

COMMUNIQUE DE PRESSE



Paris, le 2 septembre 2025

Former dans la durée : OPCO 2i alerte sur l'urgence de stabiliser les moyens « L'industrie a besoin de visibilité, pas d'injonctions contradictoires »

À l'heure où les tensions de recrutement, les mutations technologiques et les transitions écologiques redessinent les contours de l'industrie en France, **Edwin LIARD, Président (FO Métaux), Pascal LE GUYADER, Vice-président (Leem) et Stéphanie LAGALLE-BARANES, Directrice générale, ont présenté, ce mardi 2 septembre, les priorités d'OPCO 2i en matière d'emploi, de formation et de compétences.**

Trois temps forts ont structuré cette conférence de presse de rentrée : **le bilan d'activité 2024 et les priorités 2025, les enseignements tirés de plus de 1 000 autodiagnostic réalisés dans les entreprises et un retour sur cinq années de l'Observatoire Compétences Industries.** Face aux défis de réindustrialisation, de transition et d'attractivité des métiers, **OPCO 2i affirme son rôle moteur en matière d'anticipation, de transformation des services et d'accompagnement des entreprises industrielles dans chaque territoire.**

Alors que le rapport de l'IGAS sur la performance des opérateurs de compétences vient rappeler les exigences de transparence, d'impact et d'efficience, et que le PLF 2026 et les arbitrages liés à la future convention d'objectifs et de moyens (COM 2026-2028) annoncent une nouvelle trajectoire budgétaire pour la formation professionnelle, **la gouvernance d'OPCO 2i appelle à un engagement clair de l'État pour sécuriser la montée en compétences dans l'industrie.**

« Formuler des injonctions, c'est une chose. Donner les moyens concrets aux entreprises industrielles d'agir, c'est ce que nous attendons de la puissance publique. »
Edwin LIARD, Président d'OPCO 2i.

2024 : une année structurante malgré des contraintes économiques fortes

Stéphanie LAGALLE-BARANES a dressé le panorama d'une année « **sous tension mais structurante** ».

« Malgré un contexte budgétaire contraint, nous avons structuré notre action, transformé nos services et renforcé notre ancrage territorial. Notre objectif reste inchangé : offrir aux entreprises industrielles un accompagnement de proximité et de qualité sur tous les territoires. » explique la Directrice générale, **Stéphanie LAGALLE-BARANES**.

Les chiffres 2024 confirment cette dynamique :

- +12 % d'entreprises accompagnées (près de 90 000)
- 712 116 stagiaires formés
- Une satisfaction entreprise à 82%, en hausse de 2 points
- Le déploiement de services numériques : Autodiag CO2i Inter Industrie, accompagnements cybersécurité, outils PIX

Le vice-président, **Pascal LE GUYADER**, a souligné les bons résultats de l'alternance tout en exprimant ses préoccupations : *« L'alternance reste un pilier stratégique de l'industrie : elle permet l'insertion, la montée en compétences et le renouvellement des savoir-faire. Mais nous devons sécuriser les dispositifs qui la rendent possible, en particulier pour les TPE/PME. »*

Avec +36 % d'alternants depuis 2020 et un taux d'insertion de 75 %, **OPCO 2i alerte sur la baisse des aides et les incertitudes réglementaires qui pèsent sur la dynamique de l'alternance.**

Edwin LIARD, Président, a conclu cette séquence en insistant sur le rôle « régulateur et social » d'**OPCO 2i**, garant d'un accès équitable à la formation, et a plaidé pour « une stabilisation du cadre de financement des compétences sur la période 2026–2028 ».

Offre de services pour les entreprises : + de 1 000 autodiagnostic pour accompagner les transitions

Lancés début 2025, les autodiagnostic permettent aux entreprises industrielles – en particulier les TPE et PME – **d'évaluer leur maturité** face à trois enjeux clés :

- **Transition écologique**
- **Gestion des compétences**
- **Digitalisation et cybersécurité**

Déjà **1 119 autodiagnostic réalisés**, dont la moitié sur la transition écologique, avec un **taux de passage à l'action élevé : 297 entreprises** ont ensuite bénéficié d'un accompagnement OPCO 2i, **preuve de l'impact opérationnel de l'outil.**

« Ce que révèle ces résultats, c'est une volonté forte d'agir des entreprises. Elles savent qu'elles doivent se transformer, mais elles ont besoin d'un cap. L'autodiagnostic est à la fois un miroir et un tremplin : il donne une vision claire de la maturité actuelle et propose des solutions concrètes pour avancer. » affirme la Directrice générale, **Stéphanie LAGALLE-BARANES**.

5 ans d'Observatoire Compétences Industries : une vision au service des territoires

La conférence a également marqué le 5^{ème} anniversaire de l'Observatoire Compétences Industries, devenu un **outil stratégique et paritaire d'analyse, de prospective et d'aide à la décision**.

Edwin LIARD, Président d'OPCO 2i, a rappelé le rôle structurant de l'Observatoire Compétences Industries dans l'anticipation des mutations industrielles : *« L'Observatoire, c'est notre boussole collective. Il éclaire les choix des branches, soutient les régions, et permet de prendre des décisions justes et adaptées aux réalités locales. Dans un contexte de transitions accélérées, il est un levier stratégique pour agir. »*

Avec 178 publications en 5 ans, des diagnostics sectoriels et territoriaux reconnus, et de nouveaux formats de diffusion (datavisualisation, podcasts), l'Observatoire s'impose comme un outil paritaire de référence.

Un cap réaffirmé pour 2026–2028 : stabilité, efficience, engagement

En conclusion, la gouvernance paritaire d'OPCO 2i appelle à des arbitrages clairs dans le cadre de la préparation de la future convention d'objectifs et de moyens.

« En 2024, nous avons prouvé qu'OPCO 2i savait se réformer tout en restant au plus près du terrain. Notre transformation n'est pas cosmétique : c'est une refonte profonde de notre offre, de notre organisation et de notre capacité d'impact. Face aux urgences industrielles, notre feuille de route est claire pour 2025 : renforcer encore notre efficacité, élargir nos partenariats stratégiques – France Travail, Apec, ANLCI – et faire des territoires le centre de gravité de notre action. À l'heure des choix politiques qui s'annoncent, notre message est simple : un opérateur fiable, agile et mobilisé qui doit être soutenu, et non fragilisé. » - **Stéphanie LAGALLE-BARANES**.

« Nous sommes pleinement conscients de l'impératif de rigueur qui s'impose à tous. Mais l'efficience n'a de sens que si elle renforce ce qui fonctionne. L'IGAS, le PLF, la future COM 2026–2028 sont des moments clés. Nous attendons un regard lucide mais aussi constructif : il faut des leviers d'optimisation réalistes, sur nos vraies valeurs ajoutées – l'appui aux branches, la dynamique interindustrielle, la puissance prospective de l'Observatoire. L'alternance, les reconversions, les autodiagnosics... tout cela repose sur un triptyque : clarté, stabilité, visibilité. Si les règles changent chaque année, on casse l'envie d'agir. Le message que nous adressons à l'État est clair : fixez le cap, sécurisez les moyens, nous ferons le reste en acteurs responsables. » - **Pascal LE GUYADER**

« OPCO 2i est une construction d'intérêt général. C'est un acteur paritaire qui a fait ses preuves, qui répond présent sur les grands enjeux de la nation : réindustrialisation transitions, égalité d'accès à la formation. Mais aucun opérateur, même le plus agile, ne peut jouer son rôle dans un climat d'instabilité chronique. La compétence, c'est du temps long. Il

faut nous donner les moyens de garantir aux entreprises industrielles un accompagnement stable, structurant et durable. Nous appelons donc l'État à une chose simple : donner de la visibilité et garantir un financement durable pour 2026-2028, pour maintenir l'ambition d'un élan industriel et ne pas casser la dynamique des branches. Parce que ce dont la France a besoin aujourd'hui, ce ne sont pas des discours incantatoires sur la formation, mais des moyens concrets pour former vraiment. » **Edwin LIARD**

A PROPOS

OPCO 2i, l'opérateur de compétences interindustriel, accompagne les 90 000 entreprises industrielles dans l'anticipation de leurs besoins en recrutement ainsi que dans l'identification et le développement des compétences des salariés pour leur permettre de faire face à la transformation des métiers et aux nouveaux défis (numériques, écologiques, environnementaux...). OPCO 2i finance et facilite l'apprentissage et la professionnalisation des jeunes. De nombreuses initiatives sont menées auprès des jeunes et salariés en reconversion à travers une marque forte, commune aux branches professionnelles, "Avec l'Industrie®" pour promouvoir les métiers industriels et attirer les jeunes.

CONTACTS PRESSE

Christel Delalande – Directrice Communication et Marketing OPCO 2i –
c.delalande@opco2i.fr

Alix Bougeret – Ideéal Conseil – 06 63 61 16 19 / alix.bougeret@ideealconseil.com