

APPEL A PROPOSITIONS

Opérateur en maroquinerie Luxe

POEC 2022

Date de publication : **23/06/2022**

Date limite de dépôt des candidatures : **13/07/2022**

Envoi électronique aux adresses suivantes :

g.morel@opco2i.fr

SOMMAIRE

1. REGLEMENT DE LA CONSULTATION	3
Pouvoir adjudicateur : OPCO 2I.....	3
Marché à procédure adaptée.....	3
Modalité de dépôt des offres :	3
Date limite de réception des offres :	3
Référénts pour les renseignements complémentaires :	3
Format de la réponse attendue :	3
2. CONTEXTE.....	4
2.1. Présentation OPCO 2I.....	4
2.2. Contexte territorial.....	5
2.3. La POEC.....	6
3. OBJET DE LA CONSULTATION	7
3.1. L'action de formation	7
3.2. Détails de la formation	8
Les objectifs de la formation :	8
Compétences visées à l'issue de la formation :	8
Modules de formation à aborder :	8
Modalités de formation.....	9
Les moyens pédagogiques :	9
Identification et sélection des bénéficiaires :	9
Les évaluations :	10
Période d'immersion :	10
3.3. Engagements du prestataire	10
4. MODALITES ET CRITERES DE SELECTION DES CANDIDATS.....	12

1. REGLEMENT DE LA CONSULTATION

Pouvoir adjudicateur : OPCO 2I

Voir article dédié à la présentation de l'OPCO 2i et par délégation 2i Bretagne.

Marché à procédure adaptée.

La consultation est passée sous forme d'une procédure adaptée conformément aux dispositions des articles 42 de l'ordonnance n°2015-899 du 23 juillet 2015 et l'article 28 du décret n°2016-360 du 25 mars 2016.

Vu l'avis relatif aux contrats de la commande publique ayant pour objet des services sociaux et autres services spécifiques - NOR: ECOM1831822V (JORF n°0077 du 31 mars 2019 - texte n° 83 / Annexe 3 du code de la commande publique).

Il s'agit d'un marché mono attributaire.

Modalité de dépôt des offres :

Par courrier électronique à

g.morel@opco2i.fr

Date limite de réception des offres :

13/07/2022

Date d'audition :

Entre le 18 et 22/07 (la date vous sera précisée ultérieurement)

Deux personnes maximums par structure candidate présentes en audition, la présence du formateur est attendue à l'audition. Cette dernière se déroulera à distance.

Référents pour les renseignements complémentaires :

MOREL Gwénaëlle – Responsable Administrative

g.morel@opco2i.fr

02 22 24 10 41

Format de la réponse attendue :

Le format de réponse doit être rédigé au format PDF, en un seul et même document, il devra comprendre à minima :

- Une proposition de tarification unitaire (par exemple, par heure stagiaire),
- Méthodologie (maximum de 5 pages),
- Durée prévisionnelle de la formation,

- Les seuils minimum et maximum de stagiaires par groupe,
- Lieux de formation,
- Présentation générale de la structure,
- Programme de formation,
- CV des formateurs mobilisés sur cette action de formation.

2. CONTEXTE

2.1. Présentation OPCO 2i

Ses principales missions sont :

- Le conseil aux entreprises :
 - Assurer le financement des contrats d'apprentissage, et de professionnalisation, selon les niveaux de prise en charge fixés par les branches professionnelles
 - Assurer un service de proximité au bénéfice des TPE/PME, permettant :
 - d'améliorer l'information et l'accès des salariés de ces entreprises à la formation professionnelle ;
 - d'accompagner ces entreprises dans l'analyse et la définition de leurs besoins en matière de formation professionnelle, notamment au regard des mutations économiques et techniques de leur secteur d'activité.
 - Favoriser la transition professionnelle des salariés, notamment par la mise en œuvre du compte personnel de formation dans le cadre des projets de transition professionnelle.
- L'appui technique aux branches professionnelles, à travers :
 - La gestion prévisionnelle de l'emploi et des compétences,
 - L'appui dans leurs missions de certification.

L'OPCO 2i assure ses missions de proximité, à travers 12 délégations régionales.

« 2i Bretagne » est la délégation de l'OPCO2i pour la région Bretagne issu de la fusion, fin 2019 des trois anciens OPCA (OPCAIM, DEFI, OPCA3+).

Son siège est basé à Brest- Gouesnou. A partir de ses deux antennes (Brest et Rennes), 2i Bretagne apporte un service de proximité auprès des 5.500 établissements (dont 50% emploient moins de 10 salariés) sur toutes les questions relatives au développement des compétences à l'emploi et à la formation en alternance.

Avec 2000 établissements, la branche métallurgie représente près de la moitié des employeurs réunis au sein de 2i Bretagne. L'autre moitié recouvre une grande diversité de secteurs, avec, notamment la navigation de plaisance, les carrières et matériaux, l'énergie, le textile, la chimie, l'ameublement, la plasturgie ou encore le papier-carton qui constituent les principales branches industrielles bretonnes. A noter que l'agroalimentaire, l'autre « poids lourd » industriel breton avec la métallurgie, ne relève pas de l'OPCO2i mais de l'OPCAPIAT.

Les engagements financiers de « 2i Bretagne » sont en 2021 de 65M€ au bénéfice de près de 2 000 entreprises.

2.2. Contexte territorial

L'objectif est d'accompagner l'entreprise Ateliers de Vitré dans ses projets de recrutements d'opérateur en maroquinerie de luxe.

Contexte de l'entreprise :

Depuis 1951, la société conçoit et fabrique dans son atelier situé à Vitré, en Bretagne, des sacs et des accessoires de maroquinerie pour l'homme et la femme (sacs à main, sacoches, portemonnaies, portefeuilles, etc.) sous la marque TEXIER.

La maison bénéficie d'un savoir-faire d'excellence consacré par le label « Entreprise du Patrimoine Vivant » et est reconnue comme une marque dont les produits sont de grande qualité.

TEXIER a initié un important flux de production au cours des dernières années pour le compte de deux de grandes maisons françaises et a d'ambitieux projets de développement avec celles-ci.

A travers la réalisation projetée de 8 POEC (Préparation opérationnelle à l'emploi collective) au cours de l'année 2022, TEXIER prévoit le recrutement d'environ 80 maroquiniers en contrat de professionnalisation.

Le projet de l'entreprise implique de transformer fondamentalement le mode de fonctionnement de la maison et de son atelier et de développer de façon très importante ses capacités de production. Il est en effet nécessaire que l'atelier atteigne une taille critique, synonyme de viabilité et de pérennité économiques.

Pour atteindre la taille critique ciblée, dans un contexte où, de surcroît, des départs à la retraite sont à prévoir dans les prochaines années, il sera essentiel de fournir un effort très significatif de recrutement et de formation.

Un grand nombre de maroquiniers devront être recrutés à l'extérieur.

Les compétences recherchées étant très peu répandues sur le bassin d'emploi de Vitré, il sera nécessaire de former entièrement ces publics à des tâches extrêmement précises et minutieuses.

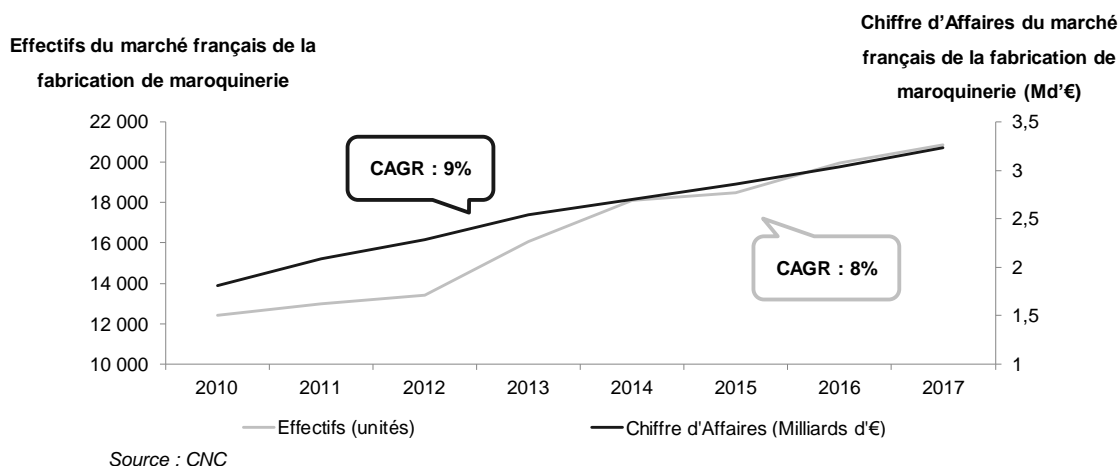
Le marché de l'emploi étant par ailleurs très tendu sur le territoire de Vitré Communauté, il sera par ailleurs déterminant de se montrer attractif auprès des populations locales susceptibles de nous rejoindre.

Contexte du secteur :

Le marché de la sous-traitance industrielle pour la maroquinerie de luxe en forte croissance du fait de l'essor du luxe français et de ses acteurs (Hermès, Louis Vuitton, Chanel, Goyard, etc.):

> 1.000 créations nettes d'emplois industriels par an ces dernières années en France

> Doublement des effectifs et de la production industriels au cours de la dernière décennie



Cette action spécifique est articulée autour de deux objectifs opérationnels :

- Apporter aux stagiaires les connaissances et les premiers gestes et savoir-faire nécessaires au métier d'opérateur en maroquinerie de Luxe
- Préparer les stagiaires à leur intégration à l'entreprise (culture, environnement, ...)

En conséquence, nous souhaitons dans un premier temps former un groupe de groupe de 14 demandeurs d'emploi sur le métier de maroquinier poly-compétents pour répondre aux besoins en compétences à court et moyen termes de ce territoire. Au vu du contexte sanitaire qui rend la situation incertaine nous souhaitons procéder à la mise en place des groupes de formation au fur et à mesure de l'année et ne pas prévoir comme l'année passée une programmation annuelle que nous n'avons pas pu maintenir.

2.3. La POEC

La POE collective a été créée par la Loi Cherpion du 28 juillet 2011. Elle permet à des demandeurs d'emploi de bénéficier d'une formation nécessaire à l'acquisition des compétences requises pour occuper des emplois correspondant à des besoins identifiés par un accord de branche.

La POE collective s'adresse aux demandeurs d'emplois inscrits à Pôle Emploi, indemnisés ou non.

Le parcours de formation est d'un maximum de 400 heures incluant, le cas échéant, une période d'immersion en entreprise d'une durée ne pouvant dépasser le tiers de la durée totale du parcours.

Le texte de la loi précise qu'à l'issue de l'action de formation, le contrat de travail pouvant être conclu est :

- un contrat à durée indéterminée
- un contrat à durée déterminée de douze mois minimum
- un contrat de professionnalisation de douze mois minimum
- un contrat d'apprentissage

La POE collective permet à plusieurs demandeurs d'emploi inscrits de bénéficier d'une formation nécessaire à l'acquisition des compétences requises pour occuper des emplois correspondant à des besoins identifiés par une des branches professionnelles industrielles (hors agroalimentaire).

Les actions visées dans le présent cahier des charges seront financées avec le soutien du Plan d'Investissement dans les compétences (PIC).

3. OBJET DE LA CONSULTATION

3.1. L'action de formation

Cette formation s'adresse à un public de demandeurs d'emploi susceptibles de présenter les aptitudes nécessaires pour intégrer cette formation et dans un second temps, une entreprise industrielle.

Intitulé du métier en tension visé : Opérateur en maroquinerie de luxe	
Public visé	Demandeurs d'emploi inscrits à Pôle Emploi, indemnisé ou non.
Effectif :	1 groupe de 8 à 12 demandeurs d'emploi
Durée estimée de la POEC (en heures/stagiaire)	399 heures
Lieu de la formation	Vitré (dans les locaux de l'entreprise)
Date de début et fin du parcours	08/08/2022

3.2. Détails de la formation

Les objectifs de la formation :

L'objectif de l'action est d'apporter aux stagiaires les compétences nécessaires à la tenue d'un poste de Maroquinier poly-compétent.

A l'issue de la POEC les stagiaires seront capables de :

- Travailler en respectant les règles de sécurité propres à l'atelier et aux machines et respecter le port des EPI recommandés
- Maîtriser plusieurs types d'opérations sur différentes machines
- Organiser et optimiser son poste de travail
- Réaliser en autonomie la fabrication du produit
- Faire leur autocontrôle

La POEC sera suivie d'un contrat de professionnalisation de 12 mois au cours duquel les salariés pourront poursuivre leur formation à ce métier.

Compétences visées à l'issue de la formation :

A l'issue de la formation les stagiaires devront maîtriser les opérations suivantes : refente, parage, surcoupe, filtage, coloration, encollage, rembord manuel, rembord automatique, encollage automatique, piquage plat, piquage volume, ...

Les stagiaires devront également être évalués sur leur capacité à s'inscrire dans une montée en puissance conforme aux objectifs de production.

Modules de formation à aborder :

- Visualiser et prendre connaissance du produit fini
- Secteur Coupe cuire et toile
 - o Découverte de la matière, définition des zones exploitables, reconnaître les différents aspects et défauts
 - o Coupe
 - o Sécurité
 - o Autocontrôle
- Secteur préparation
 - o Les différentes machines
 - o Les différentes étapes de la préparation
 - o Préparation du poste de travail
 - o Sécurité
 - o Réglage et utilisation de la machine
 - o Utilisation de la pège
 - o Gestuelle
 - o Autocontrôle
- Secteur montage (piquage plate **et** en volume)

- Enfiler la machine
- Réglage du point
- Sécurité
- Poste de contrôle produit fini
- Sécurité, respect des consignes propres à chaque machine et chaque secteur

Attention : Il est attendu de la poly compétences de la part des stagiaires.

Modalités de formation

Alternance modules théoriques et mise en pratique sur pièces tests (non destinées à la vente)

Les moyens pédagogiques :

Le prestataire proposera des formations permettant l'acquisition de compétences nécessaires à l'insertion professionnelle des individus au profit des entreprises adhérentes en adéquation avec les attendus de la 2i régionale.

La 2i régionale sera particulièrement attentive à la capacité de l'organisme de formation à adapter ses contenus et ses méthodes pédagogiques au public recruté.

A ce titre, seront plus précisément étudiés :

- Les profils des intervenants et leurs expériences (public, industrie, connaissance des techniques utilisées pour réaliser les produits confectionnés sur le site). Nous serons également attentifs à ce que le formateur soit lui-même formé à la sécurité.
- La répartition théorie/pratique sur chaque module de formation. La méthodologie utilisée pour amener progressivement les participants vers des notions abstraites à partir d'exemples concrets (TP et TD) ;
- Les équipements : plateaux techniques

Et toutes les modalités pédagogiques déployées (cas concrets, expérimentations...) pour faciliter l'acquisition de compétences.

Identification et sélection des bénéficiaires :

La thématique de formation de cet appel à propositions est ouverte aux demandeurs d'emploi au profit du recrutement des entreprises adhérentes 2i.

Pôle Emploi en lien avec l'organisme de formation et l'entreprise engagée dans le dispositif, validera les profils de demandeurs d'emploi les plus en adéquation avec la thématique de formation ainsi que le métier visé.

Il appartient à l'organisme de formation de vérifier les prérequis des demandeurs d'emploi volontaires à suivre la formation lors des informations collectives.

Il assure le suivi et transmet à la délégation régionale 2i, les données obligatoires des bénéficiaires en utilisant les outils transmis par la délégation régionale 2i.

Les évaluations :

Le prestataire proposera des grilles d'évaluation formalisées ou pourra proposer des outils d'évaluation. Dans ce cas, il décrira le process utilisé.

Evaluations intermédiaire et finale : Le prestataire procédera à des évaluations intermédiaires par module et à une évaluation finale de formation auprès de chaque stagiaire et la communiquera à la délégation régionale 2i, Pôle emploi, ainsi qu'à l'entreprise.

Il remettra à chaque stagiaire une attestation de compétences et de fin de stage.

Période d'immersion :

Il est impératif de prévoir des périodes d'immersion en atelier pendant la Préparation Opérationnelle à l'emploi.

Pendant ces périodes d'immersion, l'organisme de formation s'engage à poursuivre son accompagnement pédagogique.

3.3. Engagements du prestataire

Au-delà des engagements du fait de la prestation, l'organisme de formation devra respecter les engagements induits par la POE Collective :

- Rappeler le financement des POEC par l'Etat dans le cadre du plan d'investissement dans les compétences (PIC) sur tout document de publicité et d'information, y compris les documents administratifs présentés aux stagiaires en apposant le logo du PIC sur les feuilles de présence par demi-journée.
- Transmettre à la délégation régionale 2i les informations utiles concernant le stagiaire, et notamment ses coordonnées mail, postales et téléphoniques pour permettre à l'OPCO 2i de suivre l'insertion du stagiaire dans l'emploi à l'issue de la POEC et six mois après.
- Renseigner les informations concernant les stagiaires sur le logiciel KAIROS. Une attestation de démarrage doit être remise à la délégation régionale 2i.
- Optimiser l'insertion des bénéficiaires en lien avec les délégations régionales 2i.
- Garantir :
 - Un service d'accueil de qualité, des salles de formation au standard d'équipement garantissant un confort réel des stagiaires, des espaces de pause équipés ;
 - Des formateurs salariés et expérimentés dans le domaine de compétence enseigné ;
 - Des supports de cours professionnels et respectant la réglementation en vigueur en matière de droit de la copie ;
 - Un numéro de déclaration d'activité valide ;
 - Un référencement à jour sur Qualiopi.
- Informer les stagiaires de la réalisation d'une enquête mail à l'issue de la formation et 6 mois après la fin de la formation
- Produire, en accompagnement de chaque facture émise, l'ensemble des pièces justificatives non comptables relatives à la réalisation de l'action, telles que les feuilles d'émargement signées par demi-journée par le formateur et les stagiaires.
- Permettre à tout contrôleur (collaborateur de Pôle Emploi ou organisme dûment missionné) d'accéder, en cours de réalisation des actions, aux locaux affectés à la réalisation des actions dans le cadre de visites sur place.

Pour respecter les engagements vis-à-vis de Pôle Emploi, il devra plus précisément :

- Publier l'offre dans la base CARIF OREF au plus tard 5 semaines avant le démarrage de la session de formation, avec le nombre exact de places de la session de formation, ainsi que les dates de réunion d'information et le nombre de places; le respect de ses obligations de communication à Pôle emploi

(en tant qu'opérateur de la gestion de la liste) des données concernant le statut du demandeur d'emploi – inscription, entrée, assiduité, sortie - (décret du 9 mai 2017) en favorisant le respect de cette obligation par l'utilisation de l'appliquetif KAIROS, interface d'échange dématérialisé entre Pôle emploi et l'organisme de formation. KAIROS reprend les informations de la base de l'Intercarif concernant la formation ouverte (précisions techniques et fonctionnelles sur KAIROS en annexe 3 à destination de l'OPCO et de l'organisme de formation avec lequel il contractualisera si celui-ci n'est pas déjà utilisateur de KAIROS).

- Rédiger systématiquement l'intitulé de la formation démarrant par « PIC », pour faciliter la recherche textuelle des demandeurs d'emploi sur les POEC programmées sur [www.pole-emploi.fr/trouver ma formation](http://www.pole-emploi.fr/trouver-ma-formation), sur l'emploi store La bonne formation, sur l'appli mobile « ma formation », ainsi que la recherche des conseillers dans leur applicatif métier.

- Délivrer systématiquement au demandeur d'emploi d'une attestation de compétences en fin de formation, lorsque celle-ci ne donne pas lieu à un titre, certificat ou diplôme reconnu au RNCP. Cette attestation de compétences sera réalisée sur la base du référentiel des compétences édité par Pôle emploi et téléchargeable sur l'emploi store. Les compétences acquises par le demandeur d'emploi seront indiquées dans le bilan saisi dans KAIROS.

- Partager les méthodes, pratiques ou processus innovants, lors des réunions organisées dans le cadre de l'animation nationale.

Au-delà des engagements financiers, l'OPCO 2i via sa délégation 2i Bretagne devra respecter les engagements induits par la POE Collective :

- s'assurer de l'adéquation du projet de formation avec les besoins identifiés (branches/territoires), la situation du bénéficiaire (positionnement), et les prérequis du poste visé ;
- s'assurer de la conformité du dossier, notamment en lien avec Pôle Emploi.

4. MODALITES ET CRITERES DE SELECTION DES CANDIDATS

Dossier complet

Compréhension de la demande

Qualité des méthodes pédagogiques

Expertise de l'organisme

Compétences des intervenants

Connaissance de nos branches (secteurs, activités, métiers...)

Proposition tarifaire

Suivi post-POEC