

Paris, le 31 mars 2026

Certifications de branche : un levier puissant pour l'emploi et l'évolution professionnelle dans l'industrie

OPCO 2i publie les résultats d'une enquête nationale inédite sur le devenir des titulaires de **Certificats de Qualification Professionnelle (CQP)** des branches industrielles. Réalisée depuis 2022 sur un périmètre de **200 certifications**, cette étude* confirme l'impact majeur de ces dispositifs sur l'insertion professionnelle, la progression de carrière et la sécurisation des parcours dans l'industrie.

Conçues par les branches professionnelles pour répondre aux besoins concrets des entreprises, les certifications de branche constituent aujourd'hui un levier stratégique pour développer les compétences et accompagner les transformations industrielles.

Des certifications qui favorisent fortement l'accès à l'emploi

Les résultats de l'enquête mettent en évidence une **amélioration significative de la situation professionnelle des certifiés** après l'obtention de leur CQP.

- **89 % des certifiés sont en emploi six mois après leur certification**, et 88 % le sont toujours au moment de l'enquête.
- Avant la certification, **67 % des participants étaient en emploi**.

Ces résultats illustrent le rôle déterminant des certifications de branche pour faciliter l'accès à l'emploi et sécuriser les parcours professionnels.

Une forte adéquation entre les compétences certifiées et les besoins des entreprises

Les CQP démontrent également leur pertinence pour répondre aux besoins métiers des entreprises industrielles.

- **76 % des certifiés exercent le métier visé par leur certification** six mois après l'obtention.
- **74 % travaillent dans le secteur correspondant à leur certification**, contre seulement 45 % avant la certification.

Ces données confirment que les certifications professionnelles de branche constituent un outil particulièrement efficace pour répondre aux **métiers en tension et aux besoins spécifiques de l'industrie**.

Des emplois durables et des perspectives professionnelles renforcées

L'étude révèle également l'impact des CQP sur la qualité de l'emploi :

- **82 % des certifiés occupent un emploi durable** (CDI, indépendants ou CDD de plus de six mois) six mois après la certification.
- Cette proportion atteint **86 % au moment de l'enquête**, signe d'une stabilisation professionnelle durable.
- **61 % des certifiés déclarent avoir bénéficié d'une augmentation de salaire** après l'obtention de leur certification.

Au-delà des indicateurs d'emploi, les CQP ont également un effet positif sur la confiance et la dynamique professionnelle :

- **82 % des certifiés estiment que la certification a eu un impact positif sur leur parcours,**
- **71 % déclarent avoir repris confiance en leurs capacités professionnelles,**
- **70 % considèrent que le CQP a été déterminant pour obtenir leur emploi actuel.**

Un dispositif au cœur de la stratégie compétences de l'industrie

Aujourd'hui, **24 des 29 branches professionnelles couvertes par OPCO 2i disposent d'une politique de certification**, représentant **plus de 340 certifications professionnelles**, soit environ **5 % du RNCP**.

Chaque année, **plus de 14 000 personnes obtiennent une certification de branche dans l'industrie**, un chiffre en progression constante avec **+10 % de certifiés par an depuis 2021**.

Cette dynamique illustre l'intérêt croissant des entreprises et des salariés pour ces dispositifs de reconnaissance et de développement des compétences.

Une mobilisation renforcée pour valoriser les certifications de branche

Face aux défis de recrutement et de transformation des métiers industriels, OPCO 2i renforce ses actions pour **mieux faire connaître ces certifications auprès des entreprises et des salariés**.

Les conseillers d'OPCO 2i, présents sur l'ensemble du territoire, jouent un rôle clé pour accompagner les entreprises dans l'identification de leurs besoins en compétences et dans la mobilisation des dispositifs de certification.

« Les certifications de branche sont un formidable levier de reconnaissance des compétences et d'accès à l'emploi dans l'industrie. Les résultats de cette étude le démontrent clairement : elles permettent à la fois de sécuriser les parcours professionnels et de répondre très concrètement aux besoins des entreprises. Notre ambition est désormais de renforcer encore leur visibilité et leur utilisation pour accompagner les transformations industrielles et permettre à davantage de salariés d'évoluer et de réussir dans ces métiers d'avenir. » explique **Stéphanie LAGALLE-BARANES**, Directrice générale d'OPCO 2i.

*L'étude est consultable sur :

<https://observatoire-competences-industries.fr/etudes/enquete-devenir-cqp/>

Découvrir les certifications professionnelles des branches de l'industrie :

<https://observatoire-competences-industries.fr/certifications/>

A PROPOS

OPCO 2i, l'opérateur de compétences interindustriel, répond aux enjeux de compétences, de développement de l'alternance, d'anticipation des évolutions en matière d'emploi et de qualifications. Dans tous les territoires, il accompagne les entreprises, en déclinaison des politiques des branches interindustrielles pour : porter les projets de formation et de recrutement, faciliter l'accès des salariés notamment des TPME à la formation professionnelle, financer et développer l'apprentissage. Il s'engage auprès des branches et entreprises industrielles pour leur permettre de faire face à la transformation des métiers et aux nouveaux défis (environnement, digitalisation...). La marque interindustrielle **Avec l'Industrie®** est une initiative des 29 branches professionnelles membres d'OPCO 2i pour la promotion des métiers industriels.

CONTACTS PRESSE

Alix Bougeret – Ideéal Conseil 06 63 61 16 19 alix.bougeret@ideealconseil.com

Contact presse OPCO 2i : contact_presse@opco2i.fr