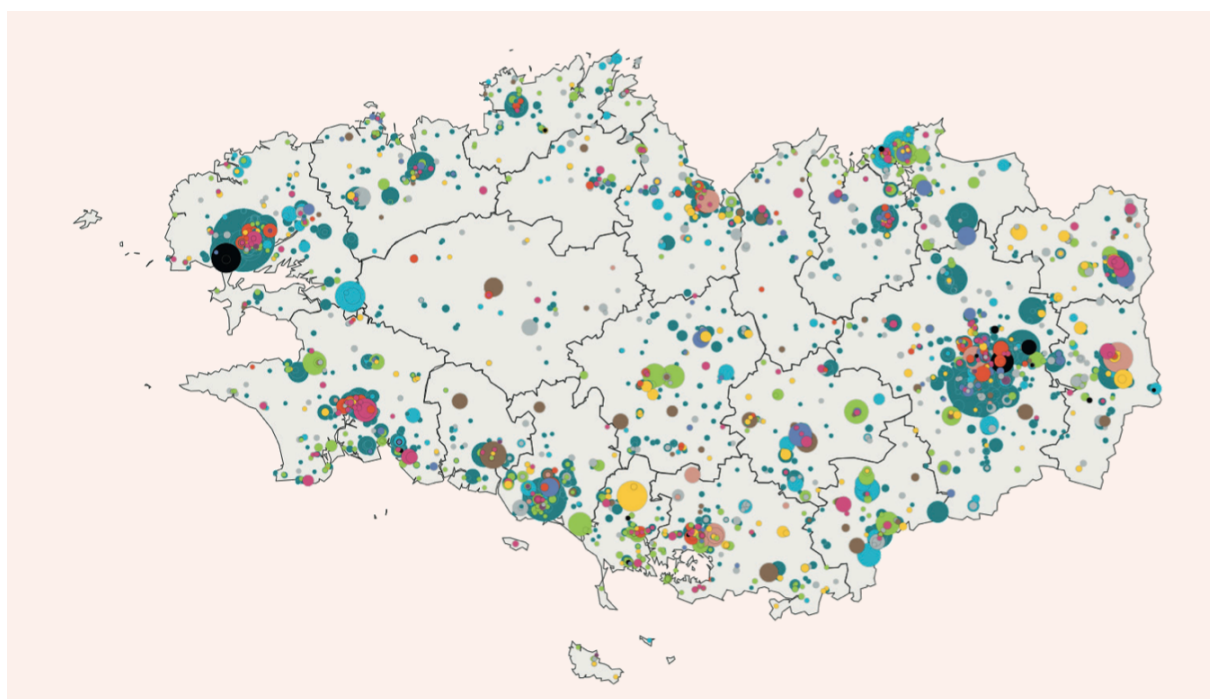


L'industrie bretonne, un champion trop discret



Alors que les résultats du Bac ne vont plus tarder, les futurs lauréats bretons et leurs parents auraient bien intérêt à jeter un œil du côté de l'industrie. Car la Bretagne possède une industrie florissante, plurielle, répartie sur tout le territoire et prête à accueillir les jeunes pour leur offrir de belles carrières. Du chaudronnier au technicien de maintenance en passant par l'ingénieur en électronique, il y en a pour tous les goûts. **En Bretagne, l'industrie* compte 101 000 salariés répartis dans près de 4 800 entreprises.**

Celles-ci travaillent pour l'automobile, la défense, l'aéronautique, la plaisance, le médical et l'électronique... mais également pour les besoins locaux : construction, emballage, agroalimentaire, recyclage. Si Rennes et Brest sont des pôles d'activité importants, l'industrie bretonne s'épanouit également aux quatre coins de la région : à Quimper, Lorient, Saint-Malo, Fougères, Redon, Vitré, Ploërmel...

Pour relever les défis qui se présentent à elles (transitions numérique, écologique, énergétique), les entreprises industrielles bretonnes recrutent. Leurs effectifs se sont enrichis de **9 000 salariés supplémentaires sur les 5 dernières années**. Un succès obtenu sans faire de bruit, et peut-être trop discrètement. Car, quand on les interroge, **la priorité N°1 des entreprises industrielles** n'est pas de faire face à la concurrence internationale ou aux problèmes d'approvisionnement... Non, c'est d'être plus attractives pour **réussir à recruter** ! L'objectif d'OPCO 2i, l'opérateur de compétences interindustriel à l'origine de cette étude, est de les y aider en s'efforçant de mieux comprendre leurs besoins en compétences pour adapter l'offre de formation.

*NB : la présente étude publiée par OPCO 2i, l'opérateur de compétences interindustriel, porte sur l'industrie bretonne hors industrie agro-alimentaire. C'est-à-dire l'industrie manufacturière, la production d'énergie, les services énergétiques et le recyclage.

- **L'industrie bretonne a du bon vent dans les voiles**

- La Bretagne industrielle compte **101 000 salariés et 4 761 entreprises** ;
- Le dynamisme de l'activité industrielle se traduit par une progression des effectifs : près de **9 000 salariés supplémentaires entre 2017 et 2022**. Une dynamique très supérieure à ce qu'on constate dans le reste du pays ;
- Entre 2017 et 2023, les projets de recrutement ont plus que doublé, passant de **4 330 à 9 440**.

- **Une industrie plurielle**

- **Rennes et Brest concentrent 36% des emplois industriels** ;
- MAIS, les 64% restants se répartissent en un grand nombre de bassins industriels qui maillent le territoire breton : Quimper, Lorient, Vannes, Saint-Malo... À Redon, Fougères, Vitré et Ploërmel, **l'emploi industriel représente plus de 20% de l'emploi salarié total** ;
- La Bretagne accueille des leaders de l'industrie française : **Stellantis, Thales et surtout Naval Group** et ses 5 000 salariés ;
- Quelques 50 entreprises de **plus de 250 salariés cumulent 29 500 salariés** ;
- MAIS 91% des entreprises industrielles bretonnes ont **moins de 50 salariés, et pèsent 36% des emplois** ;
- L'industrie bretonne, ce sont des secteurs de pointe (**45% des entreprises industrielles bretonnes déclarent une activité à l'international**) : **électronique, défense, automobile, médical, aéronautique...**
- **MAIS** les premiers marchés des entreprises industrielles - agriculture, agro-alimentaire, construction - offrent des **débouchés locaux** à des secteurs d'activité très diversifiés : **chimie, matériaux de construction, emballages, recyclage, menuiserie** ;

- **Des tensions vives sur les métiers de la production**
 - La main d'œuvre se fait rare : **69% des recrutements sont jugés difficiles.**
 - 91% des entreprises déplorent un **manque de candidats**, et 57% se plaignent de compétences inadaptées ;
 - Même si elles ne représentent que **39%** des effectifs, les fonctions « **production et assemblage** » et « **exploitation et maintenance** » cumulent **73% des offres d'emplois** des entreprises et **86% des annonces des agences d'intérim** ;
 - Les métiers les plus recherchés : **technicien de maintenance, ingénieur en procédés industriels et chaudronnier soudeur.** Les menuisiers d'atelier arrivent en quatrième position ;
 - **24 877 offres d'emploi industriel** ont été publiées par les entreprises de travail temporaire dans la région en 2023.

- **Des solutions portées par OPCO 2i**
 - Aujourd'hui, l'attractivité, le recrutement et la fidélisation des salariés sont **une priorité stratégique forte pour 92% des employeurs.**
 - **72%** des établissements considèrent que le recours à **l'alternance** constitue un enjeu important pour répondre à leurs problématiques de recrutement d'ici 3 ans.
 - Le **développement des compétences est un enjeu majeur** dans l'industrie face aux pénuries de main d'œuvre. Tout particulièrement pour les **TPE et PME** qui ont plus de difficultés à se faire connaître des candidats potentiels. C'est le rôle d'**OPCO 2i Bretagne** d'accompagner toutes les entreprises dans leur politique emploi-formation, leur défi N°1 pour les trois prochaines années.

OPCO 2i est l'opérateur de compétences spécialisé sur le champ de l'industrie (hors agro-alimentaire). Sa mission : informer, conseiller et accompagner les entreprises industrielles dans la mise en œuvre de leurs projets RH. OPCO 2i dispose d'une Direction régionale Bretagne dont les conseillers sillonnent le territoire.

A PROPOS

[OPCO 2i](#), l'opérateur de compétences interindustriel, accompagne les entreprises industrielles dans l'anticipation de leurs besoins en recrutement ainsi que dans l'identification et le développement des compétences des salariés pour leur permettre de faire face à la transformation des métiers et aux nouveaux défis (numériques, écologiques, environnementaux...). OPCO 2i finance et facilite l'apprentissage et la professionnalisation des Jeunes. En l'espace de 3 ans (de 2020 à 2023), OPCO 2i a constaté une augmentation de 44 % d'apprentis dans l'Industrie et recense près de 100 000 nouveaux alternants en 2023 dans ce secteur.

De nombreuses initiatives sont menées auprès des jeunes et salariés en reconversion à travers une marque forte, commune aux branches professionnelles, "[Avec l'Industrie](#)" pour promouvoir les métiers industriels et attirer les jeunes.

CONTACTS PRESSE

Philippe Vogel – 06 80 20 70 88 – p.vogel@agence-influences.fr

Christel Delalande – Directrice de la Communication et du Marketing OPCO 2i –
c.delalande@opco2i.fr