



APPEL A PROPOSITIONS

EDEC de la filière nucléaire

**Rédaction d'un cahier de spécification technique d'une
plateforme de présentation et partage de ressources
pédagogiques, matérielles et numériques pour la filière nucléaire**

Date de publication : 15 avril 2024

Date limite de dépôt des candidatures : 7 mai 2024

Envoi électronique aux adresses suivantes :

j.pechade@opco2i.fr et c.perraudin@opco2i.fr

SOMMAIRE

1. REGLEMENT DE LA CONSULTATION	3
Pouvoir adjudicateur : OPCO 2I.....	3
Marché à procédure adaptée.....	3
Modalité de dépôt des offres :	3
Par courrier électronique à : a.snoussi@opco2i.fr.....	3
Date limite de réception des offres :	3
Date d’audition :	3
Référents pour les renseignements complémentaires :	3
Format de la réponse attendue :	3
2. CONTEXTE.....	4
2.1. Présentation OPCO 2I.....	4
2.2. Présentation de l’EDEC nucléaire	5
3. OBJET DE LA CONSULTATION	7
3.1. Cadre et objectifs de la prestation	7
3.2 Méthodologie et livrables	7
➤ Lien avec les autres actions de l’EDEC :.....	Erreur ! Signet non défini.
3.3. Pilotage et suivi des travaux.....	8
3.4. Engagements du prestataire	8
4. CRITERES DE SELECTION DU CANDIDAT	8



1. REGLEMENT DE LA CONSULTATION

Pouvoir adjudicateur : OPCO 2I

Voir article dédié à la présentation de l'OPCO 2i

Marché à procédure adaptée.

La consultation est passée sous forme d'une procédure adaptée conformément aux dispositions des articles 42 de l'ordonnance n°2015-899 du 23 juillet 2015 et l'article 28 du décret n°2016-360 du 25 mars 2016.

Il s'agit d'un marché mono attributaire.

Modalité de dépôt des offres :

Par courrier électronique à : j.pechade@opco2i.fr et c.perraudin@opco2i.fr

Date limite de réception des offres : 7 mai 2024

Date d'audition : 13 mai 2024 matin, en visioconférence

Référents pour les renseignements complémentaires :

j.pechade@opco2i.fr et c.perraudin@opco2i.fr

Format de la réponse attendue :

Le format de réponse doit être rédigé au format Word ou Powerpoint, il devra comprendre a minima :

- Une proposition de tarification unitaire (par exemple, par jour),
- La méthodologie (maximum de cinq pages),
- Les CV des consultants,
- Une présentation générale de la structure



2. CONTEXTE

2.1. Présentation OPCO 2I

OPCO 2i est l'opérateur de compétences de l'industrie au service des entreprises et salariés du secteur qui regroupe 29 branches professionnelles signataires de 11 accords formation professionnelle.

L'organisme est gouverné par un Conseil d'administration paritaire composé des organisations représentatives d'employeurs et de salariés. Il est agréé par l'Etat et ses missions sont définies par la loi et les règlements. Les branches professionnelles constitutives sont regroupées au sein de 11 sections paritaires professionnelles chargées d'accompagner le travail du Conseil d'administration au côté de 5 commissions paritaires thématiques.

OPCO 2i entend répondre aux enjeux de développement de l'alternance, d'anticipation des évolutions en matière d'emploi et de compétences, de certifications professionnelles et d'accompagnement des plans de développement des compétences des entreprises, notamment de moins de 50 salariés.

Les missions

- OPCO 2i **s'engage** dans le développement des compétences des salariés des entreprises industrielles pour leur permettre de faire face à la transformation des métiers et aux nouveaux défis (environnement, digitalisation...)
- OPCO 2i **informe, conseille et accompagne** les entreprises dans leurs projets de formation et de recrutement
- OPCO 2i **finance et facilite** l'apprentissage et la professionnalisation des jeunes
- OPCO 2i **anticipe** les métiers et les compétences dont les entreprises vont avoir besoin demain
- OPCO 2i **propose** des certifications permettant une meilleure et rapide insertion professionnelle
- OPCO 2i **fait découvrir** la diversité des métiers de l'industrie auprès du grand public

Conseil aux entreprises

- Financement des contrats d'apprentissage

- Améliorer l'information et l'accès des salariés des TPE à la formation professionnelle ; les accompagner dans l'analyse et la définition de leurs besoins en matière de formation professionnelle, notamment au regard des mutations économiques et techniques de leur secteur d'activité
- Favoriser la transition professionnelle des salariés

Appui technique aux branches professionnelles

- Etablir la gestion prévisionnelle de l'emploi et des compétences (GPEC)
- Déterminer les niveaux de prise en charge des contrats d'apprentissage et des contrats de professionnalisation
- Accompagner les branches dans leur mission de certification

L'OPCO 2i assure ses missions de proximité, à travers 12 délégations régionales.

2.2. Présentation de l'EDEC nucléaire

Troisième filière industrielle du pays, pourvoyeuse de 220 000 emplois non délocalisables, l'avenir de l'industrie nucléaire repose notamment sur la nécessité de garantir le maintien et le renouvellement des compétences sur l'ensemble de sa chaîne de valeur. La filière nucléaire française regroupe l'ensemble des acteurs intervenant dans la production électro-nucléaire en France : conception, fabrication, construction, exploitation/ maintenance, démantèlement, gestion du combustible de l'extraction de la mine à son recyclage, recherche, gestion des déchets.

L'Etat, le GIFEN et ses adhérents, ainsi que les branches professionnelles de la métallurgie et des Industries Electriques et Gazières, se mobilisent à travers l'EDEC de la filière nucléaire pour conduire une démarche prospective et se donner de premiers leviers d'action pour appréhender de manière plus fine les enjeux en termes d'emploi, de formation et d'attractivité de la filière.

L'Etat a lancé, auprès des branches professionnelles, un appel à projets « Soutien aux démarches prospectives compétences » dans le cadre du Plan d'Investissement dans les Compétences 2018-2022. Par l'intermédiaire de ce dispositif, l'objectif est de s'engager en faveur d'une formation



professionnelle en phase avec les nouveaux enjeux produits par le contexte de mutations accélérée de notre économie.

Cette démarche s'inscrit en cohérence avec le contrat de filière signé le 28 janvier 2019 qui vise à répondre aux grands enjeux de la programmation pluriannuelle de l'énergie, en particulier « Garantir les compétences et l'expertise nécessaires pour une filière nucléaire attractive, sûre et compétitive ».

Les grands groupes, les ETI et les TPE-PME, seront mobilisés pour les accompagner dans ces actions. La démarche vise également à garantir la présence de la filière sur les territoires où elle est implantée. Les partenaires régionaux qui souhaiteront être impliqués dans la démarche, comme, par exemple Industries Méditerranée qui s'est déjà impliqué dans les travaux de l'EDEC de la filière électrique, pourront être associés aux travaux.

L'EDEC concernera l'ensemble des entreprises et salariés de la filière nucléaire.

La démarche implique directement les deux branches professionnelles (métallurgie et IEG) qui représentent une grande majorité des entreprises de la filière. Les autres branches, comme par exemple le SERCE ou le SYNTEC, qui sont parties prenantes des travaux du GIFEN, qui ont été impliquées dans l'EDEC de la filière électrique, sont prêtes à contribuer aux travaux qui seront menés.

Les bénéficiaires de cet EDEC sont en particulier les TPE-PME (moins de 250 salariés) ainsi que les salariés les plus fragilisés dans leur emploi.

L'EDEC de la filière nucléaire vise à régénérer et préserver les compétences de personnels et entreprises de la filière nucléaire nécessaires pour garantir l'approvisionnement énergétique de la France, maintenir une présence industrielle de pointe dans les territoires, accompagner la transition énergétique de la France, développer l'attractivité de la filière nucléaire.

3. OBJET DE LA CONSULTATION

3.1. Cadre et objectifs de la prestation

L'EDEC nucléaire a déjà produit de nombreux travaux, notamment une étude approfondie des ressources pédagogiques disponibles pour la filière conduite par BVA et Olecio. Le livrable se trouve ici :

https://observatoire-competences-industries.fr/etudes/edec-nucleaire/?doing_wp_cron=1712306928.1360039710998535156250

Parmi les recommandations issues du rapport, la nécessité de permettre à la filière nucléaire de disposer de plateforme de présentation et de partage de ressources pédagogiques, matérielles et numériques est ressortie. [en particulier dans les fiches projet 1 et 2 :](#)

- **MISE À DISPOSITION ET ANIMATION D'UN ESPACE EN LIGNE DE PRÉSENTATION ET DE RECHERCHE DE RESSOURCES PÉDAGOGIQUES MATÉRIELLES, POUR EN FAVORISER LE PARTAGE**

MISE À DISPOSITION ET ANIMATION D'UN ESPACE EN LIGNE DE PRÉSENTATION ET DE RECHERCHE DE RESSOURCES PÉDAGOGIQUES NUMÉRIQUES, POUR EN FAVORISER LE PARTAGE +

Le comité de pilotage souhaite que ces deux propositions soient fusionnées en une plateforme de présentation et de partage des ressources pédagogiques, matérielles et numériques, ainsi que l'offre de formation les intégrant, et qu'à terme cette plateforme soit hébergée par l'Université des Métiers du Nucléaire dont le portail est ici : <https://www.monavenirdanslenucleaire.fr/>

La présente consultation a pour objectif de retenir un prestataire pour rédiger le cahier de spécification technique de cette future plateforme.

3.2 Méthodologie et livrables

Pour conduire ces travaux, le prestataire pourra s'appuyer sur :

- Les travaux réalisés précédemment dans le cadre de l'EDEC nucléaire, qui alimenteront les travaux de ce chantier ;
- Interviews et/ou questionnaires envoyés aux entreprises, organismes de formation et établissements d'enseignement. Les entretiens et réponses aux questionnaires seront confidentiels et ne seront pas diffusés.
- le Groupe projet 6 UMN GIFEN qui travaille sur ce projet de plateforme et qui réunit des entreprises de la filière et organismes de formation

Pour mobiliser les acteurs à interviewer, le prestataire retenu pourra s'appuyer sur les membres du comité de pilotage et les signataires de l'EDEC nucléaire et le Groupe projet 6 UMN GIFEN qui travaille sur ce projet de plateforme et qui réunit des entreprises de la filière et organismes de formation.

Le prestataire devra proposer la méthodologie la plus appropriée pour répondre aux objectifs de la mission.

➤ Livrables attendus

Les livrables demandés sont :

En amont de la rédaction du cahier des charges, organisations d'ateliers afin de préciser les objets de convergence cette plateforme.

Une réunion avec le groupe projet 6 UMN GIFEN pour challenger le cahier des charges.

Sur la base des résultats de ces ateliers, un cahier de spécification technique qui pourra ensuite être confié à un éditeur en capacité de réaliser l'outil, tel qu'imaginé et co construit avec les membres de l'EDEC, sur la base des travaux réalisés dans l'étude disponible ici : https://observatoire-competences-industries.fr/etudes/edec-nucleaire/?doing_wp_cron=1712306928.1360039710998535156250

3.3. Pilotage et suivi des travaux

Le prestataire fera des points réguliers avec le comité technique pour rendre compte de l'avancée de ses travaux.

Des points de coordination et de suivi seront également organisés avec les chefs de projets OPCO 2i, le GIFEN et le groupe projet 6 UMN GIFEN.

3.4. Engagements du prestataire

Le prestataire retenu s'engage à respecter la confidentialité des données recueillies lors de leurs prestations.

Ils s'engagent à être en lien avec le comité technique pour le suivi des actions, et en lien avec d'autres actions.

4. CRITERES DE SELECTION DU CANDIDAT

- Proposition répondant point par point à la demande ;
- Fourniture d'un planning chiffré et cadré pour le budget alloué ;
- Reformulation correcte du contexte et des livrables attendus ;
- Références dans le domaine de la formation et de l'emploi ;
- Connaissance de l'industrie et du nucléaire ;
- Compétences et expériences acquises des membres de l'équipe projet.