



Autodiagnostic

Compétences

Évaluez la maturité de votre entreprise en matière de gestion des talents et des compétences

Avec OPCO 2i, évaluez votre maturité compétences et transformez votre stratégie compétences grâce à un autodiagnostic structuré, simple et rapide.

Pourquoi réaliser l'autodiagnostic Compétences ?

Un regard sur votre gestion des compétences

Identifiez les forces, les axes d'amélioration et les opportunités de votre entreprise dans la gestion et le développement des talents.

Un rapport personnalisé pour structurer votre stratégie Compétences

Recevez une analyse claire et approfondie, fondée sur trois axes stratégiques, pour mieux appréhender les compétences dans un contexte en constante évolution.

Des recommandations concrètes et actionnables

Découvrez les ressources adaptées à votre situation : outils, dispositifs d'accompagnement, formations, études, aides au recrutement et à la transmission des savoir-faire.

Une analyse structurée autour de 3 axes clés



Les savoirs en matière de compétences

Inclusion, égalité professionnelle, certifications, dialogue social, handicap, qualité de vie et bien-être au travail (QVCT).



Les savoir-faire en matière de compétences

GPEC/GEPP, alternance, capitalisation et transmission des savoirs, adaptation aux évolutions métiers, appui au recrutement.



Les capacités de transformation

Planification stratégique, anticipation des métiers, gestion de crise, intégration des enjeux sociétaux (RSE, illettrisme, illettrisme).

Les bénéfices pour votre entreprise

- 1** Un autodiagnostic clair et synthétique, quel que soit votre niveau de maturité.
- 2** Une restitution personnalisée pour identifier vos priorités
- 3** Un accompagnement par un expert OPCO 2i tout au long de votre démarche
- 4** Un plan d'action sur mesure, adapté à vos enjeux actuels et futurs.

3 étapes simples pour passer à l'action



Vous êtes intéressé.e ?

Accédez directement à l'autodiagnostic Compétences.

Contactez votre conseiller

