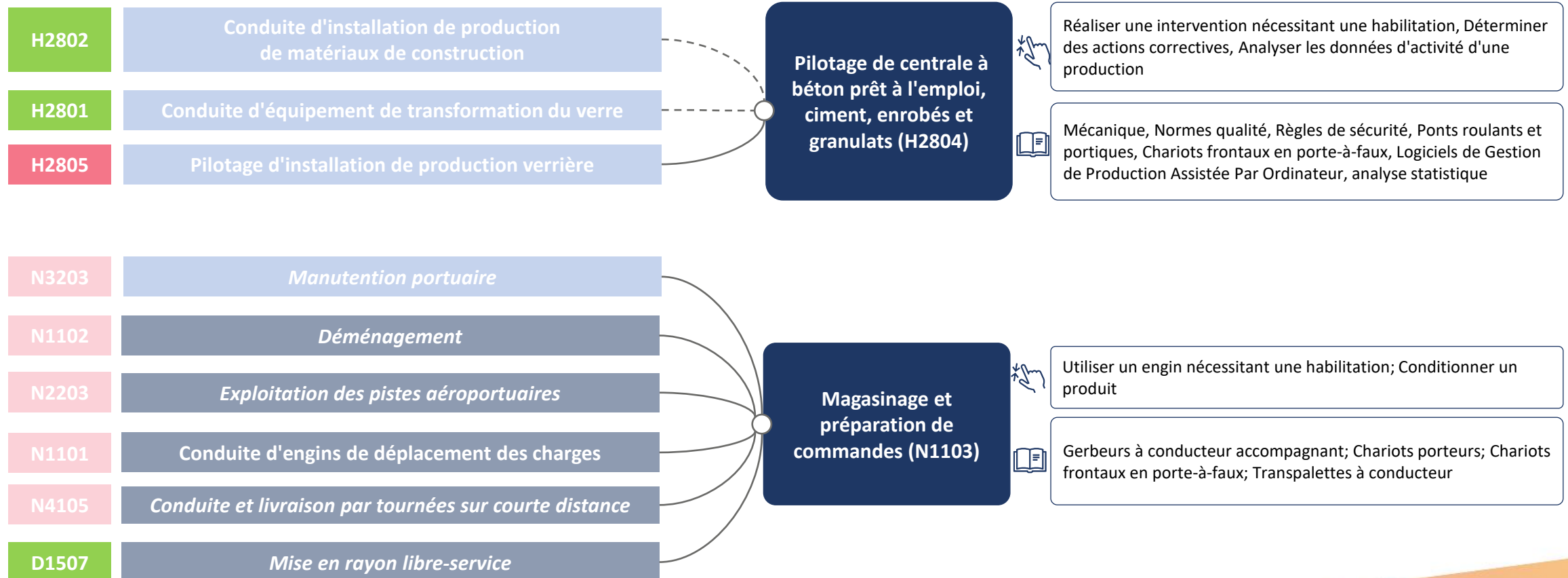
- Sur un ensemble de 68 métiers, 4 ont été retenus parce qu'ils font l'objet de tensions sur la main d'œuvre, ont un effectif significatif et un nombre de passerelles potentielles important.
- Parmi ces quatre métiers retenus, deux passerelles sont communes à deux métiers d'arrivée.
- Les métiers de conduite d'installation de production de matériaux de construction, de conduite d'équipement de production chimique ou pharmaceutique concentrent des effectifs importants au sein du secteur mais ne présentent pas de tension particulière.

Métier	Tensions	Effectifs	# passerelles
Pilotage d'installation énergétique et pétrochimique (H2701)	●●● 100%	●●●	7
Magasinage et préparation de commandes (N1103)	●● 61%	●●●	18
Pilotage de centrale à béton prêt à l'emploi, ciment, enrobés et granulats (H2804)	●●● 100%	●	6
Pilotage d'installation de production verrière (H2805)	●●● 100%	●	4

IDENTIFICATION DES PASSERELLES POSSIBLES



IDENTIFICATION DES PASSERELLES POSSIBLES



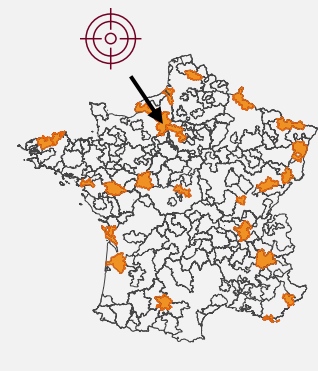
IDENTIFICATION DES FORMATIONS POUR LES MÉTIERS D'ARRIVÉE

Métier	# formations TI	# formations département*	# formations région**	# de formations par type (échelle ancienne région)						
				CAP	Bac Pro	Licence Pro	CQP	Titre Pro	BTS	DUT
Pilotage d'installation énergétique et pétrochimique (H2701)	0	56	62		44	12		1		5
Magasinage et préparation de commandes (N1103)	2	71	152	11	18		2	121		
Pilotage de centrale à béton prêt à l'emploi, ciment, enrobés et granulats (H2804)	0	0	0							
Pilotage d'installation de production verrière (H2805)	0	0	0							

Préconisations

- Aucune formation aux métiers de « pilotage de centrale à béton » et de « pilotage d'installation de production verrière » n'existe dans le territoire, le département ou la région. A l'échelle nationale, ces formations sont très rares (une dizaine seulement). Plusieurs passerelles peu tendues ont été identifiées sur ces métiers (respectivement 2 et 1) : au vu des faibles volumes de recrutement associés à ces métiers, la mise en place de passerelles sectorielles semble opportune. Dans les deux cas, des passerelles intrasectorielles ont été identifiées et sont donc potentiellement facilement déployables.
- Aucune formation au métier « Pilotage d'installation énergétique et pétrochimique » n'existe dans le territoire. Les besoins de recrutement sont toutefois faibles et trois passerelles peu tendues ont été identifiées : la mise en place de passerelles intersectorielles est donc une opportunité pour répondre aux besoins. Un travail de sensibilisation auprès de ces trois métiers pourrait être mené pour faciliter les passerelles.
- Le métier « magasinage et préparation de commandes » affiche des besoins de recrutement conséquents et un taux de tension moyen (61%). De nombreuses passerelles existent vers ce métier. Une passerelle semble particulièrement intéressante à exploiter en raison du faible niveau de tension du métier d'origine (D1507) : une action de sensibilisation au métier « magasinage et préparation de commandes » couplée à une action de promotion des deux formations existantes sur le territoire pourrait permettre de réduire les tensions. Toutefois, l'opportunité de mettre en place de nouvelles formations à ce métier pour réduire le niveau de tension est à évaluer de façon prioritaire, les passerelles intersectorielles ne pourront vraisemblablement pas répondre seules aux besoins.

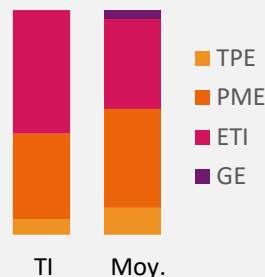
AXE SEINE



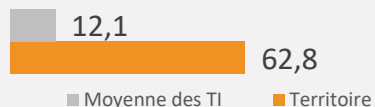
Région : Normandie

Description

% de salariés par taille d'étab.



Effectifs industriels (milliers)



Enjeux locaux

- Territoire en mutation importante, plutôt dynamique et attractif
- Un territoire à forte densité d'entreprises et de salariés. Plusieurs PSE ont été annoncés (~1200 suppressions d'emplois)
- Le territoire regroupe des industries très différentes

Principaux secteurs industriels

	# de salariés	# d'étab.	% emploi industriel local	Spécialisation locale (vs France)
Fabrication de matériels de transport (automobile, aéronautique, naval, ferroviaire, cycles)	10 340	29	16%	○
Industrie pharmaceutique	7 568	16	12%	●●
Industrie chimique	7 301	59	11%	●
Installation et maintenance d'équipements	7 195	270	11%	●
Métallurgie et produits métalliques	6 760	209	11%	○



Dynamique industrielle (selon données disponibles au T2, maintien en catégorie 3 au T4)

Cat. 3

Moyennement exposé mais peu dynamique

Tendances de l'emploi industriel

Territoire en réindustrialisation récente

Perspectives

Techno élevée ou intermédiaire avec effet emploi

Tensions sur le marché du travail

Territoire non tendus (avec vivier faible et/ou fort)

○ Pertes d'emplois dans les secteurs les plus touchés



○ Degré d'exposition aux secteurs les plus touchés



○ Création d'emplois - secteurs résilients



○ Variation nette de l'emploi



SECTEURS D'ACCUEIL ET MÉTIERS EN TENSION

Secteurs d'accueil potentiels

- Les principaux secteurs industriels sont la fabrication de matériel de transport, l'industrie pharmaceutique et chimique.
- Ces deux derniers secteurs sont surreprésentés dans le territoire par rapport à la moyenne nationale et leur résilience face à la crise les classe comme des secteurs d'accueil potentiels intéressants.
- Les secteurs industriels ayant été les plus fortement touchés sont ceux de la fabrication d'équipements électriques et de la métallurgie.
- Le secteur pharmaceutique, par sa résilience, son volume d'emploi important et sa surreprésentation sur le territoire est un **secteur d'accueil potentiel**.

Secteurs d'accueil potentiels

 Enjeux locaux	n.a.
 Secteurs surreprésentés	 CF +8 pts  CE +5 pts
 Secteurs les moins touchés	 CF
 Autres critères	
Secteur d'accueil retenu	 CF – Industrie pharmaceutique

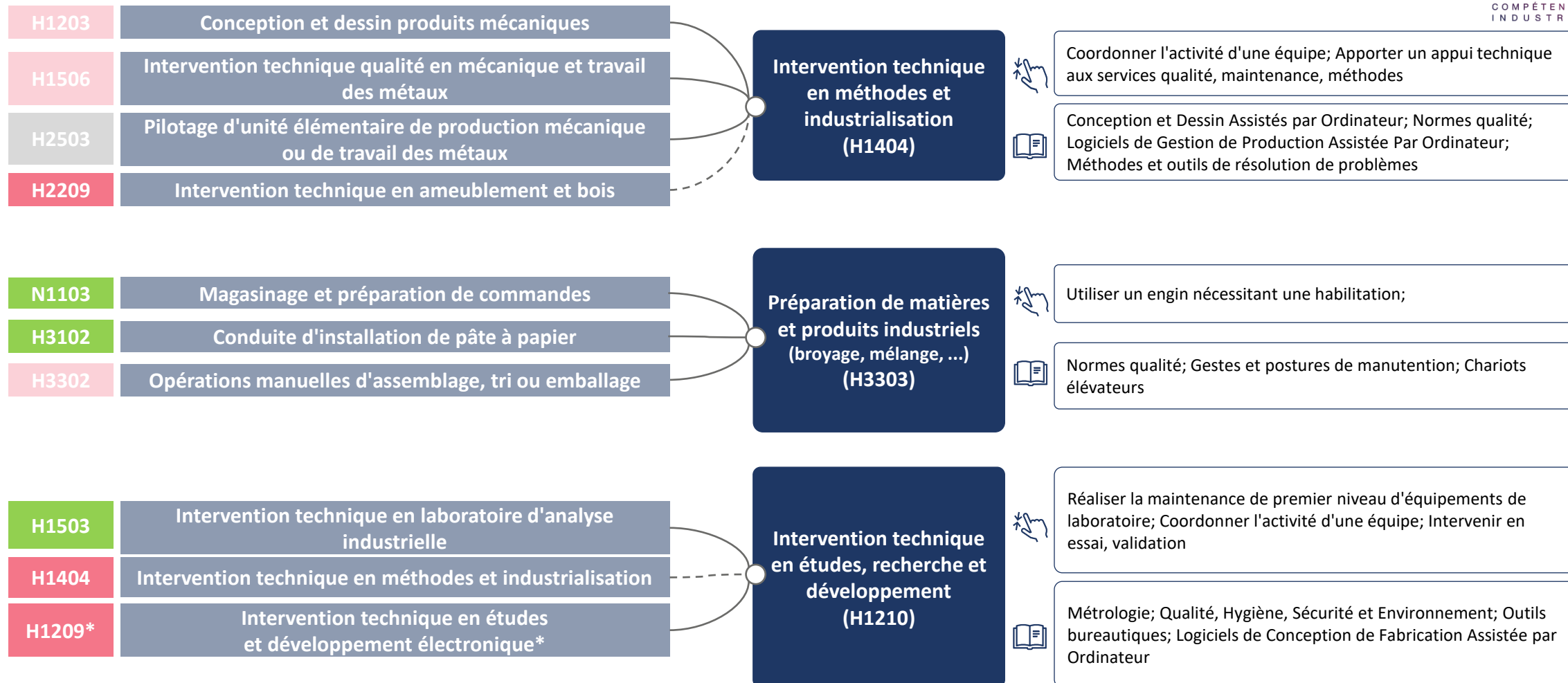
Métiers en tension

- Sur un ensemble de 23 métiers, 3 ont été retenus parce qu'ils font l'objet de tensions sur la main d'œuvre, ont un effectif significatif et un nombre de passerelles potentielles important.
- Parmi ces trois métiers retenus, aucun ne présente de passerelle commune.
- Les ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement dans l'industrie, les métiers de conduite d'équipement de production pharmaceutique et intervention technique en laboratoire d'analyse industrielle concentrent de forts effectifs dans ce secteur mais sont peu tendus ou en dehors du champ de la production industrielle.

Métier	Tensions	Effectifs	# passerelles
Conduite d'engins de déplacement des charges (N1101)	●●● 82%	●●●	6
Réglage d'équipement de production industrielle (H2912)	●●● 82%	●●●	24
Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation (I1304)	●●● 100%	●	13

IDENTIFICATION DES PASSERELLES POSSIBLES

Savoirs et savoir-faire communs



* Pour cette passerelle, spontanément moins évidente, une évaluation de terrain est à prévoir. L'approche déployée incite en effet à tester des passerelles moins « naturelles ».

IDENTIFICATION DES FORMATIONS POUR LES MÉTIERS D'ARRIVÉE

Métier	# formations TI	# formations département*	# formations région**	# de formations par type (échelle ancienne région)						
				CAP	Bac Pro	Licence Pro	CQP	Titre Pro	BTS	DUT
Intervention technique en études, recherche et développement (H1210)	34	38	38			15			5	18
Intervention technique en méthodes et industrialisation (H1404)	27	29	29		3	6	1	3	14	2
Préparation de matières et produits industriels (broyage, mélange, ...) (H3303)	6	6	6						6	

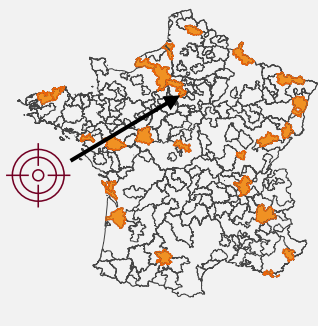
Préconisations

- Dans le territoire Axe Seine, de nombreuses formations aux métiers d'arrivée existent. Le territoire concentre la plus grande partie des formations de la région.
- La plupart des formations se concentre sur des niveaux Bac+2 / Bac+3. La mise en place d'actions de formation sur des niveaux inférieurs à Bac+2 / Bac+3 pourrait être envisagée, notamment pour les métiers H1210 et H1404 présentant des besoins de recrutement significatifs.
- Les passerelles conduisant au métier H1404 affichent des niveaux de tension relativement élevés mais sont nombreuses et pourraient donc constituer un vivier de ressources à former. Les passerelles sectorielles ne pourront toutefois vraisemblablement pas répondre à l'ensemble des besoins de recrutement de ce métier.
- Au moins une passerelle peu tendue a été identifiée sur chacun des métiers H3303 et H1210 : la mise en place de passerelles intersectorielles est donc une opportunité pour répondre aux besoins, d'autant que des formations à ces métiers existent sur le territoire. Un travail de sensibilisation auprès des métiers d'origine pourrait être mené pour réduire les tensions au recrutement sur les métiers d'arrivée.
- En dépit d'un nombre de formations relativement important, les tensions sur les trois métiers identifiés sont fortes. Ces tensions peuvent témoigner :
 - D'un manque d'attractivité de la formation (les formations existent mais sont peu demandées),
 - À l'inverse, d'un nombre trop faible de formations pour répondre aux besoins des entreprises
 - Un manque d'attractivité de l'industrie pharmaceutique pour les ressources formées à ces trois métiers
 - D'une inadéquation des niveaux de formation (exemple du métier « Intervention technique en études, recherche et développement » pour lequel aucune formation niveau Titre Pro n'existe sur le territoire, alors que ces formations existent en France).

(*) Départements 27 et 76 ; (**) Ancienne région : Haute-Normandie - Source : BIPE, d'après Intercariforef

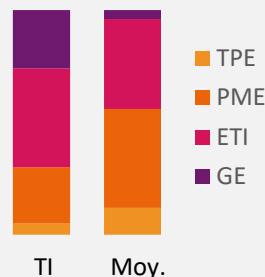
VERSAILLES SACLAY

Description

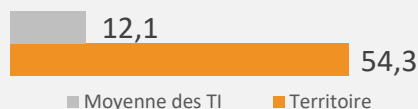


Région : Ile-de-France

% de salariés par taille d'étab.



Effectifs industriels (milliers)



Enjeux locaux

- Présence d'entreprises de secteurs variés et à forte valeur ajoutée : entreprises des nouvelles technologies de communications, du génie civil, de l'automobile, de l'aéronautique, de la santé...
- Fortes capacités de rebond
- Existence d'un projet de plateforme de transitions collectives qui cible notamment les filières automobile et aéronautique est par ailleurs proposé par la CA Saint-Quentin-en-Yvelines (vers filières ferroviaires, défense, énergie, naval, numérique, cybersécurité, etc.)
- Environ 200 suppressions d'emplois ont été annoncées dans le cadre de PSE

Principaux secteurs industriels

	# de salariés	# d'étab.	% emploi industriel local	Spécialisation locale (vs France)
Fabrication de matériels de transport (automobile, aéronautique, naval, ferroviaire, cycles)	19 505	32	35%	●●●
Fabrication d'équipements électroniques et numériques	16 070	103	29%	●●●
Installation et maintenance d'équipements	6 718	138	12%	●
Fabrication de machines et équipements	3 955	58	7%	○
Production et distribution d'énergie	2 110	20	4%	○

Dynamique industrielle (selon données disponibles au T2, maintien en catégorie 5 au T4)

Tendances de l'emploi industriel

Territoire en réindustrialisation récente

Perspectives

Techno élevée ou intermédiaire avec effet emploi

Tensions sur le marché du travail

Territoire en tension avec vivier faible

Cat. 5

Fortement affecté par la crise

○ Pertes d'emplois dans les secteurs les plus touchés



○ Degré d'exposition aux secteurs les plus touchés



○ Création d'emplois - secteurs résilients



○ Variation nette de l'emploi



SECTEURS D'ACCUEIL ET MÉTIERS EN TENSION

Secteurs d'accueil potentiels

- Le territoire a été fortement affecté par la crise sanitaire
- Seule l'industrie pharmaceutique n'a pas perdu d'emploi, elle est toutefois peu représentative du tissu industriel à l'échelle du territoire.
- Les deux secteurs industriels surreprésentés par rapport à la moyenne nationale ont été touchés dans des proportions relativement contenues ce qui les rend susceptibles d'accueillir de la main d'œuvre
- Le secteur Fabrication de matériels de transport, plus tendu que celui de la fabrication d'équipement électroniques et numériques, est un **secteur d'accueil potentiel**.

Secteurs d'accueil potentiels

 Enjeux locaux	Territoire nouvelles technos + génie civil + filières automobile et aéronautique
 Secteurs surreprésentés	 CI +23 pts  CL +18 pts
 Secteurs les moins touchés	 CF
 Autres critères	Industrie pharmaceutique et industrie chimique résilientes mais respectivement 8 ^{ème} et 10 ^{ème} secteur en volume
Secteur d'accueil retenu	 CL –Fabrication de matériels de transport (automobile, aéronautique, naval, ferroviaire, cycles)

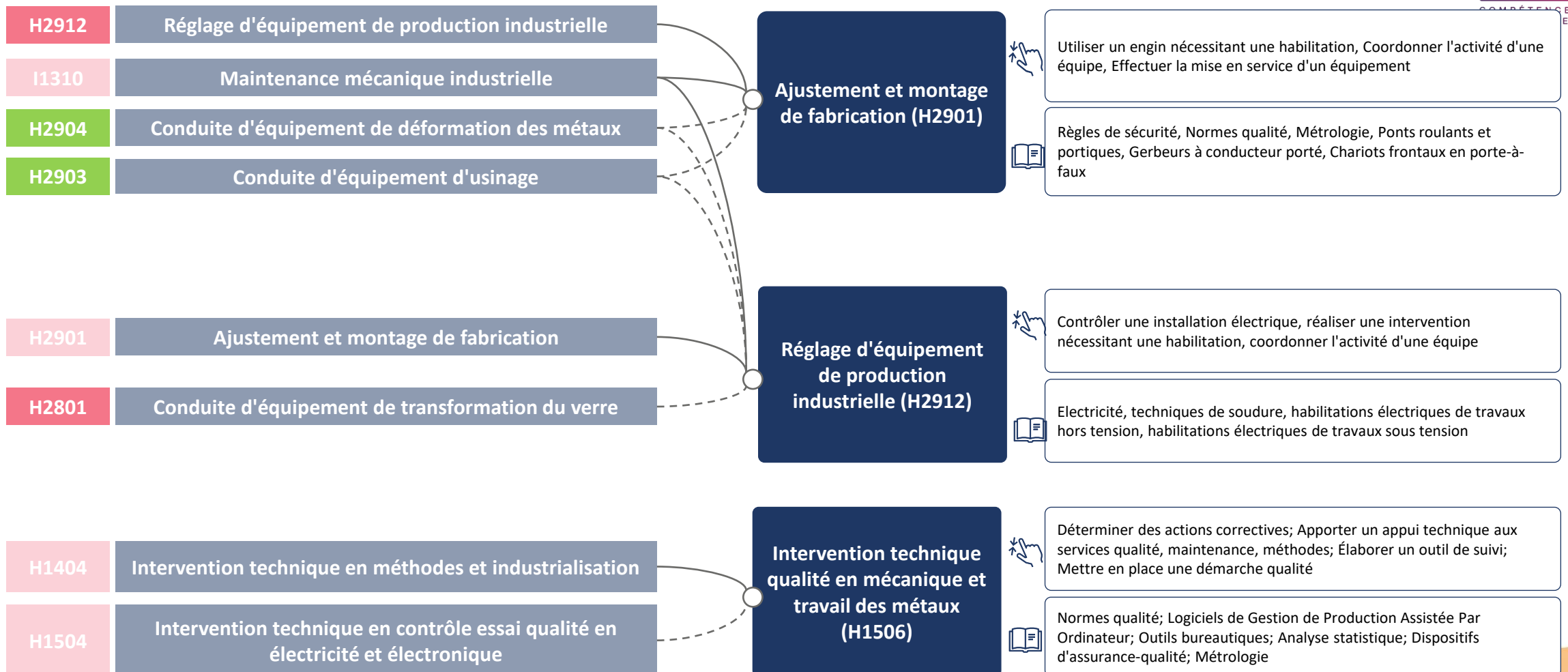
Métiers en tension

- Sur un ensemble de 72 métiers, 3 ont été retenus parce qu'ils font l'objet de tensions sur la main d'œuvre, ont un effectif significatif et un nombre de passerelles potentielles important.
- Parmi les trois métiers retenus, deux présentent des passerelles communes.
- Les ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie) concentrent de forts effectifs au sein de ce secteur mais n'appartiennent pas au périmètre de l'étude des métiers de production industrielle. Il en va de même pour le métier de rédaction technique.

Métier	Tensions	Effectifs	# passerelles
Ajustement et montage de fabrication (H2901)	●● 69%	●●●	9
Intervention technique qualité en mécanique de travail des métaux (H1506)	●● 63%	●●●	14
Réglage d'équipement de production industrielle (H2912)	●● 63%	●	17

IDENTIFICATION DES PASSERELLES POSSIBLES

Savoirs et savoir-faire communs



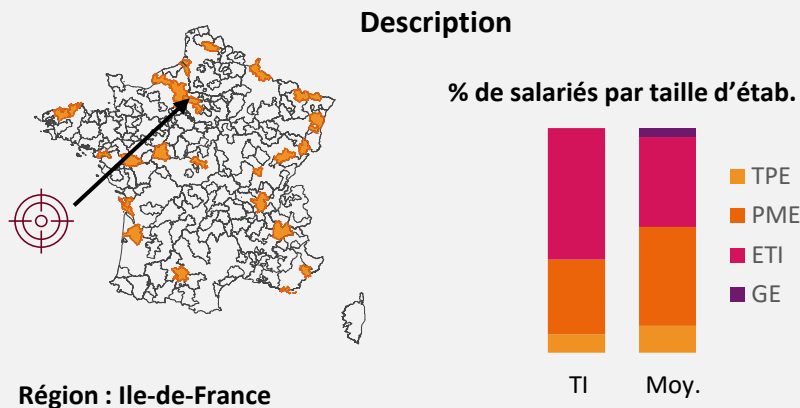
IDENTIFICATION DES FORMATIONS POUR LES MÉTIERS D'ARRIVÉE

Métier	# formations TI	# formations département*	# formations région**	# de formations par type (échelle ancienne région)						
				CAP	Bac Pro	Licence Pro	CQP	Titre Pro	BTS	DUT
Ajustement et montage de fabrication (H2901)	4	14	40	4	18		18			
Intervention technique qualité en mécanique de travail des métaux (H1506)	6	6	23	4		6			13	
Réglage d'équipement de production industrielle (H2912)	0	0	0							

Préconisations

- Aucune formation au métier de « Réglage d'équipement de production industrielle » n'existe dans le territoire, le département ou la région. Les tensions au recrutement sont toutefois relativement fortes sur ce métier et les besoins de recrutement plutôt significatifs. La mise en place d'une formation à ce métier semble donc prioritaire. Deux passerelles peu tendues ont été identifiées : la mise en place de passerelles intersectorielles est donc une opportunité pour répondre aux besoins. Si les volumes s'avéraient être insuffisants, l'opportunité de mettre en place d'autres actions de formations devrait toutefois être envisagée.
- Le métier « Ajustement et montage de fabrication » présente des tensions fortes et des besoins en recrutement très élevés sur le territoire. Un nombre de formation restreint est par ailleurs disponible (niveau Bac Pro et CQP). L'opportunité de mettre en place de nouvelles formations à ce métier (augmenter le nombre de place ou proposer des niveaux supplémentaires) est à évaluer en concertation avec les entreprises du tissu local. Deux passerelles peu tendues ont été identifiées et représentent un vivier potentiellement significatif : une action de promotion du métier auprès de ces passerelles pourrait faire baisser le taux de tension.
- Des besoins de recrutement plutôt significatifs sur le métier « Intervention technique qualité en mécanique et travail des métaux » associés à un taux de tension élevé pourraient également justifier la mise en place de nouvelles actions de formation à ce métier sur le territoire. Aucune formation niveau CAP n'est notamment disponible sur le territoire. Seules deux passerelles, relativement tendues, ont été identifiées. L'opportunité de mettre en place de nouvelles formations à ce métier pour réduire le niveau de tension est à évaluer de façon prioritaire, les passerelles intersectorielles ne pourront vraisemblablement pas répondre seules aux besoins.

SEINE AVAL - MANTES



Effectifs industriels (milliers)



Enjeux locaux

- Le territoire se caractérise par un grand nombre de TPE-PME notamment dans la mécanique générale.
- L'industrie automobile est aussi fortement présente avec 2 grands constructeurs auto (PSA et Renault) ainsi que la sidérurgie avec plusieurs unités de productions du groupe RIVA (matériaux de construction)
- PSA propose un projet de plateforme de Transitions collectives sur le territoire qui associerait de nombreux acteurs économiques locaux. Secteurs porteurs identifiés: industrie de la santé, autres industries, la logistique, la grande distribution etc...

Principaux secteurs industriels

	# de salariés	# d'étab.	% emploi industriel local	Spécialisation locale (vs France)
Fabrication de matériels de transport (automobile, aéronautique, naval, ferroviaire, cycles)	14 532	22	51%	●●●
Métallurgie et produits métalliques	2 489	113	9%	○○
Installation et maintenance d'équipements	2 399	82	8%	○
Plasturgie, caoutchouc, matériaux de construction	1 990	41	7%	○
Fabrication d'équipements électroniques et numériques	1 313	15	5%	○

Dynamique industrielle (selon données disponibles au T2, maintien en catégorie 5 au T4)

Tendances de l'emploi industriel

Territoire en réindustrialisation récente

Perspectives

Techno élevée ou intermédiaire avec effet emploi

Tensions sur le marché du travail

Territoire en tension avec vivier faible

Cat. 5

Fortement affecté par la crise

○ Pertes d'emplois dans les secteurs les plus touchés



○ Degré d'exposition aux secteurs les plus touchés



○ Création d'emplois - secteurs résilients



○ Variation nette de l'emploi



SECTEURS D'ACCUEIL ET MÉTIERS EN TENSION

Secteurs d'accueil potentiels

- Le territoire a été fortement affecté par la crise sanitaire.
- Seule l'industrie pharmaceutique n'a pas perdu d'emploi, mais elle représente une faible part de l'emploi industriel du territoire
- Les deux secteurs industriels surreprésentés par rapport à la moyenne nationale sont la fabrication de matériels de transport – qui représente 51% du volume d'emplois industriels – et le secteur gestion eau, déchet, pollution.
- Le secteur Installation et maintenance d'équipements est le troisième secteur le plus pourvoyeur d'emplois sur le territoire, il s'est montré moins touché et est identifié par les acteurs locaux comme un secteur porteur ⇒ **secteur d'accueil potentiel**.

Secteurs d'accueil potentiels

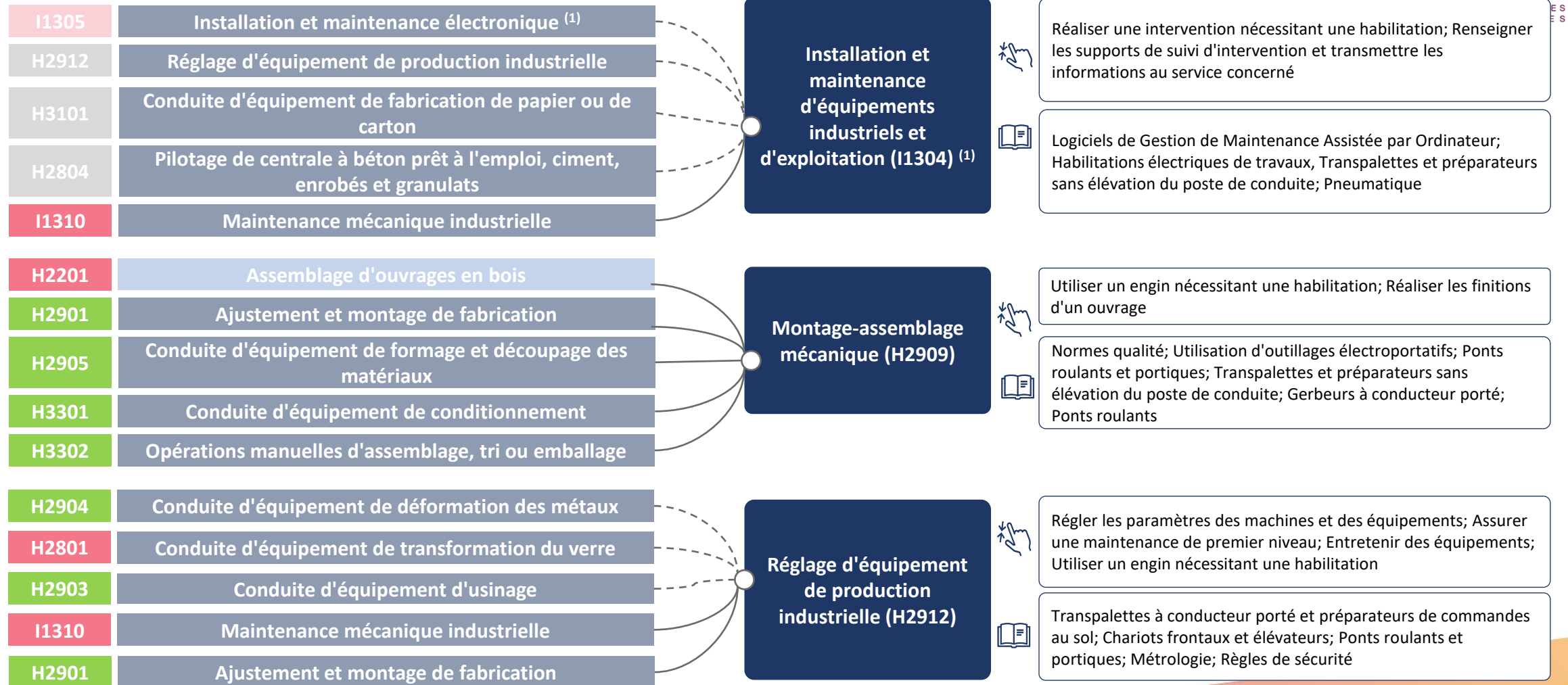
 Enjeux locaux	Projet de plateforme de transitions collectives qui cible notamment les filières automobile et aéronautique déjà proposé. Territoire nouvelles technos + génie civil
 Secteurs surreprésentés	 CL +35 pts  EZ +1 pts
 Secteurs les moins touchés	 CF
 Autres critères	Industrie pharmaceutique et industrie chimique résilientes mais respectivement 10 ^{ème} et 7 ^{ème} secteur en volume, « Autres industries » identifié secteur porteur et 3 ^{ème} secteur en volume
Secteur d'accueil retenu	 CM – Installation et maintenance d'équipements

Métiers en tension

- Sur un ensemble de 57 métiers, 3 ont été retenus parce qu'ils font l'objet de tensions sur la main d'œuvre, ont un effectif significatif et un nombre de passerelles potentielles important.
- Aucun des trois métiers retenus ne présente de passerelle commune.
- Les ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en électronique concentrent de forts effectifs avec des tensions au sein de ce secteur mais n'appartiennent pas au périmètre de l'étude des métiers de production industrielle. Il en va de même pour le métier de rédaction technique.

Métier	Tensions	Effectifs	# passerelles
Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation (I1304)	●● 78%	●●	31
Montage-assemblage mécanique (H2909)	●● 69%	●●	13
Réglage d'équipement de production industrielle (H2912)	●●● 100%	●	17

IDENTIFICATION DES PASSERELLES POSSIBLES



⁽¹⁾ Métier correspondant à un niveau Agent de maîtrise / Technicien (PCS 4)

⁽²⁾ Métier correspondant à un niveau Agent de maîtrise / Technicien (PCS 4) ou Ouvrier (PCS 6)

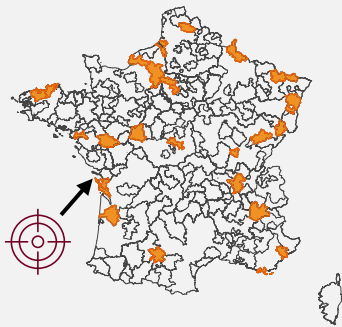
IDENTIFICATION DES FORMATIONS POUR LES MÉTIERS D'ARRIVÉE

Métier	# formations TI	# formations département*	# formations région**	# de formations par type (échelle ancienne région)						
				CAP	Bac Pro	Licence Pro	CQP	Titre Pro	BTS	DUT
Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation (I1304)	27	34	149		6	12	26	63	38	4
Montage-assemblage mécanique (H2909)	0	0	2	2						
Réglage d'équipement de production industrielle (H2912)	0	0	0							

Préconisations

- Aucune formation aux métiers « montage-assemblage mécanique » et « réglage d'équipement de production industrielle » n'existe dans le territoire ou dans les départements 78 et 95 sur lesquels le territoire est sis.
- A l'échelle régionale, seules deux formations de niveau CAP au métier « montage-assemblage mécanique » existent, ce qui pose question au regard des besoins du territoire. La mise en place de formations à ce métier permettrait de réduire les tensions au recrutement. Par ailleurs, cinq passerelles ont été identifiées pour ce métier, dont quatre peu tendues. Des formations d'adaptation pourraient permettre de repositionner des collaborateurs libérés d'industries sinistrées pour répondre aux besoins (compensant le défaut de formation).
- Aucune formation au métier « réglage d'équipement de production industrielle » n'existe dans la région, mais les besoins de recrutement sont relativement faibles sur ce métier : la mise en place de passerelles intersectorielles est donc une opportunité pour répondre aux besoins.
- Le métier « Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation » fait l'objet de fortes tensions sur le territoire. De nombreux projets de recrutement ont également été recensés. A l'échelle du territoire, aucune formation niveau Bac Pro ou Licence Pro n'est disponible. L'opportunité de mettre en place de nouvelles formations à ce métier pour réduire le niveau de tension est à évaluer de façon prioritaire, les passerelles intersectorielles ne pourront répondre seules aux besoins.

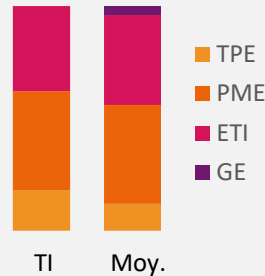
ROCHEFORT



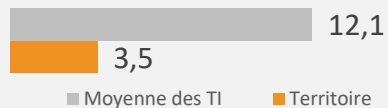
Région : Nouvelle-Aquitaine

Description

% de salariés par taille d'étab.



Effectifs industriels (milliers)



Enjeux locaux

- Près de 150 suppressions d'emploi ont été annoncées dans le cadre de PSE sur le territoire

Principaux secteurs industriels

	# de salariés	# d'étab.	% emploi industriel local	Spécialisation locale (vs France)
Fabrication de matériels de transport (automobile, aéronautique, naval, ferroviaire, cycles)	1 615	8	45%	●●●
Métallurgie et produits métalliques	538	19	15%	○
Installation et maintenance d'équipements	452	38	13%	●
Plasturgie, caoutchouc, matériaux de construction	202	16	6%	○
Fabrication de machines et équipements	173	5	5%	○



Dynamique industrielle (selon données disponibles au T2, maintien en catégorie 4 au T4)

Tendances de l'emploi industriel

Territoire à dynamique industrielle structurelle

Perspectives

Techno élevée ou intermédiaire sans effet emploi

Tensions sur le marché du travail

Territoire non tendu (avec vivier faible et/ou fort)

Cat. 4

Exposé mais peu touché

○ Pertes d'emplois dans les secteurs les plus touchés



○ Degré d'exposition aux secteurs les plus touchés



○ Création d'emplois - secteurs résilients



○ Variation nette de l'emploi



SECTEURS D'ACCUEIL ET MÉTIERS EN TENSION

Secteurs d'accueil potentiels

- Le territoire a bien résisté à la crise : malgré un fort degré d'exposition aux secteurs industriels les plus touchés, les pertes d'emploi sont restées contenues.
- Les deux secteurs industriels les plus surreprésentés par rapport à la moyenne nationale sont la fabrication de matériels de transport et l'installation et la maintenance d'équipements.
- Rochefort est un territoire marqué par l'aéronautique, fortement touchée par la crise. Le secteur Fabrication de matériels de transport ne semble donc pas être un secteur d'accueil pertinent. Ainsi, c'est le secteur d'installation et maintenance d'équipements, qui concentre 13% de l'emploi industriel, qui est un **secteur d'accueil potentiel**.

Secteurs d'accueil potentiels

 Enjeux locaux	n.a.
 Secteurs surreprésentés	 CL +28 pts  CM +1 pt
 Secteurs les moins touchés	 CE  BZ
 Autres critères	
Secteur d'accueil retenu	 CM – Installation et maintenance d'équipements

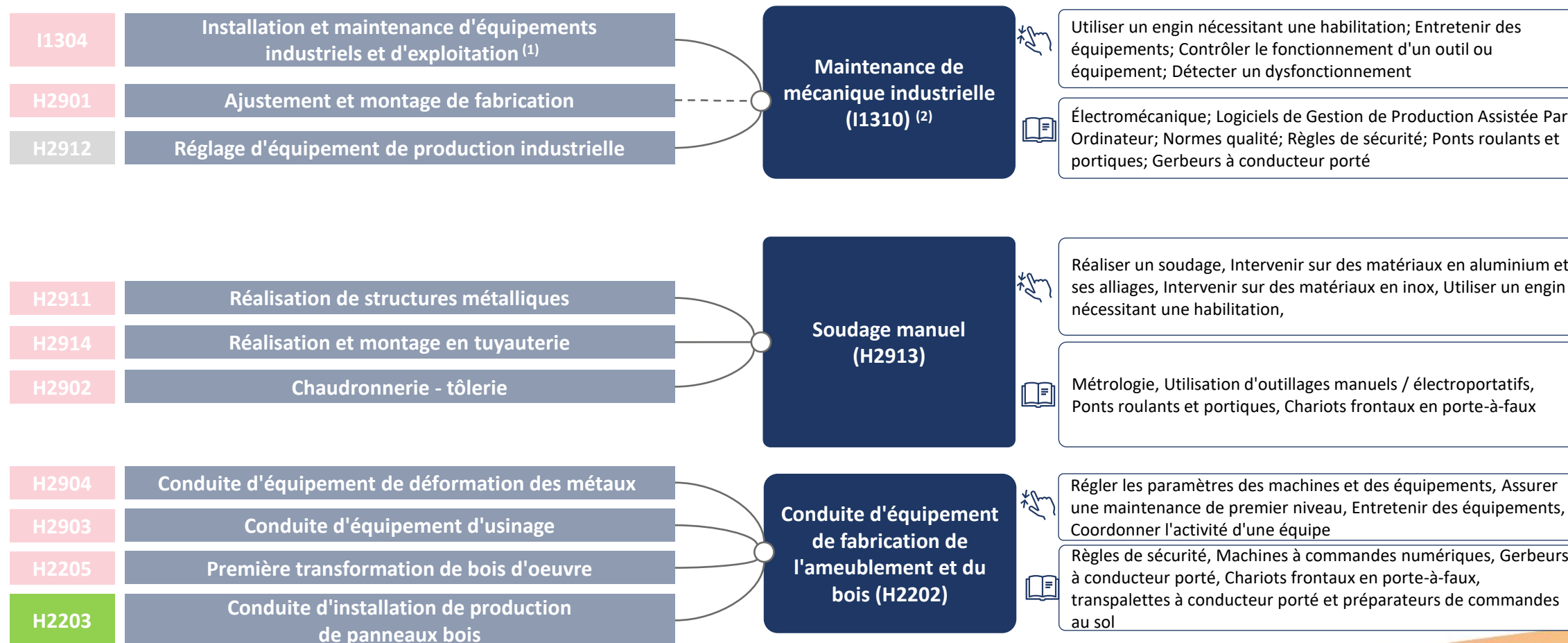
Métiers en tension

- Sur un ensemble de 34 métiers, 3 ont été retenus parce qu'ils font l'objet de tensions sur la main d'œuvre, ont un effectif significatif et un nombre de passerelles potentielles important.
- Aucune passerelle n'est commune aux métiers retenus.
- Les métiers d'ajustement et montage de fabrication et de magasinage et préparation de commandes concentrent de forts effectifs au sein du secteur mais ne présentent pas de tension sur la main d'œuvre.

Métier	Tensions	Effectifs	# passerelles
Maintenance de mécanique industrielle (I1310)	●● 78%	●●	17
Soudage manuel (H2913)	●●● 100%	●	4
Conduite d'équipement de fabrication de l'ameublement et du bois (H2202)	●●● 88%	●	5

IDENTIFICATION DES PASSERELLES POSSIBLES

Savoirs et savoir-faire communs



⁽¹⁾ Métier correspondant à un niveau Agent de maîtrise / Technicien (PCS 4)

⁽²⁾ Métier correspondant à un niveau Agent de maîtrise / Technicien (PCS 4) ou Ouvrier (PCS 6)

IDENTIFICATION DES FORMATIONS POUR LES MÉTIERS D'ARRIVÉE

Métier	# formations TI	# formations département*	# formations région**	# de formations par type (échelle ancienne région)						
				CAP	Bac Pro	Licence Pro	CQP	Titre Pro	BTS	DUT
Maintenance de mécanique industrielle (I1310)	6	12	97	2	4	2	17	72		
Soudage manuel (H2913)	0	11	55	1			6	48		
Conduite d'équipement de fabrication de l'ameublement et du bois (H2202)	11	13	102	14	1		7	80		

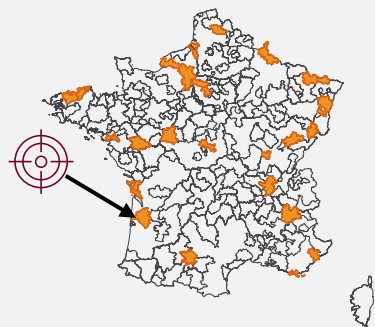
Préconisations

- Aucune formation au métier de « soudage manuel » n'existe dans le territoire. Les tensions sur ce métier sont toutefois fortes. Trois passerelles affichent un taux de tension moyen : ces métiers représentent donc un vivier potentiellement limité pour le soudage manuel. L'opportunité de mettre en place de nouvelles formations à ce métier pour réduire le niveau de tension est à évaluer de façon prioritaire, les passerelles intersectorielles ne pourront répondre seules aux besoins.
- Des formations aux métiers de « Maintenance de mécanique industrielle » existent sur le territoire mais se limitent à des CQP et titres professionnels. Des formations niveau CAP, Bac Pro et Licence Pro existent au niveau régional. L'intérêt d'actions de formation à l'un de ces trois niveaux sur le territoire pour réduire les tensions sur le métier est à évaluer en concertation avec les entreprises locales. Les passerelles identifiées affichent un taux de tension moyen ou une absence de projet de recrutement : elles affichent donc un potentiel limité et ne pourront, seules, pas répondre aux besoins de recrutement du métier.
- Un grand nombre de formations au métier « Conduite d'équipement de fabrication de l'ameublement et du bois » sont disponibles sur le territoire et dans la région. Les besoins de recrutement sur ce métier sont toutefois assez significatifs. Les fortes tensions au recrutement peuvent donc témoigner d'une inadéquation des formations et des besoins des entreprises. Une consultation des entreprises locales pourrait être envisagée pour mieux identifier leurs besoins. Par ailleurs, une passerelle peu tendue a été identifiée (H2203) : la mise en place de passerelles intersectorielles est donc une opportunité pour répondre, en partie, aux besoins du métier. Un travail de sensibilisation spécifiques auprès des personnes qualifiées pour le métier H2203 pourrait notamment être entrepris.

(*) Département 17 ; (**) Ancienne région : Poitou-Charentes - Source : BIPE, d'après Intercariforef

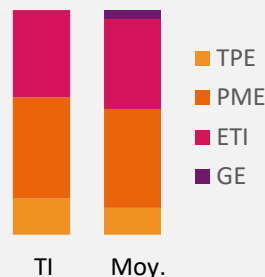
BORDEAUX MÉTROPOLE

Description



Région : Nouvelle-Aquitaine

% de salariés par taille d'étab.



Effectifs industriels (milliers)



Enjeux locaux

- Plus de 450 suppressions d'emploi ont été recensées dans le cadre de PSE contre une quarantaine de créations d'emploi annoncées

Principaux secteurs industriels

	# de salariés	# d'étab.	% emploi industriel local	Spécialisation locale (vs France)
Fabrication de matériels de transport (automobile, aéronautique, naval, ferroviaire, cycles)	9 280	39	26%	●●
Installation et maintenance d'équipements	4 973	205	14%	●
Fabrication d'équipements électroniques et numériques	3 613	43	10%	●
Production et distribution d'énergie	3 529	48	9%	●
Métallurgie et produits métalliques	2 829	155	8%	○○



Dynamique industrielle (selon données disponibles au T2, maintien en catégorie 1 au T4)

Tendances de l'emploi industriel

Territoire à dynamique industrielle structurelle

Perspectives

Techno élevée ou intermédiaire sans effet emploi

Tensions sur le marché du travail

Territoire en tension avec vivier faible

Cat. 1

Dynamiques & moins touchés

- Pertes d'emplois dans les secteurs les plus touchés



- Degré d'exposition aux secteurs les plus touchés



- Création d'emplois - secteurs résilients



- Variation nette de l'emploi



SECTEURS D'ACCUEIL ET MÉTIERS EN TENSION

Secteurs d'accueil potentiels

- Le territoire s'est montré résistant face à la crise : quatre secteurs industriels (industrie pharmaceutique, industrie chimique, industries extractives, production et distribution d'énergie) ont créé de l'emploi tandis que dix autres ont perdu des emplois.
- Les deux secteurs industriels surreprésentés par rapport à la moyenne nationale sont la fabrication de matériels de transport et la fabrication de produits électroniques et numériques.
- L'industrie chimique, par sa concentration du volume d'emplois, sa surreprésentation sectorielle au niveau du territoire et sa résilience est un **secteur d'accueil potentiel**.

Secteurs d'accueil potentiels

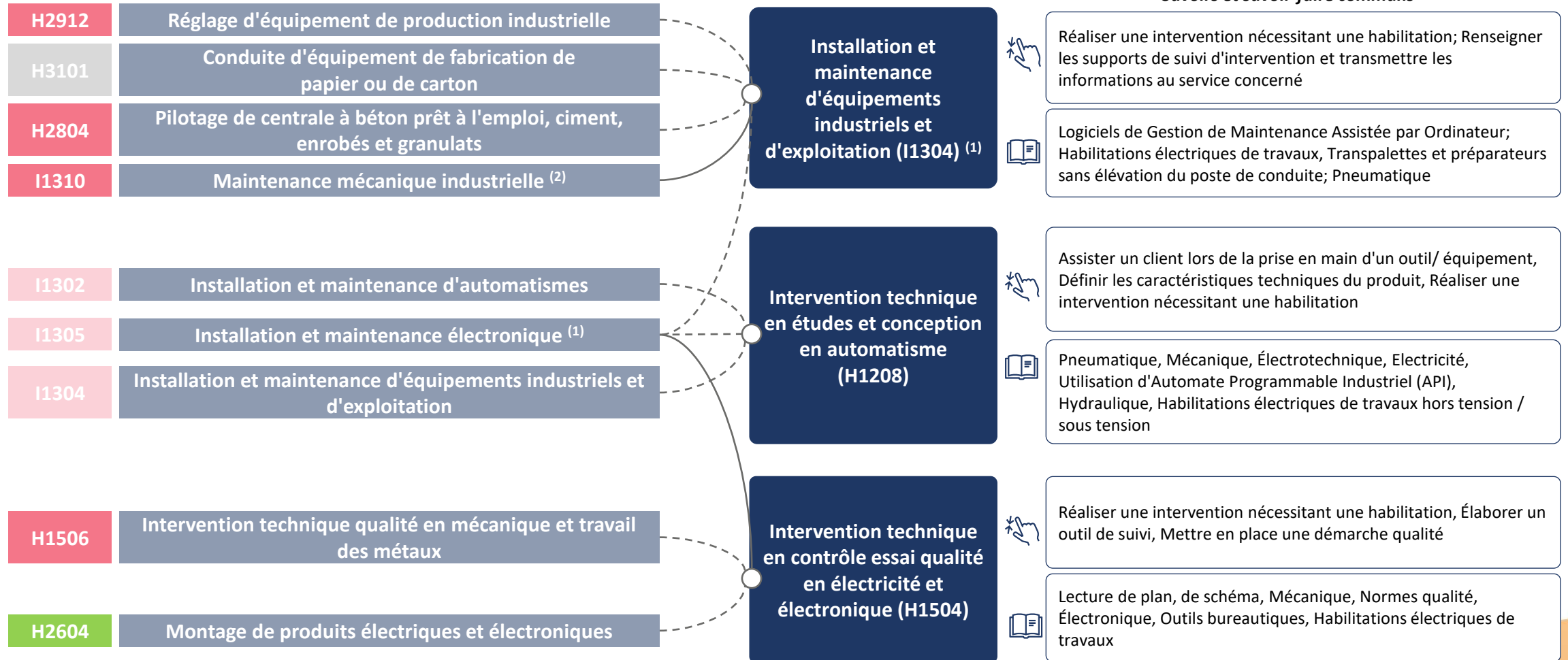
 Enjeux locaux	n.a.
 Secteurs surreprésentés	 CL +10 pts  CI +4 pts
 Secteurs les moins touchés	 CF  CE  BZ  DZ
 Autres critères	
Secteur d'accueil retenu	 DZ – Production et distribution d'énergie

Métiers en tension

- Sur un ensemble de 23 métiers, 3 ont été retenus parce qu'ils font l'objet de tensions sur la main d'œuvre, ont un effectif significatif et un nombre de passerelles potentielles important.
- Parmi ces trois métiers retenus, tous présentent la passerelle commune du métier « Installation et maintenance électronique »
- Les Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production, les ingénieurs et cadres de la maintenance, de l'entretien et des travaux neufs, les techniciens commerciaux concentrent de forts effectifs au sein du secteur mais n'appartiennent pas au champ de la production industrielle.

Métier	Tensions	Effectifs	# passerelles
Installat*/maintenance d'équipts. indus. et d'exploitat° (I1304)	●● 69%	●●●	31
Intervention technique en études et conception en automatisme (H1208)	●● 69%	●●	6
Intervention technique en contrôle et essai qualité en électricité et électronique (H1504)	●●● 82%	●●	8

IDENTIFICATION DES PASSERELLES POSSIBLES



⁽¹⁾ Métier correspondant à un niveau Agent de maîtrise / Technicien (PCS 4)

⁽²⁾ Métier correspondant à un niveau Agent de maîtrise / Technicien (PCS 4) ou Ouvrier (PCS 6)

IDENTIFICATION DES FORMATIONS POUR LES MÉTIERS D'ARRIVÉE

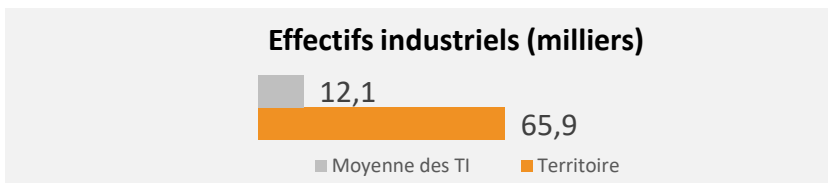
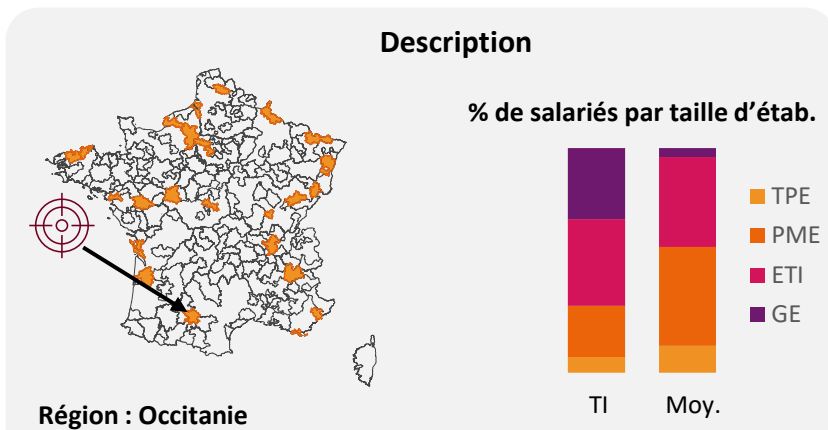
Métier	# formations TI	# formations département*	# formations région**	# de formations par type (échelle ancienne région)						
				CAP	Bac Pro	Licence Pro	CQP	Titre Pro	BTS	DUT
Installat°/maintenance d'équips. indus. et d'exploitat° (I1304)	1	61	78	4	1	2	1	70		
Intervention technique en études et conception en automatisme (H1208)	0	2	5				1		4	
Intervention technique en contrôle et essai qualité en électricité et électronique (H1504)	8	12	30		12			9	9	

Préconisations

- Les métiers « Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation » et « Intervention technique en études et conception en automatisme » affichent un taux de tension élevé et des besoins de recrutement significatifs. Un nombre très restreint de formation à ces métiers est disponible sur le territoire et les potentiels métiers d'origine affichent tous des taux de tension supérieurs à 50%. L'opportunité de mettre en place de nouvelles formations à ces métiers pour réduire les niveaux de tension est à évaluer de façon prioritaire, les passerelles intersectorielles ne pourront répondre seules aux besoins. La majorité des emplois d'origine identifiés étant des « emplois envisageables », le passage du métier d'origine au métier d'arrivée implique un besoin de formation.
- Le métier « intervention technique en contrôle et essai qualité en électricité et électronique » affiche un taux de tension supérieur mais des besoins de recrutement moindres. Le nombre de formations disponibles dans le territoire est également relativement important. Le métier « Montage de produits électriques et électroniques » étant un métier d'origine potentiel faiblement tendu, un travail de sensibilisation au métier H1504 auprès de ce public permettrait potentiellement de réduire les tensions : la mise en place de passerelles intersectorielles est donc une opportunité pour répondre aux besoins.

(*) Département 33 ; (**) Ancienne région : Aquitaine - Source : BIPE, d'après Intercariforef

TOULOUSE MÉTROPOLE



Enjeux locaux

- Plus de 4 000 annonces de suppressions d'emploi ont été recensées sur le territoire, contre une centaine de créations prévues.

Principaux secteurs industriels	# de salariés	# d'étab.	% emploi industriel local	Spécialisation locale (vs France)
Fabrication de matériels de transport (automobile, aéronautique, naval, ferroviaire, cycles)	39 481	52	59%	●●●
Métallurgie et produits métalliques	5 607	201	8%	○○
Fabrication d'équipements électroniques et numériques	5 312	69	8%	●
Production et distribution d'énergie	4 232	35	6%	○
Installation et maintenance d'équipements	3 848	206	6%	○○

Dynamique industrielle (selon données disponibles au T2, maintien en catégorie 5 au T4)

Tendances de l'emploi industriel

Territoire à dynamique industrielle structurelle

Perspectives

Techno élevée ou intermédiaire avec effet emploi

Tensions sur le marché du travail

Territoire non tendu (avec vivier faible et/ou fort)

Cat. 5 Fortement affecté par la crise

- Pertes d'emplois dans les secteurs les plus touchés
- Degré d'exposition aux secteurs les plus touchés
- Création d'emplois - secteurs résilients
- Variation nette de l'emploi

SECTEURS D'ACCUEIL ET MÉTIERS EN TENSION

Secteurs d'accueil potentiels

- Le territoire a été fortement affecté par la crise, seules l'industrie pharmaceutique, l'industrie chimique et les industries extractives n'ont pas perdu d'emploi.
- Le secteur industriel surreprésenté par rapport à la moyenne nationale est celui de la fabrication de matériels de transport en raison de la forte implantation de l'industrie aéronautique. La fabrication d'équipements électroniques et numériques est le deuxième secteur le plus surreprésenté et concentre 8% du volume d'emplois industriels du territoire.
- La fabrication d'équipements électroniques et numériques est un relativement résilient, à fort volume d'emploi et surreprésenté. C'est donc un **secteur d'accueil potentiel**.

Secteurs d'accueil potentiels

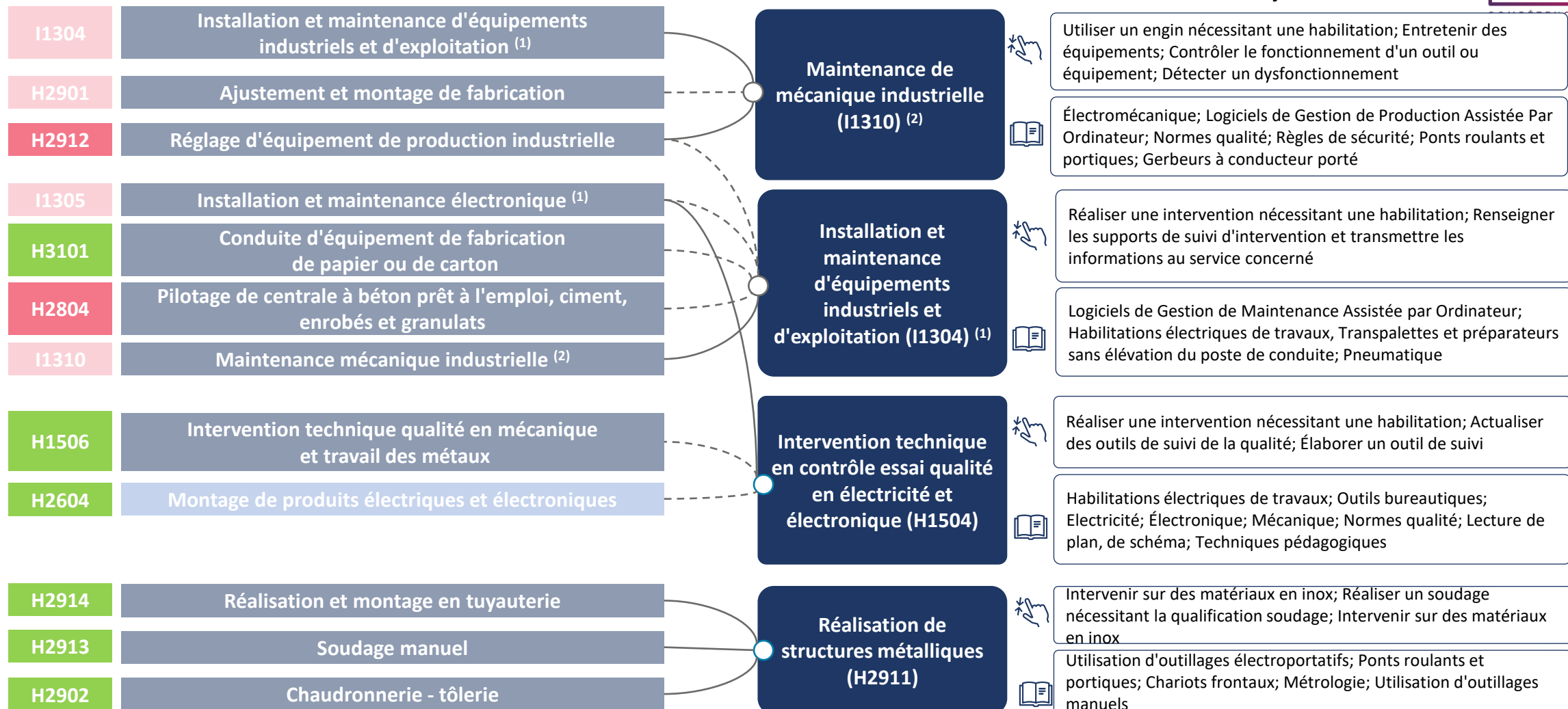
 Enjeux locaux	n.a.
 Secteurs surreprésentés	 CL +43pts  CI +2 pts
 Secteurs les moins touchés	 CF  CE  BZ  DZ
 Autres critères	
Secteur d'accueil retenu	 CI –Fabrication d'équipements électroniques et numériques

Métiers en tension

- Sur un ensemble de 54 métiers, 4 ont été retenus parce qu'ils font l'objet de tensions sur la main d'œuvre, ont un effectif significatif et un nombre de passerelles potentielles important.
- Parmi ces quatre métiers retenus, deux passerelles sont communes à deux métiers distincts.
- Les ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique, chefs de projets informatiques concentrent un fort effectif au sein du secteur mais n'appartiennent pas au champ d'étude de la production industrielle.

Métier	Tensions	Effectifs	# passerelles
Intervention technique en contrôle essai qualité en électricité et électronique (H1504)	●● 50%	●●●	8
Installat°/maintenance d'équipts. indus. et d'exploitat° (I1304)	●● 66%	●●	31
Maintenance mécanique industrielle (I1310)	●● 72%	●	17
Réalisation de structures métalliques (H2911)	●●● 81%	●	6

IDENTIFICATION DES PASSERELLES POSSIBLES



⁽¹⁾ Métier correspondant à un niveau Agent de maîtrise / Technicien (PCS 4)

⁽²⁾ Métier correspondant à un niveau Agent de maîtrise / Technicien (PCS 4) ou Ouvrier (PCS 6)

IDENTIFICATION DES FORMATIONS POUR LES MÉTIERS D'ARRIVÉE

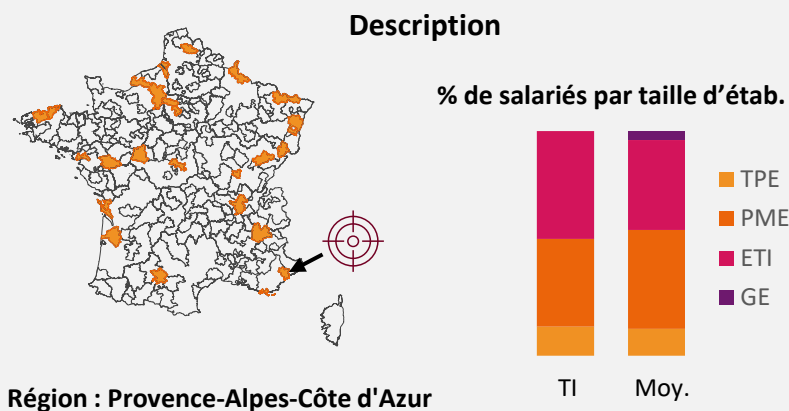
Métier	# formations TI	# formations département*	# formations région**	# de formations par type (échelle ancienne région)						
				CAP	Bac Pro	Licence Pro	CQP	Titre Pro	BTS	DUT
Intervention technique en contrôle essai qualité en électricité et électronique (H1504)	29	37	42		2	27		6	3	4
Installat°/maintenance d'équips. indus. et d'exploitat° (I1304)	17	32	63		3	13	3	26	16	2
Maintenance mécanique industrielle (I1310)	13	22	54		26	1	3	10	12	2
Réalisation de structures métalliques (H2911)	0	0	1					1		

Préconisations

- De nombreuses formations au métier « Maintenance mécanique industrielle » existent sur le territoire et dans la région. Ce métier est toutefois tendu et affiche des besoins de recrutement significatifs. Les trois passerelles identifiées affichent des niveaux de tensions relativement élevé et ne permettront donc probablement pas de couvrir les besoins en recrutement du métier. La mise en place d'actions de formation complémentaires est donc à évaluer en concertation avec les entreprises locales.
- Les métiers « installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation » et « intervention technique en contrôle essai qualité en électricité et électronique » affichent un niveau de tension contenu mais un nombre significatif de projets de recrutement. Un grand nombre de formations à ces métiers est disponible à l'échelle du territoire. Les fortes tensions semblent toutefois indiquer une inadéquation de la formation ou un manque d'attractivité de celle-ci. Plusieurs passerelles faiblement tendues ont été identifiées : la mise en place de passerelles intersectorielles est donc une opportunité pour répondre aux besoins de ces deux métiers. Une passerelle intra sectorielle peu tendue a notamment été identifiée pour le métier d'intervention technique et serait donc à explorer en priorité.
- Le métier « réalisation de structures métalliques » affiche un taux de tension élevé et des besoins de recrutement significatifs. Toutefois, aucune formation n'est disponible sur le territoire. Trois passerelles peu tendues ont été identifiées et constituent une opportunité pour répondre aux besoins. De nouvelles actions de formation pourraient permettre de repositionner des collaborateurs libérés d'industries sinistrées pour répondre aux besoins (compensant le défaut de formation).

(*) Département 31 ; (**) Ancienne région : Midi-Pyrénées - Source : BIPE, d'après Intercariforef

PAYS DE GRASSE - SOPHIA ANTIPOLIS - CANNES



Effectifs industriels (milliers)



Enjeux locaux

- Diversité de familles de métiers et tissu industriel diversifié offrant opportunités et passerelles.
- Certains métiers sont en tension et la région souffre de concurrence avec d'autres métiers hors industrie qui sont actuellement fortement impactés par la situation.
- Aucun PSE n'a été recensé.

Principaux secteurs industriels	# de salariés	# d'étab.	% emploi industriel local	Spécialisation locale (vs France)
Industrie chimique	4 692	98	36%	●●●
Fabrication de matériels de transport (automobile, aéronautique, naval, ferroviaire, cycles)	2 206	18	17%	○
Fabrication d'équipements électroniques et numériques	1 642	15	13%	●
Installation et maintenance d'équipements	1 320	273	10%	○
Métallurgie et produits métalliques	759	65	6%	○○



Dynamique industrielle (selon données disponibles au T2, maintien en catégorie 1 au T4)

Tendances de l'emploi industriel

Territoire en réindustrialisation récente

Perspectives

Techno élevée ou intermédiaire avec effet emploi

Tensions sur le marché du travail

Territoire non tendus (avec vivier faible et/ou fort)

Cat. 1

Dynamiques & moins touchés

○ Pertes d'emplois dans les secteurs les plus touchés



○ Degré d'exposition aux secteurs les plus touchés



○ Création d'emplois - secteurs résilients



○ Variation nette de l'emploi



SECTEURS D'ACCUEIL ET MÉTIERS EN TENSION

Secteurs d'accueil potentiels

- Le territoire s'est montré résistant face à la crise, l'industrie pharmaceutique a créé de l'emploi.
- Les deux secteurs industriels surreprésentés par rapport à la moyenne nationale sont l'industrie chimique et la fabrication de produits électroniques et numériques, ce sont également les secteurs qui concentrent le plus d'effectifs industriels sur le territoire (respectivement 36% et 13%) avec la fabrication de matériels de transport.
- L'industrie chimique, par la concentration du volume d'emplois, sa surreprésentation sectorielle au niveau du territoire et sa résilience est un **secteur d'accueil potentiel**.

Secteurs d'accueil potentiels

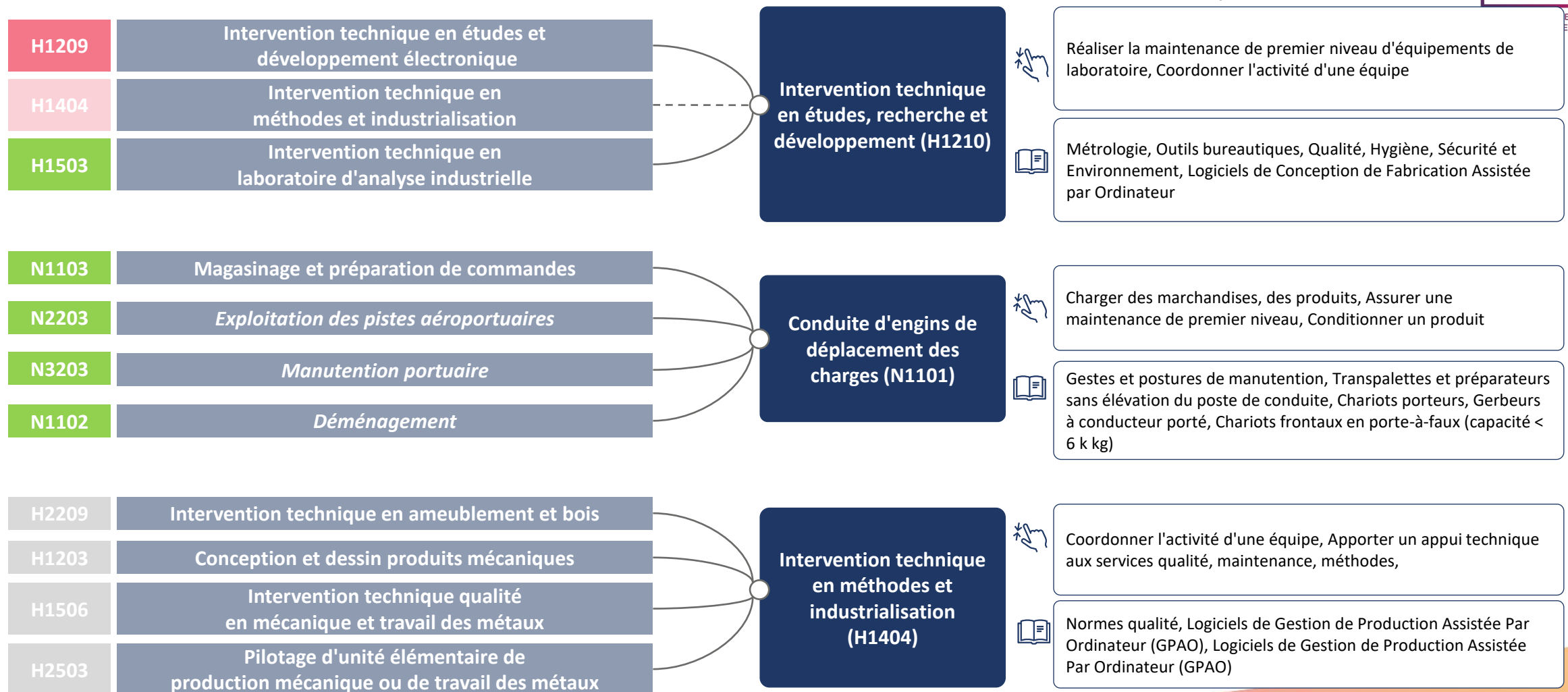
 Enjeux locaux	<i>n.a</i>
 Secteurs surreprésentés	 CE +30 pts  CI +7 pts
 Secteurs les moins touchés	 CF
 Autres critères	
Secteur d'accueil retenu	 CE – Industrie chimique

Métiers en tension

- Sur un ensemble de 45 métiers, 3 ont été retenus parce qu'ils font l'objet de tensions sur la main d'œuvre, ont un effectif significatif et un nombre de passerelles potentielles important.
- Parmi ces trois métiers retenus, aucun ne présente de passerelle commune.
- Les ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie) concentrent de forts effectifs au sein du secteur mais n'appartiennent pas au champ de la production industrielle, les métiers de conduite d'équipement de production chimique et intervention technique en laboratoire d'analyse industrielle ne font pas l'objet de tension.

Métier	Tensions	Effectifs	# passerelles
Intervention technique en études, recherche et développement (H1210)	●● 65%	●●●	6
Conduite d'engins de déplacement des charges (N1101)	● 43%	●●●	12
Intervention technique en méthodes et industrialisation (H1404)	●● 65%	●●	24

IDENTIFICATION DES PASSERELLES POSSIBLES



IDENTIFICATION DES FORMATIONS POUR LES MÉTIERS D'ARRIVÉE

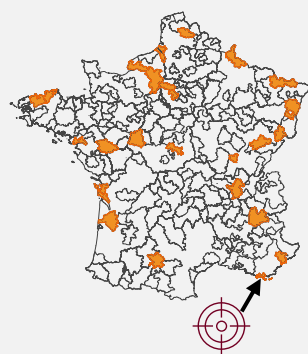
Métier	# formations TI	# formations département*	# formations région**	# de formations par type (échelle ancienne région)						
				CAP	Bac Pro	Licence Pro	CQP	Titre Pro	BTS	DUT
Intervention technique en études, recherche et développement (H1210)	0	5	61						21	23
Conduite d'engins de déplacement des charges (N1101)	0	0	5			17	1	3		
Intervention technique en méthodes et industrialisation (H1404)	1	1	28		2	13			9	4

Préconisations

- Sur les trois métiers identifiés, seule une formation au métier d' « Intervention technique en méthodes et industrialisation » existe dans le territoire. Quatre passerelles ont été identifiées, aucune ne faisant l'objet de projets de recrutement. Ces passerelles peuvent permettre de répondre aux besoins de recrutement relativement contenus sur ce métier et ce d'autant plus qu'il s'agit d'emplois proches.
- De nombreuses formations à l' « intervention technique en études, recherche et développement ou en méthodes et industrialisation » existent à l'échelle de la région mais aucune n'existe sur le territoire. Une passerelle peu tendue a été identifiée : sa mise en place semble donc opportune pour pallier, en partie, aux difficultés de recrutement. Deux autres passerelles sont plus tendues et semblent donc moins porteuses.
- Le métier de « conduite d'engins de déplacement des charges » affiche un faible nombre de formations sur le territoire. Bien que ce métier soit moins tendu que les métiers d'intervention techniques, il fait l'objet d'un plus grand nombre de projets de recrutement. Quatre passerelles peu tendues (emplois proches) ont été identifiées : la mise en place de passerelles intersectorielles est donc une opportunité pour répondre aux besoins de ce métier. Des formations d'adaptation pourraient par ailleurs permettre de repositionner des collaborateurs libérés d'industries sinistrées pour répondre aux besoins (compensant le défaut de formation).

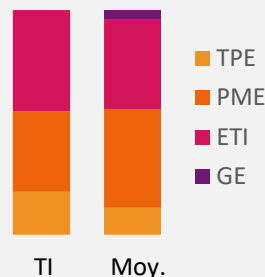
(*) Département 06 ; (**) Ancienne région : Provence-Alpes-Côte d'Azur - Source : BIPE, d'après Intercariforef

TOULON-PROVENCE-MÉDITERRANÉE



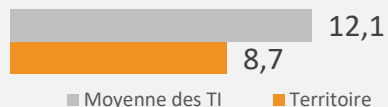
Description

% de salariés par taille d'étab.



Région : Provence-Alpes-Côte d'Azur

Effectifs industriels (milliers)



Enjeux locaux

- La répartition des salariés de l'industrie en fonction de la taille des établissements peut être un élément fragilisateur ainsi que l'éclatement géographique de bassins d'emploi
- Aucun PSE n'a été recensé sur le territoire

Principaux secteurs industriels

	# de salariés	# d'étab.	% emploi industriel local	Spécialisation locale (vs France)
Fabrication de matériels de transport (automobile, aéronautique, naval, ferroviaire, cycles)	3 718	9	42%	●●●
Installation et maintenance d'équipements	1 341	87	15%	●
Fabrication de machines et équipements	1 023	7	12%	●
Production et distribution d'énergie	876	20	10%	●
Métallurgie et produits métalliques	410	28	5%	○○



Dynamique industrielle (selon données disponibles au T2, passage en catégorie 3 au T4)

Tendances de l'emploi industriel

Territoire à dynamique industrielle structurelle

Perspectives

Techno élevée ou intermédiaire sans effet emploi

Tensions sur le marché du travail

Territoire non tendu (avec vivier faible et/ou fort)

Cat. 4

Exposé mais peu touché

○ Pertes d'emplois dans les secteurs les plus touchés



○ Degré d'exposition aux secteurs les plus touchés



○ Création d'emplois - secteurs résilients



○ Variation nette de l'emploi



SECTEURS D'ACCUEIL ET MÉTIERS EN TENSION

Secteurs d'accueil potentiels

- Le territoire a bien résisté à la crise, bien qu'il soit fortement exposé aux secteurs industriels les plus touchés. Les pertes d'emplois sont restées contenues.
- Les trois secteurs industriels surreprésentés par rapport à la moyenne nationale sont la fabrication de matériels de transport, la fabrication de machines et équipements et le secteur de l'installation et maintenance d'équipement. Ils concentrent 69% du volume d'emplois industriels du territoire.
- La production et distribution d'énergie est la quatrième plus gros secteur industriel du territoire (10% de l'emploi), a été le plus résilient des 5 plus grands secteurs du territoire et est surreprésenté par rapport à la moyenne nationale, c'est donc un **secteur d'accueil potentiel**.

Secteurs d'accueil potentiels

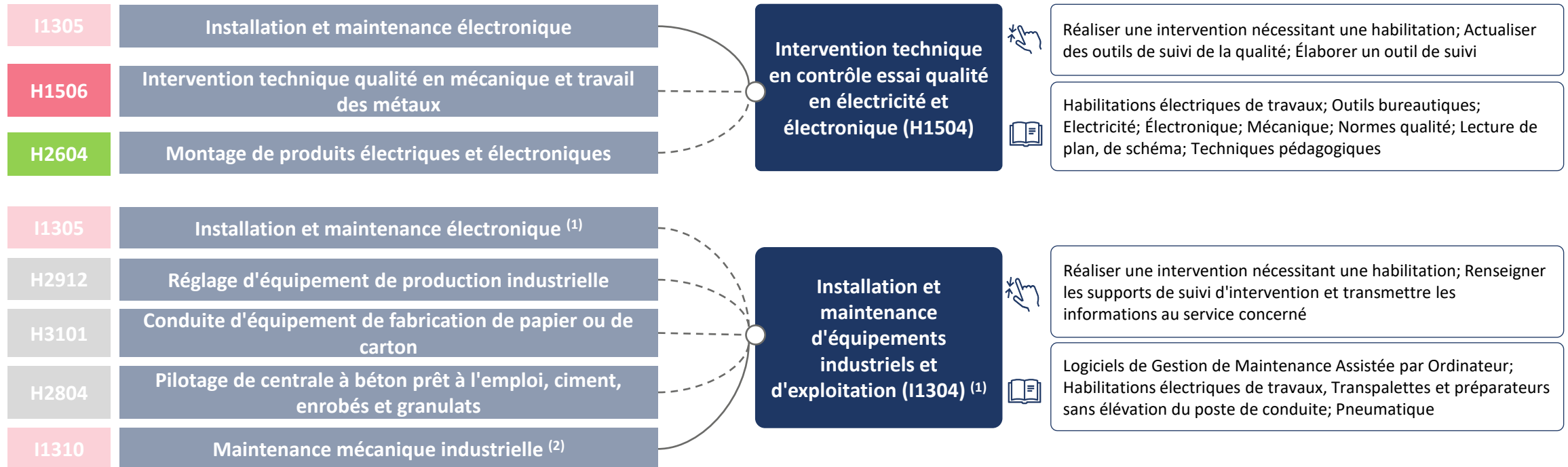
 Enjeux locaux	n.a.
 Secteurs surreprésentés	 CL +25 pts  CK +4 pts  CM +4 pts
 Secteurs les moins touchés	 CF
 Autres critères	
Secteur d'accueil retenu	 DZ – Production et distribution d'énergie

Métiers en tension

- Sur un ensemble de 5 métiers, 3 ont été retenus parce qu'ils font l'objet de tensions sur la main d'œuvre, ont un effectif significatif et un nombre de passerelles potentielles important.
- Parmi ces trois métiers retenus, aucun ne présente de passerelle commune.
- Les techniciens commerciaux et technico-commerciaux concentrent un effectif important au sein du secteur mais ne font pas partie du champ d'étude de la production industrielle

Métier	Tensions	Effectifs	# passerelles
Intervention technique en contrôle essai qualité en électricité et électronique (H1504)	●●● 80%	●●	8
Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation (I1304)	●● 71%	●	31

IDENTIFICATION DES PASSERELLES POSSIBLES



⁽¹⁾ Métier correspondant à un niveau Agent de maîtrise / Technicien (PCS 4)

⁽²⁾ Métier correspondant à un niveau Agent de maîtrise / Technicien (PCS 4) ou Ouvrier (PCS 6)

IDENTIFICATION DES FORMATIONS POUR LES MÉTIERS D'ARRIVÉE

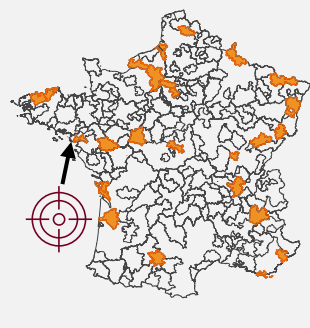
Métier	# formations TI	# formations département*	# formations région**	# de formations par type (échelle ancienne région)						
				CAP	Bac Pro	Licence Pro	CQP	Titre Pro	BTS	DUT
Intervention technique en contrôle essai qualité en électricité et électronique (H1504)	7	13	90		31	19	1	1	29	9
Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation (I1304)	4	8	121		4	13	8	28	66	2

Préconisations

- Plusieurs formations au métier « Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation » existent sur le territoire, au niveau BTS uniquement. Au niveau régional, un grand nombre de formation est disponible, à tous les niveaux. Les besoins de recrutement sur ce métier sont significatifs. Les fortes tensions au recrutement sur ce métier peuvent témoigner d'une inadéquation des formations et des besoins des entreprises. Une consultation des entreprises locales pourrait être envisagée pour mieux identifier leurs besoins (mise en place d'actions de formation à un autre niveau que BTS sur le territoire par exemple). Par ailleurs, trois passerelles ne font l'objet d'aucun projet de recrutement et pourraient constituer un vivier potentiel à former au métier I1304. Le potentiel des passerelles est toutefois limité sur ce métier : de nouvelles formations devraient sans doute être mises en place pour pallier aux besoins de recrutement significatifs.
- Plusieurs formations au métier « Intervention technique en contrôle essai qualité en électricité et électronique » de niveau BTS et Bac Pro existent sur le territoire. Un métier passerelle peu tendu a été identifié (« Montage de produits électriques et électroniques ») et pourrait donc faire l'objet d'une sensibilisation particulière pour réduire les tensions sur le métier « Intervention technique en contrôle essai qualité en électricité et électronique ». Les besoins de recrutement sur le métier H1504 sont toutefois significatifs : l'opportunité de mettre en place de nouvelles formations à ce métier pour réduire le niveau de tension est à évaluer de façon prioritaire, les passerelles intersectorielles ne pourront répondre seules aux besoins.

(*) Département 83 ; (**) Ancienne région : Provence-Alpes-Côte d'Azur - Source : BIPE, d'après Intercariforef

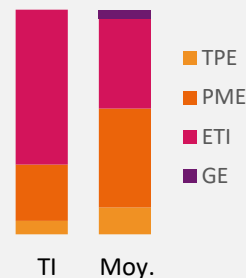
SAINT-NAZAIRE - CORDEMAIS



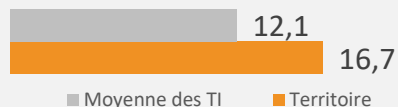
Région : Pays de la Loire

Description

% de salariés par taille d'étab.



Effectifs industriels (milliers)



Enjeux locaux

- Le territoire fait l'objet de PSE devant conduire à la destruction de 1 300 emplois. Près de 250 créations d'emplois ont toutefois été annoncées par ailleurs.

Principaux secteurs industriels

	# de salariés	# d'étab.	% emploi industriel local	Spécialisation locale (vs France)
Fabrication de matériels de transport (automobile, aéronautique, naval, ferroviaire, cycles)	9 101	19	54%	●●●
Métallurgie et produits métalliques	1 657	48	10%	○○
Installation et maintenance d'équipements	1 443	63	9%	○
Plasturgie, caoutchouc, matériaux de construction	934	22	6%	○
Fabrication de machines et équipements	841	7	5%	○

Dynamique industrielle (selon données disponibles au T2, passage en catégorie 3 au T4)

Tendances de l'emploi industriel

Territoire à dynamique industrielle structurelle

Perspectives

Techno élevée ou intermédiaire avec effet emploi

Tensions sur le marché du travail

Territoire en tension avec vivier faible

Cat. 1

Dynamiques & moins touchés

- Pertes d'emplois dans les secteurs les plus touchés



- Degré d'exposition aux secteurs les plus touchés



- Création d'emplois - secteurs résilients



- Variation nette de l'emploi



SECTEURS D'ACCUEIL ET MÉTIERS EN TENSION

Secteurs d'accueil potentiels

- L'ensemble des secteurs industriels du territoire a bien résisté face à la crise.
- Les deux secteurs industriels surreprésentés par rapport à la moyenne nationale sont le secteur de la fabrication de matériels de transports et cokéfaction et raffinage. La fabrication de matériels de transport occupe une place de premier plan dans le volume d'emploi industriel du territoire (54%), caractérisé notamment par une industrie navale importante.
- Le secteur de la fabrication de matériel de transport est un secteur stratégique pour le territoire, qui s'est montré plutôt résilient et concentre un fort volume d'emplois, c'est un **secteur d'accueil potentiel**.

Secteurs d'accueil potentiels

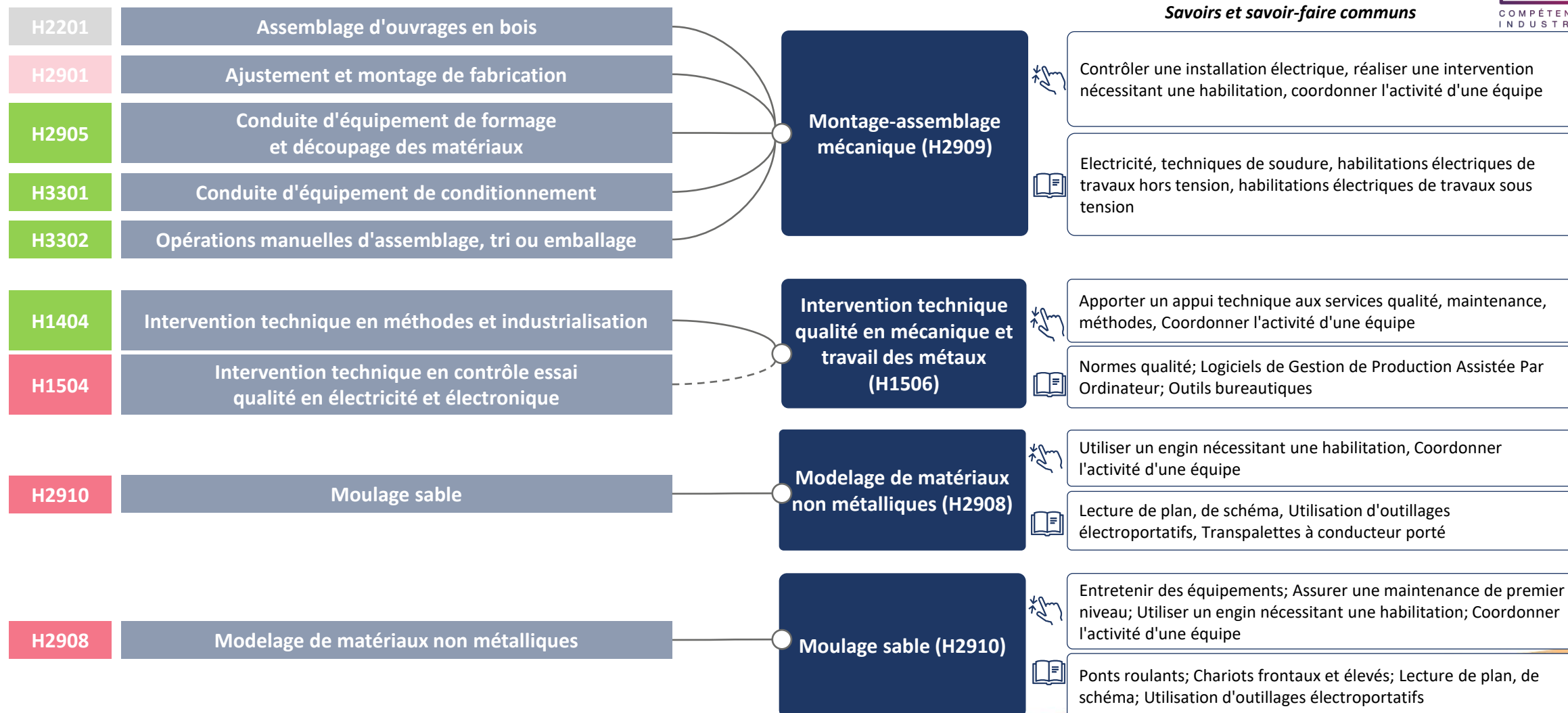
 Enjeux locaux	<i>n.a.</i>
 Secteurs surreprésentés	 CL +37 pts  CD +4 pts
 Secteurs les moins touchés	 BZ  CE  DZ
 Autres critères	
Secteur d'accueil retenu	 CL – Fabrication de matériels de transport (automobile, aéronautique, naval, ferroviaire, cycles)

Métiers en tension

- Sur un ensemble de 47 métiers, 4 ont été retenus parce qu'ils font l'objet de tensions sur la main d'œuvre, ont un effectif significatif et un nombre de passerelles potentielles important.
- Parmi ces quatre métiers retenus, aucun ne présente de passerelle commune.
- Les ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en mécanique et travail des métaux constituent une part importante de l'effectif du secteur mais n'appartiennent pas au champ de la production industrielle retenu.

Métier	Tensions	Effectifs	# passerelles
Montage-assemblage mécanique (H2909)	●●● 92%	●●●	13
Intervention technique qualité en mécanique et travail des métaux (H1506)	●●● 100%	●●●	14
Modelage de matériaux non métalliques (H2908)	●●● 100%	●●	5
Moulage sable (H2910)	●●● 100%	●●	2

IDENTIFICATION DES PASSERELLES POSSIBLES



IDENTIFICATION DES FORMATIONS POUR LES MÉTIERS D'ARRIVÉE

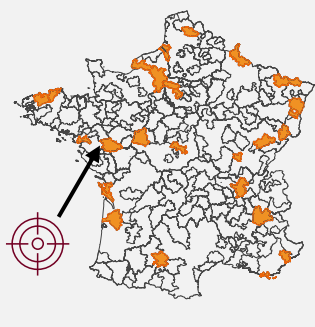
Métier	# formations TI	# formations département*	# formations région**	# de formations par type (échelle ancienne région)						
				CAP	Bac Pro	Licence Pro	CQP	Titre Pro	BTS	DUT
Montage-assemblage mécanique (H2909)	0	13	13	7			6			
Intervention technique qualité en mécanique et travail des métaux (H1506)	0	38	46	7		7	16	2	6	8
Modelage de matériaux non métalliques (H2908)	0	0	2					2		
Moulage sable (H2910)	0	0	0							

Préconisations

- Aucune formation au métier « Montage-assemblage mécanique » n'existe dans le territoire, bien que les effectifs de ce métier soient significatifs, les besoins de recrutements importants et les tensions fortes. De nombreuses passerelles existent vers ce métier, dont trois pour lesquelles les métiers d'origine sont peu tendus sur le territoire. La mise en place de passerelles intersectorielles est donc une opportunité pour répondre aux besoins de recrutement sur ce métier. La mise en place d'actions de formation devrait toutefois être étudiée pour réduire davantage les tensions de recrutement.
- Aucune formation aux métiers « Moulage sable » et « Modelage de matériaux non métalliques » n'existe dans le territoire ou dans le département. Bien que ces métiers soient très tendus (100%), de faibles volumes de recrutements sont envisagés par les entreprises. Peu de passerelles existent pour ces métiers et les métiers d'origine sont très tendus. L'opportunité de mettre en place de nouvelles formations à ce métier ou de partenariats avec d'autres territoires est à évaluer de façon prioritaire, les passerelles intersectorielles ne pourront répondre seules aux besoins.
- De même, aucune formation au métier « d'intervention technique qualité en mécanique et travail des métaux » n'existe dans le territoire bien que les tensions au recrutement sont fortes. Les volumes de recrutement associés sont toutefois faibles : un travail de sensibilisation à ce métier auprès du métier H1404 (passerelle peu tendue) pourrait permettre de couvrir une partie des besoins de recrutement. La mise en place de passerelles intersectorielles est donc une opportunité pour répondre aux besoins.

(*) Département 44 ; (**) Ancienne région : Pays de la Loire - Source : BIPE, d'après Intercariforef

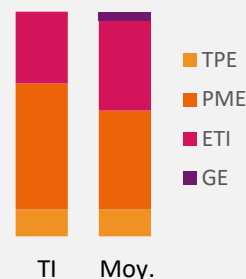
CHOLETAIS-MAUGES



Région : Pays de la Loire

Description

% de salariés par taille d'étab.



Effectifs industriels (milliers)



Enjeux locaux

- Aucun PSE n'a été recensé sur le territoire.
- Des annonces concernant la création de 500 emplois ont toutefois été faites.

Principaux secteurs industriels

	# de salariés	# d'étab.	% emploi industriel local	Spécialisation locale (vs France)
Plasturgie, caoutchouc, matériaux de construction	4 343	47	25%	●●
Métallurgie et produits métalliques	3 151	114	18%	●
Textiles, habillement, cuir, chaussures	2 362	59	14%	●●
Fabrication d'équipements électroniques et numériques	2 324	8	14%	●●
Fabrication de machines et équipements	1 229	32	7%	○



Dynamique industrielle (selon données disponibles au T2, passage en catégorie 3 au T4)

Tendances de l'emploi industriel

Territoire à dynamique industrielle structurelle

Perspectives

Techno élevée ou intermédiaire avec effet emploi

Tensions sur le marché du travail

Territoire en tension avec vivier faible

Cat. 1

Dynamiques & moins touchés

○ Pertes d'emplois dans les secteurs les plus touchés



○ Degré d'exposition aux secteurs les plus touchés



○ Création d'emplois - secteurs résilients



○ Variation nette de l'emploi



SECTEURS D'ACCUEIL ET MÉTIERS EN TENSION

Secteurs d'accueil potentiels

- Le territoire s'est montré résistant face à la crise : quatre secteurs industriels ont créé de l'emploi.
- Les deux secteurs industriels surreprésentés par rapport à la moyenne nationale sont le secteur de la plasturgie, caoutchouc et matériaux de construction et textiles, habillement, cuir et chaussures. Ce sont également les secteurs qui concentrent le plus d'emplois du territoire (respectivement 25% et 14%), avec la métallurgie.
- Le secteur de la plasturgie, caoutchouc et matériaux de construction ayant été assez résilient, concentrant une large part d'emploi et étant surreprésenté par rapport à la moyenne nationale, il constitue un **secteur d'accueil potentiel**.

Secteurs d'accueil potentiels

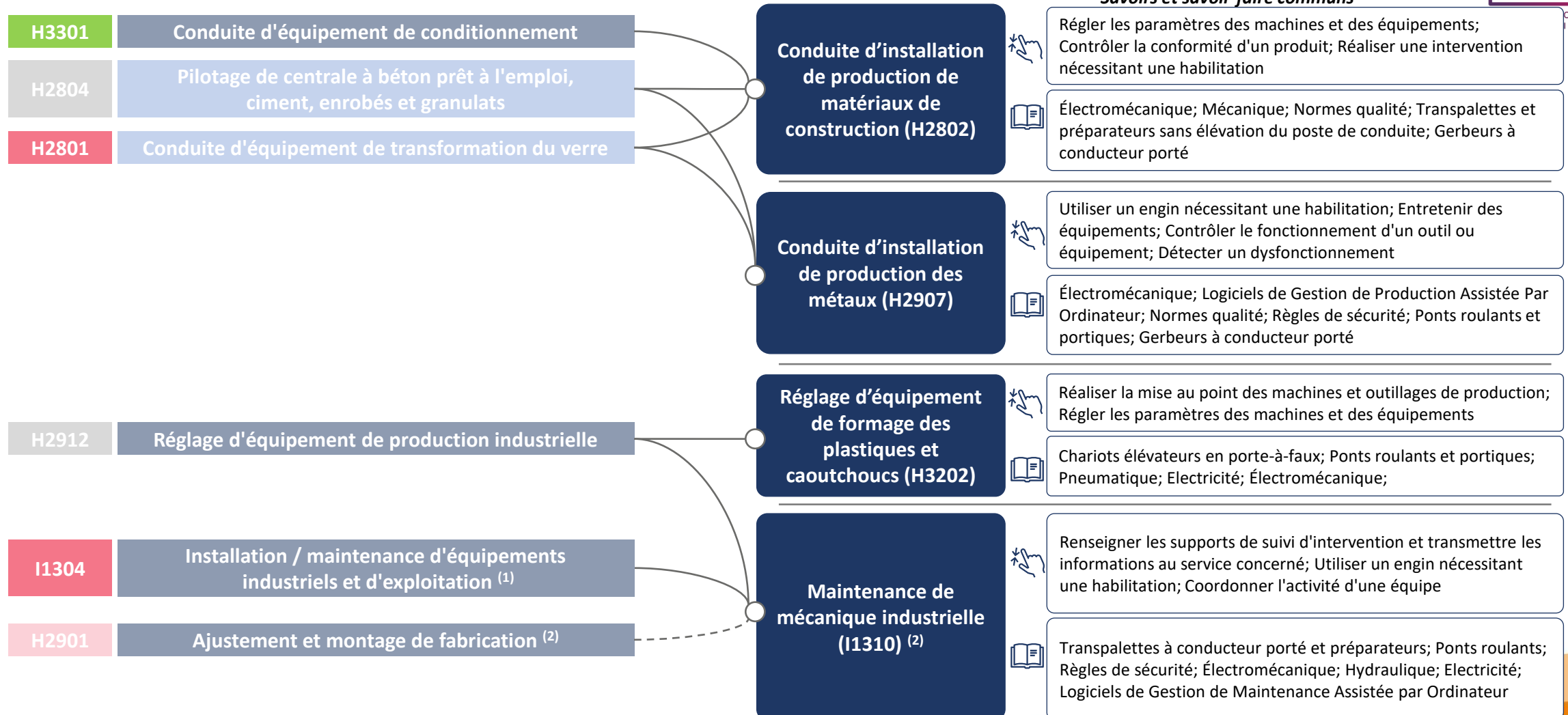
 Enjeux locaux	n.a.
 Secteurs surreprésentés	 CG +15 pts  CB +10 pts
 Secteurs les moins touchés	 CF  CE  BZ  DZ
 Autres critères	
Secteur d'accueil retenu	 CG – Plasturgie, caoutchouc et matériaux de construction

Métiers en tension

- Sur un ensemble de 50 métiers, 4 ont été retenus parce qu'ils font l'objet de tensions sur la main d'œuvre, ont un effectif significatif et un nombre de passerelles potentielles important.
- Parmi ces quatre métiers retenus, trois passerelles communes existent.
- Le métier « Conduite d'équipement de formage des plastiques et caoutchoucs » est celui qui concentre une part importante des effectifs du secteur mais il présente un niveau de tension relativement faible et n'a pas été retenu (43%).

Métier	Tensions	Effectifs	# passerelles
Réglage d'équipement de formage des plastiques et caoutchoucs (H3202)	●●● 100%	●●●	3
Conduite d'installation de production de matériaux de construction (H2802)	●●● 100%	●●	6
Conduite d'installation de production des métaux (H2907)	●●● 100%	●●	7
Maintenance de mécanique industrielle (I1310)	●●● 99%	●	17

IDENTIFICATION DES PASSERELLES POSSIBLES



⁽¹⁾ Métier correspondant à un niveau Agent de maîtrise / Technicien (PCS 4)

⁽²⁾ Métier correspondant à un niveau Agent de maîtrise / Technicien (PCS 4) ou Ouvrier (PCS 6)

IDENTIFICATION DES FORMATIONS POUR LES MÉTIERS D'ARRIVÉE

Métier	# formations TI	# formations département*	# formations région**	# de formations par type (échelle ancienne région)						
				CAP	Bac Pro	Licence Pro	CQP	Titre Pro	BTS	DUT
Réglage d'équipement de formage des plastiques et caoutchoucs (H3202)	0	0	2		2					
Conduite d'installation de production de matériaux de construction (H2802)	0	0	0							
Conduite d'installation de production des métaux (H2907)	0	5	20	8	12					
Maintenance de mécanique industrielle (I1310)	12	32	139	3	37	2	6	28	55	

Préconisations

- Aucune formation au métier « Conduite d'installation de production de matériaux de construction » n'a été recensée dans le territoire, le département ou la région. Ce métier est extrêmement tendu mais les besoins de recrutement sont relativement faibles. Une passerelle peu tendue a été identifiée et semble donc opportune. Par ailleurs, deux passerelles intrasectorielles ont été identifiées. Pour ce métier, la mise en place de passerelles inter/intra-sectorielles pourrait permettre de réduire les tensions au recrutement.
- Un nombre significatif de formations au métier « Maintenance de mécanique industrielle » existe mais les besoins en recrutement sont élevés et les tensions fortes. Sur le territoire, seules des formations niveau Titre Pro et BTS existent. L'opportunité de mettre en place une formation niveau Bac Pro ou d'augmenter le nombre de formation niveau Titre Pro ou BTS est à évaluer en fonction des besoins des entreprises locales. Deux des trois passerelles identifiées présentent un niveau de tension relativement élevé et offrent donc des possibilités limitées. L'opportunité de mettre en place de nouvelles formations à ce métier pour réduire le niveau de tension est à évaluer de façon prioritaire, les passerelles intersectorielles ne pourront répondre seules aux besoins.
- Aucune formation aux métiers « Réglage d'équipement de formage des plastiques et caoutchoucs » ou « Conduite d'installation de production des métaux » n'existe sur le territoire. Ces deux métiers sont très tendus et présentent des besoins de recrutements relativement significatifs. Un faible nombre de passerelles, plutôt tendues, existe pour ces métiers. Deux passerelles intrasectorielles ont été identifiées pour le métier de « Conduite d'installations », dont une très tendue. La mise en place d'actions de formation aux métiers H3203 et H2802 semble prioritaire : les passerelles sectorielles ne permettront pas de couvrir l'ensemble des besoins de recrutement.

DIAGNOSTIC DES IMPACTS DE LA CRISE ÉCONOMIQUE SUR L'EMPLOI INDUSTRIEL

1. Modélisation de l'impact de la Covid-19 sur les secteurs industriels et les régions
2. Critérisation des territoires les plus favorables à une redynamisation industrielle
3. Identification de passerelles intersectorielles au sein des territoires d'expérimentation
- 4. Bilan de l'expérimentation**

VUE D'ENSEMBLE DE L'EXPÉRIMENTATION



24 Territoires analysés



31
métiers tests d'arrivée



10
Secteurs porteurs étudiés



4 secteurs résilients à l'échelle nationale
6 secteurs identifiés localement comme d'intérêt, ou avec des difficultés de recrutement et un fort volume d'emploi local



52
métiers d'origine



provenant de
100%
des secteurs industriels,
notamment sinistrés



35% Très tendus, *indépendamment des effets volume*



39% Tendus, *indépendamment des effets volume*



26% Peu tendus, *indépendamment des effets volume*
Hors métiers sans projet de recrutement



8%

ont des métiers d'arrivée communs
(23 passerelles communes)

Parmi les métiers d'arrivée...



52% Disposent d'une offre de formation locale

39%

Ne disposent pas d'une offre de formation bien que les besoins soient significatifs
=> levier passerelles pertinent & nouvelles formations à évaluer

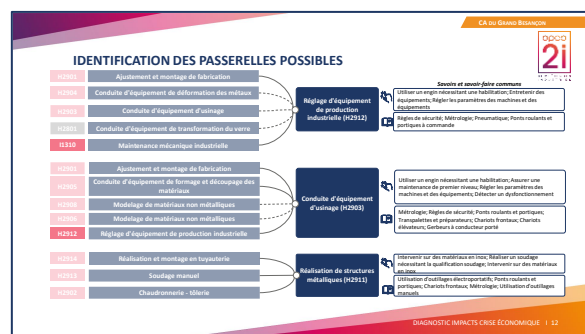
8%

Ne disposent pas d'une offre de formation dans un contexte de faibles besoins de recrutement (=> potentiels partenariats avec d'autres territoires)

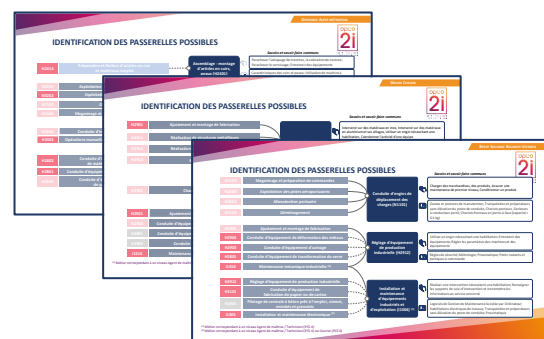
PLUSIEURS TYPOLOGIES DE PASSERELLES PEUVENT ÊTRE IDENTIFIÉES

Par exemple :

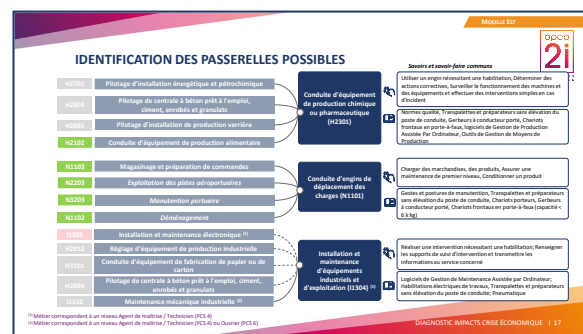
Passerelles tendues à très tendues



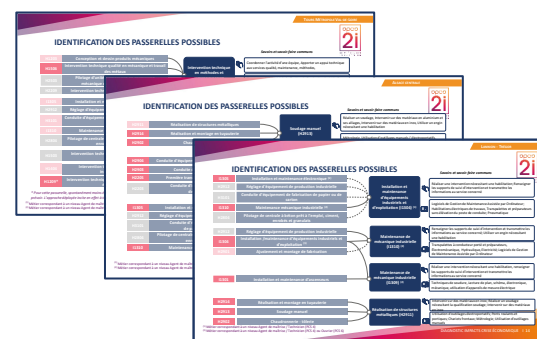
Ex : CA du Grand Besançon



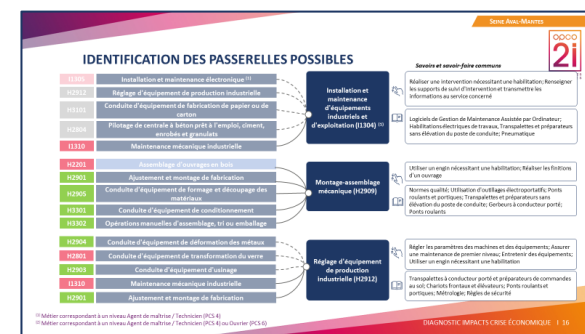
Passerelles ne faisant pas l'objet de projets de recrutement



Ex : Moselle Est



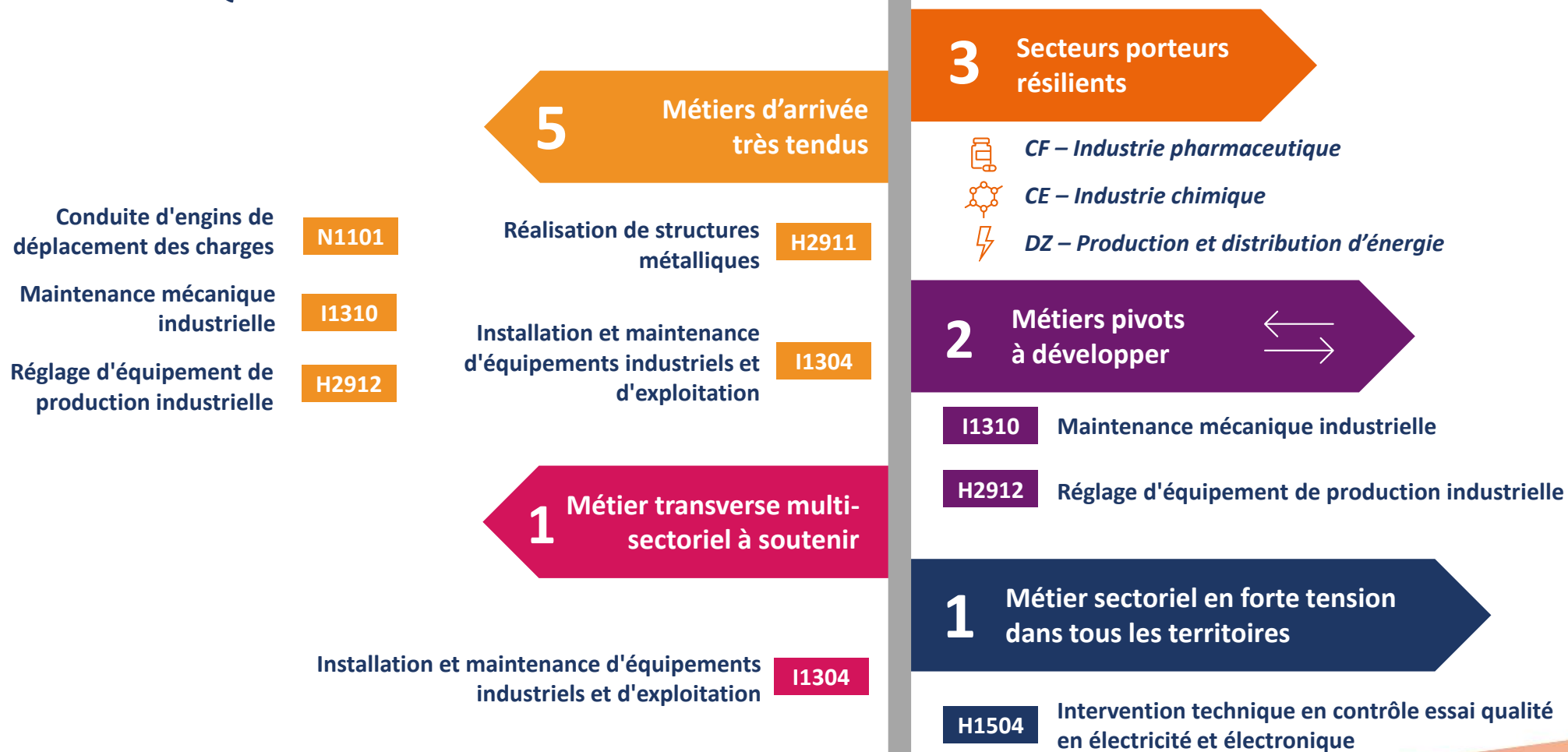
Passerelles moins tendues



Ex : Seine Aval-Mantes



UNE EXPÉRIMENTATION CENTRÉE SUR LE SECTEUR LE PLUS PORTEUR DE CHAQUE TERRITOIRE



UNE EXPÉRIMENTATION METTANT EN AVANT 5 SECTEURS PORTEURS DANS LES TERRITOIRES ET LEURS MÉTIERS EN TENSION (1/2)

3

Secteurs porteurs
résilients

*Parmi les secteurs porteurs identifiés régulièrement, trois sont des secteurs résilients et porteurs pour la redynamisation industrielle du territoire. Ce sont ceux de **l'industrie pharmaceutique**, de **l'industrie chimique** et de la **production et distribution d'énergie**. Ce dernier secteur est en pleine mutation comme l'ont souligné certains acteurs locaux avec, par exemple, l'enjeu clé de l'hydrogène. Cette évolution majeure s'accompagnera vraisemblablement d'une adaptation des compétences pour porter l'évolution de la filière. Les deux premiers – industrie pharmaceutique et chimique sont des secteurs hautement mobilisés face à la crise et créateurs d'emplois à plus long-terme au regard des politiques déjà mises en œuvre ou qui figurent dans le plan de relance.*

*Deux autres secteurs sont récurrents comme secteurs porteurs bien que plus exposés à la crise, ce sont les secteurs de la **fabrication de matériels de transport** et de **l'installation et la maintenance d'équipements**. Ils sont porteurs au regard du tissu industriel local, soit parce qu'ils sont moins sinistrés par rapport à la moyenne nationale et très volumineux ou avec des enjeux de recrutement locaux.*

5

Métiers d'arrivée
très tendus

*L'ensemble des territoires voient **5 métiers particulièrement affectés par les tensions de main d'œuvre**, indépendamment de la géographie du secteur : il importe d'étendre l'offre de formations pour ces 5 métiers et de développer les passerelles vers ces métiers en tension. Cela faciliterait le recrutement à hauteur des besoins en main d'œuvre.*

UNE EXPÉRIMENTATION SOULIGNANT LES DÉFIS RH ACTUELS CÔTÉ MAINTENANCE INDUSTRIELLE (2/2)

2

Métiers pivots à développer

Deux métiers figurent à la fois dans les métiers d'arrivée retenus comme porteurs mais en forte tension ainsi que comme métiers de départ, notamment de secteurs en difficulté. Il est donc intéressant de renforcer l'effort de formation vers ces métiers qui répondent à de réels besoins et facilitent les parcours individuels.

1

Métier transverse multi-sectoriel à soutenir

*Le métier **d'installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation** a la particularité d'être transverse à différents secteurs : il est en effet retenu comme métier d'arrivée dans l'industrie pharmaceutique, l'installation et maintenance d'équipements et la production et distribution d'énergie. Ce métier est porteur et facilite les reclassements sectoriels : il peut donc permettre un parcours d'expériences diversifiées dans différents secteurs, comme faciliter les reclassements en cas d'aléas économiques.*

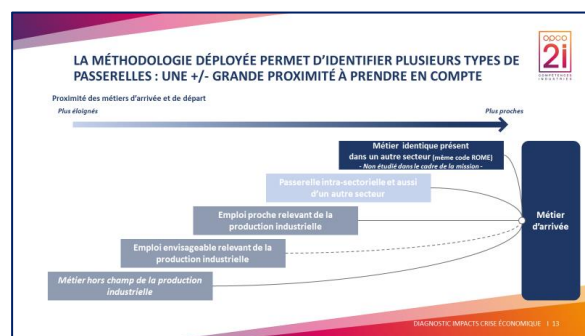
1

Métier sectoriel en forte tension dans tous les territoires

*Le métier **d'intervention technique en contrôle essai qualité en électricité et électronique** revient de façon récurrente comme métier en tension dans le secteur de la production et distribution d'énergie. Les territoires qui observent une forte prévalence de ce secteur dans leur emploi industriel doivent intensifier leurs efforts de formation et de promotion de ce métier.*

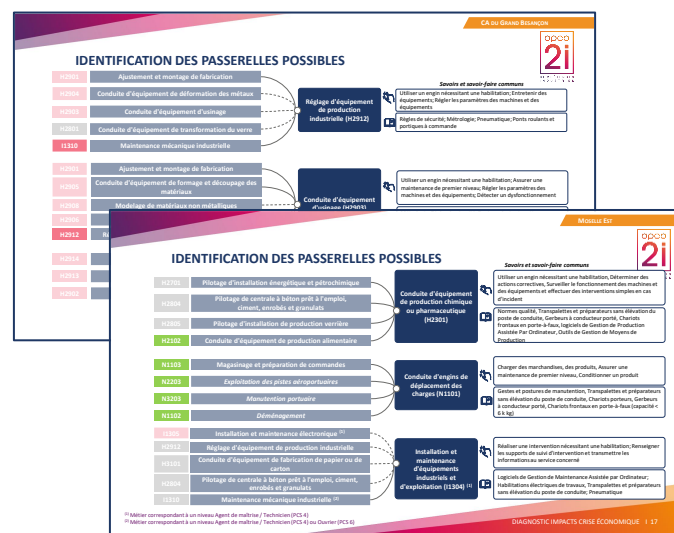
DES PASSERELLES POTENTIELLES À APPRÉCIER EN RAISONNANT 3 CRITÈRES : PROXIMITÉ DES MÉTIERS, TENSION DES VIVIERS D'ORIGINE, FORMATION

Des passerelles entre métiers plus ou moins proches



- Métier du même code ROME mais d'un autre secteur : passerelle facilitée
- Mobilité intra-sectorielle : passerelle facilitée par la connaissance du secteur
- Emploi proche en intersectoriel
- Emploi envisageable en intersectoriel : passerelle plus complexe en intersectoriel

Des passerelles depuis des métiers dont les viviers sont +/- tendus



- Les viviers peu tendus sont plus opportuns
 - Les passerelles depuis des métiers sous tensions sont moins porteuses
- Des actions d'information et de promotion des passerelles seront à mettre en place dès validation de leur pertinence localement

Passerelles & offre de formation locale, une dialectique complexe

BILAN FORMATIONS : QUELS LEVIERS POUR AGIR ?

opco 2i

Métier	# formations 11	# formations département	# formations région	# de formations par type (échelle ancienne région)					
				CFP	des Fcs	des Fcs	des Fcs	des Fcs	des Fcs
Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation (N2304)	27	34	149	6	12	26	63	38	4
Montage-assemblage mécanique (N2305)	0	0	2	2					
Régulation d'équipement de production industrielle (N2312)	0	0	0						

Préconisations

- Aucune formation au métier « montage-assemblage mécanique » et « régulation d'équipement de production industrielle » n'existe dans le territoire ou dans les départements 78 et 95 sur lesquels le territoire est ad.
- A l'échelle régionale, seuls deux formations de niveau CFP au métier « montage-assemblage mécanique » existent, ce qui pose question au regard des besoins du territoire. La mise en place de formations à ce niveau permettrait de réduire les tensions au recrutement. Par ailleurs, ces passerelles ont été identifiées pour ce métier, dans quatre pays tendus. Des formations d'adaptation pourraient permettre de repousser des collaborateurs libérés d'industries adjacentes pour répondre aux besoins (compétences, déficit de formation).
- Aucune formation au métier « régulation d'équipement de production industrielle » n'existe dans la région, mais les besoins de recrutement sont relativement faibles sur ce métier. La mise en place de passerelles intersectorielles est donc une opportunité pour répondre aux besoins.
- Le métier « installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation » fait l'objet de fortes tensions sur le territoire. De nombreux projets de recrutement ont été identifiés. A l'échelle de la région, aucune formation n'existe. Sur l'axe du Centre-Paris, il n'y a pas de formation. L'opportunité de mettre en place de nouvelles formations à ce métier pour réduire le niveau de tension est à étudier de façon prioritaire. Les passerelles intersectorielles ne pourront répondre seules aux besoins.

DIAGNOSTIC IMPACTS CRISE ÉCONOMIQUE | 1.24

Le repérage de l'offre de formation peut poser plusieurs questions :

- Présence facilitant les passerelles
- Absence (complète ou pour certains niveaux de qualification) à mettre en regard des besoins locaux pouvant justifier leur mise en place et/ou soulignant l'intérêt de certaines passerelles à vivier peu tendus pour pallier les manques de main d'œuvre

BILAN DE L'EXPÉRIMENTATION : UNE AVANCÉE SIGNIFICATIVE DANS LA PRÉ-IDENTIFICATION DE PASSERELLES INTERSECTORIELLES

La présente mission a permis de **qualifier l'impact COVID dans le territoire en fonction de la typicité du tissu industriel** (en tirant les enseignements des parties I et II) et **d'identifier les secteurs porteurs à partir d'une définition souple**.

La méthode restituée dans la partie III permet de **pré-identifier des passerelles intersectorielles** pour chaque métier retenu à la maille NAF, avec des proximités plus ou moins grandes entre les métiers d'arrivée et de départ. La méthodologie employée permet **des mises en perspective intéressantes** en identifiant certaines passerelles peu intuitives mais présentant un intérêt potentiel. L'analyse des offres de formation disponibles permet de **compléter l'analyse de faisabilité des passerelles**, en distinguant les cas où l'offre de formation est « existante », « absente mais nécessaire » et « absente mais peu nécessaire », en raison de faibles volumes de recrutement.

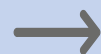
Si l'algorithme décisionnel utilisé dans le cadre de la partie III permet des **avancées significatives dans l'identification des passerelles**, il ne **dispense toutefois pas d'une analyse terrain approfondie** pour apprécier, territoire par territoire, secteur par secteur, la faisabilité en situation des passerelles identifiées. Les données statistiques utilisées dans le cadre de la mission présentent également un certain nombre de limites (volumes d'emploi locaux faibles, niveaux de granularité variables selon les différentes nomenclatures d'emploi...).

Pour aller plus loin et renforcer la méthodologie déployée : territoire par territoire, une **enquête du tissu local**, ou via Pôle emploi, pourrait pallier les informations manquantes de qualification au sein des codes ROME et permettre d'affiner les besoins spécifiques des entreprises du territoire.

L'OUTIL POURRAIT ÊTRE MOBILISÉ À DEUX ÉCHELLES



Quel usage de l'outil à plus long-terme ?



2 approches possibles



1. A l'échelle d'une filière ou d'un secteur



- Identifier les principales passerelles intersectorielles pour les métiers de la filière (et conforter les possibilités de mobilité intra-sectorielle) mais aussi les passerelles qui ont localement du sens → encourager des travaux communs entre branches pour faciliter leur mise en place
- Adapter l'offre de formation pour faciliter les passerelles ainsi qu'en fonction des tensions de recrutement par métier x secteur dont le repérage est rendu possible par l'outil

3. En appui de « Pass industries »

2. A l'échelle d'un territoire ou d'un écosystème



- Identifier pour un territoire donné, les pistes de mobilité entre métiers à creuser entre l'ensemble des secteurs présents sur le territoire, notamment des secteurs en recul vers les secteurs davantage porteurs
- Apprécier les leviers de redynamisation industrielle porteurs pour le territoire (formation à mettre en place, passerelles à développer, travaux interbranche à encourager...)

4. En appui de « Transitions collectives »

ANNEXES



ANNEXES

Présentation de la méthode de la modélisation d'impact de la crise COVID-19

Analyse de l'évolution de l'emploi industriel OPCO 2i – Cartographies au 1er semestre 2020

Analyse de l'évolution de l'emploi industriel OPCO 2i – Cartographies au 3è trimestre 2020

Analyse de l'évolution de l'emploi industriel OPCO 2i – Cartographies au 4è trimestre 2020

Analyse de l'évolution de l'emploi industriel OPCO 2i – Cartographies au 2nd semestre 2020

Grille de lecture des fiches territoriales

Liste des codes ROME retenus pour l'analyse des passerelles

PASSAGE À UNE VISION LOCALE : MODÉLISATION

Comment dépasser l'absence de suivi statistique sectoriel trimestriel local ?

- **Objectif** : Analyser l'impact de la crise du COVID-19 nécessite de suivre l'évolution de l'emploi par secteur sur un calendrier trimestriel en considérant notamment les évolutions d'effectifs intervenues récemment.
- Or, l'Acosse ne suit l'évolution de l'emploi par commune et secteur d'activité NAF 732 qu'au 31/12 de chaque année. En revanche, elle réalise un suivi sectoriel (sur la base de 38 secteurs NES) trimestriellement à l'échelle nationale. L'Acosse suit aussi l'emploi total (tous secteurs confondus) trimestriellement par région. Finalement l'Acosse publie depuis peu et de manière trimestrielle une estimation des données d'emploi au niveau régional croisée avec les secteurs au niveau NA 38.
- **Principe** : Il a donc été nécessaire de mettre en place une méthode de trimestrialisation de l'emploi sectoriel pour le grain local via la méthodologie de « Denton-Cholette » avec un contrôle de cohérence utilisant le calage sur marges. Ce travail a été réalisé en deux étapes, tout d'abord à l'échelle régionale pour compléter l'historique de 2007 jusqu'au T3 2015 (date de début de publication de ces données par l'Acosse), puis à l'échelle des EPCI (communautés de communes) en tenant compte de la spécialisation industrielle de chaque échelon territorial. Les évolutions par EPCI relevant d'un même Territoire d'industrie (TI) ou équivalent urbain sont ensuite sommées pour obtenir la vision à l'échelle du zonage de l'étude. La modélisation est réalisée en corrigeant les données des variations saisonnières.
- **Données** :
 - **Périmètre** : emploi industriel relevant d'OPCO 2i | France métropolitaine
 - **Sources** :
 - ACOSS données trimestrielles (Secteur privé hors secteur AZ (agriculture, sylviculture, pêche), hors activités extraterritoriales (UZ) et hors salariés des particuliers employeurs, données 2007-2020 T3 relatives aux effectifs agrégés au niveau régional (ancien découpage, 22 régions hors DOM) et au niveau sectoriel NA 38, données 2015 T3 à 2020 T3 relatives aux effectifs agrégés au niveau régional avec un découpage en 38 secteurs suivant la NA 38;
 - ACOSS Données annuelles (2007-2019) pour le nombre d'établissements et les effectifs au détail commune x NA 732

TRIMESTRIALISATION DES DONNÉES AU GRAIN EPCI

Calage sur marges et méthode de « Denton-Cholette »

○ Principe :

- *La modélisation vise à estimer l'évolution trimestrielle de l'emploi des EPCI pour chaque secteur au niveau NA732. Elle se base sur :*
 - les données d'emploi annuelles de l'ACOSS au grain commune x secteur au niveau NA 732 ;
 - les données trimestrielles par secteur au niveau NA 38 avec un historique depuis 2007;
 - les données trimestrielles régionales pour l'emploi total avec un historique depuis 2007;
 - Les données trimestrielles par région et secteur au niveau NA 38 avec un historique depuis le T3 2015.
- *L'estimation se fait en plusieurs étapes:*
 1. Estimation des données trimestrielles région x secteur respectant les totaux France par région et par secteur permettant d'obtenir un historique long (2007 – 2020) ;
 2. Estimation des données trimestrielles par EPCI x secteur niveau NA 732 en utilisant la méthode dite de « Denton-Cholette » en utilisant la série régionale et sectorielle corrigées des variations saisonnières correspondante comme indicateur ;
 3. Correction des écarts potentiels par calage sur marge.

○ Résultats et Limites :

- Le calage sur marge permet une cohérence parfaite avec les séries régionales x secteur NA 38 corrigées des variations saisonnières;
- La trimestrialisation permet de mesurer la sensibilité à la tendance macro et de la reproduire, en aucun cas on ne peut modéliser de phénomène externes (par exemple PSE important sur une industrie x zone dépendant de cette seule entreprise)

ANNEXES

Présentation de la méthode de la modélisation d'impact de la crise COVID-19

Analyse de l'évolution de l'emploi industriel OPCO 2i – Cartographies au 1er semestre 2020

Analyse de l'évolution de l'emploi industriel OPCO 2i – Cartographies au 3è trimestre 2020

Analyse de l'évolution de l'emploi industriel OPCO 2i – Cartographies au 4è trimestre 2020

Analyse de l'évolution de l'emploi industriel OPCO 2i – Cartographies au 2nd semestre 2020

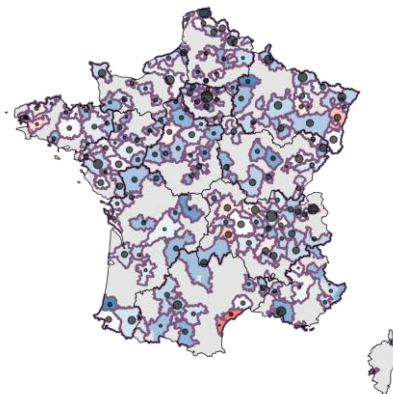
Grille de lecture des fiches territoriales

Liste des codes ROME retenus pour l'analyse des passerelles

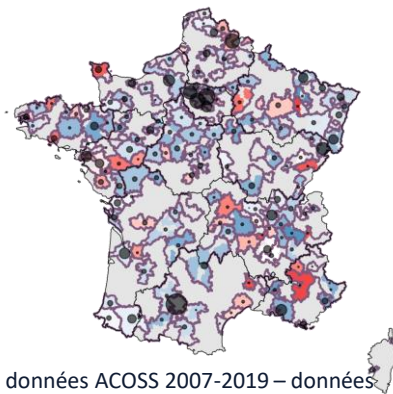
LES PLUS FORTES VARIATIONS EN EMPLOIS AU T2 2020

Variations sur deux trimestres (T2 2020/T4 2019) de l'emploi salarié des 4 secteurs industriels ayant connu les baisses d'emplois les plus importantes en volume au 1^{er} semestre 2020

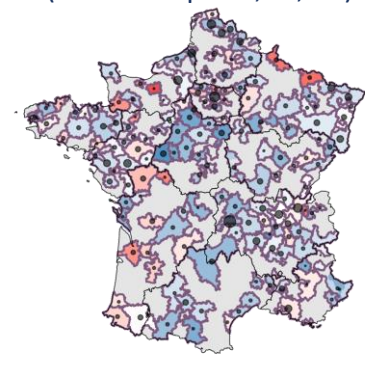
Métallurgie et fabrication de produits métalliques
(-7 100 emplois ; -1,9%)*



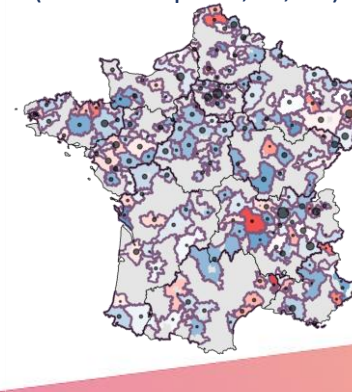
Fabrication de matériels de transport
(-4 000 emplois ; -1,1%)*



Fabrication de produits en caoutchouc et plastique & autres produits minéraux non métalliques
(-3 500 emplois ; -1,3%)*



Réparation et installation de machines et d'équipements
(-2 800 emplois ; -1,0%)*



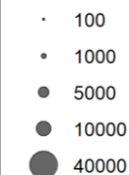
60%

Des pertes d'emplois industriels métropolitains des T1 et T2 2020

Evolution (%)



Emploi secteur



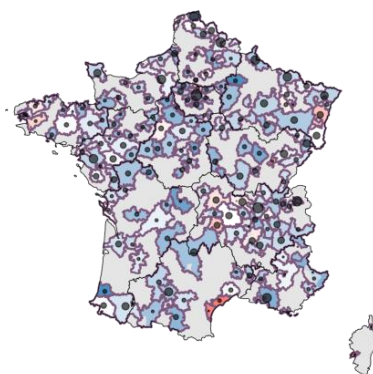
Source : modélisation BIPE à la maille NA 38 sur données ACOSS 2007-2019 – données révisées en mars 2021

*Pertes d'emplois, France métropolitaine

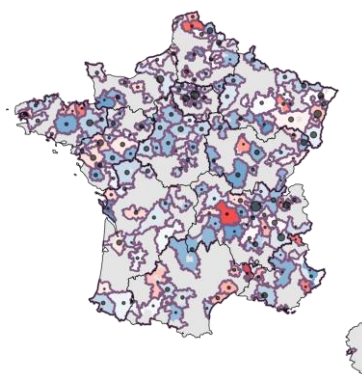
LES SECTEURS LES PLUS TOUCHÉS (EN %) AU T2 2020

Variations sur deux trimestres (T2 2020/T4 2019) de l'emploi salarié des 5 secteurs industriels ayant connu les baisses d'emplois les plus importantes en pourcentage au 1^{er} semestre 2020

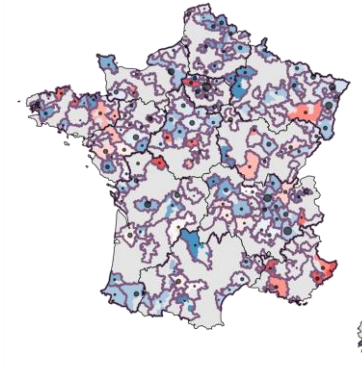
Métallurgie et fabrication de produits métalliques
(-7 100 emplois ; -1,9%)*



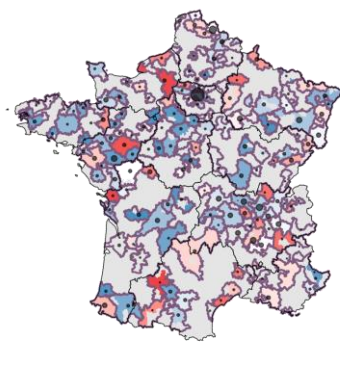
Fabrication de machines & équipements n.c.a.
(-2 700 emplois ; -1,6%)*



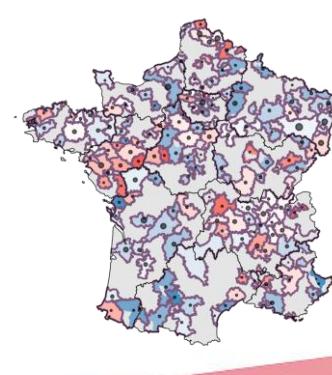
Fabrication d'équipements électriques
(-1 800 emplois ; -1,7%)*



Fabrication de textiles, industries de l'habillement, industrie du cuir et de la chaussure
(-1 700 emplois ; -1,7%)*



Travail du bois, industries du papier et imprimerie
(-1 500 emplois ; -1,4%)*

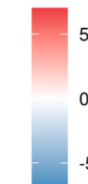


+28%
hors
métallurgie

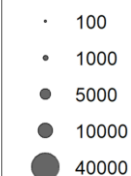
Des pertes d'emplois industriels métropolitains des T1 et T2 2020

54% avec métallurgie

Evolution (%)



Emploi secteur

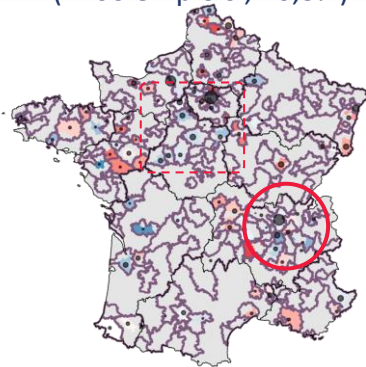


Taille réelle

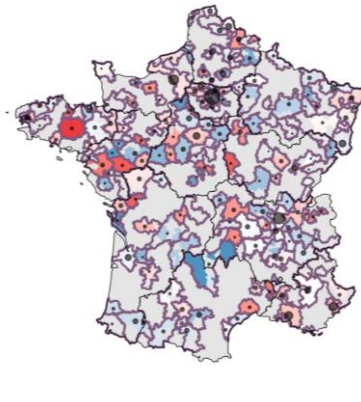
LES SECTEURS RÉSILIENTS OU MOINS EXPOSÉS AU T2 2020

Variations sur deux trimestres (T2 2020/T4 2019) de l'emploi salarié
des 7 secteurs industriels résilients ou moins exposés au 1er semestre 2020

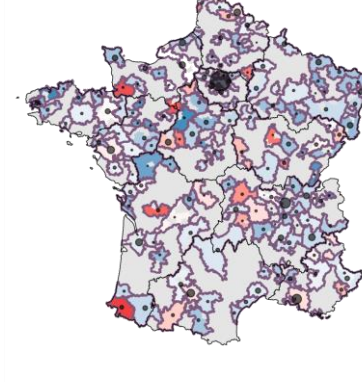
Industrie pharmaceutique
(+200 emplois ; +0,3%)*



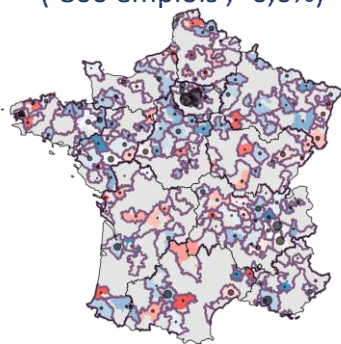
Industrie chimique
(-500 emplois ; -0,4%)*



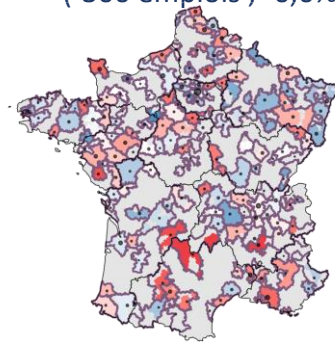
**Prod. et distrib. d'électricité, de gaz,
de vapeur et d'air conditionné**
(-750 emplois ; -0,5%)*



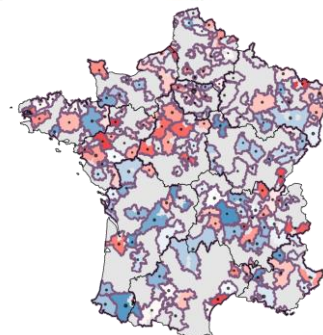
**Fabrication de produits
informatiques
électroniques et optiques**
(-800 emplois ; -0,6%)*



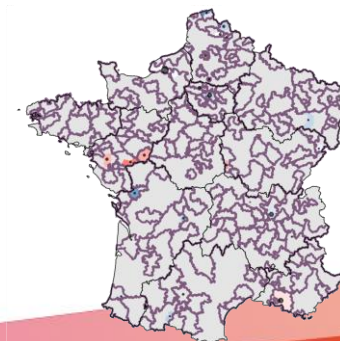
**Collecte à élimination des déchets
dangereux, démantèlement d'épaves et
récupération de déchets triés**
(-300 emplois ; -0,6%)*



Industries extractives
(-50 emplois ; -0,3%)*



Cokéfaction et raffinage
(-100 emplois ; -0,9%)*



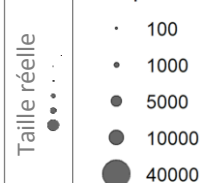
10%

Des pertes d'emplois
industriels métropolitains
des T1 et T2 2020

Evolution (%)



Emploi secteur



ANNEXES

Présentation de la méthode de la modélisation d'impact de la crise COVID-19

Analyse de l'évolution de l'emploi industriel OPCO 2i – Cartographies au 1er semestre 2020

Analyse de l'évolution de l'emploi industriel OPCO 2i – Cartographies au 3è trimestre 2020

Analyse de l'évolution de l'emploi industriel OPCO 2i – Cartographies au 4è trimestre 2020

Analyse de l'évolution de l'emploi industriel OPCO 2i – Cartographies au 2nd semestre 2020

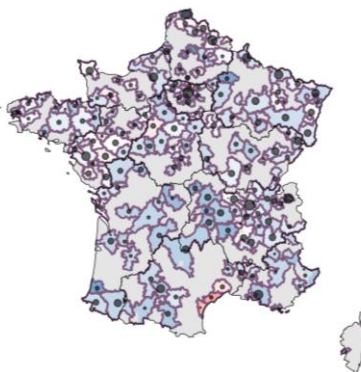
Grille de lecture des fiches territoriales

Liste des codes ROME retenus pour l'analyse des passerelles

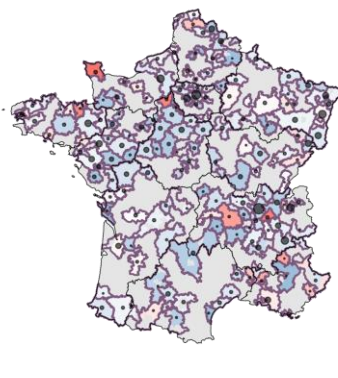
DES PERTES D'EMPLOI AU T3 POUR CINQ SECTEURS DÉJÀ FORTEMENT EXPOSÉS AU S1, AVEC QUELQUES EXCEPTIONS LOCALES

Variations sur le troisième trimestre (T3 2020/T2 2020) de l'emploi salarié des 5 secteurs industriels ayant connu des baisses de plus de 1 000 emplois au T3 2020

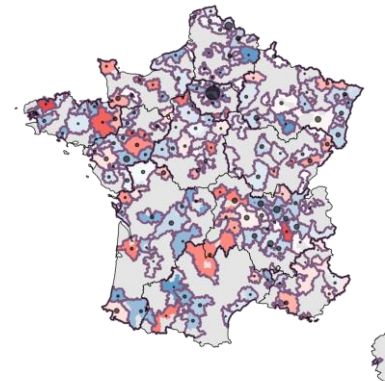
Métallurgie et fabrication de produits métalliques
(-3 900 emplois ; -1,0%)*



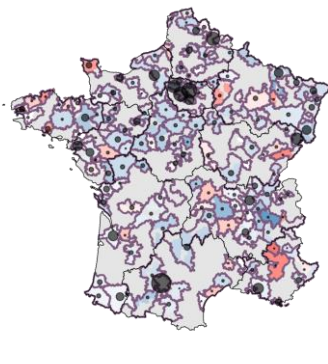
Fabrication de machines & équipements n.c.a.
(-1 800 emplois ; -1,1%)*



Fabrication de textiles, industries de l'habillement, industrie du cuir et de la chaussure
(-1 200 emplois ; -1,2%)*



Fabrication de matériels de transport
(-2 700 emplois ; -0,8%)*



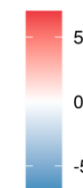
Fabrication de produits en caoutchouc et plastique & autres produits minéraux non métalliques
(-1 400 emplois ; -0,6%)*



80%

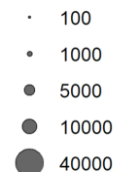
Des pertes d'emplois industriels métropolitains au T3 2020

Evolution (%)



Emploi secteur

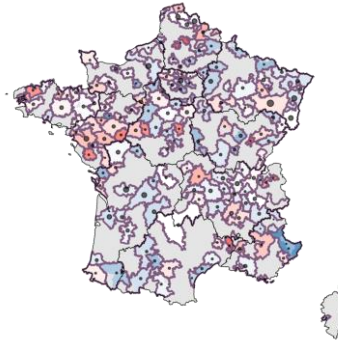
Taille réelle



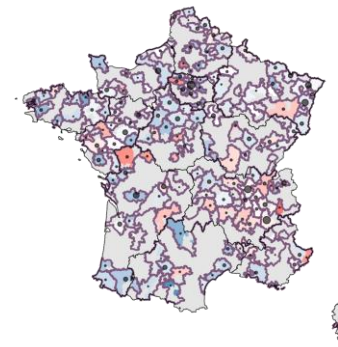
UNE QUASI STABILISATION DE L'EMPLOI POUR QUATRE SECTEURS À L'ÉCHELLE NATIONALE MAIS AVEC DES CONTRASTES TERRITORIAUX

Variations sur le troisième trimestre (T3 2020/T2 2020) de l'emploi salarié de 4 secteurs industriels ayant connu des baisses de moins de 1 000 emplois et moins de 1% des emplois totaux au T3 2020

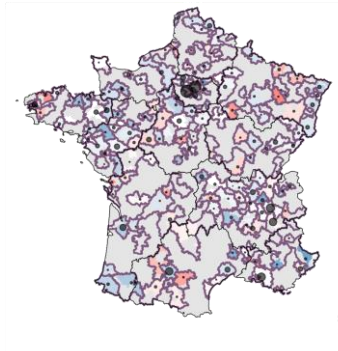
Travail du bois, industries du papier et imprimerie
(-700 emplois ; -0,6%)*



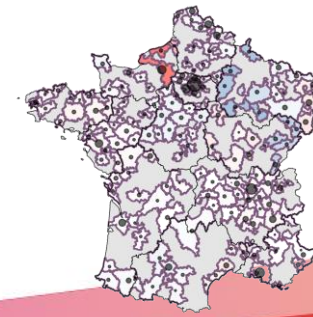
Fabrication d'équipements électriques
(-600 emplois ; -0,6%)*



Fabrication de produits informatiques électroniques et optiques
(-500 emplois ; -0,4%)*



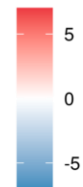
Réparation et installation de machines et d'équipements
(-600 emplois ; -0,2%)*



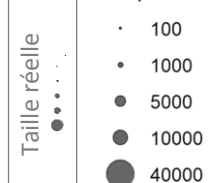
20%

Des pertes d'emplois industriels métropolitains au T3 2020

Evolution (%)



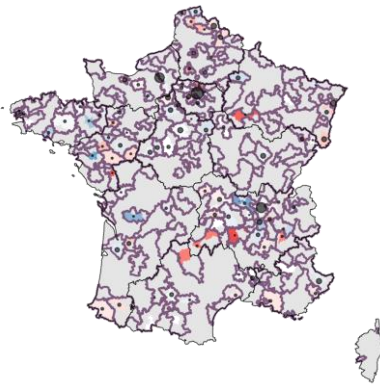
Emploi secteur



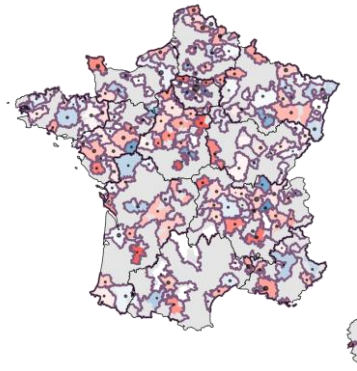
RÉSILIENCE VOIRE LÉGÈRE REPRISE DANS SIX SECTEURS DÉJÀ MOINS EXPOSÉS AU S1 2020

Variations sur le troisième trimestre (T3 2020/T2 2020) de l'emploi salarié des 6 secteurs industriels les plus résilients au T3 2020

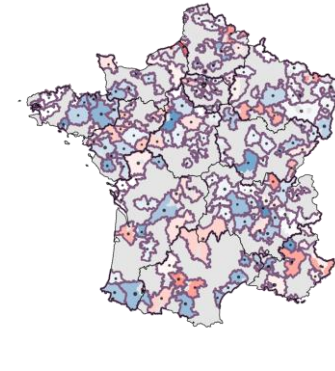
Industrie pharmaceutique
(+200 emplois ; +0,3%)*



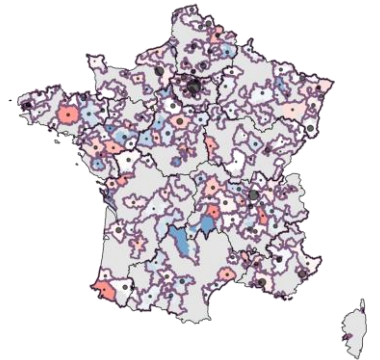
Collecte à élimination des déchets dangereux, démantèlement d'épaves et récupération de déchets triés (+300 emplois ; +0,6%)*



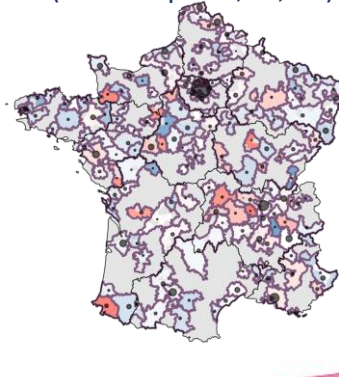
Industries extractives
(- 100 emplois ; -0,4%)*



Industrie chimique
(-400 emplois ; -0,3%)*



Prod. et distrib. d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné
(-100 emplois ; -0,1%)*



Cokéfaction et raffinage
(-100 emplois ; -0,8%)*



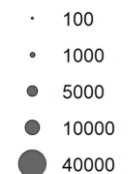
1%

Des pertes d'emplois industriels métropolitains au T3 2020

Evolution (%)



Emploi secteur



Taille réelle

ANNEXES

Présentation de la méthode de la modélisation d'impact de la crise COVID-19

Analyse de l'évolution de l'emploi industriel OPCO 2i – Cartographies au 1er semestre 2020

Analyse de l'évolution de l'emploi industriel OPCO 2i – Cartographies au 3è trimestre 2020

Analyse de l'évolution de l'emploi industriel OPCO 2i – Cartographies au 4è trimestre 2020

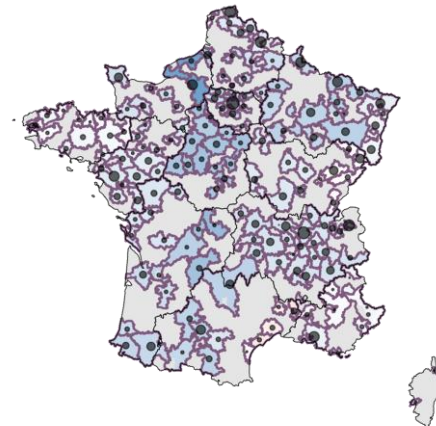
Analyse de l'évolution de l'emploi industriel OPCO 2i – Cartographies au 2nd semestre 2020

Grille de lecture des fiches territoriales

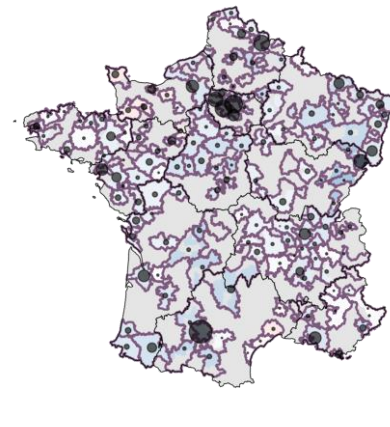
Liste des codes ROME retenus pour l'analyse des passerelles

4 SECTEURS DÉJÀ FORTEMENT EXPOSÉS AU S1 CONTINUENT D’AFFICHER DES PERTES SIGNIFICATIVES SUR LA QUASI INTÉGRALITÉ DU TERRITOIRE

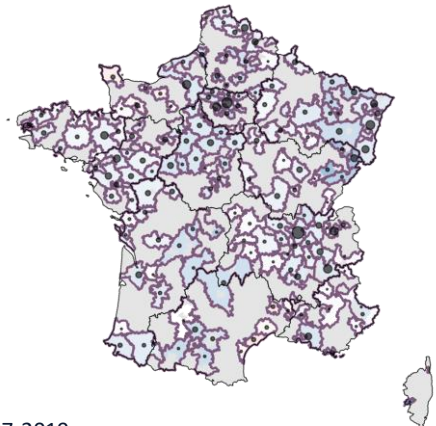
Métallurgie et fabrication de produits métalliques
(-4 600 emplois ; -1,3%)*



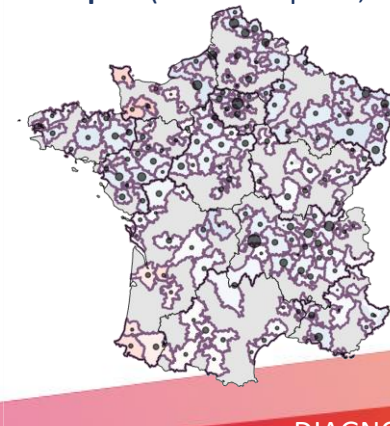
Fabrication de matériels de transport
(-3 700 emplois ; -1,1%)*



Fabrication de machines & équipements n.c.a.
(-1 400 emplois ; -0,8%)*



Fabrication de produits en caoutchouc et
plastique & autres produits minéraux non
métalliques (-1 300 emplois ; -0,5%)*



85%

Des pertes d’emplois
industriels métropolitains
au T4 2020

Evolution (%)



Emploi secteur

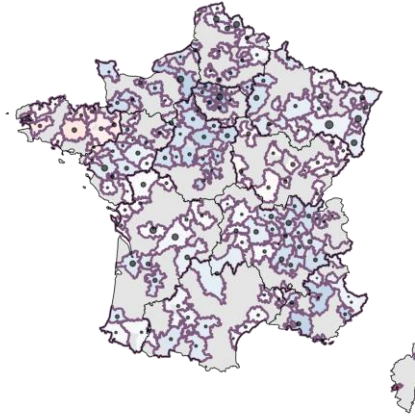


Taille réelle

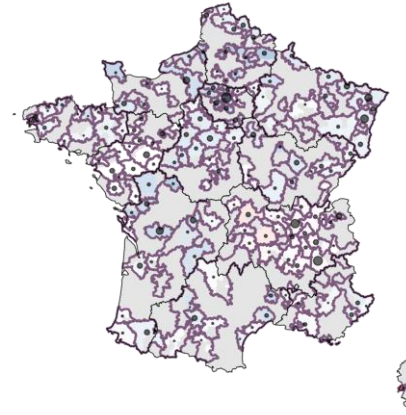
Variations sur le
troisième
trimestre (T4
2020/T3 2020) de
l’emploi salarié
des 4 secteurs
industriels
ayant connu des
baisses de plus
de 800 emplois
au T4 2020

QUATRE SECTEURS AFFICHENT DES PERTES PLUS CONTENUES, INFÉRIEURES À 1000 EMPLOIS ET 1% DU TOTAL

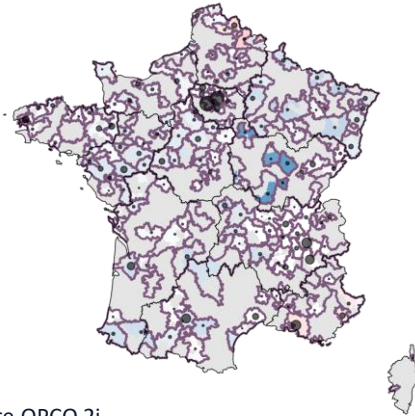
Travail du bois, industries du papier et
imprimerie (-800 emplois ; -0,8%)*



Fabrication d'équipements électriques
(-650 emplois ; -0,6%)*



Fabrication de produits informatiques
électroniques et optiques
(-500 emplois ; -0,4%)*



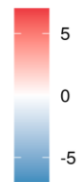
Fabrication de textiles, industries de l'habillement,
industrie du cuir et de la chaussure
(-200 emplois ; -0,2%)*



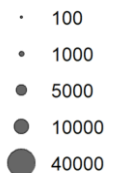
15%

Des pertes d'emplois industriels
métropolitains au T4 2020

Evolution (%)



Emploi secteur



Taille réelle

Variations sur le
troisième trimestre
(T4 2020/T3 2020)
de l'emploi salarié
de 4 secteurs
industriels
ayant connu des
baisses de moins de
1 000 emplois au T4
2020

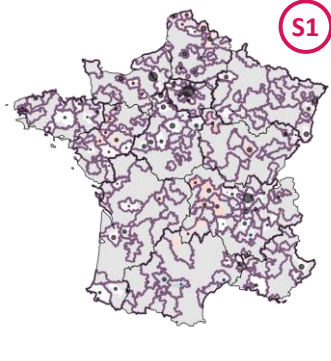
Source : modélisation BIPE à la maille NA 38
sur données ACOSS 2007-2019

*Pertes/créations d'emplois, France métropolitaine, périmètre OPCO 2i

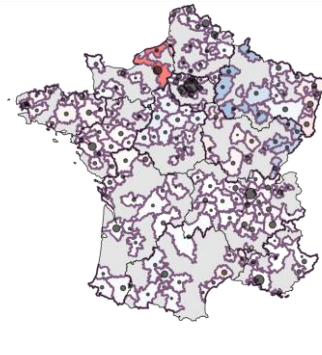
PARMI LES 7 SECTEURS RÉSILIENTS AU S1, 6 LE SONT ENCORE AU 4^E TRIMESTRE

Variations sur le troisième trimestre (T4 2020/T3 2020) de l'emploi salarié des 7 secteurs industriels les plus résilients au T4 2020

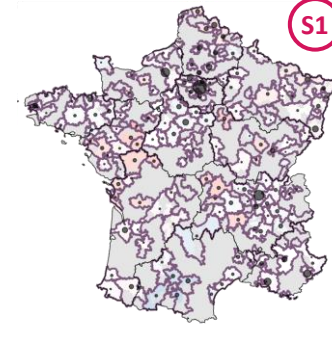
Industrie pharmaceutique
(+150 emplois ; +0,2%)*



Réparation et installation de machines et d'équipements
(+300 emplois ; +0,1%)*



Industrie chimique
(+50 emplois ; 0,0%)*

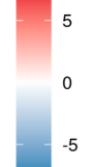


0%

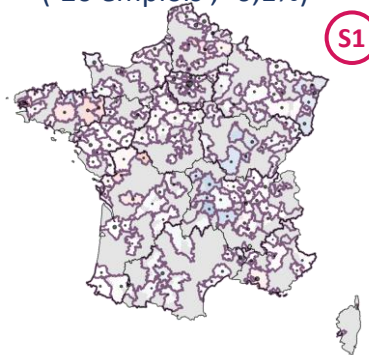
Des pertes d'emplois industriels métropolitains au T4 2020

S1 Secteurs résilients ou moins touchés su S1

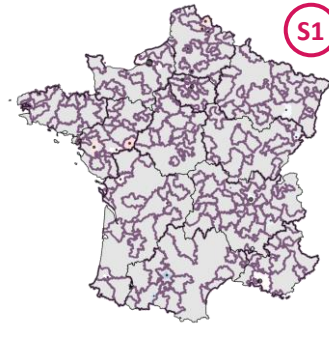
Evolution (%)



Collecte à élimination des déchets dangereux, démantèlement d'épaves et récupération de déchets triés
(-20 emplois ; -0,1%)*



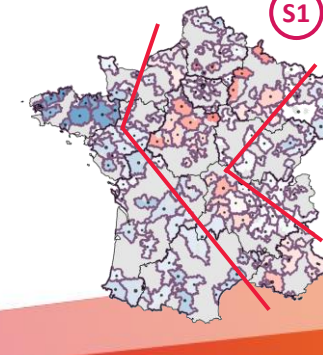
Cokéfaction et raffinage
(-20 emplois ; -0,2%)*



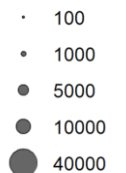
Prod. et distrib. d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné
(-110 emplois ; -0,1%)*



Industries extractives
(-110 emplois ; -0,5%)*



Emploi secteur



Taille réelle

ANNEXES

Présentation de la méthode de la modélisation d'impact de la crise COVID-19

Analyse de l'évolution de l'emploi industriel OPCO 2i – Cartographies au 1er semestre 2020

Analyse de l'évolution de l'emploi industriel OPCO 2i – Cartographies au 3è trimestre 2020

Analyse de l'évolution de l'emploi industriel OPCO 2i – Cartographies au 4è trimestre 2020

Analyse de l'évolution de l'emploi industriel OPCO 2i – Cartographies au 2nd semestre 2020

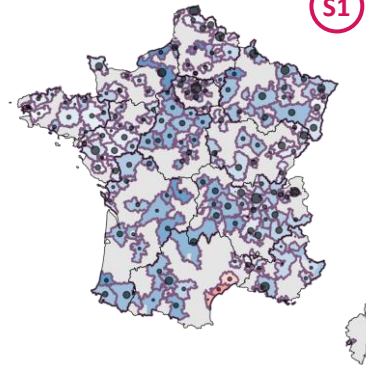
Grille de lecture des fiches territoriales

Liste des codes ROME retenus pour l'analyse des passerelles

3 DES 4 SECTEURS LES PLUS TOUCHÉS AU S1 CONTINUENT D’AFFICHER DES FORTES PERTES D’EMPLOI, AVEC DES DIFFÉRENCES TERRITORIALES

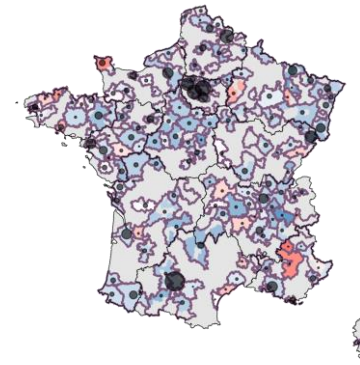
Métallurgie et fabrication de produits métalliques
(-8 500 emplois ; -2,3%)*

S1

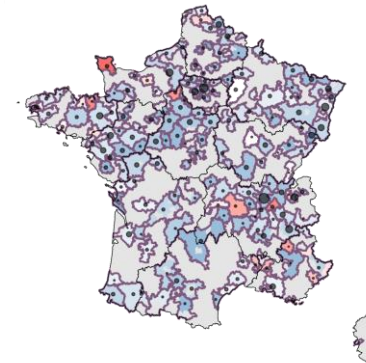


Fabrication de matériels de transport
(-6 500 emplois ; -1,8%)*

S1

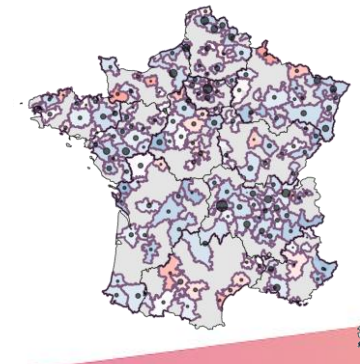


Fabrication de machines & équipements n.c.a.
(-3 200 emplois ; -1,9%)*



Fabrication de produits en caoutchouc et plastique & autres produits minéraux non métalliques (-2 700 emplois ; -1,1%)*

S1



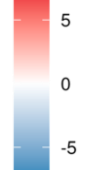
80%

Des pertes d’emplois industriels métropolitains au S2 2020

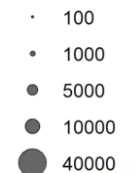
S1

Secteur ayant connu les plus fortes baisses d’emploi en volume au S1

Evolution (%)



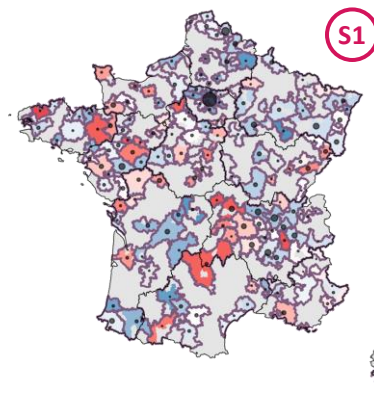
Emploi secteur



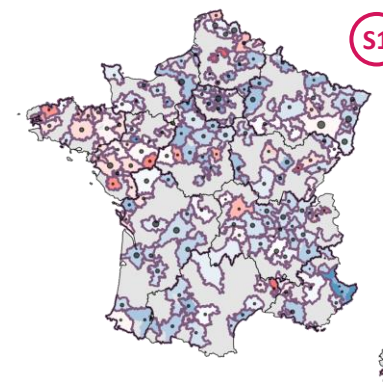
Variations sur un semestre (S2 2020/S1 2020) de l’emploi salarié des 4 secteurs industriels ayant connu les baisses d’emplois les plus importantes en volume au 2^e semestre 2020

QUATRE SECTEURS AFFICHENT DES PERTES SUPÉRIEURES À 1000 EMPLOIS, EN POURSUITE DE TENDANCE DU S1

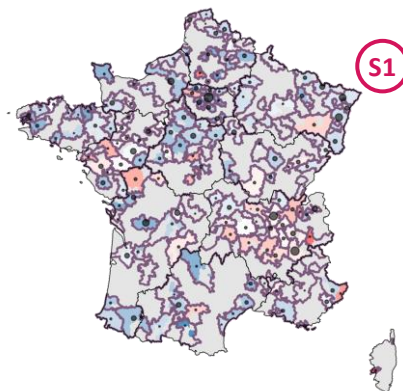
Fabrication de textiles, industries de l'habillement, industrie du cuir et de la chaussure
(-1 400 emplois ; -1,4%)*



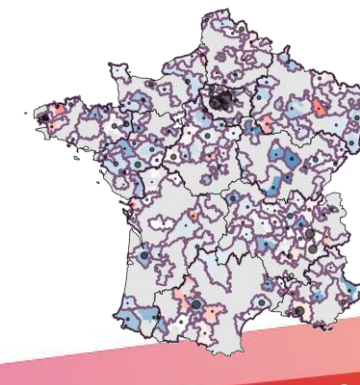
Travail du bois, industries du papier et imprimerie (-1 500 emplois ; -1,4%)*



Fabrication d'équipements électriques
(-1 300 emplois ; -1,2%)*



Fabrication de produits informatiques électroniques et optiques
(-1 000 emplois ; -0,8%)*

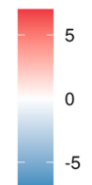


20%

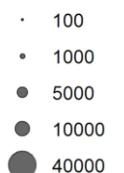
Des pertes d'emplois industriels métropolitains au S2 2020

S1 Secteurs les plus touchés en % au S1

Evolution (%)



Emploi secteur



Taille réelle

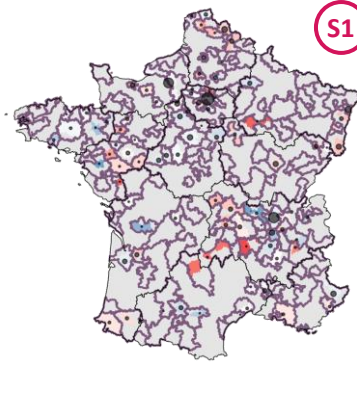
Variations sur le deuxième semestre (S2 2020/S1 2020) de l'emploi salarié de 4 secteurs industriels ayant détruit plus de 1 000 emplois

Source : modélisation BIPE à la maille NA 38 sur données ACOSS 2007-2019

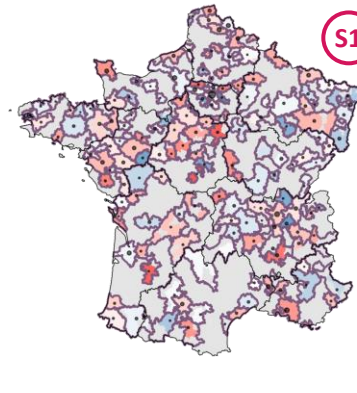
*Pertes/créations d'emplois, France métropolitaine, périmètre OPCO 2i

LES CRÉATIONS D'EMPLOIS DANS LES SECTEURS LES MOINS EXPOSÉS AU S2 SONT RÉPARTIES SUR L'ENSEMBLE DU TERRITOIRE

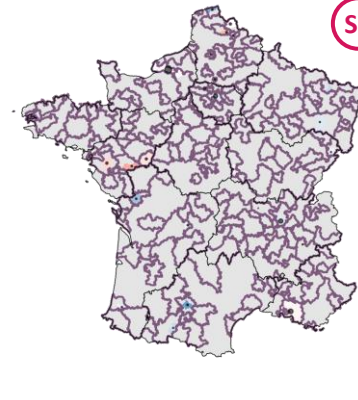
Industrie pharmaceutique
(+400 emplois ; +0,5%)*



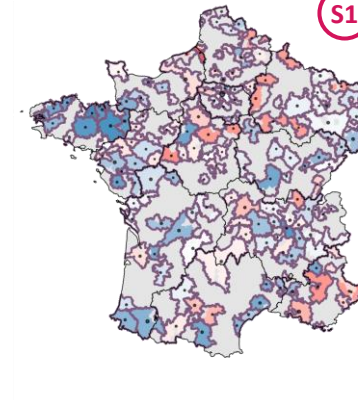
Collecte à élimination des déchets
dangereux, démantèlement d'épaves et
récupération de déchets triés
(+300 emplois ; +0,6%)*



Cokéfaction et raffinage
(-100 emplois ; -1,0%)*



Industries extractives
(- 200 emplois ; -0,9%)*

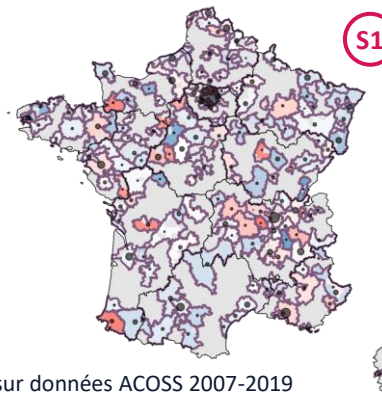


2%

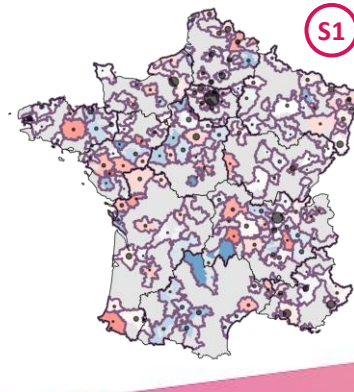
Des pertes d'emplois
industriels métropolitains au
S2 2020

S1 Secteurs résilients ou
moins touchés su S1

Prod. et distrib. d'électricité, de gaz,
de vapeur et d'air conditionné
(-200 emplois ; -0,1%)*



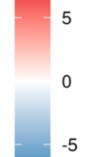
Industrie chimique
(-300 emplois ; -0,2%)*



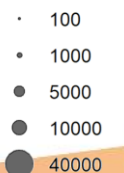
Réparation et installation de
machines et d'équipements
(- 300 emplois ; -0,1%)*



Evolution (%)



Emploi secteur



Taille réelle

Variations sur un
semestre (S2
2020/S1 2020) de
l'emploi salarié
des 7 secteurs
industriels
résilients ou
moins exposés au
2^e semestre 2020

ANNEXES

Présentation de la méthode de la modélisation d'impact de la crise COVID-19

Analyse de l'évolution de l'emploi industriel OPCO 2i – Cartographies au 1er semestre 2020

Analyse de l'évolution de l'emploi industriel OPCO 2i – Cartographies au 3è trimestre 2020

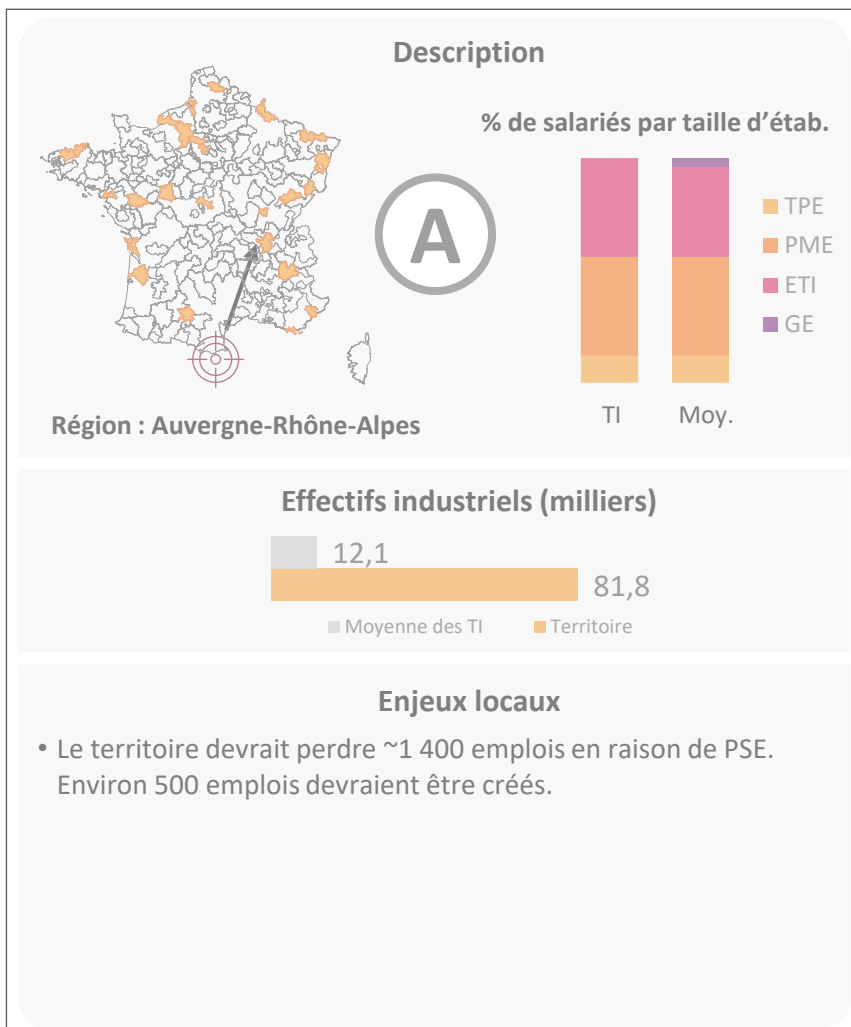
Analyse de l'évolution de l'emploi industriel OPCO 2i – Cartographies au 4è trimestre 2020

Analyse de l'évolution de l'emploi industriel OPCO 2i – Cartographies au 2nd semestre 2020

Grille de lecture des fiches territoriales

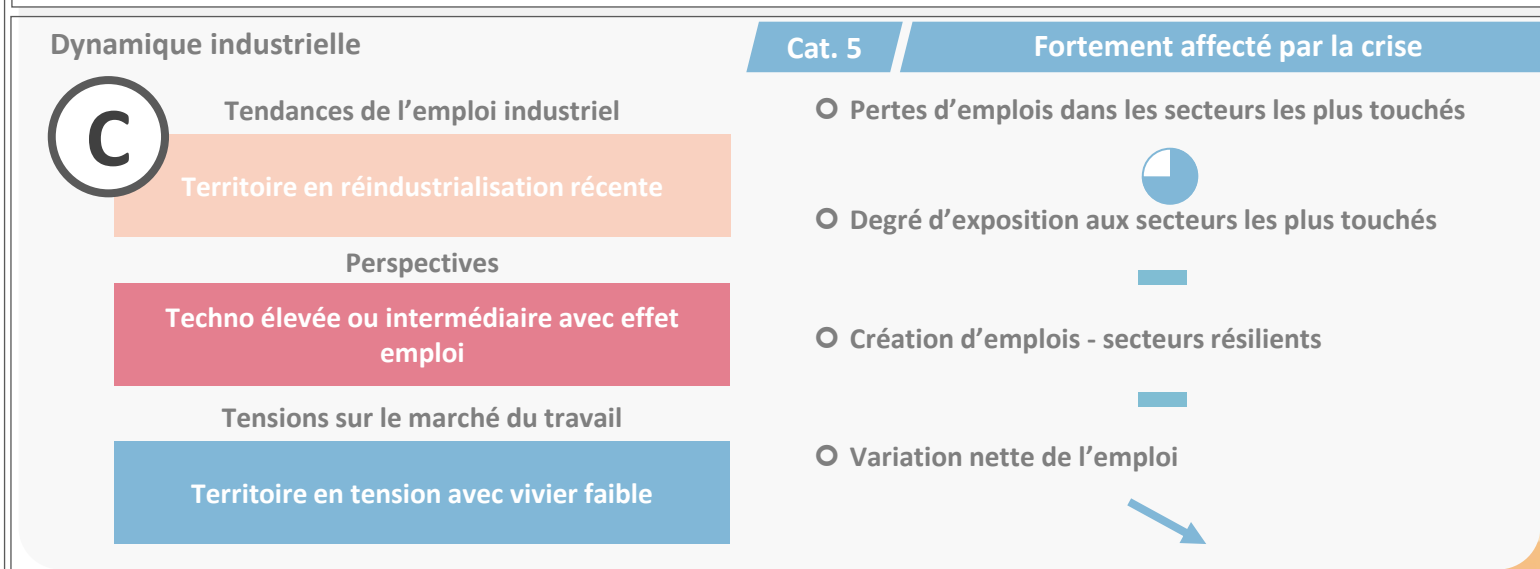
Liste des codes ROME retenus pour l'analyse des passerelles

GRILLE DE LECTURE DES FICHES (1/6)



Principaux secteurs industriels	# de salariés	# d'étab.	% emploi industriel local	Spécialisation locale (vs France)
Installation et maintenance d'équipements	11 797	407	14%	●
Industrie chimique	9 896	69	12%	●●
Métallurgie et produits métalliques	9 625	362	11%	○
Fabrication de machines et équipements	9 510	163	11%	●
Industrie pharmaceutique	8 499	30	10%	●●

B

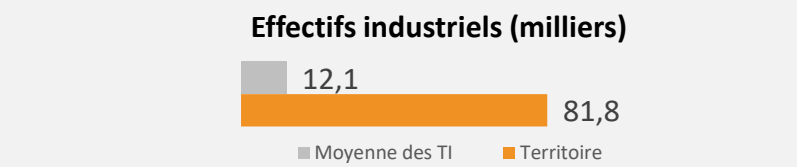
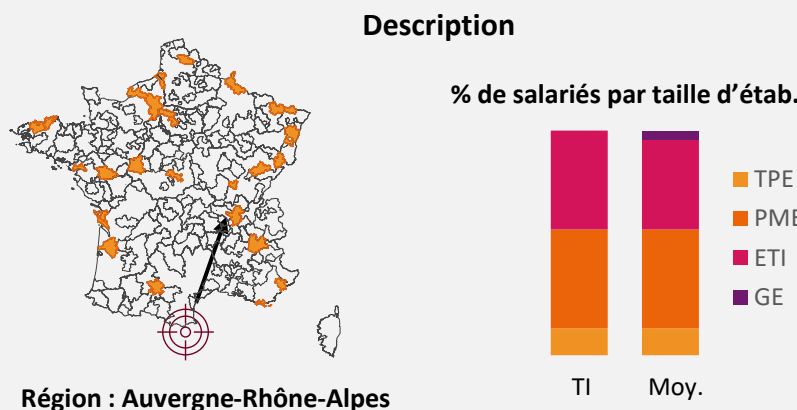
A GRILLE DE LECTURE DES FICHES (2/6)

A

Localisation du territoire (indiquée par la cible)

Région dans laquelle le territoire est situé

Effectifs industriels du territoire (vs. effectifs moyens de l'ensemble des territoires)



Enjeux locaux

- Le territoire devrait perdre ~1 400 emplois en raison de PSE. Environ 500 emplois devraient être créés.

ILLUSTRATION

Répartition des salariés par taille d'établissement vs. répartition moyenne dans l'ensemble des territoires

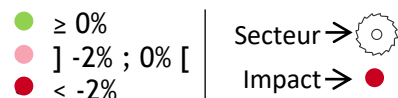
- TPE** : Très Petites Entreprises
- PME** : Petites et Moyennes Entreprises
- ETI** : Entreprises de Taille Intermédiaire
- GE** : Grandes Entreprises

Enjeux locaux remontés par et/ou identifiés dans la base Trendeo (PSE, créations d'emplois...) consultée en décembre 2020

B GRILLE DE LECTURE DES FICHES (3/6)

Top 5 des secteurs industriels
du territoire (en % de l'emploi
industriel total)

Variation de l'emploi
T2 2020/T4 2019



Principaux secteurs industriels	# de salariés	# d'étab.	% emploi industriel local	Spécialisation locale (vs France)
Installation et maintenance d'équipements	11 797	407	14%	●
Métallurgie mécanique	9 896	69	12%	●●
Métallurgie métalliques	9 625	362	11%	○
Fabrication de machines et équipements	9 510	163	11%	●
Industrie pharmaceutique	8 499	30	10%	●●

Sur-/sous représentation
par rapport à la moyenne
des TI
effectifs au 31/12/2019

Sur- / Sous représentation	Seuils
● / ○	0 - 5 pts
●● / ○○	6 - 15 pts
●●● / ○○○	+ 15 pts

Les secteurs sont classés par ordre décroissant (de gauche à droite) :
le secteur le plus à gauche a perdu le moins d'emploi/en a créé le
plus (en %), le plus à droite a perdu le plus d'emplois (en %)

Selon données disponibles au T2 2020

© GRILLE DE LECTURE DES FICHES (4/6)

① Tendances de l'emploi industriel

Dynamique industrielle structurelle	Réindustrialisation récente
Désindustrialisation récente	Désindustrialisation

② Perspectives

Niveau techno. élevé, avec effet emploi	Niveau techno. faible, avec effet emploi
Niveau techno. élevé, sans effet emploi	Niveau techno. faible, sans effet emploi

Dynamique industrielle

① Tendances de l'emploi industriel

Territoire en réindustrialisation récente

② Perspectives

Techno élevée ou intermédiaire avec effet emploi

③ Tensions sur le marché du travail

Territoire en tension avec vivier faible

③ Tensions sur le marché du travail

Tensions fortes, sans vivier disponible

Tensions fortes, avec vivier disponible

Peu de tensions

Catégorie du territoire - D'après la partie 2
Selon données disponibles au T2 2020

Dynamiques & moins touchés

Moyennement exposés mais peu dynamiques

Désindustrialisés résistants

Fortement affectés par la crise

Exposés mais peu touchés

Cat. 5

Fortement affecté par la crise

○ Pertes d'emplois dans les secteurs les plus touchés

○ Degré d'exposition aux secteurs les plus touchés

○ Création d'emplois - secteurs résilients

○ Variation nette de l'emploi

ILLUSTRATION

● Forte ● Moyenne ● Faible

+++ Forte ++ Moyenne + Faible

+ Création — Pas de création

Selon données disponibles au T2 2020

Variation nette de l'emploi sur la période
T2 2020 vs T4 2019

↘ Forte baisse ↘ Baisse

— Pas de variation

GRILLE DE LECTURE DES FICHES (5/6)

Secteurs d'accueil potentiels

- Description du profil sectoriel et économique du territoire, des critères ayant présidé au choix du secteur d'étude pour la mise en place de passerelles des métiers au sein de ce secteur

Métiers en tension

- Explication du choix des métiers, de leur niveau de tension, de leur volume et des passerelles possibles

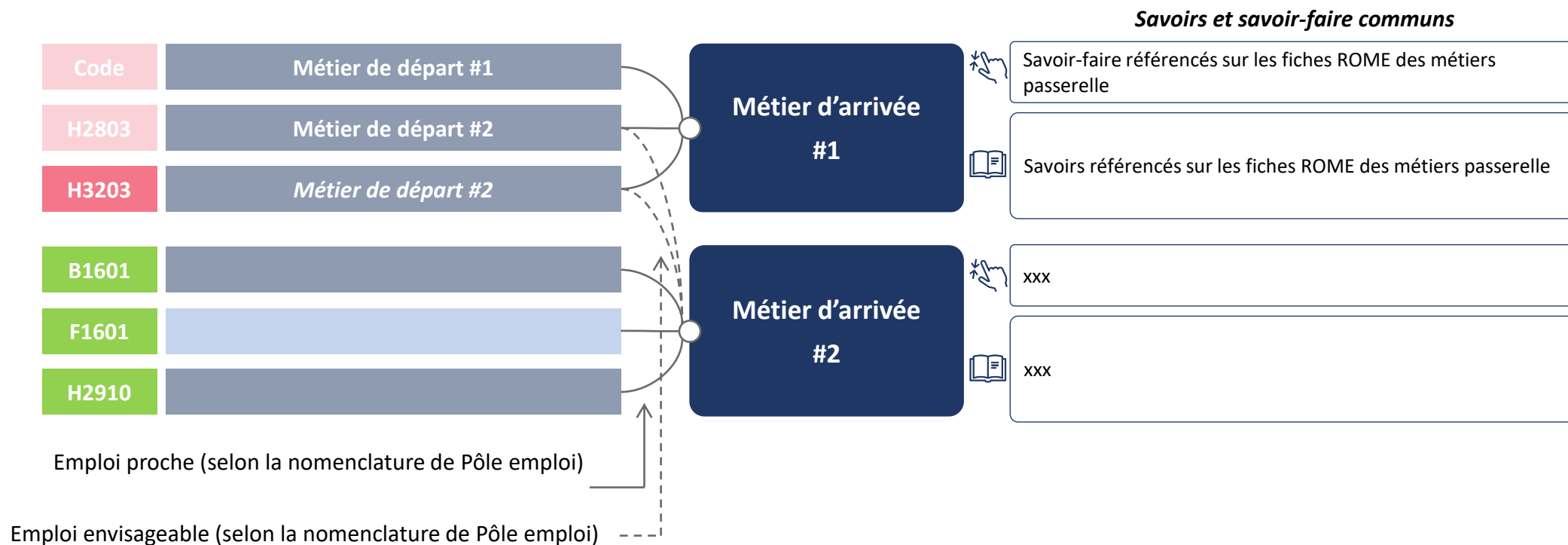
Secteurs d'accueil potentiels

 Enjeux locaux	Enjeux identifiés par les représentants du territoire
 Secteurs surreprésentés	Secteurs dont la part sur le territoire est plus élevée que la moyenne nationale (TOP 3)
 Secteurs les moins touchés	Secteurs dont la variation nette de l'emploi entre le T2 2020 et le T4 2019 a été la plus faible (TOP 3)
 Autres critères	
Secteur d'accueil retenu	Secteur retenu à la lumière des critères ci-dessus

Métier	Tensions*	Effectifs Relativement aux autres métiers du secteur	# passerelles
Intitulé du métier ROME (code)	● ● ● 80 - 100% ● ● 50 - 80% ● <50%	● ● ● Très importants ● ● Importants ● Faibles	Nombre de passerelles possibles pour le métier (identifiées par Pole Emploi)

* Nombre de projets de recrutement jugés difficiles / nombre de projets de recrutement dans le bassin d'emploi (ou département si le territoire est trop petit)

GRILLE DE LECTURE DES FICHES (6/6)



	Métier peu tendu (<50%)		Métier présent dans plus de trois secteurs (passerelle plutôt inter-sectorielle)	Métier hors champ de la production industrielle (<i>italique</i>)
	Métier tendu (50- 80%)		Métier présent dans moins de trois secteurs (passerelle plutôt intra-sectorielle)	
	Métier très tendu (>80%)			
	Absence de projets de recrutement			

LISTE DES SECTEURS INDUSTRIELS – NOMS UTILISÉS DANS LES CARTES D'IDENTITÉ

Code INSEE	Nom utilisé							
BZ	Industries extractives		CF	Industrie pharmaceutique		CK	Fabrication de machines et équipements	
CB	Textiles, habillement, cuir, chaussures		CG	Plasturgie, caoutchouc, matériaux de construction		CL	Fabrication du matériel de transport (automobile, aéronautique, naval, ferroviaire, cycles)	
CC	Bois, papier, carton, imprimerie		CH	Métallurgie et produits métalliques		CM	Installation et maintenance d'équipements	
CD	Cokéfaction et raffinage		CI	Fabrication d'équipements électroniques et numériques		DZ	Production et distribution d'énergie	
CE	Industrie chimique		CJ	Fabrication d'équipements électriques		EZ	Gestion eau, déchets & dépollution	

LISTE DES SECTEURS INDUSTRIELS – INTITULÉS INSEE

Code INSEE	Intitulé INSEE							
BZ	Industries extractives		CF	Industrie pharmaceutique		CK	Fabrication de machines et équipements	
CB	Fabrication de textiles, industries de l'habillement, industrie du cuir et de la chaussure		CG	Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique ainsi que d'autres produits minéraux non métalliques		CL	Fabrication de matériels de transport	
CC	Travail du bois, industries du papier et imprimerie		CH	Métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et des équipements		CM	Autres industries manufacturières ; réparation et installation de machines et d'équipements, fabrication de meubles	
CD	Cokéfaction et raffinage		CI	Fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques		DZ	Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	
CE	Industrie chimique		CJ	Fabrication d'équipements électriques		EZ	Gestion eau, déchets & dépollution	

LISTE DES SECTEURS INDUSTRIELS – DÉTAILS DES POSTES

Code INSEE

Détail des postes

BZ	Extraction de houille et de lignite, d'hydrocarbures, de minerais métalliques		CF	Fabrication de produits pharmaceutiques de base, de préparations pharmaceutiques		CK	Fabrication d'outillage, machines agricoles, de machines-outils pour le travail des métaux, matériels de manutention...	
CB	Fabrication de vêtements, d'articles de voyage, de maroquinerie et de sellerie, fabrication de chaussures...		CG	Fabrication de produits de consommation courante en matières plastiques et caoutchouc / fabrication d'articles en verre, céramique et porcelaine, terre cuite, de ciment, chaux et plâtre...		CL	Fabrication de voitures, navires, trains, avions, véhicules militaires, motocycles...	
CC	Fabrication d'articles en bois, en papier ou en carton, imprimerie de journaux...		CH	Conteneurs métalliques, forge, estampage, revêtement métaux, armes, coutellerie, quincaillerie, autres ouvrages en métaux...		CM	Fabrication d'articles de joaillerie, bijouterie, d'instruments de musique, sports, jeux, jouets / Réparation et maintenance d'équipements industriels	
CD	Cokéfaction et raffinage du pétrole		CI	Fabrication de composants électroniques, de cartes électroniques, d'ordinateurs, d'équipements de communication, matériels optiques et photographiques..		DZ	Production d'électricité, transport d'électricité, distribution d'électricité, commerce d'électricité, production de combustibles gazeux	
CE	Fabrication de gaz industriels, colorants, pigments, produits agrochimiques, peinture, vernis, produits d'entretiens...		CJ	Fabrication d'appareils électroménagers, piles, appareils d'éclairage électriques, câbles et fibre optique, matériel de commande électrique...		EZ	Captage, traitement et distribution d'eau, collecte et traitement des eaux usées...	

ANNEXES

Présentation de la méthode de la modélisation d'impact de la crise COVID-19

Analyse de l'évolution de l'emploi industriel OPCO 2i – Cartographies au 1er semestre 2020

Analyse de l'évolution de l'emploi industriel OPCO 2i – Cartographies au 3è trimestre 2020

Analyse de l'évolution de l'emploi industriel OPCO 2i – Cartographies au 4è trimestre 2020

Analyse de l'évolution de l'emploi industriel OPCO 2i – Cartographies au 2nd semestre 2020

Grille de lecture des fiches territoriales

Liste des codes ROME retenus pour l'analyse des passerelles

CODES ROME RETENUS DANS LE PÉRIMÈTRE D'ANALYSE (1/5)

Code ROME	Label ROME
H1208	Intervention technique en études et conception en automatisme
H1209	Intervention technique en études et développement électronique
H1210	Intervention technique en études, recherche et développement
H1303	Intervention technique en Hygiène Sécurité Environnement -HSE- industriel
H1403	Intervention technique en gestion industrielle et logistique
H1404	Intervention technique en méthodes et industrialisation
H1503	Intervention technique en laboratoire d'analyse industrielle
H1504	Intervention technique en contrôle essai qualité en électricité et électronique
H1506	Intervention technique qualité en mécanique et travail des métaux
H2102	Conduite d'équipement de production alimentaire
H2201	Assemblage d'ouvrages en bois
H2202	Conduite d'équipement de fabrication de l'ameublement et du bois
H2203	Conduite d'installation de production de panneaux bois
H2205	Première transformation de bois d'oeuvre
H2206	Réalisation de menuiserie bois et tonnellerie
H2207	Réalisation de meubles en bois
H2208	Réalisation d'ouvrages décoratifs en bois
H2209	Intervention technique en ameublement et bois

CODES ROME RETENUS DANS LE PÉRIMÈTRE D'ANALYSE (2/5)

Code ROME	Label ROME
H2301	Conduite d'équipement de production chimique ou pharmaceutique
H2401	Assemblage - montage d'articles en cuirs, peaux
H2402	Assemblage - montage de vêtements et produits textiles
H2403	Conduite de machine de fabrication de produits textiles
H2404	Conduite de machine de production et transformation des fils
H2405	Conduite de machine de textiles nontissés
H2406	Conduite de machine de traitement textile
H2407	Conduite de machine de transformation et de finition des cuirs et peaux
H2408	Conduite de machine d'impression textile
H2409	Coupe cuir, textile et matériaux souples
H2410	Mise en forme, repassage et finitions en industrie textile
H2411	Montage de prototype cuir et matériaux souples
H2412	Patronnage - gradation
H2413	Préparation de fils, montage de métiers textiles
H2414	Préparation et finition d'articles en cuir et matériaux souples
H2415	Contrôle en industrie du cuir et du textile
H2503	Pilotage d'unité élémentaire de production mécanique ou de travail des métaux
H2601	Bobinage électrique
H2602	Câblage électrique et électromécanique
H2603	Conduite d'installation automatisée de production électrique, électronique et microélec
H2604	Montage de produits électriques et électroniques
H2605	Montage et câblage électronique

CODES ROME RETENUS DANS LE PÉRIMÈTRE D'ANALYSE (3/5)

Code ROME	Label ROME
H2701	Pilotage d'installation énergétique et pétrochimique
H2801	Conduite d'équipement de transformation du verre
H2802	Conduite d'installation de production de matériaux de construction
H2803	Façonnage et émaillage en industrie céramique
H2804	Pilotage de centrale à béton prêt à l'emploi, ciment, enrobés et granulats
H2805	Pilotage d'installation de production verrière
H2901	Ajustement et montage de fabrication
H2902	Chaudronnerie - tôlerie
H2903	Conduite d'équipement d'usinage
H2904	Conduite d'équipement de déformation des métaux
H2905	Conduite d'équipement de formage et découpage des matériaux
H2906	Conduite d'installation automatisée ou robotisée de fabrication mécanique
H2907	Conduite d'installation de production des métaux
H2908	Modelage de matériaux non métalliques
H2909	Montage-assemblage mécanique
H2910	Moulage sable
H2911	Réalisation de structures métalliques
H2912	Réglage d'équipement de production industrielle
H2913	Soudage manuel
H2914	Réalisation et montage en tuyauterie

CODES ROME RETENUS DANS LE PÉRIMÈTRE D'ANALYSE (4/5)

Code ROME	Label ROME
H3101	Conduite d'équipement de fabrication de papier ou de carton
H3102	Conduite d'installation de pâte à papier
H3201	Conduite d'équipement de formage des plastiques et caoutchoucs
H3202	Réglage d'équipement de formage des plastiques et caoutchoucs
H3203	Fabrication de pièces en matériaux composites
H3301	Conduite d'équipement de conditionnement
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage
H3303	Préparation de matières et produits industriels (broyage, mélange, ...)
H3401	Conduite de traitement d'abrasion de surface
H3402	Conduite de traitement par dépôt de surface
H3403	Conduite de traitement thermique
H3404	Peinture industrielle
I1203	Maintenance des bâtiments et des locaux
I1301	Installation et maintenance d'ascenseurs
I1302	Installation et maintenance d'automatismes
I1304	Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation
I1305	Installation et maintenance électronique
I1306	Installation et maintenance en froid, conditionnement d'air
I1307	Installation et maintenance télécoms et courants faibles
I1308	Maintenance d'installation de chauffage
I1309	Maintenance électrique
I1310	Maintenance mécanique industrielle

CODES ROME RETENUS DANS LE PÉRIMÈTRE D'ANALYSE (5/5)

Code ROME	Label ROME
I1601	Installation et maintenance en nautisme
I1602	Maintenance d'aéronefs
I1603	Maintenance d'engins de chantier, levage, manutention et de machines agricoles
I1604	Mécanique automobile et entretien de véhicules
I1605	Mécanique de marine
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges
N1103	Magasinage et préparation de commandes
N1104	Manoeuvre et conduite d'engins lourds de manutention
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique

CONTACT

Fabien Boisbras

Responsable observatoire

📞 +33 (0)6 74 35 29 26

✉️ f.boisbras@opco2i.fr

23 rue Balzac
75008 Paris

www.opco2i.fr



MINISTÈRE
DU TRAVAIL,
DE L'EMPLOI
ET DE L'INSERTION
*Liberté
Égalité
Fraternité*

MISSION DE L'ANTICIPATION
ET DU DÉVELOPPEMENT
DE L'EMPLOI
ET DES COMPÉTENCES

Délégation générale
à l'emploi et à la
formation professionnelle

14 avenue Duquesne
75350 Paris SP 07
+33 (0)1 44 38 38 38
mdec.dgefp@emploi.gouv.fr

Pour joindre l'équipe Le BIPE-BDO Advisory :
marie-laetitia.desrobert@bdo.fr