

COMMUNIQUE DE PRESSE

Entzheim, le 13 février 2026

OPCO 2i et le Fonds de Transition Juste (FTJ) : un partenariat stratégique pour accompagner la transition écologique des entreprises industrielles du Grand Est

OPCO 2i, opérateur de compétences interindustriel, renforce son soutien aux entreprises industrielles grâce au cofinancement du Fonds de Transition Juste (FTJ). Ce dispositif européen, inscrit dans le Pacte vert pour l'Europe et piloté par l'État (DREETS Grand Est), a permis de former plus de 6 000 stagiaires dans les territoires les plus exposés à la transition écologique.

Un partenariat stratégique pour accompagner la montée en compétences

Signée entre OPCO 2i et la DREETS Grand Est, la convention FTJ (2023–2025) représente un levier majeur pour sécuriser les parcours, anticiper les mutations industrielles et renforcer la compétitivité des entreprises.

- **2.7 millions d'euros** mobilisés
- **172 entreprises industrielles accompagnées**
- **6 012 salariés formés**

Les priorités :

- Accompagner les salariés exposés à la réduction des émissions de GES
- Développer des compétences d'avenir : génie industriel, procédés de transformation, automatisation, robotique, informatique, RH
- Sécuriser l'emploi dans les secteurs les plus carbonés

Des exemples concrets dans le Grand Est : former pour transformer

Sur le terrain, les entreprises du Grand Est s'emparent pleinement du FTJ pour anticiper les transitions et faire évoluer les compétences.

Deux exemples emblématiques dans le Haut-Rhin :

- **Chez TRONOX FRANCE (Thann)**
Spécialisée dans les produits chimiques à base de titane, l'usine de Thann illustre parfaitement l'impact du FTJ sur le développement des compétences. Grâce à l'accompagnement de proximité d'OPCO 2i, trois salariés ont bénéficié de parcours stratégiques :

- **Jean**, technicien de maintenance préventive, a obtenu un **diplôme d'ingénieur** après 971 heures de formation, pour renforcer ses compétences techniques de haut niveau.
- **Tristan**, technicien mécanique, a suivi un **CQP Technicien de maintenance industrielle** (504 heures) afin d'évoluer dans ses missions.
- **Céline**, responsable du laboratoire qualité, a suivi une formation ciblée sur l'**AMDEC produit et processus** (14 heures), complétée par un parcours en leadership (« Passerelle Leaders », 66 heures), pour accompagner la transformation de l'organisation.



- **Chez RECTOR LESAGE (Mulhouse)**

Dans cette entreprise spécialisée dans les systèmes constructifs en béton précontraint, des profils très différents ont pu monter en compétences. 43 collaborateurs ont bénéficié d'une formation co-financée via le FTJ, dont :

- **Cécile Roland**, directrice RSE, a suivi une formation à la **CSRD** (7 heures) afin de maîtriser les exigences du reporting extra-financier et anticiper les enjeux de durabilité.
- **Iris Clemente**, cheffe de produit, a été formée à l'**animation de formation présentielle** (24,5 heures), dans une optique de transmission et de valorisation interne des compétences.
- **Armand Hausser**, directeur du bureau d'études, s'est formé aux **outils BIM (SCIA Engineer – Béton + BIM Plus)** (21 heures), pour intégrer de nouvelles pratiques de conception et optimiser l'usage des matériaux - un levier concret de réduction de l'impact carbone.



Le 3 février, une délégation OPCO 2i, DREETS et DGEFP a visité ces deux entreprises pour constater les résultats concrets de ces investissements en compétences et échanger avec les bénéficiaires.

Un levier pour l'avenir

« L'industrie est en pleine mutation. Dans les territoires les plus exposés, notre responsabilité est d'agir vite et concrètement. Ce partenariat avec le FTJ, inscrit dans le Pacte vert pour l'Europe, est un levier décisif : il nous permet de former, d'anticiper et d'accompagner les transitions. Nos secteurs ont déjà réduit leurs émissions de CO₂ de près de 24 % en cinq ans. Les exemples du Grand Est le prouvent : industrie et transition écologique ne s'opposent pas, elles avancent ensemble. Nous souhaitons inscrire encore davantage d'entreprises dans cette démarche l'an prochain. » souligne **Sébastien G'STYR, Président de la Commission Territoire OPCO 2i Grand Est.**

En savoir plus

Le FTJ est un dispositif essentiel pour accélérer la transformation durable de l'industrie.

<https://www.opco2i.fr/formation-et-financement/subventions/ftj-fonds-de-transition-juste/>

A PROPOS

OPCO 2i, l'opérateur de compétences interindustriel, répond aux enjeux de compétences, de développement de l'alternance, d'anticipation des évolutions en matière d'emploi et de qualifications. Dans tous les territoires, il accompagne les entreprises, en déclinaison des politiques des branches interindustrielles pour : porter les projets de formation et de recrutement, faciliter l'accès des salariés notamment des TPME à la formation professionnelle, financer et développer l'apprentissage. Il s'engage auprès des branches et entreprises industrielles pour leur permettre de faire face à la transformation des métiers et aux nouveaux défis (environnement, digitalisation...). La marque interindustrielle **Avec l'Industrie®** est une initiative des 29 branches professionnelles membres d'OPCO 2i.

CONTACTS PRESSE

Alix Bougeret – Ideéal Conseil 06 63 61 16 19 alix.bougeret@ideealconseil.com

Contact presse OPCO 2i : contact_presse@opco2i.fr