

ACCOMPAGNER  
LES ENTREPRISES  
INDUSTRIELLES

FORMATION  
PROFESSIONNELLE &  
ALTERNANCE

SYNTHÈSE

Rapport d'activité **2020**



COMPÉTENCES  
INDUSTRIES



ACCOMPAGNER

AU PLUS PRÈS

LES ENTREPRISES

# Les faits marquants de l'année 2020

## ▣ 1<sup>re</sup> année de mise en place opérationnelle de nos organisations, OPCO 2i et délégations régionales 2i :

Après 2019, année de création et de fonctionnement par voie de délégations avec les 6 anciens OPCO du périmètre, le dénouement des opérations de fusion 2019 et des éléments liés à la réforme a pu s'effectuer pour donner place à OPCO 2i et aux délégations régionales 2i le 1<sup>er</sup> janvier 2020.

## ▣ Réforme de la formation, nouveaux interlocuteurs, contexte de crise sanitaire : une année de changement inédit pour les entreprises et les branches professionnelles industrielles...

L'action de proximité, déployée par les délégations régionales, a permis de maintenir ou de (re)créer le niveau de confiance attendu dans ce contexte de changement. L'enjeu était fort, pour trouver et mettre en œuvre rapidement les solutions concrètes d'accompagnement dans la gestion de la crise sanitaire et la préparation des plans de relance. Dès le mois d'avril, le FNE-Formation a ainsi été déployé dans l'ensemble des territoires.

## ▣ ... et de profondes transformations pour les équipes

Fin 2019, le CODIR et les directeurs des délégations régionales sont en place pour définir les organisations. D'origines, de cultures, d'histoires différentes et avec des process et outils hétérogènes, répartis sur les implantations existantes, les collaborateurs vont engager d'importantes transformations.

- Au niveau national, dès janvier 2020, un premier rassemblement des équipes par direction est opéré sur les 3 sites

des sièges des anciens OPCO et un projet immobilier pour un site unique est lancé. Il verra le jour en 2021.

- Sur le plan social, les chantiers sont lancés pour proposer à tous un statut social unique. Ce sera la création d'une UES et l'application de la CCN des industries pharmaceutiques au 1<sup>er</sup> janvier 2021.

- Les groupes de travail pour les convergences de process et d'outils sont installés. La bascule vers un système d'information unique est enclenchée et sera complète à la fin de l'année. Le tout s'accompagne des formations adaptées.

- La crise sanitaire vient percuter la dynamique et contraint la mise en place du télétravail pour tous, en urgence, dès le 17 mars, avec le confinement. Les salariés sont rapidement équipés et les outils de communication à distance et de dématérialisation installés pour assurer la continuité de services.

- Dans ce contexte, ils apprennent le nouveau métier de la gestion de l'apprentissage, dont les résultats vont marquer une très forte hausse sur la période concentrée de la fin de l'année.

## ▣ Une offre de services 2i expérimentale et une activité très soutenue

En réponse à l'objectif de continuité de services fixé par le Conseil d'administration, une offre de services 2i est construite à partir des offres des anciens OPCO. Elle est placée sous observation, évaluée, notamment à travers une 1<sup>re</sup> enquête de satisfaction des entreprises, pour préparer 2021 au plus près de leurs besoins.

L'activité, dans le contexte de réforme et de création d'OPCO 2i, augmente en mars, puis s'effondre aussitôt avec la crise sanitaire.

Un plan d'actions spécifiques est alors immédiatement proposé. Il fera l'objet d'ajustements réguliers par le Conseil d'administration pour s'adapter aux évolutions du contexte. Ses orientations sont le développement des compétences pendant les périodes de sous-activité ou d'activité partielle, avec le FNE-Formation, et bien sûr, le soutien à l'alternance pour permettre aux entreprises de maintenir leurs objectifs d'insertion.

L'alternance marque finalement des résultats exceptionnels, avec la progression des effectifs de 9% et le dépassement de l'objectif fixé par le Conseil de +5%. L'action de proximité des conseillers, les différents outils et services proposés ainsi que les aides financières de l'État porteront leurs fruits. La reprise de l'activité « CCI » a présenté une forte complexité de gestion pour les équipes, tant par son volume (60 000 contrats, 675 M€ d'engagements), par ses contraintes de calendrier, que par la qualité des données transmises nécessitant de multiples vérifications et la recherche de nombreux compléments. Un lien nouveau s'organise pour cela avec les CFA, et en inter OPCO pour trouver toutes les voies d'optimisation.

## ▣ L'appui aux branches professionnelles industrielles

Cette nouvelle mission pour les OPCO est investie par OPCO 2i qui s'organise, au service des branches et des commissions statutaires qui gèrent les différents projets, et se dote des expertises utiles en matière d'analyse et d'étude prospective, de certification et de promotion et d'attractivité des métiers.

Les feuilles de route des branches sont accompagnées et les premiers travaux interindustriels voient le jour. La création de l'Observatoire Compétences Industries est en marche.

# Notre organisation

## OPCO 2i EN CHIFFRES



nombre  
d'entreprises

**61 372**

entreprises  
de - 50 salariés

**54 049**

entreprises  
de 50 salariés et +

**7 323**



nombre  
de salariés

**2 675 873**

salariés des entreprises  
de - 50 salariés

**522 278**

salariés des entreprises  
de 50 salariés et +

**2 153 595**



masse salariale

**116,7 milliards d'€**

Données issues de la Cufpa 2020

## La gouvernance (au 25 mars 2021)

<b>Président</b>	Abdelkrim AHIL (FTM CGT)
<b>Vice-Président</b>	Pascal LE GUYADER (LEEM)
<b>Trésorier</b>	Jean-Pierre FINE (UIMM)
<b>Trésorier adjoint</b>	Edwin LIARD (FO MÉTAUX)
<b>Secrétaire</b>	Sylvain JONQUET (France Chimie)
<b>Secrétaire adjoint</b>	Gérard PHILIPPS (CFE-CGC CHIMIE)
<b>Directrice générale</b>	Stéphanie LAGALLE-BARANÈS

## 5 commissions statutaires

- alternance,
- aide au développement des compétences pour les entreprises de moins de 50 salariés,
- dispositifs de mesures d'urgence, indépendants et dispositifs transitoires,
- appui technique aux branches professionnelles en matière de GPEC et d'observations,
- appui technique aux branches professionnelles en matière de certification professionnelle.

## 11 sections paritaires professionnelles

Elles ont pour missions :

- d'anticiper les évolutions qualitatives et quantitatives de l'emploi ;
- de suivre les engagements des dispositifs financés dans le cadre d'une contribution volontaire ;
- d'organiser un appui technique aux branches en matière d'ingénierie de certification et de formation, de promotion des métiers, de partenariat ;
- de proposer des qualifications justifiant la création de certifications professionnelles ;
- de proposer aux branches des projets aux fins de développer l'alternance et les compétences des salariés ;
- de suivre l'activité de l'Opcó.

**32 branches professionnelles,  
44 conventions collectives**

## Les métiers industriels :

### AMEUBLEMENT, BOIS, JOUETS ET PUÉRICULTURE



**Fabrication  
de l'ameublement**



**Jeux, jouets et puériculture**



**Menuiseries, charpentes  
et constructions industrialisées  
et portes planes**



**Panneaux à base de bois**

### CAOUTCHOUC



**Caoutchouc**

### CHIMIE



**Chimie**

### ÉNERGIE ET SERVICES ÉNERGÉTIQUES



**Services d'efficacité  
énergétique**



**Industries électriques et gazières**

# des savoir-faire d'excellence anciens aux plus hautes technologies

## INDUSTRIES CRÉATIVES ET TECHNIQUES, MODE ET LUXE



Bijouterie, joaillerie, orfèvrerie



Cordonnerie multiservice



Couture parisienne



Cuir et peaux



Habillement



Horlogerie



Industrie de la chaussure et des articles chaussants



Maroquinerie



Textile

## MATÉRIAUX POUR LA CONSTRUCTION ET L'INDUSTRIE, VERRE



Carrières et matériaux



Chaux



Ciments



Cristal, verre et vitrail



Fabrication mécanique du verre



Industries céramiques



Tuiles et briques

## MÉTALLURGIE ET RECYCLAGE



Métallurgie



Recyclage

## PAPIER CARTON



Intersecteur papier carton

## PÉTROLE



Industries pétrolières

## PHARMACIE



Fabrication et commerce des produits à usage pharmaceutique, parapharmaceutique et vétérinaire



Industrie pharmaceutique

## PLASTURGIE, NAUTISME ET COMPOSITES



Industrie et services nautiques



Plasturgie et composites

# Les chiffres clés 2020

## ALTERNANCE

### Augmentation des jeunes accueillis

dans les entreprises industrielles  
malgré la crise : + 9 % soit 69 706 stagiaires

#### CONTRAT D'APPRENTISSAGE



engagement  
net

**825 440 K€**



nombre  
de stagiaires

**55 707**



nombre d'établissements  
bénéficiaires

**19 202**

#### TUTEUR ET FONCTION TUTORALE



engagement  
net

**46 448 K€**



nombre  
de stagiaires

**20 901**



nombre d'établissements  
bénéficiaires

**8 067**

#### CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION



engagement  
net

**93 482 K€**



nombre  
de stagiaires

**13 605**



nombre d'établissements  
bénéficiaires

**5 021**

#### PROMOTION PAR L'ALTERNANCE (PRO-A)



engagement  
net

**787 K€**



nombre  
de stagiaires

**394**



nombre d'établissements  
bénéficiaires

**55**

Des compétences développées  
pour **accompagner la relance**

## SOUTIEN À L'EMPLOI

### MESURES D'URGENCE



engagement  
net  
**5 697 K€**



nombre  
de stagiaires  
**5 136**



nombre d'établissements  
bénéficiaires  
**316**

### FNE ACTIVITÉ PARTIELLE



engagement  
net  
**63 688 K€**



nombre  
de stagiaires  
**90 371**



nombre d'établissements  
bénéficiaires  
**4 662**

### COFINANCEMENTS



engagement  
net  
**7 383 K€**



nombre  
de stagiaires  
**11 975**



nombre d'établissements  
bénéficiaires  
**1 621**

### PRÉPARATION OPÉRATIONNELLE À L'EMPLOI COLLECTIVE (POEC)



engagement  
net  
**8 994 K€**



nombre  
de stagiaires  
**1 780**



nombre d'établissements  
bénéficiaires  
**60**

Des mesures de financement  
**incitatives**

## PLAN DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES (PDC)



engagement  
net  
**69 861 K€**



nombre  
de stagiaires  
**147 795**



nombre d'établissements  
bénéficiaires  
**18 666**

Face à la crise, l'étape  
indispensable du **diagnostic**

## GESTION PRÉVISIONNELLE DE L'EMPLOI ET DES COMPÉTENCES (GPEC) ET ACCOMPAGNEMENT RH



engagement  
net  
**8 854 K€**  
**2 812 K€**



nombre d'établissements  
bénéficiaires  
**1 149**  
**556**



23, rue Balzac  
75008 Paris  
+33 (0)8 05 69 03 57  
contact@opco2i.fr

[www.opco2i.fr](http://www.opco2i.fr)